



# Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.111.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

**Pan**

**Włodzimierz Czarzasty**

**Marszałek Sejmu**

**Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15207 Pana Posła Zbigniewa Kuźmiuka, w sprawie nowelizacji art. 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z regulacją zawartą w art. 13 ust. 1 pkt 10 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP<sup>1</sup> wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca odmawia się, jeżeli w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, nie wykonywał jej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że wynikało to z uzasadnionych przyczyn.

Wskazana przesłanka dotyczy sytuacji, w której uzyskując w polskim urzędzie zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy, a następnie polską wizę cudzoziemiec przekracza polską granicę państwową wyłącznie w celu przejazdu do innego państwa członkowskiego UE i wykonywania tam pracy.

Przepis art. 13 ust. 1 pkt 10 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP ma zastosowanie zarówno do odmowy wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową, jak i odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Rozpatrując sprawę o wydanie zezwolenia na pracę bądź oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracownicy urzędu muszą sprawdzić, czy cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy i czy wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. W tym celu trzeba zbadać zgromadzony w sprawie materiał dowodowy, np. kopię paszportu cudzoziemca i posiadanie przez niego dokumentów dopuszczających do rynku pracy w Polsce. Weryfikacji dokonuje się także poprzez sprawdzenie cudzoziemca we właściwych rejestrach (rejestr ZUS, KRUS, przekroczeń granicy, zezwoleń na pracę, oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi).

Jeżeli pracownicy urzędu, korzystając z dostępnych narzędzi, nadal mają wątpliwość czy cudzoziemiec podejmował pracę w Polsce, mogą poprosić go o przedstawienie oświadczenia dotyczącego podjęcia pracy w kraju lub wskazanie w oświadczeniu ewentualnych przyczyn braku podjęcia pracy w Polsce. Jeżeli cudzoziemiec uzasadni wcześniejsze niewykonywanie pracy w kraju na podstawie wydanego zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi np. oświadczeniem dotyczącym choroby, brakiem uzyskania wizy - urząd może wydać nowe

---

<sup>1</sup> (Dz. U. z 2025 r., poz. 621).

zezwolenie na pracę cudzoziemca, zezwolenie na pracę sezonową lub wpisać oświadczenie do ewidencji.

Również pracodawca, który uzyskał wcześniej zezwolenie na pracę czy oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi może złożyć wyjaśnienia dotyczące przyczyny niepodjęcia przez tego obcokrajowca pracy, wskazując np. na zaistniałe niekorzystne zdarzenia pogodowe uniemożliwiające zbiory w przypadku pracy sezonowej czy nieuzyskanie przez obcokrajowca wizy.

Powiatowy urząd pracy może wydać kolejne zezwolenie na pracę sezonową np. w sytuacji, gdy cudzoziemiec w ogóle nie przekroczył polskiej granicy państwowej na podstawie wcześniejszego zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Dotyczy to również sytuacji, gdy cudzoziemiec, posiadając wcześniejsze zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, podjął pracę na podstawie innego zezwolenia lub oświadczenia, u innego pracodawcy – urząd pracy może wydać kolejne zezwolenie na pracę.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące planów nowelizacji przepisów ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, w tym również nowelizacji przepisu art. 13 ust. 1 pkt 10 tego aktu, wyjaśniam, że w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone są obecnie prace analityczne w tym zakresie.

Z wyrazami szacunku

**z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
**Aleksandra Gajewska**  
**Sekretarz Stanu**  
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/