



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.2.22.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie nr 3284 Pani Posłanki Iwony Krawczyk wraz z grupą posłów, w sprawie interpretacji przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2026 r. w zakresie zaliczania nowych okresów do stażu pracy oraz ich wpływu na nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423), zwana ustawą stażową, ma na celu wyrównanie szans w dostępie do niektórych uprawnień pracowniczych i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy.

Prawo pracownika do uprawnień pracowniczych ustala pracodawca, biorąc przy tym pod uwagę konkretny stan faktyczny oraz kierując się obowiązującymi przepisami.

Na podstawie art. 6 pkt 1 ustawy stażowej uprawnienia pracownicze wynikające z wliczenia nowych okresów pracy do okresu zatrudnienia przysługują pracownikowi zatrudnionemu u pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, od dnia nabycia do nich prawa, ale nie wcześniej niż od 1 stycznia 2026 r.

Aby ustalić uprawnienia danego pracownika do określonego świadczenia należy wskazać, w którym dniu nabywa on do niego prawo. Bezsprzeczne jest, że przed dniem wejścia ustawy w życie pracownik nie mógł nabyć takiego prawa, ponieważ nie posiadał odpowiedniego stażu pracy. Staż ten mógł osiągnąć dopiero w dniu, w którym na gruncie nowych przepisów możliwe stało się zaliczenie jego zatrudnienia niepracowniczego do stażu, na podstawie którego przysługują uprawnienia pracownicze. Uznać zatem należy, że staż pracy uprawniający do nagrody jubileuszowej dany pracownik może uzyskać w pierwszym dniu obowiązywania przepisów ustawy stażowej. Dodać należy, iż roszczenie pracownika w omawianej sytuacji staje się wymagalne od dnia nabycia prawa do nagrody i to ten dzień należy przyjąć, stosownie do art. 291 Kodeksu pracy, za początek biegu terminu przedawnienia.

Za nieprawidłową należy uznać interpretację, w myśl której okres przedawnienia liczyć należy od dnia, w którym pracownik nabyłby prawo do nagrody jubileuszowej, jeśli wówczas obowiązywałyby regulacje wprowadzone ustawą stażową 1 stycznia br. Wykładnia ta abstrahuje od kwestii wymagalności roszczenia. Roszczenie w takim dniu nie mogło być wymagalne, bowiem wówczas nie obowiązywały przepisy umożliwiające wliczenie odpowiednich okresów zatrudnienia do wymaganego do nagrody jubileuszowej stażu pracy.

Należy zauważyć, że nagroda jubileuszowa nie jest regulowana przepisami Kodeksu pracy. Jest to uprawnienie fakultatywne, które może być przewidziane przez konkretnego pracodawcę np. w układzie zbiorowym pracy, regulaminie wynagradzania lub w aktach prawnych regulujących status danej grupy pracowników - m.in. pracowników samorządowych, korpusu służby cywilnej, nauczycieli. Zasady nabywania prawa do nagrody jubileuszowej należy rozpatrywać w kontekście przepisów obowiązujących u danego pracodawcy. Przykładowo, pracownicy samorządowi mają prawo do nagrody jubileuszowej na warunkach określonych przepisami ustawy z oownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.). Zgodnie z § 8 ust. 1 rozporządzenia pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe. Nie ma wątpliwości, iż okres uprawniający do nabycia prawa do nagrody upływa w dniu osiągnięcia odpowiedniego stażu pracy, a ten pracownik osiąga w dniu wejścia w życie ustawy stażowej.

Stosownie do § 8 ust. 9 wskazanego rozporządzenia, jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą. Przepis ten reguluje sytuację zbiegu praw do kilku nagród jubileuszowych powstałego w wyniku zmiany zasad liczenia stażu pracy. Warto jednak zauważyć, że wykładnia „a maiori ad minus” wyraźnie wskazuje, iż jeżeli w sytuacji zmiany przepisów pracownik samorządowy może nabyć prawo do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych (wówczas wypłaca mu się jedną z nich – najwyższą), to tym bardziej może w wyniku takich zmian legislacyjnych nabyć prawo do jednej nagrody.

Jeśli pracownik samorządowy w styczniu 2026 r. uzupełnił dokumenty o nowe okresy i po ponownym przeliczeniu stażu pracy okazało się, że jego staż osiąga minimum wymagane do uzyskania pierwszej nagrody (ma staż pracy wynoszący np. 20 lat i 4 miesiące), to - w mojej opinii jako Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – pracownik ten 1 stycznia 2026 r. nabywa prawo do nagrody jubileuszowej za 20 lat pracy.

Należy podkreślić, że pracodawcy nieobjęci przepisami ustaw i rozporządzeń, które takie uprawnienia pracownicze przewidują, mogą wprowadzić w układzie zbiorowym lub regulaminie wynagradzania zasady podobne do tych obowiązujących np. w odniesieniu do pracowników samorządowych albo wprowadzić odmienne regulacje. Zasady te mogą się więc różnić u poszczególnych pracodawców. W przypadku postanowień wewnątrzzakładowych powinny one precyzyjnie określać zarówno okresy pracy, jak i inne okresy uprawniające do nabycia danego świadczenia (np. nagrody jubileuszowej). Przepisy te mogą przewidywać preferencyjne zasady dotyczące stażu pracy w danym zakładzie.

Informuję przy tym, że na stronie internetowej MRPiPS, pod adresem <https://www.gov.pl/web/rodzina/staz-pracy-qa>, zamieszczono dwie opinie prawne dotyczące nabycia uprawnień do nagrody jubileuszowej, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

Przedstawiając powyższe informacje pragnę podkreślić, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest uprawniony do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni

ustaw, a poglądy prawne przez niego wyrażane nie są wiążące dla stron konkretnych stosunków pracy, Państwowej Inspekcji Pracy oraz sądów.

Organem ustawowo powołanym do nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy oraz ścigania wykroczeń przeciwko prawom pracownika i innych osób wykonujących pracę zarobkową jest Państwowa Inspekcja Pracy (PIP). Organ ten wyposażono w odpowiednie uprawnienia i środki umożliwiające wykonywanie zadań związanych z nadzorem i kontrolą, a także egzekwowaniem przestrzegania przez pracodawców obowiązujących przepisów prawa. Jest on też uprawniony do udzielania pracownikom i pracodawcom porad z zakresu prawa pracy, co należy do jego ustawowych zadań (ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, Dz.U. z 2024 r., poz. 1712). Z kolei rozstrzyganie sporów stron na gruncie stosowania przepisów prawa pracy, jak również dokonywanie wykładni przepisów prawa należy do kompetencji sądów, zgodnie z art. 262 Kodeksu pracy.

W razie pojawienia się wątpliwości związanych ze stosowaniem przez pracodawcę przepisów prawa pracy o pomoc można zwrócić się do właściwego miejscowo okręgowego inspektoratu pracy. Dane teleadresowe terytorialnych struktur PIP dostępne są na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy pod adresami: www.pip.gov.pl.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/