



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.590.2025

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 13501 Pana Krzysztofa Piątkowskiego, „w sprawie sprawozdania z realizacji zadań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz planowanych kierunków działań”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Do najważniejszych działań, reform, projektów oraz celów określonych w programie rządu i exposé Prezesa Rady Ministrów, które zrealizowano lub które są realizowane w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) zaliczyć należy:

1. wzmocnienie ochrony pracowników na rynku pracy poprzez opracowanie ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw z dnia 11 marca 2026 r. Akt ten umożliwi PIP skuteczniejsze egzekwowanie przepisów prawa pracy – zwłaszcza w obszarze nieuprawnionego zastępowania przez pracodawców stosunku pracy umową cywilnoprawną;
2. wzmocnienie ochrony sygnalistów. Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928) wdraża dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii;
3. uregulowanie zasad liczenia stażu pracy. Ustawą z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy - Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1423) wyrównano dostęp do niektórych uprawnień pracowniczych, i stanowisk wymagających potwierdzonego doświadczenia zawodowego dla osób wykonujących działalność zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy lub stosunek służbowy;
4. zrealizowanie w roku 2025 założeń polskiej prezydencji w UE w obszarach zatrudnienia, spraw społecznych oraz równości;
5. wprowadzenie ustawą z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. poz. 620) i 15 rozporządzeniami od 1 czerwca 2025 r. innowacyjnych i dopasowanych do potrzeb rynku pracy działań dotyczących m.in. aktywizacji osób biernych zawodowo, rolników chcących się przekwalifikować, wspierania kierunkowego określonych grup (np. osób młodych, seniorów, osób z niepełnosprawnościami, kobiet z dziećmi chcących wrócić na rynek pracy, osób zainteresowanych prowadzeniem własnego biznesu), rozwijania potrzebnych na rynku instrumentów, poprawy efektywności urzędów pracy i trwałości zatrudnienia osób wcześniej bezrobotnych, zwiększenia mobilności osób szukających pracy czy skrócenia czasu poszukiwania pracy;
6. naprawę zaniedbań poprzedniej władzy ujawnionych w konsekwencji tzw. „afery wizowej”. Ustawą z 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. poz. 621) i 8 rozporządzeniami ograniczono możliwość nadużyć związanych ze słabą kontrolą dostępu pracowników zagranicznych do polskiego rynku pracy, wzmacniając bezpieczeństwo tak pracowników cudzoziemskich, jak i polskiego rynku pracy. Cel ten osiągnięto m.in. poprzez: pełną elektroniczną zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, uszczelnienie przepisów dzięki dodaniu nowych przesłanek odmowy udzielenia

- zezwolenia na pracę lub odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji, zaostrzenie kar za nielegalną pracę, zmianę przepisów dot. przeprowadzania kontroli zatrudnienia, integrację obcokrajowców;
7. opracowanie projektu ustawy o stażach, który w kwietniu br. skierowano do uzgodnień, opiniowania oraz konsultacji publicznych. Celem projektu jest uregulowanie organizacji staży oferowanych na otwartym rynku pracy w sposób zapewniający ich wysoką jakość i zabezpieczający osoby zainteresowane ich podjęciem przed nadużyciami ze strony pracodawców. Kierunek reformy jest zgodny z projektem zalecenia UE w sprawie wzmocnionych ram jakości staży;
  8. zorganizowanie w 2025 r. pilotażu skróconego czasu pracy pn.: „Skrócony czas pracy – to się dzieje!”, którego celem jest przetestowanie w formie projektów pilotażowych realizowanych przez pracodawców różnych modeli skróconego czasu pracy oraz zbadanie ich wpływu na zatrudnienie i dobrostan pracowników, a także efektywność i organizację pracy;
  9. wypełnienie kamienia milowego A52G KPO poprzez Opracowanie Planu Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027;
  10. realizację projektów z programu FERS w trybie konkurencyjnym, wśród których wymienić należy:
    - „Nowoczesne i profesjonalne PSZ = wysoka jakość świadczonych usług”,
    - „Wypracowanie oraz wdrożenie jednolitego standardu jakości funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz systemu jego monitorowania”,
    - „Opracowanie modelu punktu kompleksowej obsługi osób młodych i osób długotrwale bezrobotnych, tzw. one-stop-shop” i „Standardy Wsparcia osób młodych oraz długotrwale bezrobotnych w Powiatowych Urzędach Pracy”,
    - „Opracowanie interaktywnych narzędzi ułatwiających tworzenie ścieżek kariery i ścieżek edukacyjnych przy wykorzystaniu istniejących materiałów zawodoznawczych, baz danych i klasyfikacji”,
    - „Wsparcie polskich pracodawców zatrudniających cudzoziemców poprzez optymalizację procesu rekrutacji”,
    - „Standaryzacja obsługi cudzoziemców w PSZ”,oraz niekonkurencyjnym, do których zaliczają się:
    - „Koordynacja wsparcia osób młodych i długotrwale bezrobotnych na rynku pracy i wzmocnienie jej skuteczności z poziomu krajowego”,
    - „Opracowanie i wdrożenie systemu strategicznego prognozowania zapotrzebowania na umiejętności w obszarze zielonej i cyfrowej gospodarki”,
    - „Working and living in Poland - wielokanałowa platforma obsługi cudzoziemców”;
  11. zapewnienie finansowania zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, które realizowane są przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Wydatki poniesione na ten cel sięgnęły ponad 27 mld zł;
  12. opracowanie ustawy o zawodzie psychologa oraz samorządzie zawodowym psychologów z dnia 23 stycznia 2026 r. Aktem tym uporządkowano i zaktualizowano obowiązujące przepisy, tak aby odpowiadały bieżącym potrzebom i realiom społecznym oraz gospodarczym;
  13. wprowadzenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE L 275 z 25 października 2022, str. 33) ustawą z dnia 5 listopada 2025 o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (Dz.U. poz. 1661). Polska z uwagi na niski wskaźnik rokowań zbiorowych zobowiązana jest również do ustanowienia Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych, nad którym obecnie trwają prace;

14. dodatkowy urlop dla rodziców wcześniaków. Ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1871) wprowadzono do kodeksu pracy nowe uprawnienia dotyczące uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla pracowników będących rodzicami dzieci przedwcześnie urodzonych i urodzonych w terminie, ale wymagających długotrwałej hospitalizacji;
15. udostępnienie rodzicom małych dzieci świadczeń z pakietu „Aktywny Rodzic”. Ustawą z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka - „Aktywny rodzic” (Dz. U. poz. 858), będącą elementem kompleksowej reformy systemu wspierania opieki nad dziećmi do lat 3, wprowadzono świadczenia: „Aktywni rodzice w pracy”, „Aktywnie w żłobku”, „Aktywnie w domu”<sup>1</sup>.
16. świadczenie „800+” (wcześniej znane jako „500+”). Od 1 stycznia 2024 r. świadczenie wychowawcze wypłaca się w zwaloryzowanej kwocie 800 zł miesięcznie na każde dziecko, które nie ukończyło 18 roku życia;
17. inicjatywy ułatwiające godzenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi i poprawiające jakość oraz dostępność terytorialną i finansową instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, takie jak:
  - program „Aktywny Maluch 2022–2029” finansowany ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Funduszu Europejskiego dla Rozwoju Społecznego,
  - program „Aktywny Dzienny Opiekun w Gminie”, dedykowany małym miejscowościom i promujący tworzenie dziennych opiekunów jako formy opieki dopasowanej do lokalnych potrzeb małych gmin, w których do tej pory nie powstała żadna instytucja opieki,
  - program „Aktywne Place Zabaw”;
18. „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027” (uchwała nr 61 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r., M.P. poz. 507). Rządowy program ustanawia wypłatę dodatku do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie dla rodzin zastępczych zawodowych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r.;
19. wprowadzenie dodatku motywacyjnego w wysokości 1000 zł brutto miesięcznie m.in. dla asystentów rodziny i koordynatorów w okresie od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2027 r. - uchwała nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024–2027” (M.P. poz. 504);
20. wprowadzenie tzw. „renty wdowiej”. Ustawa z dnia 26 lipca 2024 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1243) wprowadziła nową regułę zbiegu prawa do renty rodzinnej po zmarłym małżonku z prawem do własnego świadczenia o charakterze emerytalno-rentowym. Przepisy ustawy przewidują, że w przypadku zbiegu prawa do tych świadczeń, począwszy od 1 lipca 2025 r. jedno świadczenie wypłacane jest wdowie lub wdowcowi w całości, a drugie w wysokości 25% (w okresie przejściowym, tj. od 1 lipca 2025 r. do 31 grudnia 2026 r. będzie to 15%);
21. podniesienie kwoty zasiłku pogrzebowego. Ustawą z dnia 9 maja 2025 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 718) podwyższono kwotę zasiłku pogrzebowego z 4000 zł do 7000 zł oraz objęto to świadczenie mechanizmem waloryzacji. Kwota zasiłku

---

<sup>1</sup> W kwestii rozwoju instytucjonalnej opieki nad dziećmi do lat 3 oraz poprawy jakości usług opiekuńczych należy wskazać, że cele rządu zrealizowano poprzez rozwój Akademii Wsparcia i przygotowanie sektora do wdrożenia standardów jakości opieki. W związku z wejściem w życie ustawy przeprowadzono kompleksowe dostosowanie systemów teleinformatycznych do obsługi nowych świadczeń. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki nad dziećmi do lat 3 (Dz. U. poz. 1882) obowiązuje od 1 stycznia 2026 r.;

- pogrzebowego będzie waloryzowana od 1 marca, jeżeli wskaźnik waloryzacji zasiłku pogrzebowego będzie wyższy niż 105;
22. uregulowanie zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym przez marynarzy oraz opłacania za nich składek na ubezpieczenia społeczne poprzez wprowadzenie wobec nich dwóch alternatywnych schematów podlegania ubezpieczeniom społecznym przepisami ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1083);
  23. umożliwienie korzystniejszego przeliczenia tzw. „emerytur czerwcowych” poprzez dodatkowe ustalenia na maj danego roku wysokości świadczeń osób, które przeszły na emeryturę w czerwcu (w latach 2009-2019) i otrzymały świadczenie niższe niż osoby, które zrobiły to w maju - ustawa z dnia 5 sierpnia 2025 r. o ustalaniu wysokości emerytur z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przyznanych w czerwcu w latach 2009-2019 i rent rodzinnych po ubezpieczonych, którym ustalono emerytury w czerwcu w latach 2009-2019 (Dz. U. poz. 1169) obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.;
  24. zmianę zasad i trybu składania oraz rozpatrywania wniosków o zasiłek pogrzebowy poprzez wprowadzenie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. poz. 1159);
  25. usprawnienie działania funduszy emerytalnych i dostosowanie istniejących rozwiązań do standardów obowiązujących na rynku finansowym poprzez wprowadzenie nowoczesnych sposobów komunikacji z klientami za pośrednictwem przepisów ustawy z dnia 12 września 2025 r. o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych (Dz. U. poz. 1425),
  26. wprowadzenie systemowego mechanizmu pozyskiwania danych przedsiębiorcy posiadającego konto płatnika składek w ZUS przez niektóre podmioty weryfikujące jego sytuację gospodarczą i finansową przepisami ustawy z dnia 12 września 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. poz. 1413);
  27. zniesienie obowiązku przechowywania przez płatników składek zgłoszeń do ubezpieczeń, co przyczyni się do zmniejszenia obciążenia administracyjnego dla przedsiębiorców - opracowano ustawę z dnia 12 września 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. poz. 1409);
  28. reformę zasad przyznawania zwolnień lekarskich i orzecznictwa lekarskiego. Ustawą z dnia 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2026 r. poz. 26) wdrożono rozwiązania zapewniające sprawną realizację zadań ZUS związanych z wydawaniem orzeczeń i kontrolą zaświadczeń lekarskich;
  29. dodatkową waloryzację emerytur w roku, w którego pierwszych 6 miesiącach inflacja przekroczy 5%. Projekt wprowadzającej to rozwiązanie ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw opracowano w MRPiPS;
  30. opracowanie projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (UDER74), którego celem jest zmiana zasad składania wniosków o zasiłki;
  31. dokonanie w roku 2023 i 2025 r. zmian w zakresie podwyższenia kwot miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracowników z niepełnosprawnościami, wypłacanego pracodawcom ze środków PFRON. W 2025 r. znacznie podniesiono też kwoty dla pracowników z tzw. schorzeniami szczególnymi, do których zalicza się choroby psychiczne, niepełnosprawność intelektualną, całościowe zaburzenia rozwojowe, epilepsję czy niepełnosprawność wzroku w stopniu umiarkowanym i znacznym;

32. uruchomienie świadczenia wspierającego, które wprowadzono ustawą z dnia 7 lipca 2023 r. o świadczeniu wspierającym (Dz.U. poz. 1429). Świadczenie przysługuje pełnoletnim osobom z niepełnosprawnościami, które uzyskały decyzję ustalającą poziom potrzeby wsparcia w przedziale od 70 do 100 punktów w przyjętej skali. Udzielane w tej formie wsparcie ma częściowo pokryć wydatki związane z zaspokajaniem szczególnych potrzeb życiowych korzystających z niego osób;
33. przygotowanie „ustawy o asystencji osobistej”. Rada Ministrów 28 października 2025 r. przyjęła projekt ustawy o asystencji osobistej osób z niepełnosprawnościami, której przepisy mają wejść w życie 1 stycznia 2027 r. Usługi asystenckie świadczone będą od kwietnia 2027 r. Głównym celem ustawy jest zagwarantowanie stałego, systemowego i bezpłatnego wsparcia w wykonywaniu codziennych czynności potrzebującym go osobom z niepełnosprawnościami. Wprowadzenie ustawy o asystencji osobistej realizuje zapisy Programu Rządu na lata 2023-2027, Filar III: Prawa Człowieka i Społeczność, punkt 2. Polityka Społeczna i Prawa Obywatelskie, zakładającego rozwój systemowej asystencji osobistej i zwiększenie dostępności usług publicznych;
34. udostępnienie w aplikacji mObywatel mobilnej legitymacji dla osób z niepełnosprawnościami 30 lipca 2025 r. (w efekcie współpracy MRPiPS z Ministerstwem Cyfryzacji);
35. podniesienie wysokości świadczeń z funduszu alimentacyjnego. Ustawą z dnia 21 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów podwyższono maksymalną kwotę wypłacanych z ww. funduszu świadczeń z 500 zł miesięcznie do 1000 zł miesięcznie;
36. zmianę zasad przyznawania renty socjalnej rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie przyznawania renty socjalnej (Dz.U. poz. 869);
37. wprowadzenie nowego typu usług społecznych (opieka sąsiedzka, pobyty krótkoterminowe w DPS) i możliwości świadczenia pracy socjalnej przed opuszczeniem zakładu karnego oraz przeprowadzenie reformy mieszkalnictwa chronionego, wzmocnienie ochrony pracowników socjalnych i ustanowienie obowiązku prowadzenia rejestru zdarzeń nadzwyczajnych w DPS przepisami ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1693);
38. uregulowanie zasad i podniesienie standardów funkcjonowania domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2024 r. w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży (Dz. U. poz. 169).
39. podniesienie progów dochodowych w pomocy społecznej od 1 stycznia 2025 r. Ustawą z dnia 26 kwietnia 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 743) zmieniono system wsparcia poprzez podniesienie kryteriów dochodowych uzyskania świadczeń (do 1010 zł dla osoby samotnie gospodarującej i 823 zł na osobę w rodzinie), przygotowując tym samym grunt pod reformę systemu w br.;
40. wpisanie do wykazu prac RM 2 września 2025 r. projektu ustawy o zmianie ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (UD297);
41. wpisanie do wykazu prac RM 30 września 2025 r. projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (UD315);
42. złożenie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w listopadzie 2025 r. wniosku o wpisanie do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej zawierającego delegację do wydania rozporządzenia w sprawie usług opiekuńczych;

43. realizację obowiązującej strategii Krajowego Programu Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu - aktualizacja 2021-2027, w którym wskazano cele polityki z perspektywą do roku 2030. W jego ramach realizowane są - jako jedna z form pomocy dla rodzin, dzieci i młodzieży - działania zapewniające bezpieczeństwo żywnościowe. Celem usprawnienia dystrybucji środków z programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027 wdrożono nowy system teleinformatyczny SC FEPŻ, za pomocą którego prowadzone są rozliczenia;
44. kontynuację programów: „Opieka 75+” i „Korpus Wsparcia Seniorów”, wspierających finansowo gminy w realizacji ich zadań własnych, tj. świadczenia usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych usług opiekuńczych (z wyłączeniem usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi) oraz usług opiekuńczych w formie usług sąsiedzkich czy podejmowaniu innych zadań z zakresu pomocy społecznej, wynikających z potrzeb gminy;
45. w latach 2023-2025 wspieranie rozwoju rodzinnych domów pomocy w ramach programu rozwoju rodzinnych domów pomocy, mającego poprawić dostępności usług opiekuńczych i bytowych świadczonych w tych placówkach;
46. opracowanie programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027”;
47. nowelizację ustawy o ekonomii społecznej. Obecnie trwają prace nad wnioskiem o wpisanie do wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów;
48. realizację we współpracy z Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji ogólnopolskiego programu zakładającego powstanie Krajowych Biur Integracji;
49. wdrożenie nowego systemu pn. Ewidencja Małoletnich Obywateli Ukrainy (EMOU);
50. opracowanie projektu nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym (UD338), który ma na celu dokonanie zmian systemowych, organizacyjnych i porządkujących uwarunkowania działalności podmiotów zatrudnienia socjalnego, czyli centrów integracji społecznej (CIS) i klubów integracji społecznej;
51. rozpoczęcie w latach 2023-2025 realizacji kluczowych przedsięwzięć wspierających rozwój ekonomii społecznej ze środków europejskich, w szczególności w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) – m.in.: uruchomienie premii społecznej, podjęcie działań wspierających utworzenie ogólnopolskiej sieci przedsiębiorstw społecznych, umożliwienie tworzenia ponadregionalnych sieci biznesowych, poszerzanie oferty preferencyjnych instrumentów zwrotnych dla podmiotów ekonomii społecznej, Projekt pn. „Estakada – synchronizacja ekonomii społecznej na poziomie kraju” i Projekt pn. „Profesjonalne wsparcie w zakresie wdrażania przepisów ustawy o ekonomii społecznej”;
52. realizację trzech programów resortowych, tj.:
  - programu „Warto być przedsiębiorstwem społecznym!”, skierowanego do podmiotów ekonomii społecznej, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego;
  - programu na rzecz zatrudnienia socjalnego, ukierunkowanego na wzmacnianie uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez rozwijanie oferty podmiotów zatrudnienia socjalnego, tj. Centrów Integracji Społecznej i Klubów Integracji Społecznej;
  - programu „Odporność oraz Rozwój Ekonomii Społecznej i Przedsiębiorczości Społecznej” na lata 2022–2025, realizowanego w ramach KPO (inwestycja A4.3.1).
53. realizację projektu pn. „Wypracowanie rozwiązań służących przeciwdziałaniu migracji osób młodych z terenów dotkniętych depopulacją”. W ramach projektu zaplanowano realizację badań, których celem jest diagnoza przyczyn migracji osób młodych z miast

i wsi dotkniętych depopulacją. Wnioski z badań pozwolą wypracować rozwiązania programowe i prawne, dotyczące również instrumentów rynku pracy, zachęcające osoby młode do pozostawania i powrotów na te tereny;

54. „Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VI etap, okres realizacji: lata 2023-2025”. Ustanowiony uchwałą Rady Ministrów nr 193/2022 z dnia 20 września 2022 r. program służył opracowaniu innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych, ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich oraz nowych wyrobów, technologii, metod i systemów zarządzania, których wykorzystanie przyczyni się do znaczącego ograniczenia liczby pracowników narażonych na czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe oraz do ograniczenia wypadków przy pracy i chorób zawodowych;
55. wdrożenie przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków (Dz. U. poz. 969), wprowadzające zmiany dokumentowania prawa do zasiłku macierzyńskiego w przypadku urodzenia przez matkę dziecka, które przyszło na świat martwe poprzez dodanie dodatkowego dokumentu uprawniającego do zasiłku macierzyńskiego, a także rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe (Dz. U. poz. 968), które wprowadziło rozwiązania zrównujące uprawnienia w dostępie do zasiłku pogrzebowego z tytułu poniesienia kosztów pogrzebu dziecka, które zmarło przed urodzeniem, bez względu na kryterium możliwości ustalenia jego płci;
56. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 czerwca 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz.U. poz. 912), dotyczące dostosowania i uszczegółowienia zasad nadzoru i kontroli w sektorze pomocy społecznej;
57. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. w sprawie zweryfikowanych kryteriów dochodowych oraz kwot świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej (Dz. U. poz. 1044);
58. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 lipca 2024 r. w sprawie rodzinnych domów pomocy (Dz. U. poz. 1129), dotyczące standardów, rodzaju, zakresu usług bytowych i opiekuńczych, warunków kierowania, odpłatności i nadzoru nad rodzinnymi domami pomocy;
59. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 lipca 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie minimalnych standardów noclegowni, schronisk dla osób bezdomnych, schronisk dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i ogrzewalni (Dz.U. poz. 1059), precyzujące wymogi dotyczące pomieszczeń biurowych, magazynów odzieży czy magazynów środków higieny osobistej.

W drugiej połowie 2025 r. Minister do spraw Nadzoru nad Wdrażaniem Polityki Rządu zgłosił priorytety polityki Rady Ministrów wraz z Wykazem priorytetów polityki członków Rady Ministrów. Niżej przedstawiam priorytety zgłoszone w zakresie pracy i polityki społecznej.

Priorytet 41: Reforma prawa pracy mająca na celu uproszczenie niektórych przepisów i definicji prawa pracy, wprowadzenie rozwiązań ułatwiających jego egzekucję oraz wzmocnienie ochrony przed nadużyciami w pracy. Reforma zakłada:

- wzmocnienie i poprawę efektywności funkcjonowania Państwowej Inspekcji Pracy;
- uproszczenie przepisów dotyczących przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym w pracy oraz wzmocnienia ochrony przed dyskryminacją i przemocą w pracy;
- ograniczenie zjawiska fałszywych staży i wprowadzenie minimalnej odpłatności za staż;

- ustanowienie instytucji Rzecznika Praw Pracownika będącego organem ochrony wolności, praw i interesów osób wykonujących pracę zależną, bez względu na podstawę ich zatrudnienia;
- przeprowadzenie pilotażu skróconego czasu pracy pn. „Skrócony czas pracy – to się dzieje!”

Priorytet 43: Przegląd i uporządkowanie systemów świadczeń mające na celu zwiększenie ich dostępności, przejrzystości i sprawiedliwości. Zakłada się:

- przeprowadzenie przeglądu świadczeń z różnych systemów zabezpieczenia socjalnego pod kątem zakresu ochronny, jaki oferują. Wypracowanie reguł zbiegu pozwalających na racjonalizację równoległego dostępu do świadczeń chroniących te same lub podobne ryzyka;
- dokonanie przeglądu stosowania przepisów ustawy o świadczeniu wspierającym i procedur postępowania w sprawach dotyczących ustalania poziomu potrzeby wsparcia celem przedstawienia Radzie Ministrów rekomendacji w przedmiocie ewentualnej konieczności podjęcia działań korygujących w systemie udzielania świadczenia wspierającego;
- opracowanie kompleksowego modelu orzekania o niepełnosprawności, odpowiadającego na indywidualne potrzeby osób z niepełnosprawnościami, systemu świadczeń, ulg podatkowych i innych form wsparcia oraz rozwiązań umożliwiających wdrożenie modelu w Polsce;
- zwiększenie dostępności do świadczeń z funduszu alimentacyjnego;
- włączenie świadczeń rodzinnych do systemu pomocy społecznej (przy ujednoczeniu definicji rodziny);
- uproszczenie systemu świadczeń kierowanych do rodzin z dziećmi poprzez ich usystematyzowanie i dostosowanie do potrzeb rodzin o najniższych dochodach;
- coroczną weryfikację kryterium dochodowego uprawniającego do uzyskania świadczeń;
- cyfryzację procesu podejmowania decyzji oraz modernizację systemu polityki społecznej poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych;
- opracowanie jasnej i jednoznacznej definicji dochodu oraz dostosowanie do niej kryteriów dochodowych w pomocy społecznej.

Priorytet 44: Reforma opieki i edukacji wczesnodziecięcej poprzez zwiększenie dostępu do opieki żłobkowej, likwidację barier ekonomicznych dla rodziców oraz zwiększenie jakości opieki i edukacji poprzez:

- zwiększenie dostępności finansowej żłobków poprzez monitoring efektów działania ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic”;
- zwiększenie dostępności miejsc w opiece żłobkowej (tworzenie nowych miejsc również w gminach, które opieki żłobkowej były pozbawione);
- wprowadzenie postanowień Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 i zakończenie III etapu prac regulacyjnych (wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3).

Planuje się też przeprowadzenie kampanii promującej pozytywny wizerunek rodzicielstwa i realizację projektów z Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego, takich jak:

- „Deinstytucjonalizacja ukraińskiej i polskiej pieczy zastępczej – rozwijanie rozwiązań systemowych ukierunkowanych na indywidualne potrzeby dzieci i młodzieży”;
- „Wypracowanie modelu współpracy pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego gminy, powiatu i województwa oraz sądami w zakresie realizacji zadań wspierania rodziny oraz pieczy zastępczej”;

- integracja społeczna cudzoziemców szczególnie narażonych na wykluczenie;
- Centrum Komunikacji dla Osób z Niepełnosprawnościami (w trakcie realizacji),
- Standaryzacja modelu zatrudnienia wspomaganego w Polsce (w trakcie realizacji);
- testowanie wdrożenia usługi zatrudnienia wspomaganego;
- przebudowa modelu orzekania o niepełnosprawności.

Realizacja działań przewidzianych w Planie Rozwoju PSZ na lata 2025-2027. Plan przewiduje dwa główne priorytety:

- rozwój nowoczesnych Publicznych Służb Zatrudnienia,
- wspieranie bezrobotnych, pracowników, biernych zawodowo i pracodawców na zmieniającym się rynku pracy.

Planowane są ponadto kontynuacja prac na projektem ustawy o stażach, wspieranie beneficjentów projektów pilotażowych skróconego czasu pracy, a także uruchomienie i rozbudowa funkcjonalności systemu teleinformatycznego do obsługi niektórych umów określonych w ustawie z 16 listopada 2022 r. o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów (Dz. U. z 2024 r. poz. 1661, z późn. zm). Opracowany zostanie też kompleksowy dokument pn. Strategia integracji cudzoziemców w Polsce, który stanowił będzie rozwinięcie i uszczegółowienie zapisów strategii migracyjnej Polski.

Ocenie efektywności podejmowanych działań służy wskazanie w planie działalności Ministra mierników realizacji celu. Wskaźniki prezentowane są również w sprawozdaniu z realizacji planu finansowego MRPiPS w układzie zadaniowym. Poszczególne dokumenty strategiczne mają też określony sposób monitorowania. Przykładowo ocena efektywności rozwiązań wprowadzonych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia zostanie przeprowadzona po 2 latach obowiązywania jej przepisów w oparciu o:

- współczynnik aktywności zawodowej ludności w wieku produkcyjnym;
- wskaźnik zatrudnienia ludności w wieku produkcyjnym;
- liczbę zaktywizowanych klientów według kategorii (bezrobotni, inni);
- liczbę innych niż bezrobotni klientów urzędów pracy, w tym osób biernych zawodowo;
- stopę bezrobocia rejestrowanego;
- liczbę ofert pracy dostępnych w ePracy;
- średnią liczbę dni oczekiwania na propozycję pomocy (w tym ofertę pracy).

Każdy z realizowanych programów resortowych jest regularnie opisywany w sprawozdaniach podsumowujących wdrażanie ich poszczególnych edycji.

Projekty współfinansowane ze środków UE są na bieżąco monitorowane w ramach kontroli wniosków o płatność oraz okresowych kontroli projektów, przeprowadzanych przez instytucje pośredniczącą FERS oraz instytucję zarządzającą FERS.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Aleksandra Gajewska**  
**Sekretarz Stanu**

/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/