



Minister Energii

BM-WPR.0510.171.2026.KK

Warszawa, 2026-06-01

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z interpelacją posła Jarosława Krajewskiego o numerze 16986 w sprawie wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Energii, uprzejmie informuję, co następuje.

Stan zatrudnienia w Ministerstwie Energii (dalej: Ministerstwo) wynosił:

- na 31 grudnia 2025 r. – 321 osób/316,5 etatu;
- na 30 kwietnia 2026 r. – 335 osób/331,625 etatu.

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto wynosiło:

- w 2025 r. (sierpień-grudzień) – 16 001,15 zł brutto;
- w kwietniu 2026 r. – 14 078,02 zł brutto.

Powyższe dane zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami sprawozdawczości oraz na podstawie danych finansowo-kadrowych pozostających w dyspozycji Ministerstwa.

Najniższe zasadnicze wynagrodzenie miesięczne brutto w Ministerstwie wynosiło:

- na 31 grudnia 2025 r. – 3 170,00 zł;
- na 30 kwietnia 2026 r. – 3 170,00 zł;

Najwyższe zasadnicze wynagrodzenie miesięczne brutto w Ministerstwie wynosiło:

- na 31 grudnia 2025 r. – 22 079,76 zł.
- na 30 kwietnia 2026 r. – 22 742,16 zł.

W 2025 r., z uwagi na znaczne zwiększenie obowiązków związanych z tworzeniem Ministerstwa, czasowymi podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego objęto 209 pracowników. Średnia wysokość podwyżki kształtowała się na poziomie 1 237,49 zł. Należy podkreślić, że proces tworzenia urzędu wiązał się z intensyfikacją zadań oraz realizacją szeregu działań przygotowawczych, organizacyjnych i wdrożeniowych, które wymagały od kadry zwiększonego czasowego zaangażowania, dużej samodzielności, szybkiego reagowania na nowe potrzeby oraz pełnej odpowiedzialności za prawidłowe funkcjonowanie nowo powstającej jednostki.

Wynagrodzenia pracowników Ministerstwa ustalane są na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów, w szczególności: rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej¹; rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji

¹ Dz. U. z 2025 r. poz. 670;

rządowej i pracowników innych jednostek²; rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 marca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych zatrudnionych w gabinetach politycznych oraz doradcom lub pełniącym funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe³; rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe⁴.

Zróżnicowanie wynagrodzeń ma charakter obiektywny i merytoryczny. Wynika z hierarchizacji struktury urzędu, poziomu odpowiedzialności oraz stopnia złożoności zadań na stanowiskach kierowniczych, wykonawczych, strategicznych i wspierających. Wyższy poziom uposażeń stanowi również niezbędny warunek pozyskania i utrzymania ekspertów posiadających specjalistyczną wiedzę, certyfikaty lub unikalne doświadczenie zawodowe.

Elastyczne kształtowanie wynagrodzeń realizuje także kluczową funkcję motywacyjną, stymulując pracowników do ciągłego podnoszenia kwalifikacji, zwiększania wydajności oraz rzetelnej i terminowej realizacji celów strategicznych urzędu.

Należy jednocześnie podkreślić, że w Ministerstwie na bieżąco monitorowana jest struktura zatrudnienia oraz fundusz wynagrodzeń w ramach prowadzonej polityki kadrowo-płacowej. W przypadku zidentyfikowania nieuzasadnionych dysproporcji płacowych, Ministerstwo podejmuje działania korygujące w ramach posiadanych środków budżetowych. Wszelkie procesy realizowane są z zachowaniem zasad dyscypliny finansów publicznych, a każda decyzja dotycząca wynagrodzeń opiera się na kryteriach celowości, gospodarności oraz efektywnego gospodarowania środkami publicznymi.

Z wyrazami szacunku
z upoważnienia Ministra

Konrad Wojnarowski
Podsekretarz stanu
2026-06-01

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

² Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.;

³ Dz. U. poz. 296, z późn. zm.;

⁴ Dz. U. z 2024 r. poz. 778.