



# Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

---

Warszawa, 13 maja 2026 r.  
znak sprawy: DNI.mr.058.7.2026

Pan  
Włodzimierz Czarzasty  
Marszałek Sejmu RP

**Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 16249 Panów Posłów Sebastiana Łukaszewicza, Dariusza Mateckiego, Dariusza Stefaniuka, Michała Moskala, Przemysława Drabka i Rafała Romanowskiego, w sprawie „zwolnień pracowników oraz wypłaty odszkodowań w Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa”.**

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na ww. interpelację, uprzejmie informuję, co następuje.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 lutego 2017 r. o Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 294), czynności z zakresu prawa pracy, wobec pracowników Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa (powoływanego dalej jako „KOWR”) wykonuje Dyrektor Generalny KOWR. Jest to podmiot uprawniony do działania za pracodawcę i wykonuje czynności w sprawach:

- nawiązania i rozwiązania stosunku pracy,
- wynagrodzeń,
- kar porządkowych,
- regulaminów pracy,
- sporów pracowniczych.

W celu zatem udzielenia odpowiedzi na ww. interpelację Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpiło do Centrali KOWR o przekazanie niezbędnych informacji. Odpowiadając na pytania zawarte w interpelacji uprzejmie informuję, co następuje.

Ad 1-4) Poniższa tabela prezentuje ilu pracowników Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa zostało objętych rozwiązaniem stosunku pracy od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia udzielenia odpowiedzi na niniejszą interpelację, z rozbiem na:

- a) wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę,
- b) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia,
- c) rozwiązania stosunku pracy na pomocy porozumienia stron?

Jednostka organizacyjna	Suma rozwiązanych stosunków pracy	z czego:		
		wypowiedzenie dokonane przez pracodawcę	bez wypowiedzenia	na mocy porozumienia stron
Centrala	45	19	2	24
OT Rzeszów	14	1	0	13
OT Opole	7	1	0	6
OT Lublin	11	8	0	3
OT Kielce	6	3	0	3
OT Białystok	4	2	0	2
OT Bydgoszcz	9	2	0	7
OT Poznań	12	5	1	6
OT Gorzów Wielkopolski	22	6	1	15
OT Warszawa	18	4	2	12
OT Wrocław	21	4	1	16
OT Olsztyn	23	6	0	17
OT Koszalin	11	3	0	8
OT Częstochowa	9	2	0	7
OT Pruszcz Gdański	15	6	1	8
OT Kraków	10	4	0	6
OT Łódź	9	5	0	4
OT Szczecin	12	0	1	11
<b>SUMA</b>	<b>258</b>	<b>81</b>	<b>9</b>	<b>168</b>

Ad 5) Odwołania lub pozwy do sądu pracy w związku z rozwiązaniem stosunku pracy złożyło łącznie 32 pracowników (12 w Centrali oraz 20 w OT - w tym 3 zostały wycofane).

Ad 6) Prawomocne orzeczenia sądów pracy zapadły w 4 przypadkach.

Ad 7) W okresie od 1.01.2024 r. do dnia 13.04.2026 r. z tytułu realizacji wyroków sądowych, dotyczących spraw pracowniczych (w tym zawartych ugód) wypłacono:

- z tytułu odszkodowań, wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy, ekwiwalentu i odpraw pieniężnych, kwotę: **1 040 897 zł**;
- z tytułu odsetek kwotę: **444 663 zł**.

Powyższe obciążenia finansowe KOWR w głównym stopniu są konsekwencją zmian kadrowych **sprzed dnia 1.01.2024 r.**

Z tytułu realizacji wyroków sądowych, dotyczących zmian kadrowych po 1.01.2024 r. wypłacono:

- z tytułu odszkodowań, wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy, ekwiwalentu i odpraw pieniężnych, kwotę: **310 161 zł**;
- z tytułu odsetek kwotę: **12 457 zł**.

Jednocześnie, analizując koszty z tytułu rozwiązywania stosunków pracy należy uwzględnić decyzje, które zapadały w latach 2017 – 2023 tj. w trakcie tworzenia Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa. W roku 2017 spośród 3035 pracowników zatrudnionych w ANR i ARR, propozycję zatrudnienia otrzymało 2436 (80,3%) osób. Propozycje zatrudnienia w KOWR zostały złożone 1412 pracownikom ANR i 690 pracownikom ARR, natomiast propozycje zatrudnienia w ARiMR – złożono 334 pracownikom ARR. Propozycje pracy przyjęło łącznie 2230 osób (73,5%), z tego do KOWR 1999 (1 315 pracowników ANR i 684 pracowników ARR), a do ARiMR – 231. Powyższe decyzje spowodowały znaczne obciążenia finansowe dla KOWR z tytułów wyroków sądowych, dotyczących spraw pracowniczych (w tym spraw dotyczących zniesienia ANR i ARR), które są regulowane do dziś.

Obciążenie finansowe dla KOWR w latach 2017-2023 z tytułu realizacji wyroków sądowych, dotyczących spraw pracowniczych (w tym spraw dotyczących zniesienia ANR i ARR) na dzień 31.12.2023 r. wyniosło łącznie **9 250 211 zł** oraz z tytułu odsetek na kwotę **959 289 zł**. Wypłaty odpraw pieniężnych dla pracowników, którzy nie otrzymali, bądź nie przyjęli propozycji przejścia do KOWR wynosiły w łącznej kwocie **12 644 000 zł** brutto.

Ad 8 i 9) Biorąc pod uwagę, iż większość ze spraw nie została jeszcze zakończona, analiza dotycząca przyczyn przegranych sporów oraz osób odpowiedzialnych

zostanie przeprowadzona po rozstrzygnięciu większości toczących się przed sądami spraw. To samo tyczy się ewentualnego dochodzenia roszczeń regresowych.

Ad 10 i 11) Ze wstępnej analizy spraw po 01.01.2024 r. KOWR nie znajduje podstaw do stwierdzenia naruszenia dyscypliny finansów publicznych. W związku z powyższym nie zawiadamiano rzecznika dyscypliny finansów publicznych.

Ad 12) Jak już wspomniano obowiązki pracodawcy w KOWR wykonuje Dyrektor Generalny KOWR i do jego zadań należy taki zorganizowanie pracy KOWR, aby mógł jak najlepiej wykonywać zadania wynikające z polityki państwa, w szczególności w zakresie wdrażania i stosowania instrumentów wsparcia rolnictwa, aktywnej polityki rolnej oraz rozwoju obszarów wiejskich, określone w art. 9 ww. ustawy z dnia 10 lutego 2017 r. o Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa oraz zadania inne, w szczególności zadania delegowane, jeżeli odrębne przepisy tak stanowią. Ze strony Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi nie były podejmowane czynności nadzorcze w ww. zakresie.

Ad 13) Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi był informowany o sytuacji kadrowej KOWR. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi otrzymał w kwietniu i maju 2024 r. informacje o skali sporów sądowych dotyczących rozwiązywania stosunków pracy w Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa oraz o skutkach finansowych tych sporów dla KOWR. Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi nie podejmował w tym zakresie żadnych działań, ponieważ to nie Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi był stroną sporów wynikających ze stosunków pracy pracowników zatrudnionych w KOWR. Jak już wyżej wspomniano obowiązki pracodawcy w KOWR wykonuje Dyrektor Generalny KOWR i do jego wyłącznej kompetencji należy rozwiązanie spraw wynikających z realizacji stosunku pracy z obecnymi lub byłymi pracownikami KOWR. Przepisy ustawy z dnia 10 lutego 2017 r. o Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa jak i ustawy z dnia 19 października 1991 r. o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa nie przyznają Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi kompetencji do ingerowania w zadania przynależne Dyrektorowi Generalnemu KOWR.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi  
Jacek Czerniak  
Sekretarz Stanu  
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów