



Minister Klimatu i Środowiska

Paulina Hennig-Kloska

BZKL-WK.0500.2.2026.MM
4374637.17871016.14510732
Warszawa, 29-05-2026

**Dotyczy: odpowiedzi na interpelację Posła Jarosława Krajewskiego [K10INT16990]
Temat: wysokość średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie
Klimatu i Środowiska**

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu RP**

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z interpelacją nr K10INT16990 Posła Jarosława Krajewskiego przekazuję odpowiedź na pytania.

- 1. Ile osób było zatrudnionych w Ministerstwie na dzień 31 grudnia 2025 r. i 30 kwietnia 2026 r. oraz ile wynosiła liczba etatów?**

Na 31 grudnia 2025 r. liczba etatów wyniosła 962, a stan zatrudnienia wyniósł 914 pracowników.

Na 30 kwietnia 2026 r. liczba etatów wyniosła 965, a stan zatrudnienia wyniósł 920 pracowników.

- 2. Ile wynosiło faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w roku 2025? Ile wynosiło faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w kwietniu 2026 roku?**

Średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto wypłacone w 2025 r. wyniosło 10 125,11 zł.

Średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto wypłacone w kwietniu 2026 r. wyniosło 9 727,92 zł.

- 3. Ile wynosiło najniższe i najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie na dzień 31 grudnia 2025 r. i na dzień 30 kwietnia 2026 roku?**

	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze brutto	Najwyższe wynagrodzenie zasadnicze brutto
31 grudnia 2025 r.	4 899,51 zł	22 079,76 zł
30 kwietnia 2026 r.	4 899,51 zł	22 742,16 zł

4. Czy w roku 2025 w Ministerstwie dokonywano podwyżek wynagrodzeń podstawowych? Jeśli tak, proszę o podanie łącznej liczby osób objętych podwyżkami, średniej wysokości podwyżki oraz kryteriów jej przyznania.

W 2025 r. dokonano 268 regulacji wynagrodzeń, które objęły 253 pracowników Ministerstwa Klimatu i Środowiska. Regulacje pochodziły z wygospodarowanych środków przeznaczonych na wynagrodzenia, a średnia wysokość regulacji wyniosła ok. 748 zł brutto.

Regulacje wynagrodzeń są przyznawane na wniosek dyrektora komórki organizacyjnej. Przy rozpatrywaniu wniosków Dyrektor Generalny bierze pod uwagę poniższe aspekty, a w szczególności:

- zawarte we wniosku uzasadnienie, obejmujące ocenę pracy, w tym przede wszystkim poziom kompetencji, doświadczenie i wyniki pracy (m.in. na podstawie oceny okresowej w korpusie służby cywilnej),
- uwarunkowania rynku pracy (konkurencyjne wynagrodzenie na rynku pracy, szczególnie dla pracowników posiadających unikatową wiedzę lub uprawnienia przydatne dla funkcjonowania urzędu),
- spójność wewnętrzną wynagrodzeń,
- posiadanie niezbędnych środków finansowych na pokrycie regulacji.

5. Czy Ministerstwo monitoruje relację między najniższym a najwyższym wynagrodzeniem w urzędzie? Jeśli tak, proszę o wskazanie, jakie działania są podejmowane w przypadku stwierdzenia nadmiernych lub nieuzasadnionych dysproporcji.

W Ministerstwie Klimatu i Środowiska, ze względu na zróżnicowaną strukturę zatrudnienia – obejmującą zarówno członków korpusu służby cywilnej, jak i pracowników na stanowiskach pomocniczych i obsługi – porównywanie wynagrodzeń odbywa się z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych grup stanowisk.

Na bieżąco prowadzimy monitoring wysokości wynagrodzeń, w celu identyfikowania i unikania nadmiernych lub nieuzasadnionych dysproporcji.

Z wyrazami szacunku

Paulina Hennig-Kłoska
Minister Klimatu i Środowiska
Ministerstwo Klimatu i Środowiska
/ – podpisany cyfrowo/

Do wiadomości:

1. Departament Spraw Parlamentarnych KPRM