



# Ministerstwo Obrony Narodowej

Sekretarz Stanu  
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.416.2026/In-182-26/SW  
Warszawa, 08.05.2026 r.

**Pan Włodzimierz CZARZASTY**  
**Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej**

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji nr 16667 Pana Posła Mariusza Błaszczaka w sprawie powszechnego systemu szkoleń wojskowych

**Szanowny Panie Marszałku,**

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację nr 16667 Pana Posła Mariusza Błaszczaka w sprawie powszechnego systemu szkoleń wojskowych, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Program powszechnych, dobrowolnych szkoleń obronnych #wGotowości (dalej Program) obejmie dwa obszary wysiłku. Pierwszym z nich jest ścieżka „odporność”, która obejmuje indywidualne oraz grupowe szkolenie obronne. Program skierowany jest do obywateli bez przeszkolenia wojskowego (zgłoszenie indywidualne) oraz urzędników, pracowników (na wniosek pracodawcy). Drugim z nich jest ścieżka „rezerwy”, która obejmuje szkolenie podstawowe, rozwijanie kompetencji i karier oraz przywództwo. Ścieżka skierowana jest do kandydatów bez przeszkolenia wojskowego, rezerwistów, żołnierzy rezerwy, oraz kandydatów na oficerów rezerwy.

Podstawowym celem Programu jest przygotowanie zasobów obronnych oraz wprowadzenie powszechnej znajomości koniecznych zachowań w przypadku prowadzenia działań wojennych na terenie kraju. Etapy, w tym zakres i skala projektu są systematycznie wdrażane, co stanowi konsekwentną realizację zapowiedzi. Przedmiotowe rozwiązania przyczyniają się do zwiększenia ogólnej odporności państwa, wzmocnienia zdolności obronnych społeczeństwa, a przede wszystkim stopniowej rozbudowy rezerw osobowych Sił Zbrojnych RP. Stanowią jednocześnie odpowiedź na narastające wyzwania w obszarze bezpieczeństwa i obronności państwa, wynikające ze zmieniającej się sytuacji geopolitycznej, w szczególności zagrożeń o charakterze militarnym, hybrydowym i cybernetycznym, a także kryzysów naturalnych i technicznych. Program w ścieżce „Odporność” był poddany uzgodnieniom z MSWiA w zakresie zgodności z programem szkoleń z zakresu ochrony ludności i obrony cywilnej, w celu zachowania spójności przekazywanych treści i odpowiedniej współpracy z organami ochrony ludności, mając na względzie rozwój systemu odporności państwa.

Realizacja Programu wynikała z decyzji Nr 156/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 listopada 2025 r. w sprawie pilotażu Programu powszechnych dobrowolnych szkoleń obronnych (Dz. Urz. MON z 2025 r., poz. 186) oraz rozkazu Szefa Sztabu Generalnego WP z dnia 13 listopada 2025 roku w sprawie pilotażu Programu powszechnych dobrowolnych szkoleń obronnych.

W pilotażu Programu w ścieżce „Odporność” udział wzięło ponad 16 tys. osób. Dotychczas w szkoleniach w ramach linii „Odporność” w 2026 r., realizowanym w zakresie i zgodnie z



terminem od 7 marca 2026 r. określonym decyzją Nr 17/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 4 marca 2026 r. w sprawie realizacji szkoleń obronnych w ramach Programu powszechnych dobrowolnych szkoleń obronnych (Dz. Urz. MON z 2026 r., poz. 24) udział wzięło ponad 6790 osób. Pomimo rejestracji, do zajęć nie przystąpiło ok. 900 osób.

Pełny raport ewaluacyjny pilotażu Programu został opracowany w styczniu 2026 r. przez wyspecjalizowany ośrodek analityczny – Centrum Doktryn i Szkolenia SZ, a wnioski tam opracowane miały wpływ na kształt programu realizowanego w 2026 r.

W odniesieniu do pilotażu Programu wnioski z ankiet przeprowadzonych wśród uczestników szkolenia dowodzą, że aż 98% uczestników uznało szkolenie za przydatne. 97% bardzo dobrze i dobrze oceniło prowadzenie zajęć. 98% ankietowanych poleciłoby to szkolenie innym osobom. 95% ankietowanych zadeklarowało swoją chęć udziału w podobnym szkoleniu w przyszłości. Głównym powodem uczestnictwa w szkoleniu była chęć nauczenia się postępowania w trudnych sytuacjach.

W budżecie resortu obrony narodowej na 2025 r. na realizację pilotażu Programu poniesiono wydatki na kwotę 1,9 mln zł. Natomiast na realizację przedsięwzięć Programu w 2026 r. zabezpieczono kwotę 109,5 mln zł., z czego większość środków przeznaczona jest dla ścieżki „rezerwy”, a finansowanie nie jest realizowane kosztem obniżenia wydatków przeznaczonych na szkolenie żołnierzy zawodowych.

Przygotowanie się do skutecznego przeciwdziałania zagrożeniom militarnym państwa, wsparcie właściwych organów państwowych w redefiniowanym zakresie działań cyberbezpieczeństwa i działaniach antyterrorystycznych stanowi istotę szkolenia Sił Zbrojnych RP. Stąd też spójność podejmowanego wysiłku szkoleniowego, angażowania zasobów osobowych i infrastruktury z celami szkoleniowymi SZ RP jest bezsporna i winna być postrzegana jako inwestycja w odporne społeczeństwo. Zatem wpływ ten jest postrzegany tylko w aspekcie pozytywnym. Jednocześnie zaangażowanie żołnierzy prowadzących szkolenia nie miało wpływu na realizację programu szkolenia w Siłach Zbrojnych RP ze względu na realizację szkoleń obronnych „w Gotowości” tylko w weekendy.

Odnosząc się do powołań do zawodowej służby wojskowej informuję, że aktualnie powołania do zawodowej służby wojskowej (w tym z dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej) realizowane są w sposób ciągły. Należy jednak podkreślić, że powołanie nie ma charakteru automatycznego ani gwarantowanego bezpośrednio po zakończeniu szkolenia. W konsekwencji może dochodzić do sytuacji, w których liczba kandydatów przewyższa liczbę dostępnych miejsc, co skutkuje ograniczeniem liczby powołań w konkretnej jednostce wojskowej.

Z prowadzonych sukcesywnie badań ankietowych na grupie ponad 8 tys. osób, które złożyły wnioski o powołanie do służby w ramach DZSW na przetomie 2025 i 2026 r. wynika, że ponad 88% respondentów uważa proces rekrutacyjny realizowany w wojskowych centrach rekrutacji jak i działanie Portalu Rekrutacyjnego WP jako bardzo dobre lub dobre. W czasie procesu rekrutacji najczęstszym powodem jego przerwania jest brak uzyskania pozytywnych wyników z badań psychologicznych lub lekarskich (ok. 80%). Natomiast pozostałe rezygnacje - przedstawiane jako rezygnacje z przyczyn osobistych to w 2025 r. ok. 10%, w roku bieżącym jest to dotychczas 6% ogółu osób wnioskujących o powołanie do służby w DZSW. W związku z powyższym aktualne tendencje przerywania procesu rekrutacji do DZSW utrzymują się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym.

**Z wyrazami szacunku**

**Paweł BEJDA**

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/