



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.2.12.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na zapytanie poselskie nr 3089 Pani Posłanki Olgi Semeniuk-Patkowskiej, w sprawie jakości zatrudnienia oraz poziomu wynagrodzeń w województwie warmińsko-mazurskim, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Trzeba podkreślić, że sytuacja na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim od lat się nie zmienia i nawet w okresach, gdy poziom bezrobocia spadał, stopa bezrobocia rejestrowanego w regionie była jedną z najwyższych jakie notowano (w końcu marca 2026 r. sięgała 10% wobec 6,1% w skali kraju). Sytuacja w województwie jest przy tym zróżnicowana i obok powiatów o relatywnie niskiej stopie bezrobocia (np. miasto Olsztyn, gdzie jego wskaźnik wynosi 3,2%), znajdują się takie, w których jest ona wyjątkowo wysoka, a liczba pracodawców ograniczona (np. powiat bartoszycki, kętrzyński i braniewski ze stopą bezrobocia na poziomie odpowiednio 18,2%, 17,8% i 16,8%).

Według informacji GUS opublikowanej 1 kwietnia br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej wyniosło w październiku 2025 r. 8 991 zł., a w województwie warmińsko-mazurskim 8 047 zł, co stanowi 89,5% średniej z gospodarki narodowej. Biorąc pod uwagę poszczególne powiaty w województwie, najwyższe przeciętne wynagrodzenie odnotowano w mieście Olsztyn (8 993 zł, czyli o 2 zł wyższe od średniej z gospodarki narodowej), a najniższe w powiecie nowomiejskim (7 110 zł, czyli 79,1% średniej z gospodarki narodowej). Mediana miesięcznych wynagrodzeń brutto w gospodarce narodowej wyniosła 7 414 zł, a w województwie warmińsko-mazurskim 6 934 zł, czyli 93,5% średniej z gospodarki narodowej. Najwyższą medianę wynagrodzeń w skali województwa odnotowano w mieście Olsztyn (7 688 zł, czyli 103,7% średniej z gospodarki narodowej), a najniższą w powiecie nowomiejskim (6 057 zł, czyli 81,7% średniej z gospodarki narodowej).

W IV kwartale 2025 r. w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony pracowało 11 817 tys. osób (84% wszystkich umów o pracę), a na czas określony 2 255 tys. osób (16% wszystkich umów o pracę). Nie jest dostępna statystyka, która uwzględniałaby podział na województwa. Z kolei osób wykonujących pracę wyłącznie na podstawie umów zlecenia i pokrewnych było w Polsce na koniec września 2025 roku 1 502,1 tys. W województwie warmińsko-mazurskim zamieszkiwało 41,2 tys. z nich.

Osoby bezrobotne, szczególnie w regionach o lokalnie wyższym poziomie bezrobocia, mogą liczyć na wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy. Polityka rynku pracy jest realizowana zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującą od 1 czerwca 2025 r. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację zadań wynikających z ustawy są przede wszystkim powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie urzędy pracy i wojewódzkie komendy OHP. Celem nowych przepisów jest m.in. zwiększenie aktywności zawodowej, podniesienie efektywności urzędów pracy, skrócenie czasu poszukiwania pracy oraz dostosowanie potencjału kadrowego do potrzeb gospodarki. Na mocy przepisów tego aktu osoby mające problem ze znalezieniem zatrudnienia lub zainteresowane podniesieniem swoich kompetencji zawodowych mogą, po zarejestrowaniu

się w urzędzie pracy, korzystać z wielu form wsparcia, wśród których wymienić należy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, bon na kształcenie ustawiczne, pożyczkę edukacyjną, staż, skierowanie do pracy w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych czy prac społecznie użytecznych, pakiet aktywizacyjny, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej czy bon na zasiedlenie.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawiera rozwiązania kierowane do pracodawców i przedsiębiorców, które umożliwiają tworzenie i utrzymanie miejsc pracy, takie m.in. jak: roboty publiczne; prace interwencyjne; dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+; dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie poszukującego pracy w wieku emerytalnym; refundacja kosztów zatrudnienia opiekunów osoby niepełnosprawnej; grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej; przyznanie środków dla spółdzielni socjalnych na utworzenie stanowiska pracy; udzielenie pożyczki na utworzenie stanowiska pracy; refundacja kosztów poniesionych na opłatę wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy pracę w celu przygotowania zawodowego; dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze o środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Działania wspierające tworzenie stabilnych i lepiej wynagradzanych miejsc pracy w regionach, w których sytuacja na rynku pracy jest gorsza realizowane są również na gruncie programów regionalnych finansowanych z Funduszy Europejskich na lata 2021–2027. Ze środków unijnych dla regionów finansuje się m.in. szkolenia zawodowe i przekwalifikowanie, programy aktywizacji osób pozostających bez pracy czy wsparcie dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawiera też wiele instrumentów wsparcia pracodawców, które zorientowane są na tworzenie stabilnych i zapewniających godne wynagrodzenie miejsc pracy. Wśród nich wymienić należy m.in.:

- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez PUP. Wysokość refundacji wynosi od cztero do sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia;
- grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej (do 3-krotności minimalnego wynagrodzenia);
- dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych, w tym m.in. opiekunów osób z niepełnosprawnościami i osób młodych;
- ułatwienia rejestracyjne oraz rozszerzony dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który wspiera podnoszenie kwalifikacji pracowników;
- dofinansowanie zatrudnienia seniorów (60+/65+) w wysokości do 50% minimalnego wynagrodzenia przez 24 miesiące;
- „Staże Plus” z premią dla pracodawcy za ukończenie stażu z nabyciem kwalifikacji.

Pragnę podkreślić, że pytanie dotyczące planów „przeciwdziałania utrwalaniu się modelu niskopłatnej pracy” dotyczy polityki gospodarczej rządu, w związku z czym udzielenie na nie odpowiedzi należy do właściwości Ministra Finansów i Gospodarki.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/