



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

---

BM-II.059.1.613.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13770 Pana Posła Mariusza Krystiana, w sprawie naruszeń praw pracowniczych oraz przebiegu strajku w zakładach Valeo w Chrzanowie i Trzebini, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Konflikt społeczny w spółce Valeo posiadającej swoje zakłady m.in. w Chrzanowie i Trzebini, jak każdy protest pracowniczy, który przyjął formę strajku pracowników, był przedmiotem szczególnej troski Kierownictwa Ministerstwa rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W piątym dniu trwania strajku, 24 listopada 2025 r., podczas spotkania w Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Krakowie z II wicewojewodą małopolskim, Panem Ryszardem Śmiałkiem, przy udziale m.in.: Starosty Chrzanowskiego, Pana Bartłomieja Gębali, Burmistrza Chrzanowa, Pana Roberta Maciaszka oraz przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, strony sporu podjęły wstępne uzgodnienia, na mocy których strajk został zawieszony, zaś 23 grudnia, w urzędzie wojewódzkim w Krakowie, wypracowano kompromis i podpisano porozumienie między zarządem a związkowcami Valeo w Chrzanowie. Podpisane porozumienie stanowi m.in., że osobom zatrudnionym w zakładzie w roku 2026 przyznane zostaną podwyżki, zróżnicowane w zależności od stażu pracy.

Odnosząc się do pytań zawartych w interpelacji pragnę zaznaczyć, że organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, jest Państwowa Inspekcja Pracy (art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy - t.j. Zgodnie z art. 2 tego aktu Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) podlega Sejmowi. Nadzór nad nią, w zakresie określonym w ustawie, sprawuje Rada Ochrony Pracy. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest uprawniony do kontroli działalności PIP, zatem nie dysponuje informacjami umożliwiającymi udzielenie odpowiedzi na pytania o konkretne stany faktyczne, o jakich mowa w piśmie Pana Posła.

Odnosnie do działań podjętych w sprawie w ramach ustawowych kompetencji ministra właściwego do spraw pracy informuję, że 20 marca 2025 r., na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 123), na wniosek strony pracowniczej sporu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęła decyzję o wyznaczeniu do sporu mediatora, a 22 września 2025 r. skierowała do Głównego Inspektora Pracy (GIP) wniosek o wszczęcie kontroli i objęcie nadzorem postępowania kontrolnego w Valeo Autosystems sp. z o. o. Oddział Valeo Lighting Systems w Chrzanowie, w związku z sygnałami, że w spółce może dochodzić do poważnego naruszenia przepisów zbiorowego prawa pracy w zakresie odmowy przekazania prowadzącemu spór zbiorowy związkowi zawodowemu danych pracowników niezbędnych do przeprowadzenia tzw. referendum strajkowego.

W odpowiedzi, pismem z 4 listopada 2025 r., Główny Inspektor Pracy poinformował, że kontrola w spółce Valeo trwa i obejmuje szeroki zakres zagadnień z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w tym legalności zatrudnienia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania przepisów dotyczących działalności związkowej i społecznej inspekcji pracy; w sprawie przeprowadzono postępowanie wyjaśniające, a kontrolę prowadzoną w zakładzie rozszerzono o zagadnienia dotyczące przebiegu sporu zbiorowego, w tym organizacji referendum strajkowego.

Zgodnie z informacjami przekazanymi przez stronę związkową kontrolerom PIP, w związku z utrudnieniami w prowadzeniu sporu zbiorowego, do właściwej prokuratury złożono dwa zawiadomienia o możliwości popełnienia przestępstwa. Postępowania są w toku, a ocena ewentualnego naruszenia art. 26 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (utrudnianie prowadzenia zgodnie z prawem sporu zbiorowego) należy do kompetencji organów ścigania.

Równolegle ze skierowaniem wniosku do GIP Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zwróciła się do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z prośbą o zajęcie stanowiska w związku z sytuacją, w której pracodawca - powołując się na konieczność ochrony danych osobowych pracowników - odmawia przekazania związkowi zawodowemu danych na potrzeby przeprowadzenia tzw. referendum strajkowego. Pismem z 9 grudnia 2025 r. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych poinformował, że obowiązujące przepisy w sposób jednoznaczny zapewniają pracodawcy podstawę do udostępniania związkowi zawodowemu informacji, w tym danych osobowych, w celu przeprowadzenia referendum strajkowego.

W dniu 26 listopada 2025 r. ponownie wystąpiono do Głównego Inspektora Pracy w związku z sytuacją w Valeo Autosystemy sp. z o. o. Oddział Valeo Lighting Systems w Chrzanowie z wnioskiem o uzupełnienie prowadzonego w spółce postępowania kontrolnego o czynności ustalające m.in.:

- czy w trakcie strajku pracownicy biorący w nim udział są zastępowani pracownikami agencji pracy tymczasowej, wbrew zakazowi, o którym mowa w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych;
- czy agencje pracy tymczasowej zatrudniają pracowników tymczasowych do prac na produkcji na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika na podstawie umów cywilnoprawnych, tj., czy we wskazanym zakładzie pracy dochodzi do niezgodnego z prawem zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy;
- czy w zakładzie pracy działają inne podmioty na podstawie „outsourcingu”, które nie mają statusu agencji pracy tymczasowej w myśl ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, a jednak zatrudniają pracowników tymczasowych;
- czy podczas strajku osoby działające w imieniu pracodawcy zastraszały pracowników biorących w nich udział poprzez kierowanie wobec nich gróźb oraz represji.

Dodatkowo 3 marca 2026 r. skierowano wniosek do GIP o wszczęcie i objęcie nadzorem postępowania kontrolnego w Valeo Autosystemy Sp. z o.o. Oddział Valeo Lighting Systems w Chrzanowie w związku z uzyskaniem informacji o tym, że u pracodawcy może dochodzić do nieprzestrzegania porozumienia płacowego zawartego w dniu 23 grudnia 2025 roku w Małopolskim Urzędzie Wojewódzkim w Krakowie pomiędzy pracodawcą Valeo Autosystemy Sp. z o.o. Oddział Valeo Lighting w Chrzanowie a Organizacjami Związkowymi, działającymi na terenie Valeo Autosystemy Sp. z o.o. Oddział Valeo Lighting Systems Chrzanowie.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Aleksandra Gajewska**

**Sekretarz Stanu**

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/