



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.616.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**  
**Włodzimierz Czarzasty**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13764 Pana Posła Krzysztofa Tchórzewskiego, w sprawie wzrostu bezrobocia w Polsce, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Trzeba podkreślić, że Polska gospodarka i rynek pracy pozostają w dobrej kondycji, co potwierdzają nie tylko dane krajowe, ale również Eurostat. Polska utrzymuje się w czołówce krajów z najniższą stopą bezrobocia w UE. W grudniu 2025 r. stopa bezrobocia w Polsce liczona zgodnie z definicją przyjętą przez Eurostat wyniosła 3,2% wobec średniej 5,9% w UE i 6,3% w strefie Euro. W marcu br. wskaźnik ten osiągnął dla naszego kraju poziom 3,3% (wobec 6% w UE i 6,2% w strefie Euro), co stanowi najlepszy po Czechu i Bułgarii wynik wśród krajów wspólnoty.

Odnosząc się do sytuacji na koniec 2025 r., na który to okres wskazuje Pan Poseł, informuję, że w urzędach pracy zarejestrowanych było 887,9 tys. bezrobotnych, czyli o 14,3 tys. osób więcej niż w końcu listopada 2025 r. i 101,7 tys. osób więcej niż w końcu 2024 r. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju w końcu 2025 r. wyniosła 5,7% i wzrosła o 0,1 pkt. proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca.

Poziom bezrobocia rejestrowanego zależy od wielu czynników, w tym sytuacji gospodarczej i kondycji zakładów pracy, które w zależności od okoliczności aktywnie rekrutują nowych pracowników lub decydują się na redukcję zatrudnienia.

Należy podkreślić, że sytuacja gospodarcza kraju pozostaje dobra. Według wstępnego szacunku produkt krajowy brutto (PKB) w 2025 r. był realnie wyższy o 3,6% w porównaniu z 2024 r., wobec wzrostu o 3% w 2024 r. (w cenach stałych roku poprzedniego). Prognozy wzrostu gospodarczego na 2026 r. pozostają korzystne, co powinno przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy. Jednakże, niepewność co do rozwoju sytuacji gospodarczej – m.in. spowodowana trwającymi konfliktami – powoduje, że firmy ostrożniej podchodzą do nowych rekrutacji. Według danych systemu rekrutacyjnego Element dla Grant Thornton w grudniu 2025 r. pracodawcy na 50 największych portalach rekrutacyjnych w Polsce opublikowali 189 tys. nowych ogłoszeń o pracę - to spadek o 6% r/r (tj. o 11,6tys.). Spadła też liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakie pracodawcy zgłaszali do urzędów pracy. W 2025 r. było to 635 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o ponad 1/3 mniej niż w 2024 r.

Trzeba zaznaczyć, że w czerwcu 2025 r. weszła w życie ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zmieniła zasady rejestracji i wyrejestrowywania osób bezrobotnych przez urzędy pracy, co mogło mieć wpływ na wzrost bezrobocia rejestrowanego, szczególnie w pierwszych miesiącach po wprowadzeniu nowych przepisów. Przed wejściem w życie ustawy osoba bezrobotna, która odmówiła przyjęcia oferty pracy lub nie stawiła się w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, mogła z tego powodu stracić status bezrobotnego. Po zmianie przepisów sankcje te zostały zniesione.

Nowa ustawa ułatwiła też dostęp do urzędów pracy. Od 1 czerwca osoby bezrobotne mogą rejestrować się w urzędzie właściwym ze względu na miejsce faktycznego zamieszkania, a nie jak wcześniej, wyłącznie ze względu na miejsce zameldowania. Nie należy przy tym zapominać, że znaczna część bezrobotnych rejestruje się w urzędach pracy głównie w celu uzyskania prawa do ubezpieczenia zdrowotnego (na taki powód rejestracji wskazało aż 40% bezrobotnych, z którymi przeprowadzono pogłębione wywiady w minionym roku).

Wzrosła ponadto liczba zwolnień grupowych. Jak wynika z prowadzonego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej monitoringu w 2025 r. zwolniono grupowo 29,5 tys. pracowników, czyli o ok. 9% więcej niż w roku 2024. Zwolnienia te były efektem m.in. ograniczania produkcji w wyniku zmian otoczenia gospodarczego, restrukturyzacji zakładów pracy, wdrażania automatyzacji i robotyzacji czy wahań koniunktury. Trzeba podkreślić, że są to procesy na które minister właściwy do spraw pracy nie ma wpływu.

W resorcie pracy są liczne działania mające na celu zmniejszenie bezrobocia. Jednym z kluczowych w tym kontekście obszarów jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Na mocy przepisów ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620 z późn. zm.) osoby mające problemy ze znalezieniem zatrudnienia lub zainteresowane podniesieniem kompetencji zawodowych mogą, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy, korzystać m.in z: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, bonu na kształcenie ustawiczne, pożyczki edukacyjnej, staży, skierowania do pracy w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych czy prac społecznie użytecznych, dofinansowania lub pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej czy bonu na zasiedlenie. Osoby te mogą również uczestniczyć w programach specjalnych i regionalnych oraz korzystać z kilku form pomocy w ramach pakietu aktywizacyjnego.

W 2025 r. udział w pracach subsydiowanych, szkoleniach, stażach i pracach społecznie użytecznych rozpoczęło ponad 209 tys. osób bezrobotnych. To aż 17% wszystkich osób, które zarejestrowały się jako bezrobotne w tym okresie.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wzmocniła wsparcie grup wrażliwych na rynku pracy, takich jak: osoby do 30 roku życia (wprowadzono funkcję doradcy ds. młodych, procedurę oceny umiejętności cyfrowych, możliwość tworzenia kompleksowych punktów obsługi młodych osób, zmiany w regulacjach dotyczących staży); osoby długotrwale bezrobotne (zlecenia przez urzędy pracy działań w zakresie reintegracji społecznej); osoby bezrobotne po 50 roku życia (dofinansowanie wynagrodzeń tej grupy pracowników), bezrobotne osoby wielodzietne (wspieranie rodziców w aktywności zawodowej) czy osoby z niepełnosprawnościami (wsparcie również dla opiekunów). Zgodnie z art. 69 tego aktu wskazanym grupom przysługuje pierwszeństwo w kierowaniu do aktywnych form wsparcia.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawiera też rozwiązania kierowane do pracodawców i przedsiębiorców, umożliwiające tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, takie m.in. jak: roboty publiczne; prace interwencyjne; dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+; dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie poszukującego pracy w wieku emerytalnym; refundacja za zatrudnienie opiekunów osoby niepełnosprawnej; grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej; środki dla spółdzielni socjalnych na utworzenie stanowiska pracy; pożyczka na utworzenie stanowiska pracy; refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego; dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Od 1 stycznia 2026 r. z pomocy na kształcenie ustawiczne w ramach KFS mogą korzystać wszystkie podmioty odprowadzające składki na Fundusz Pracy lub z nich zwolnione na mocy prawa. Oznacza to, że aplikowanie o środki KFS umożliwiono też osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą. Rozszerzono ponadto kategorie osób pracujących, które mogą korzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS o osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilno-prawnych.

Podejmowane są również działania na rzecz efektywniejszego docierania do osób biernych zawodowo z informacją o możliwościach skorzystania ze wsparcia udzielanego przez publiczne służby zatrudnienia.

Wsparcie dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i przedsiębiorców wynikające z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia realizowane jest na bieżąco przez powiatowe urzędy pracy i finansowane ze środków Funduszu Pracy (FP). Środki przyznawane są na cały rok i w transzach miesięcznych trafiają na konta powiatowych urzędów pracy. Wyboru wdrażanych form pomocy, w ramach łącznej kwoty ustalonej dla samorządu powiatu, dokonuje starosta po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Jeśli przyznane dofinansowanie okaże się niewystarczające, urzędy pracy mogą w ramach ogłaszanych naborów ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy FP.

W 2025 r. z rezerwy FP finansowane były m.in. programy kierowane do powiatów o wysokiej stopie bezrobocia. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęła decyzję o przeznaczeniu 50 mln zł na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

**Aleksandra Gajewska**

**Sekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/