



Minister Zdrowia

RKIK.050.5.2026.MP
Warszawa, 11 maja 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na interpelację nr 16706 złożoną przez Pana Posła Michała Jacha oraz Pana Posła Waldemara Andzela w sprawie systemowej reformy statusu zawodowego oraz zaszeregowania placówek techników farmaceutycznych w Polsce, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego.

Odpowiadając na pytanie dotyczące analizy struktury obsługi pacjenta, uprzejmie informuję, że w 2024 r. technicy farmaceutyczni w aptekach ogólnodostępnych wydali na receptę 482,8 mln opakowań produktów (61% wydanych opakowań), a w 2025 r. 496,1 mln opakowań (również 61% realizacji). W punktach aptecznych technicy farmaceutyczni odpowiadają za 96% wydanych opakowań produktów. Powyższe dane zostały zliczone na podstawie informacji zawartych w Dokumentach Realizacji Recept (DRR) jako suma opakowań produktów wydawanych na recepty, tj. leków gotowych, wyrobów medycznych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, leków recepturowych itd. w roku 2024 i 2025 r. w podziale na zawód osoby realizującej receptę oraz rodzaj placówki (apteka ogólnodostępna lub punkt apteczny).

Odnosząc się do pytania dotyczącego kwestii płacowej techników farmaceutycznych, informuję, że Ministerstwo Zdrowia prowadzi dialog z partnerami społecznymi w sprawach dotyczących systemowego kształtowania wynagrodzeń przede wszystkim w ramach branżowego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia z udziałem przedstawicieli reprezentatywnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232) związków zawodowych zrzeszających wszystkie grupy zawodowe pracujące w podmiotach leczniczych i organizacji pracodawców. Zgodnie z przyjętymi wspólnie ustaleniami kwestie dotyczące systemowego kształtowania wynagrodzeń w podmiotach leczniczych i funkcjonowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2139) są regularnie dyskutowane na posiedzeniach Zespołu. Zarówno pierwotny kształt ustawy o sposobie ustalania najniższych wynagrodzeń, jak i kształty wszystkich dotychczasowych nowelizacji były wypracowywane na forum Trójstronnego Zespołu.

W przypadku wypracowania na drodze porozumienia z partnerami społecznymi projektu zmian w przepisach przywołanej wyżej ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. podejmowane będą dalsze decyzje o charakterze legislacyjnym.

Jednocześnie informuję, że Ministerstwo Zdrowia nie dysponuje szacunkami kosztów wskazanego w interpelacji przeniesienia grupy techników farmaceutycznych z grupy 7 do grupy 6 z załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

Ponadto uprzejmie informuję, że w Biuletynie statystycznym Ministra Zdrowia publikowane są dane dotyczące m.in. średniego personelu medycznego pracującego w placówkach ochrony zdrowia. Technicy farmaceutyczni zostali uwzględnieni w Tablicy 2.7.1 Średni personel medyczny pracujący w placówkach ochrony zdrowia według podstawowego miejsca zatrudnienia. Stan w dniu 31.12. danego roku.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022	2023	2024
Technicy farmaceutyczni	1 911	1 947	1 995	2 068	2 111

Źródło: Biuletyn statystyczny Ministra Zdrowia 2025. Sprawozdanie MZ-88

Powyższe dane wskazują na wzrost liczby techników farmaceutycznych pracujących w placówkach ochrony zdrowia.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące podjęcia prac legislacyjnych nad utworzeniem samorządu zawodowego (Izby Techników Farmaceutycznych), informuję, że nie jest planowane podjęcie prac legislacyjnych w przedmiotowym zakresie.

Zawód technika farmaceutycznego jest uregulowany w ustawie z dnia 17 sierpnia 2023 r. o niektórych zawodach medycznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1730), zwanej dalej „ustawą”, która nie przewiduje tworzenia samorządów zawodowych dla wszystkich zawodów objętych tą ustawą.

Jednocześnie należy zauważyć, że ochrona interesów zawodów, które nie posiadają swoich samorządów może być i jest realizowana w ramach innych form organizacyjnych, np. stowarzyszeń, które są zapraszane do konsultacji i współpracy przy realizacji zadań dotyczących poszczególnych grup zawodowych.

W zakresie pytania dotyczącego Wykazu A informuję, że w celu uporządkowania kwestii związanych z brakiem jednoznacznego określenia wykazu substancji bardzo silnie działających, do którego odwołuje się art. 91 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. – Prawo farmaceutyczne (Dz.U. z 2025 r. poz. 750, z późn.zm.), jak również uwzględnienia rekomendacji Zespół do spraw preskrypcji i realizacji recept na leki gotowe i recepturowe, powołanego zarządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 19 września 2023 r. (Dz. Urz. Min. Zdr. 2023 r. poz. 82) przygotowany został projekt ustawy regulującej zasady preskrypcji i realizacji recept. Projekt ten w najbliższym czasie zostanie przekazany do pre-konsultacji.

Odnosząc się natomiast do kwestii dotyczącej ustawicznego rozwoju zawodowego techników farmaceutycznych, uprzejmie informuję, że przedmiotowe kwestie regulują przepisy ustawy z dnia 17 sierpnia 2023 r. o niektórych zawodach medycznych. Zgodnie z art. 39 ustawy ustawiczny rozwój zawodowy odbywa się w 5-letnim okresie rozliczeniowym, zwanym dalej "okresem edukacyjnym". Ustawiczny rozwój zawodowy może być realizowany przez kształcenie podyplomowe lub doskonalenie zawodowe, które osoba wykonująca zawód medyczny ma obowiązek realizować w następujących formach:

- 1) kurs doskonalący;
- 2) samokształcenie.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 19 kwietnia 2024 r. w sprawie ustawicznego rozwoju zawodowego osób wykonujących niektóre zawody medyczne (Dz.U. poz. 674) dopełnienie przez osobę wykonującą dany zawód medyczny obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego polega na uzyskaniu w 5-letnim okresie edukacyjnym co najmniej 200 punktów edukacyjnych za udział w wybranych formach ustawicznego

rozwoju zawodowego, w tym 120 punktów edukacyjnych za udział w kursie doskonalącym, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy.

Jednocześnie wskazać należy, że zgodnie z ustawą o niektórych zawodach medycznych program kursu doskonalącego przewidzianego dla danego zawodu medycznego opracowuje oraz aktualizuje, zgodnie z postępem wiedzy medycznej, zespół ekspertów powołany przez dyrektora Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego (CMKP). Dyrektor CMKP powołuje zespół ekspertów, o którym mowa powyżej spośród osób legitymujących się doświadczeniem zawodowym lub dorobkiem naukowym w zakresie dziedziny właściwej dla programu kursu doskonalącego przewidzianego dla danego zawodu medycznego. Ponadto zgodnie z ww. ustawą kursy doskonalące mogą prowadzić podmioty wpisane na listę podmiotów uprawnionych do prowadzenia kursu doskonalącego prowadzoną przez dyrektora CMKP. Ustawa zawiera również przepisy dotyczące kontroli tych kursów realizowanej przez zespół kontrolny powoływany przez dyrektora CMKP. Wszystkie te rozwiązania zostały wprowadzone w celu zapewnienia odpowiedniej jakości i prawidłowej realizacji kursów doskonalących.

Ponadto wyjaśniam, że zarówno przepisy ww. ustawy jak i ww. rozporządzenia nie wskazują wprost konsekwencji związanych z niezrealizowaniem obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego. Zatem nie można zgodzić się ze stwierdzeniem, iż niezrealizowanie obowiązku doskonalenia zawodowego grozi utratą uprawnień zawodowych. Należy jednak mieć na uwadze, że w przypadku niedopełnienia tego obowiązku wojewoda właściwy nie potwierdzi osobie wykonującej zawód medyczny jego realizacji w karcie rozwoju zawodowego i zamieści stosowną informację w tym zakresie w ww. rejestrze. Bowiernie zgodnie z art. 39 ust. 5 ustawy osoba wykonująca zawód medyczny w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia zakończenia okresu edukacyjnego przekazuje organowi właściwemu (województwie) kartę rozwoju zawodowego w celu potwierdzenia przez ten organ dopełnienia obowiązku doskonalenia zawodowego.

Odnosząc się natomiast do kwestii finansowania ustawicznego rozwoju zawodowego uprzejmie informuję, że możliwe jest wsparcie finansowe ze środków unijnych w ramach projektu FERS na realizację kursów doskonalących dla osób wykonujących zawody medyczne uregulowane w ww. ustawie. CMKP realizuje bowiem projekt pn. „Zwiększenie kompetencji osób wykonujących zawody: asystentki stomatologicznej, elektroradiologa, higienistki stomatologicznej, instruktora terapii uzależnień, optometrysty, ortoptystki, profilaktyka, protetyka słuchu, technika farmaceutycznego, technika masażysty, technika ortopedy, technika sterylizacji medycznej oraz terapeutę zajęciowego (IZM)”.

Przedmiotowy projekt wspiera realizację obowiązku ustawicznego rozwoju zawodowego wprowadzonego ustawą, zatem technicy farmaceutyczni podobnie jak inne zawody medyczne mają możliwość udziału w ww. kursie bezpłatnie.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Katarzyna Kęcka
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/