



Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

DN-WN.055.2.2026.RT
Warszawa, 29 maja 2026 r.

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Odpowiedź na interpelację nr 17177

Szanowny Panie Marszałku,

składam na Pana ręce odpowiedź na interpelację Posłów na Sejm RP, Pana Adriana Zandberga, Pani Marty Stożek oraz Pana Macieja Koniecznego w sprawie nowelizacji rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania pracowników pomocniczych jednostek naukowych i innych jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk.

Szanowni Państwo Posłowie,

w odpowiedzi na interpelację w sprawie nowelizacji rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania pracowników pomocniczych jednostek naukowych i innych jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Na wstępie pragnę podkreślić, że Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego dostrzega trudną sytuację płacową w części jednostek PAN, w szczególności w jednostkach pomocniczych i organizacyjnych o charakterze usługowym. Kwestia ta pozostaje przedmiotem analiz oraz działań podejmowanych we współpracy z innymi resortami.

1. Jaka jest realna przyczyna tak znacznej przewlekłości procedowania rozporządzenia?

Proces legislacyjny dotyczący projektowanego rozporządzenia wymagał przeprowadzenia szerokich uzgodnień międzyresortowych, w szczególności w zakresie skutków finansowych proponowanych rozwiązań. Konieczne było uwzględnienie stanowisk m.in. Ministerstwa Finansów oraz innych podmiotów uczestniczących w konsultacjach publicznych. Złożoność materii oraz potrzeba zapewnienia stabilności finansów publicznych wpłynęły na wydłużenie procedury.

Dodatkowym czynnikiem mającym wpływ na czas trwania prac była konieczność przeprowadzenia w trakcie procesu legislacyjnego analizy struktury zatrudnienia oraz poziomu wynagrodzeń w jednostkach PAN, w tym audytu stanowisk pracy i przypisanych do nich kategorii zaszeregowania. Działania te były niezbędne dla zapewnienia, że projektowane rozwiązania będą adekwatne do rzeczywistej struktury organizacyjnej i potrzeb kadrowych jednostek, a także spójne w skali całej instytucji. Uwzględnienie wyników tych analiz w projektowanych przepisach wymagało dodatkowego czasu i koordynacji z Polską Akademią Nauk.

2. Dlaczego Ministerstwo Finansów narzuciło redukcję planowanych stawek?

Ministerstwo Finansów zgłosiło uwagi dotyczące poziomu projektowanych stawek wynagrodzeń w kontekście ogólnej polityki wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych oraz dostępnych środków budżetowych. W toku uzgodnień międzyresortowych dokonano korekty propozycji, dążąc do wyważenia potrzeby poprawy sytuacji pracowników z koniecznością zachowania odpowiedzialności budżetowej.

3. Dlaczego pracownicy PAN nie zostali objęci podwyżkami dla sfery budżetowej?

Podwyżki wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych realizowane są różnymi instrumentami, w zależności od statusu prawnego jednostek oraz źródeł ich finansowania. Jednostki PAN charakteryzują się odrębną strukturą organizacyjno-finansową, co wpływa na sposób kształtowania polityki płacowej. Nie oznacza to jednak braku działań na rzecz poprawy wynagrodzeń w tych jednostkach – kwestie te są ujmowane w odrębnych inicjatywach regulacyjnych i budżetowych.

4. Czy planowane jest zwiększenie budżetu PAN umożliwiające pokrycie podwyżek wynagrodzeń po wejściu w życie rozporządzenia?

Planowanie środków budżetowych na wynagrodzenia w PAN odbywa się w ramach corocznego procesu budżetowego. Ministerstwo prowadzi działania mające na celu stopniowe zwiększanie poziomu finansowania, jednak zakres możliwych zmian uzależniony jest od ogólnej sytuacji finansów publicznych. Ewentualne skutki finansowe wdrożenia rozporządzenia będą analizowane w tym kontekście. Ponadto środki finansowe wynikające ze zmian w obrębie kategorii zaszeregowania, zmiany sposobu naliczania dodatku funkcyjnego i zwiększenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników jednostek będą finansowane z części 67 budżetu państwa – Polska Akademia Nauk, rozdział 73011. Wydatki wynikające z wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą sfinansowane w ramach dotychczasowych środków PAN i nie będą stanowiły podstawy do ubiegania się o dodatkowe środki finansowe na ten cel.

5. Czy Ministerstwo jest świadome, że brak powiązania wynagrodzeń z pensją minimalną rozporządzenia spowoduje dezaktualizację rozporządzenia w bardzo krótkim czasie od wejścia w życie i konieczne będzie rozpoczęcie prac nad jego nowelizacją, aby uniknąć sytuacji, w której pracownikom muszą być wypłacane „specjalne dodatki”, by osiągnąć pensję minimalną?

Ministerstwo jest świadome wyzwań związanych z dynamicznie zmieniającymi się warunkami rynkowymi, w tym wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę. Projektowane rozporządzenie należy traktować jako etap przejściowy, którego celem jest częściowa aktualizacja obowiązujących regulacji. Jednocześnie należy podkreślić, że kształtowanie systemu wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych, w tym PAN, odbywa się w ścisłym powiązaniu z procesem planowania ustawy budżetowej oraz obowiązującymi wytycznymi Ministra Finansów dotyczącymi kształtowania wydatków publicznych, w szczególności funduszu wynagrodzeń. Ograniczenia te wpływają na możliwość wprowadzania automatycznych mechanizmów waloryzacyjnych (np. bezpośredniego powiązania stawek z poziomem płacy minimalnej), które mogłyby generować trudne do przewidzenia skutki finansowe dla budżetu państwa w kolejnych latach. Z tego względu w obecnym stanie prawnym konieczne jest zachowanie określonej elastyczności regulacyjnej oraz okresowa aktualizacja przepisów w drodze nowelizacji, z uwzględnieniem aktualnej sytuacji makroekonomicznej oraz możliwości budżetowych państwa. Równoległe prowadzone są analizy zmierzające do wypracowania bardziej trwałych rozwiązań systemowych, które pozwolą na lepsze dostosowanie poziomu

wynagrodzeń do realiów rynkowych, przy jednoczesnym zachowaniu stabilności finansów publicznych i zgodności z regułami budżetowymi.

Podsumowując, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego dostrzega potrzebę poprawy sytuacji płacowej pracowników jednostek organizacyjnych PAN i podejmuje działania w tym kierunku, uwzględniając jednocześnie uwarunkowania budżetowe.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia
Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Karolina Ziolo-Pużuk
Sekretarz Stanu
/ – podpisano cyfrowo/

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.