



Ministerstwo Obrony Narodowej

Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.380.2026/In-161-26/SW
Warszawa, 21.04.2026 r.

Pan Włodzimierz CZARZASTY
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji nr 16472 Pana Posła Jarosława Krajewskiego w sprawie nagród wypłaconych w Ministerstwie Obrony Narodowej w latach 2024-2026

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację nr 16472 Pana Posła Jarosława Krajewskiego w sprawie nagród wypłaconych w Ministerstwie Obrony Narodowej w latach 2024-2026, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

W 2024 r. wypłacono nagrody 894 członkom korpusu służby cywilnej oraz pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej, w tym 45 osobom zatrudnionym na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej. W 2025 r. wypłacono nagrody 923 członkom korpusu służby cywilnej oraz pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej, w tym 45 osobom zatrudnionym na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej. W 2026 r., według stanu na dzień przygotowania niniejszej odpowiedzi, wypłacono nagrody 25 członkom korpusu służby cywilnej oraz pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej, w tym 5 osobom zatrudnionym na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej. Jednocześnie informuję, że w latach 2024-2026 nagród nie otrzymały osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe w Ministerstwie Obrony Narodowej.

Co istotne, przepisy prawa przewidują obligatoryjne utworzenie dla członków korpusu służby cywilnej funduszu nagród w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Stanowi o tym, w stosunku do członków korpusu służby cywilnej - art. 93 ustawy z 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 409), natomiast w stosunku do pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej - § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r., poz. 467). Fundusz ten może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

Świadczenia inne niż nagrody pieniężne zostały przyznane i wypłacone pracownikom MON na podstawie obowiązujących przepisów prawa, tj. wspomnianej ustawy o służbie cywilnej i rozporządzenia Rady Ministrów z 2 lutego 2010 r., a także: ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2025 r., poz. 1459); ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2025 r., poz. 560) oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do



ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 670), po spełnieniu określonych warunków w przywołanych przepisach.

Do świadczeń tych należały między innymi: dodatek za wysługę lat ustalany i wypłacany członkom korpusu służby cywilnej oraz pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej; dodatek służby cywilnej ustalany i wypłacany członkom korpusu służby cywilnej; nagroda jubileuszowa ustalana i wypłacana członkom korpusu służby cywilnej oraz pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej; dodatkowe wynagrodzenie roczne; premia regulaminowa ustalana i wypłacana pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej; dodatek zadaniowy ustalany i wypłacany członkom korpusu służby cywilnej oraz dodatek specjalny ustalany i wypłacany pracownikom niebędącym członkami korpusu służby cywilnej.

Wypłaty ww. świadczeń są realizowane na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w granicach środków finansowych przewidzianych w budżecie na ten cel. Na obecnym etapie nie przewiduje się odrębnych rozwiązań systemowych w zakresie ograniczenia lub zwiększenia wydatków, poza dostosowaniem ich do dostępnych limitów budżetowych.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/