



# Minister Finansów i Gospodarki

---

Znak pisma: BDG-I.054.1.2026  
Warszawa, 01 czerwca 2026 r.

Pan  
Włodzimierz Czarzasty  
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

**Dotyczy:** interpelacji nr 16996 Pana Posła Jarosława Krajewskiego

**Szanowny Panie Marszałku,**

w odpowiedzi na interpelację nr 16996 Pana Posła Jarosława Krajewskiego w sprawie wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Rozwoju i Technologii poniżej przedstawiam wyjaśnienia.

Ad 1.

Stan zatrudnienia w MRiT:

31.12.2025 r. - liczba osób zatrudnionych: 1137; liczba etatów: 1129,375,

30.04.2026 r. - liczba osób zatrudnionych: 1148; liczba etatów: 1138,575.

Ad 2.

Faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w Ministerstwie w roku 2025 wyniosło 8637,85 zł.

Faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w Ministerstwie w kwietniu 2026 roku wyniosło 8932,57 zł.

Ad 3.

Według stanu na 31.12.2025 r. - najniższe wynagrodzenie zasadnicze miesięczne na pełen etat wynosiło 3 400,00 zł, najwyższe zaś 22 079,76 zł.

Według stanu na 30.04.2026 r. - najniższe wynagrodzenie zasadnicze miesięczne na pełen etat wynosiło 3 502,00 zł, najwyższe zaś 22 742,16 zł.

Pracownicy Ministerstwa Rozwoju i Technologii poza wynagrodzeniem zasadniczym otrzymują też inne składniki wynagrodzenia np. premię, dodatki. Wliczenie tych składników do podstawy wynagrodzenia powoduje, że według stanu na 31 grudnia 2025 r. i na 30 kwietnia 2026 r. wszyscy pracownicy otrzymywali wynagrodzenie powyżej minimalnego wynagrodzenia za pracę zgodnie z ustawą z 10 października 2024 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773).

Ad 4.

W 2025 r. pracownicy Ministerstwa Rozwoju i Technologii mieli zwiększane wynagrodzenie zasadnicze w szczególności z tytułu tzw. waloryzacji wynagrodzeń, która w 2025 r. wynosiła 105%, a także w związku z indywidualnymi awansami.

W 2025 r. liczba osób, która otrzymała podwyżkę (inną niż wynikająca ze zmiany wysokości kwoty bazowej) wyniosła 401 osób. Średnia kwota podwyżki wyniosła 740,39 zł.

W związku z ograniczoną liczbą dostępnych środków, które mogłyby zostać przeznaczone na podwyżki wynagrodzeń pracowników, przy doborze osób do zmiany wynagrodzenia dyrektorzy komórek organizacyjnych kierują się przede wszystkim oceną pracy pracowników, jej złożonością i zaangażowaniem.

Ad 5.

W Ministerstwie Rozwoju i Technologii wynagrodzenia zasadnicze pracowników ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, które określają także najniższe i najwyższe wynagrodzenie zasadnicze w poszczególnych grupach pracowniczych lub na poszczególnych stanowiskach, tj.

- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 670),
- rozporządzenia Rady Ministrów z 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.).

**Z upoważnienia, z wyrazami szacunku**

Michał Jaros

Sekretarz Stanu

/ kwalifikowany podpis elektroniczny /

w Ministerstwie Rozwoju i Technologii