



Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Sekretarz Stanu
Zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
Jakub Stefaniak

DSP.INT.4510.130.2026
Warszawa, 21 maja 2026 r.

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu

Szanowny Panie Marszałku,

z upoważnienia Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska, w odpowiedzi na interpelację o numerze K10INT16822, przekazuję następujące informacje.

W odpowiedzi na pytania Pana Posła dotyczące dodatkowych świadczeń przyznawanych ministrom i wiceministrom po 13 grudnia 2023 r., informuję, że ani Prezes Rady Ministrów, ani ministrowie i wiceministrowie w Rządzie Premiera Donalda Tuska nie otrzymują nagród, ani żadnych premii czy innych świadczeń o podobnym charakterze.

Jak zapewne Pan Poseł doskonale pamięta, nagrody takie po raz ostatni były przyznawane przez Panią Premier Beatę Szydło i w latach 2016-2017 otrzymywali je wszyscy ministrowie i wiceministrowie, w tym również Pan Poseł, oraz wojewodowie czy też kierownicy urzędów centralnych. Nagrody otrzymywała także sama Pani Premier Beata Szydło. W niektórych przypadkach, najwyższa suma przyznanych nagród jednostkowych w 2016 r. sięgała kwoty 33.000 zł, natomiast w 2017 r. najwyższa suma otrzymanych w ciągu roku nagród sięgała już kwoty 82.100 zł.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 624), wynagrodzenie tych osób składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, ustalanego na podstawie kwoty bazowej, którą na dany rok określa ustawa budżetowa oraz mnożników kwoty bazowej dla poszczególnych stanowisk, wymienionych w rozporządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 778).

Jedyny dodatek do wynagrodzenia, jaki mogą otrzymywać ww. pracownicy, to dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który jest wyliczany przez pracodawcę indywidualnie, po udokumentowaniu dotychczasowego stażu pracy. Dodatek stażowy w wysokości 5% przysługuje po pięciu

latach pracy i wzrasta on z każdym rokiem pracy o 1%, a maksymalnie do 20% po 20 latach pracy.

Dodatkowo, zgodnie z obowiązującymi przepisami, po osiągnięciu wymaganego stażu pracy ww. pracownicy nabywają prawo do nagrody jubileuszowej: pierwsza po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego, a najwyższa po 45 latach pracy - 400% wynagrodzenia miesięcznego.

Z wyrazami szacunku

Jakub Stefaniak
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/