



Minister Zdrowia

EZZPP.050.3.2026.KS
Warszawa, 20 maja 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,
w odpowiedzi na zapytanie poselskie nr 3412 Posła na Sejm RP Rafała Komarewicza w sprawie okoliczności powołania na stanowisko dyrektora Centrum e-Zdrowia, proszę o przyjęcie poniższych informacji.

1. Czy Ministerstwo Zdrowia prowadziło rozmowy z innymi kandydatami? Jeśli tak - proszę o wskazanie kryteriów, na podstawie których podjęto decyzję o powołaniu Jarosława Sota na stanowisko dyrektora. Jeśli nie - jakie przesłanki zadecydowały o wyborze wskazanego kandydata na stanowisko.

Tak, Ministerstwo Zdrowia przeprowadziło złożoną rekrutację, mającą na celu wyłonienia najlepszego kandydata na dyrektora Centrum e-Zdrowia (CeZ). Wybór nowego dyrektora Centrum e-Zdrowia w pełni realizuje oczekiwania Ministerstwa Zdrowia w zakresie:

- Doświadczenia w zarządzaniu instytucjami o złożonej strukturze, zatrudniających co najmniej kilkuset pracowników.
- Doświadczenia w zakresie transformacji organizacji. Jest to szczególnie istotne m.in. w kontekście szybko zwiększającego się poziomu zatrudnienia w Centrum e-Zdrowia, związanego z realizacją zadań projektu e-Zdrowie KPO, jak również z dalszym funkcjonowaniem tej instytucji po zakończeniu tego projektu.
- Doświadczenia w zarządzaniu instytucjami z obszaru ochrony zdrowia i doskonałej znajomości specyfiki tego obszaru.

2. Czy Ministerstwo Zdrowia dokonało analizy potencjalnego konfliktu interesów wynikającego z faktu, że nowy dyrektor CeZ przed objęciem stanowiska zarządzał placówkami należącymi do prywatnych sieci medycznych Enel-Med i LUX MED? Jeśli tak - jakie wnioski wypłynęły z tej analizy i jakie zabezpieczenia zastosowano?

Szczegółowe ustalenia z nowym dyrektorem CeZ w pełni zabezpieczają interes społeczny, reprezentowany przez Ministerstwo Zdrowia oraz CeZ. Podkreślamy, że fakt kierowania wcześniej prywatnymi podmiotami w obszarze ochrony zdrowia może być w tym kontekście interpretowany jedynie na korzyść kandydata, a przede wszystkim na korzyść instytucji, którą będzie kierować. Doświadczenie w zarządzaniu organizacjami z sektora prywatnego, w tym także z obszaru ochrony zdrowia, traktowane jest przez Ministerstwo Zdrowia jako dodatkowa, wymierna wartość, przemawiająca na korzyść kandydata. Ma to szczególne znaczenie w przypadku zarządzania nowoczesną organizacją, jaką jest CeZ, realizujące zadania cyfryzacji obszaru zdrowia na najwyższym poziomie europejskim i światowym. Szczegółowe ustalenia związane z zatrudnieniem Pana Jarosława Sota w pełni

zabezpieczają też zarówno Ministerstwo Zdrowia, jak i CeZ, w zakresie ryzyka związanego z ewentualnym konfliktem interesów. Oczywiście nie są też prawdziwe doniesienia, jakoby celem zatrudnienia Pana Jarosława Sota były jakiegokolwiek działania w kierunku prywatyzacji powszechnej opieki zdrowotnej w Polsce.

3. Jakie były przyczyny odwołania poprzedniego dyrektora CeZ Adama Konki po niespełna dwóch miesiącach pełnienia funkcji? Czy jego odwołanie miało związek z oceną merytoryczną jego pracy, czy z innymi okolicznościami?

Na odwołanie dyrektora Adama Konki złożył się szereg czynników i okoliczności zewnętrznych, niezależnych od Ministerstwa Zdrowia i pozostających zarówno poza obszarem oceny merytorycznej efektów pracy dyrektora jednostki, jak i jego kompetencji.

4. Dlaczego obsadzenie stanowiska dyrektora CeZ na stałe zajęło ponad cztery miesiące? Jak ta sytuacja wpłynęła na realizację projektów CeZ, w szczególności projektów finansowanych z Krajowego Planu Odbudowy?

Przeprowadzona rekrutacja miała za zadanie wybór nowego dyrektora, który podoła wyzwaniu prowadzenia Centrum w okresie dynamicznej transformacji obszaru e-zdrowia w Polsce. W ocenie Ministerstwa Zdrowia okoliczności te wymagają od nowego dyrektora CeZ m.in. wysokich kompetencji i doświadczenia w zakresie zarządzania organizacją w okresie dynamicznej transformacji. Rekrutacje na tak ważne stanowiska niejednokrotnie trwają wiele miesięcy, a okres czterech miesięcy nie odbiega od standardu rynkowego w tym zakresie. W okresie przejściowym rolę pełniącego obowiązki Dyrektora CeZ pełnił Pan Andrzej Sarnowski, wieloletni i doświadczony menedżer CeZ. W ocenie Ministerstwa Zdrowia długość procesu rekrutacji nie miała negatywnego wpływu na sprawność realizacji projektów koordynowanych przez CeZ.

5. Czy Pan Jarosław Sot posiada wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe w zakresie informatyki lub inżynierii systemów? Jeśli nie - czy Ministerstwo Zdrowia uważa, że kompetencje z zakresu bankowości i zarządzania szpitalami prywatnymi są wystarczające do kierowania państwową instytucją o profilu stricte technologicznym?

Pan Jarosław Sot to doświadczony menedżer z ponad dwudziestoletnim stażem zawodowym w sektorze bankowym oraz ochronie zdrowia. Specjalizuje się w zarządzaniu dużymi organizacjami o złożonej strukturze, tworzeniu i wdrażaniu strategii wzrostu oraz optymalizacji procesów operacyjnych. Ukończył Szkołę Główną Handlową w Warszawie na kierunku finanse i bankowość, a także studia Executive MBA w ochronie zdrowia realizowane we współpracy Szkoły Głównej Handlowej i Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego (2023–2025). Swoje kompetencje rozwijał również poprzez programy menedżerskie, m.in. w Harvard Business School Publishing. Karierę zawodową rozpoczynał w Banku Handlowym jako specjalista ds. kredytowych, następnie rozwijał się w Fortis Bank Polska (później BNP Paribas Bank Polska), gdzie zajmował stanowiska analityczne i menedżerskie, aż do poziomu dyrektora sprzedaży i dyrektora regionu. W latach 2016–2017 pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego Pionu Bankowości Detalicznej i Biznesowej w BGŻ BNP Paribas Bank Polska, realizując strategię transformacji całego obszaru, odpowiadając za sieć sprzedaży obejmującą kilkaset oddziałów i tysiące pracowników. W kolejnych latach związany był z branżą ubezpieczeniową jako Dyrektor Pionu Sprzedaży Ubezpieczeń w TU Europa, gdzie odpowiadał za rozwój strategii sprzedażowych oraz współpracę z partnerami biznesowymi. Od 2019 roku działał zawodowo w sektorze medycznym. W MIRAI Clinic, jako współtwórca kliniki, pełnił funkcje Dyrektora Sprzedaży i Marketingu, Członka Zarządu, a następnie Dyrektora Zarządzającego i Wiceprezesa Zarządu, gdzie odpowiadał za kompleksowe zarządzanie działalnością szpitala. Przyczynił się do dynamicznego wzrostu przychodów i liczby pacjentów, rozwoju oferty medycznej oraz usprawnienia procesów operacyjnych.

W latach 2024–2025 był Dyrektorem Szpitala Centrum w Enel-Med, a następnie objął stanowisko Dyrektora Szpitala Świętej Elżbiety w strukturach LUX MED Onkologia, gdzie zarządzał wielospecjalistycznym szpitalem oraz zespołem kilkuset specjalistów. Odpowiadał za efektywność operacyjną, jakość usług medycznych oraz realizację celów finansowych i kontraktowych.

Dobre praktyki, które będą mogły być przeniesione z wymienionych wyżej organizacji komercyjnych i zaimplementowane w zakresie zarządzania CeZ, stanowią w przypadku wyboru nowego dyrektora niewątpliwą, wymierną korzyść. Warto przypomnieć, że praktyka polegająca na zatrudnianiu doświadczonych, utalentowanych menedżerów z sektora prywatnego w jednostkach administracji publicznej (lub też odwrotnie) jest powszechnie stosowaną praktyką. Taka sytuacja dotyczy wielu, a wręcz większości osób na wysokich stanowiskach w administracji publicznej i nie może być interpretowana na niekorzyść wyboru kandydata na stanowisko kierownicze. Wręcz przeciwnie, pod warunkiem zachowania odpowiednich rygorów zapewniających brak konfliktu interesów, jest to czynnik wpływający z reguły pozytywnie na sprawne, bardziej nowoczesne i elastyczne zarządzanie instytucjami administracji publicznej. Jednocześnie Centrum e-Zdrowia to organizacja, której budżet w 2026 roku przekracza 1mld złotych, zatrudnia ponad 600 osób – także z tych względów poszukiwano przede wszystkim sprawnego menedżera z doświadczeniem w zarządzaniu dużymi organizacjami o rozproszonej strukturze ze znajomością systemu ochrony zdrowia.

6. Jaką strategię Ministerstwo Zdrowia zamierza przyjąć, aby zapewnić stabilność kadrową na stanowisku dyrektora CeZ i zapobiec dalszej rotacji, która w oczywisty sposób destabilizuje funkcjonowanie krytycznej infrastruktury cyfrowej ochrony zdrowia?

Niezależnie od wprowadzanych zmian kadrowych priorytetem Ministerstwa Zdrowia jest zachowanie stabilności i skuteczność funkcjonowania CeZ. W ocenie Ministerstwa założenie to zostało wypełnione również w okresie zmian dokonywanych na stanowisku dyrektora CeZ. Dotyczy to również kilku miesięcy, w czasie których osobą pełniącą obowiązki dyrektora jednostki był Pan Andrzej Sarnowski, doświadczony menedżer i wieloletni pracownik CeZ. Centrum funkcjonowało w tym czasie tak samo, jak funkcjonuje obecnie – stabilnie i sprawnie, z zapewnieniem pełnego bezpieczeństwa realizowanych zadań.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra Zdrowia
Tomasz Maciejewski
Podsekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/