



# Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Marcin Kulasek

BDG-BDG.055.2.2026.BJ  
Warszawa, 03 czerwca 2026 r.

**Pan**  
**Włodzimierz Czarzasty**  
**Marszałek Sejmu**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

## Odpowiedź na interpelację nr 16992

*Szanowny Panie Marszałku,*

składam na Pana ręce odpowiedź na interpelację Posła na Sejm RP, Pana Jarosława Krajewskiego w sprawie wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

*Szanowny Panie Pośle,*

w odpowiedzi na interpelację dotyczącą przekazania danych w zakresie wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, przedstawiam, co następuje.

**1. Ile osób było zatrudnionych w Ministerstwie na dzień 31 grudnia 2025 r. i 30 kwietnia 2026 r. oraz ile wynosiła liczba etatów?**

Na dzień 31 grudnia 2025 r. zatrudnienie w MNiSW wynosiło 482 osoby, 480,20 etatu.

Na dzień 30 kwietnia 2026 r. zatrudnienie w MNiSW wynosiło 491 osób, 488,45 etatu.

Wśród ww. danych nie zostały ujęte osoby przebywające na urloпах bezpłatnych i wychowawczych oraz osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe.

**2. Ile wynosiło faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w roku 2025? Ile wynosiło faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w kwietniu 2026 roku?**

1	średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w roku 2025 *	12 764,21 zł
2	średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w kwietniu 2026 roku *	12 894,89 zł

\* Do wyliczenia średniej przyjęto tylko wynagrodzenie podstawowe tj. wynagrodzenie zasadnicze, staż, dodatki zadaniowe/specjalne, dodatek służby cywilnej, premie regulaminowe.

Nie zostały uwzględnione wypłaty nieperiodyczne tj. jubileusze, odprawy emerytalne, ekwiwalenty, DWR, itp.

**3. Ile wynosiło najniższe i najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie na dzień 31 grudnia 2025 r. i na dzień 30 kwietnia 2026 roku?**

Najniższe miesięczne wynagrodzenie brutto w MNiSW na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiło: 6 564,10 zł.

Najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto w MNiSW na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiło: 32 153,65 zł.

Najniższe miesięczne wynagrodzenie brutto w MNiSW na dzień 30 kwietnia 2026 r. wynosiło: 6 500,00 zł.

Najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto w MNiSW na dzień 30 kwietnia 2026 r. wynosiło: 33 118,27 zł.

**4. Czy w roku 2025 w Ministerstwie dokonywano podwyżek wynagrodzeń podstawowych? Jeśli tak, proszę o podanie łącznej liczby osób objętych podwyżkami, średniej wysokości podwyżki oraz kryteriów jej przyznania.**

W 2025 r. wszyscy pracownicy Ministerstwa objęci zostali podwyżkami systemowymi w związku z wejściem w życie ustawy budżetowej, tj. członkowie korpusu służby cywilnej otrzymali podwyżkę wynagrodzenia w ramach zwiększenia kwoty bazowej dla korpusu służby cywilnej, natomiast pozostali pracownicy – zatrudnieni poza służbą cywilną, zostali objęci podwyżką na poziomie odpowiadającym zwiększeniu kwoty bazowej dla członków korpusu służby cywilnej.

Ponadto w 2025 r. w MNiSW dokonano również zmian wynagrodzenia podstawowego 262 pracownikom. Średnia kwota zmiany wynagrodzenia zasadniczego wyniosła 702 zł brutto.

Decyzje dotyczące zmian wynagrodzenia w większości przypadków podyktowane były m.in.:

- zmianami w strukturze organizacyjnej Ministerstwa i w związku z tym koniecznością obsadzenia stanowisk koordynujących, tj. awans na stanowisko naczelnika wydziału;
- włączeniem do stałego zakresu obowiązków zadań dodatkowych powierzonych do realizacji w ramach przyznanego dodatku zadaniowego lub specjalnego;
- koniecznością wyrównania wynagrodzenia pracownikom z najniższymi wynagrodzeniami zasadniczymi w danej grupie stanowisk czy kategorii zaszerogowania;
- awansem wewnętrznym, tj. awansem na wyższe stanowisko w wyniku indywidualnego wniosku kierującego komórką organizacyjną.

**5. Czy Ministerstwo monitoruje relację między najniższym a najwyższym wynagrodzeniem w urzędzie? Jeśli tak, proszę o wskazanie, jakie działania są podejmowane w przypadku stwierdzenia nadmiernych lub nieuzasadnionych dysproporcji.**

Tak – relacje pomiędzy najniższym a najwyższym wynagrodzeniem w MNiSW są monitorowane na bieżąco w zależności od potrzeb. Mając na względzie dysproporcje między wynagrodzeniami pracowników na tożsamyh stanowiskach, w przypadku stwierdzenia

nadmiernych lub nieuzasadnionych dysproporcji na umotywowany wniosek dyrektora komórki organizacyjnej Dyrektor Generalny dokonuje analizy porównawczej wynagrodzeń w danej komórce organizacyjnej oraz na danym stanowisku dla całego urzędu, a następnie podejmuje decyzję wyrażając zgodę na zaproponowaną zmianę lub brak zgody na podwyższenie wynagrodzenia. Powyższe uzależnione jest od możliwości finansowych jakimi Dyrektor Generalny dysponuje w ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia oraz skutków jakie potencjalne zmiany generują na następny rok budżetowy.

*Z wyrazami szacunku*

Marcin Kulasek  
Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego  
/ - podpisano cyfrowo/

Do wiadomości:  
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów.