



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.214.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację Pana Posła Pawła Rychlika nr 16216, w sprawie braku wypłat refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników, mimo podpisanych umów z OHP, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Trzeba podkreślić, że środki przeznaczone na wsparcie kształcenia młodocianych pracowników w ostatnich latach systematycznie i wyraźnie zwiększono. W ustawie budżetowej na rok 2026 zabezpieczono na ten cel łącznie ponad 1,5 mld zł. Z tej kwoty 900 milionów złotych przeznaczono na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, 582,5 miliona na dofinansowanie kosztów ich kształcenia, 11 milionów na dofinansowanie praktyk absolwenckich i 50 milionów złotych na przygotowanie i przeprowadzenie egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Jest to kwota wyższa niż w roku minionym i niemal o 500 milionów złotych przekraczająca środki przeznaczone na ten cel w roku 2024, co obrazuje skalę zaangażowania państwa w rozwój kształcenia zawodowego młodych ludzi i wspieranie pracodawców, którzy się go podejmują.

Każdy pracodawca, który zawarł z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania ich do wykonywania zawodu po zakończeniu 3 letniego okresu takiego kształcenia otrzyma dofinansowanie, na zasadach określonych w art. 122 ustawy Prawo oświatowe¹. Instrument ten ma charakter obligatoryjny, a wydatki na jego finansowanie ponoszone są do wysokości potrzeb. W ostatnim czasie wprowadzono w tym obszarze zmiany wychodzące naprzeciw postulatam pracodawców - w tym rzemieślników - i zwiększono dofinansowanie, a także uproszczono zasady ich wypłaty, rezygnując z obowiązku zdania egzaminu jako warunku otrzymania pełnej kwoty wsparcia.

Wyjaśniając przyczyny czasowego wstrzymania przez Ochotnicze Hufce Pracy zawierania w grudniu 2025 roku nowych umów o refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, należy zaznaczyć, iż decyzja ta wynikała z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia². Zgodnie z jej przepisami wnioski o refundację rozpatrywane są bowiem według kolejności wpływu, do wyczerpania limitu środków określonych w planie finansowym Funduszu Pracy na dany rok. Na rok 2026 limit w zakresie refundacji wynagrodzeń na tamten czas wynosił 900 milionów złotych i nie wystarczał, aby przyznać refundację wszystkim przedsiębiorcom, którzy złożyli wniosek do wojewódzkich komend OHP.

W związku z tym podjęto następujące działania służące zapewnieniu odpowiedniego wsparcia przedsiębiorcom i - co najważniejsze - młodzieży uczestniczącej w systemie kształcenia zawodowego:

¹ Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043, z późn. zm.).

² Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.).

1. Ochotnicze Hufce Pracy wydały 19 grudnia 2025 r. komunikat dotyczący możliwości ponownego składania wniosków o zawarcie umów o refundację;
2. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej 15 stycznia br. zdecydowała o zwiększeniu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2026 r. wydatków na refundację wynagrodzeń młodocianych poprzez zmniejszenie środków przeznaczonych na inne zadania. W efekcie limit środków dla OHP został zwiększony o 168,7 mln zł do 1 068,7 mln zł;
3. do Ministra Finansów i Gospodarki skierowano 23 stycznia br. wniosek o zabezpieczenie dodatkowych 64,7 mln zł ze środków pieniężnych Funduszu Pracy, co miało pozwolić na pozytywne rozpatrzenie wszystkich złożonych przez pracodawców jeszcze w 2025 r. wniosków o zawarcie umów refundacji wynagrodzeń zatrudnionych pracowników młodocianych. Z uwagi na odrzucenie przez Ministra ww. wniosku podjęto decyzję o dokonaniu zmiany w planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2026. W jej wyniku limit środków dla OHP został zwiększony o 41,7 mln zł do kwoty 1 110,4 mln zł. Pozwoli to na zachowanie ciągłości w rozpatrywaniu wniosków o zawarcie umów refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych.

Na dzień dzisiejszy zapewniono finansowanie umożliwiające zarówno zawieranie nowych umów, jak i realizację bieżących wypłat wynikających z tych już zawartych.

Odnosnie do współpracy pomiędzy jednostkami OHP a organizacjami pracodawców warto wspomnieć o porozumieniu zawartym 17 marca 2025 roku pomiędzy Komendą Główną OHP, a Związkiem Rzemiosła Polskiego w sprawie współpracy w dziedzinie kształcenia zawodowego, wychowania i zatrudniania młodzieży. Rzemieślnicy stanowią około 70% pracodawców korzystających z instrumentu refundacji. Na jego podstawie podobne porozumienia zostały zawarte przez terenowe jednostki obu instytucji. W wyniku porozumienia powołano też zespół roboczy składający się z przedstawicieli tych dwóch podmiotów, który podczas spotkań omawia bieżące problemy i wypracowuje nowe rozwiązania - m.in. dotyczące refundacji.

Sprawną realizacją procesu refundacji wymaga ścisłej współpracy wszystkich zaangażowanych stron, w szczególności pracodawców i podmiotów ich reprezentujących. Należy przy tym zauważyć, że istotna część wniosków składanych za pośrednictwem organizacji rzemieślniczych jest niekompletna lub zawiera błędy formalne, co skutkuje koniecznością ich uzupełniania i korygowania. Braki w dokumentacji – w szczególności brak wymaganych załączników lub zaświadczeń – powodują wydłużenie zarówno procesu zawierania umów i dokonywania wypłat. Wbrew powszechnemu przekonaniu opóźnienia te wynikają w znacznej mierze z konieczności zagwarantowania zgodności nadsyłanej dokumentacji z obowiązującymi przepisami prawa. Z tego względu kluczowe znaczenie ma składanie kompletnych i prawidłowo przygotowanych wniosków, co pozwala na sprawną realizację wypłat i ograniczenie czasu oczekiwania pracodawców na środki.

Odnosząc się do stanu zatrudnienia w OHP informuję, że na podstawie porównania danych ze sprawozdań zatrudnienie w okresie pomiędzy 31 grudnia 2022 r. a 31 grudnia 2025 r. wzrosło o 179,23 etatu i w poszczególnych latach zmieniało się w następujący sposób:

- między 31 grudnia 2022 r. a 31 grudnia 2023 r.: wzrost o 152,67 etatu;
- między 31 grudnia 2023 r. a 31 grudnia 2024 r.: spadek o 25,87 etatu;
- między 31 grudnia 2024 r. a 31 grudnia 2025 r.: wzrost o 52,43 etatu.

Trzeba przy tym podkreślić, że od 2023 r. zmianie uległ sposób wypełniania sprawozdania dot. stanu zatrudnienia, w związku z czym na koniec okresu wykazano również te osoby,

które nie otrzymywały wynagrodzenia w danym okresie (np. osoby przebywające na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich/rodzicielskich oraz na zasiłkach chorobowych).

Informuję, że Łódzka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy nie wynajmuje pomieszczeń przy ul. Chopina w Wieluniu. Obecnie ŁWK OHP wynajmuje lokale w Wieluniu przy ul. Krakowskie Przedmieście 50, gdzie mają siedzibę dwie jednostki, tj. Hufiec Pracy oraz Młodzieżowe Centrum Kariery. Czynsz najmu wynosi 4 322,83 zł miesięcznie. Wcześniej wskazane jednostki funkcjonowały w wynajętych pomieszczeniach na terenie II Liceum Ogólnokształcącego przy ulicy Piłsudskiego 6 w Wieluniu. Z uwagi na potrzeby realizacji własnych zadań statutowych 27 lutego 2025 roku dyrektor liceum wypowiedziała Łódzkiej Wojewódzkiej Komendzie OHP umowę najmu. Termin opuszczenia wskazanych pomieszczeń wyznaczono na 31 marca 2025 r. W związku z potrzebą zapewnienia ciągłości funkcjonowania jednostek podjęto działania zmierzające do pozyskania innych pomieszczeń z zasobów samorządowych. Niestety Burmistrz Wielunia nie dysponował lokalem, który mógłby zostać udostępniony na potrzeby ŁWK OHP. W tej sytuacji podjęto decyzję o wynajmie od 1 kwietnia 2025 r. na zasadach rynkowych pomieszczeń przy ul. Krakowskie Przedmieście 50 w Wieluniu.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/