



Minister Infrastruktury

Znak pisma: BDG-7.054.2.2026
Warszawa, 08 czerwca 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16989 Posta na Sejm RP Pana Jarosława Krajewskiego, przedstawiam następujące informacje.

Wg stanu na dzień 31.12.2025 r. w Ministerstwie było zatrudnionych 857 osób na 851,475 etatach, wg stanu na dzień 30.04.2026 r. 851 osób na 843,675 etatach.

Wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej regulują przepisy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 670), które wyznaczają minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego. W Ministerstwie Infrastruktury minimalny mnożnik kwoty bazowej wynosi 2,3, maksymalny 8,0.

Wynagrodzenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.).

Przeciętne wynagrodzenia członków korpusu służby cywilnej publikowane są w sprawozdaniu Szefa Służby Cywilnej. W Ministerstwie Infrastruktury przeciętny mnożnik kwoty bazowej w 2025 roku wynosił 3,6, na dzień 30.04.2026 r. 3,7.

W 2025 r. wszyscy pracownicy zostali objęci średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 105,0 %.

Ponadto były przyznawane podwyżki na indywidualne wnioski dyrektorów komórek organizacyjnych, a podstawą ich przyznania była ocena jakości i złożoności wykonywanych zadań, zaangażowanie w ich realizację, a także samodzielność, inicjatywa w proponowaniu nowych rozwiązań oraz wzorowa postawa pracownicza.

Ministerstwo na bieżąco monitoruje poziom wynagrodzeń pracowników. W tym celu m.in. w roku 2020, 2022 i 2026 przeprowadzono w Ministerstwie badanie

równości płac, wykorzystując dostępne na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej narzędzie do badania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Obecnie w związku z wdrażaniem przez Polskę dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970, która dotyczy wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn za taką samą pracę lub pracę o jednakowej wartości, Ministerstwo przygotowuje się do wartościowania stanowisk pracy.

Łączę wyrazy szacunku

Dokument podpisany elektronicznie przez:

Z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu