



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.279.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16888 Pani Posłanki Iwony Hartwich, w sprawie braku wsparcia pracowników warsztatów terapii zajęciowej w formie dodatku motywacyjnego, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Obecnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) nie są prowadzone prace nad poszerzeniem grupy odbiorców dodatku motywacyjnego o pracowników warsztatów terapii zajęciowej (WTZ), ani nad ustanowieniem odrębnego, alternatywnego dodatku o analogicznym charakterze. Należy jednocześnie wskazać, że wynagrodzenia pracowników WTZ są uwzględniane w mechanizmie finansowania działalności WTZ ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Katalog kosztów działalności warsztatu, które mogą być finansowane ze środków PFRON, został określony w § 19 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2004 r. w sprawie warsztatów terapii zajęciowej (Dz.U. z 2021 r. poz. 2284). W katalogu ujęto m.in. koszty wynagrodzenia pracowników warsztatu, należnych od pracodawcy składek na ich ubezpieczenia społeczne, a także składek na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy oraz odpisów na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (w przypadku ich ponoszenia), a także koszty wpłat podstawowych i dodatkowych do pracowniczych planów kapitałowych w rozumieniu ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 192), finansowanych przez warsztat.

Jednocześnie, zgodnie z § 13 ust. 3 rozporządzenia w sprawie warsztatów terapii zajęciowej, kierownika i pracowników warsztatu zatrudnia jednostka prowadząca warsztat. W świetle ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.), zwanej dalej „Kodeksem pracy”, to pracodawca jest podmiotem odpowiedzialnym za wypłatę wynagrodzenia oraz określanie jego składników i wysokości, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa pracy, potrzeb organizacyjnych oraz możliwości finansowych jednostki prowadzącej warsztat. Natomiast zgodnie z art. 18^{3c} § 2 Kodeksu pracy wynagrodzenie obejmuje wszystkie jego składniki bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą przyznawane pracownikom w formie pieniężnej lub innej niż pieniężna. Obowiązujące przepisy dają zatem pracodawcy swobodę w zakresie prowadzenia zakładowej polityki płacowej, w tym odpowiedniego określania składników wynagrodzenia pracowników WTZ, stosownie do potrzeb i możliwości finansowych jednostki prowadzącej warsztat.

Należy podkreślić, że w ostatnich latach podejmowano działania mające na celu zwiększenie środków przeznaczanych na funkcjonowanie WTZ. Kwota dofinansowania rocznego pobytu jednego uczestnika w warsztacie była kilkakrotnie podwyższana – z 14 796 zł w 2015 r. do 35 196 zł w 2025 r. W odpowiedzi na sygnały płynące ze środowiska WTZ,

wskazujące na wzrost kosztów funkcjonowania tych placówek, w drugiej połowie 2025 r., podjęto kolejne działania ukierunkowane na podwyższenie wysokości wsparcia finansowego dla WTZ. Rada Ministrów 27 lutego 2026 r. przyjęła rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym (Dz. U. poz. 260), które zwiększa dofinansowanie m.in. rocznego pobytu jednego uczestnika WTZ do 38 496 zł w br. i w latach następnych.

Wysokość środków przeznaczanych na działalność WTZ musi uwzględniać aktualne możliwości finansowe PFRON, a także konieczność zapewnienia finansowania pozostałych zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.), jak również programów Rady Nadzorczej PFRON.

Należy wskazać, że w aktualnym stanie prawnym wynagrodzenia pracowników WTZ mogą być finansowane w ramach kosztów działalności warsztatu dofinansowywanych ze środków PFRON, natomiast decyzje dotyczące składników i wysokości wynagrodzeń należą do pracodawcy, tj. jednostki prowadzącej warsztat. Kierownictwo MRPiPS na bieżąco monitoruje sytuację warsztatów terapii zajęciowej, w tym sygnały dotyczące kosztów ich funkcjonowania oraz sytuacji kadrowej i nie wyklucza podejmowania dalszych działań w tym obszarze, adekwatnie do zidentyfikowanych potrzeb systemowych oraz możliwości finansowych PFRON.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Maja Nowak
Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/