



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.196.2026

IK: 1253064

Warszawa, 07 maja 2026 r.

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT16462 Pana Jarosława Krajewskiego, Posła na Sejm RP, z dnia 15 kwietnia 2026 r. w sprawie nagród wypłaconych w Ministerstwie Aktywów Państwowych w latach 2024-2026.

Kwestie nagród w Ministerstwie Aktywów Państwowych, zwanym dalej „Ministerstwem”, regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej¹ oraz ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych², zgodnie z którymi pracownikom za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę ze specjalnie utworzonego w tym celu funduszu nagród.

Nagrody przyznane w latach wskazanych w zapytaniu do dnia złożenia interpelacji zostały wypłacone w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów komórek organizacyjnych Ministerstwa otrzymali nagrody na następujące kwoty łączne: w 2024 r. – 545 800 zł brutto, w 2025 r. – 1 066 035 zł brutto, w 2026 r. – 214 100 zł brutto. Pozostałym pracownikom Ministerstwa wypłacono natomiast w 2024 r. – 3 198 250 zł brutto, w 2025 r. – 5 368 325 zł brutto, w 2026 r. – 1 111 755 zł brutto w ramach nagród. Średnia wysokość nagrody w poszczególnych latach wyniosła 3 875,83 zł brutto w 2024 r., 4553,69 zł brutto w 2025 r. oraz 3 799,01 zł brutto w 2026 r., z kolei najwyższa kwota przyznanej nagrody kształtowała się na poziomie 12 000 zł brutto w 2024 r., 13 000 zł brutto w 2025 r. oraz 15 000 zł brutto w 2026 r. Nagrody otrzymało odpowiednio 377 osób w 2024 r., 387 osób w 2025 r. oraz 347 osób w 2026 r.

Odnosząc się do pytania dotyczącego dodatkowych świadczeń przyznanych lub wypłaconych pracownikom w latach 2024-2026 uprzejmie informuję, że należy wśród nich wyróżnić świadczenia socjalne. Fundusz na ten cel tworzony jest na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych³. Zgodnie z art. 8 ust. 1 ww. ustawy przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu. Informacja o przyznaniu świadczenia osobie uprawnionej do korzystania z funduszu oznacza więc, że sytuacja życiowa, rodzinna i materialna tej osoby uprawnia ją do otrzymania pomocy socjalnej. Świadczenia z funduszu mają charakter uznaniowy, a złożone przez pracowników wnioski o świadczenie są rozpatrywane indywidualnie, na podstawie przyjętych kryteriów socjalnych, tzn. po przeanalizowaniu każdorazowo sytuacji życiowej ubiegającego się o świadczenie.

Oprócz powyższych w ramach świadczeń pracowniczych należy wykazać wydatki zaewidencjonowane w grupie ekonomicznej świadczeń na rzecz osób fizycznych,

¹ Dz. U. z 2024 r. poz. 409, z późn. zm.

² Dz. U. z 2025 r. poz. 1459, z późn. zm.

³ Dz. U. z 2024 r. poz. 288, ze zm.

tj. wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń. Zalicza się do nich ryczałt wypłacany przez pracodawcę w związku ze świadczeniem przez pracowników pracy zdalnej, odprawy pieniężne i odszkodowania, oraz świadczenia wynikające z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Obowiązki pracodawcy związane z organizacją pracy zdalnej wynikają z art. 67²⁴ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy⁴. W myśl przepisów pokrycie kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania przez pracownika pracy zdalnej (usługi internetowe) Ministerstwo jako pracodawca rekompensuje obowiązkową wypłatą ryczałtu, którego wysokość odpowiada przewidywanym kosztom ponoszonym przez pracownika w związku z wykonywaniem pracy zdalnej.

Wypłaty pieniężne niezaliczone do wynagrodzeń obejmują również m.in. określone ustawowo odprawy pieniężne, odszkodowania, rekompensaty lub inne świadczenia z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy albo restrukturyzacji zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników czy też zasądzone i dobrowolnie wypłacone odszkodowania w sprawach o roszczenia ze stosunku pracy.

Świadczenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy o charakterze pieniężnym po stronie pracodawcy to ekwiwalent za pranie odzieży roboczej oraz refundacja okularów korygujących wzrok. Powyższe ma zastosowanie odpowiednio na podstawie art. 237⁹ Kodeksu pracy oraz § 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe⁵. Jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania odzieży roboczej, czynności te mogą być wykonywane przez pracownika, pod warunkiem wypłacania przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego w wysokości kosztów poniesionych przez pracownika. Dodatkowo pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom okulary lub szkła kontaktowe korygujące wzrok, zgodne z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

Dodatkowo w ramach obowiązkowych świadczeń pracowniczych finansowanych przez pracodawcę należy wskazać wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe zwanym dalej „PPK”. Program PPK funkcjonuje zgodnie z ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych⁶. Ministerstwo jako podmiot zatrudniający finansuje na rzecz pracownika wpłatę podstawową w wysokości 1,5% wynagrodzenia.

Wymienione świadczenia dodatkowe przyznane lub wypłacone pracownikom w latach wskazanych w zapytaniu zostały zrealizowane w ramach pozostających w dyspozycji środków ujętych w podziale na zadania w Planie rzeczowo-finansowym wydatków budżetu Ministra Aktywów Państwowych, zwanym dalej „PRF”, na poszczególne lata. Łączna kwota wydatkowana na pokrycie powyższych zobowiązań wyniosła 1 328 324,08 zł w 2024 r., 1 741 285,48 zł w 2025 r. oraz 286 038,61 zł w 2026 r. Powyższe świadczenia otrzymały odpowiednio 522 osoby w 2024 r., 496 osób w 2025 r. oraz 372 osoby w 2026 r.

W nawiązaniu do pytania w zakresie planowania powyższych wydatków w 2026 r. informuję, że fundusz nagród tworzony jest w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych. Pozostaje on w dyspozycji dyrektora generalnego urzędu i może być przez niego podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. W PRF fundusz nagród nie został wyodrębniony jako oddzielne zadanie, lecz funkcjonuje w obrębie pozycji dotyczących funduszu wynagrodzeń.

Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na ten rok zgodnie z ustawowymi kryteriami został oszacowany i zaplanowany w PRF na poziomie 1 339 000 zł. Wysokość środków, jakimi dysponuje pracodawca w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, zależy od przeciętnej liczby zatrudnionych oraz wysokości odpisu podstawowego. Wysokość odpisu na fundusz ustalana jest na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu roku poprzedniego, które ogłasza Prezes Głównego Urzędu Statystycznego. Przyznawanie

⁴ Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.

⁵ Dz. U. z 2025 r. poz. 58.

⁶ Dz. U. z 2026 r. poz. 192.

określonych w regulaminie świadczeń z funduszu odbywa się w wyniku rozpatrywania wniosków składanych przez pracowników, zatem realny poziom wykonania będzie uzależniony od ich liczby i zakresu.

Pozycja w PRF określająca zadanie dotyczące wpłat na PPK finansowanych przez podmiot zatrudniający w 2026 r. planistycznie wynosi 1 003 000 zł. Plan finansowy w tym paragrafie ustalany jest z uwzględnieniem konieczności zabezpieczenia środków na wpłaty finansowane przez podmiot zatrudniający w przypadku przystąpienia do programu wszystkich uprawnionych pracowników zgodnie z przepisami ustawy o PPK. W praktyce część pracowników nie spełnia przesłanek przystąpienia do PPK lub rezygnuje z udziału w programie. Dodatkowo w trakcie roku budżetowego zmienia się stan zatrudnienia w jednostce, co wpływa na liczbę osób kwalifikujących się do udziału w PPK oraz faktycznie uczestniczących w programie.

Na pozostałe świadczenia będące wydatkami osobowymi niezaliczonymi do wynagrodzeń, opisane w poprzednich fragmentach niniejszej odpowiedzi, zgodnie z PRF jest przeznaczona kwota 139 000 zł. Obecnie nie jest możliwe oszacowanie ostatecznej liczby odbiorców i wysokości kosztów, jakie zostaną poniesione w 2026 r. w związku z realizacją wymienionych rodzajów świadczeń. Wydatkowanie będzie następować w granicach i zgodnie z przepisami prawa oraz w ramach posiadanych środków na te cele.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister
dokument podpisany elektronicznie
1253064.4718250.3744482

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów