



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.87.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15093 Pana Posła Tadeusza Tomaszewskiego, „w sprawie implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/2831 z dnia 23 października 2024 r. w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Dyrektywa w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform (dalej: dyrektywa w sprawie pracy platformowej) została opublikowana w Dzienniku Urzędowym UE 11 listopada 2024 r. Jej przepisy weszły w życie dwudziestego dnia po publikacji. Zgodnie z art. 29 ust. 1 tego aktu państwa członkowskie mają obowiązek wdrożyć jego regulacje do krajowych porządków prawnych do 2 grudnia 2026 r.

Polska od początku popierała cele wskazywane w dyrektywie w sprawie pracy platformowej. Aktualnie w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej trwają zaawansowane prace analityczne i legislacyjne przygotowujące jej wdrożenie. Dyrektywa zostanie zaimplementowana w drodze przyjęcia odrębnej ustawy, która kompleksowo ureguluje kwestie wchodzące w jej zakres. Prowadzona jest również analiza innych obszarów prawa, które z uwagi na nowe regulacje ustawowe będą wymagały nowelizacji.

Trzeba przy tym podkreślić, że z uwagi na częściowo pokrywający się zakres projektowanej ustawy w sprawie pracy platformowej i ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw, konieczne jest zachowanie spójności ich przepisów (ustawa o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw została podpisana przez Prezydenta RP w 2 kwietnia br. Jej regulacje wejdą w życie 8 lipca 2026 r.). Przekazanie projektu przepisów wdrażających dyrektywę do uzgodnień międzyresortowych, opiniowania przez partnerów społecznych i konsultacji planowane jest na II połowę 2026 r.

Warto podkreślić, że elementem i obowiązkowym załącznikiem do każdego projektu ustawy jest Ocena Skutków Regulacji. Dokument przedstawia analizę przewidywanych konsekwencji wprowadzenia nowego aktu prawnego, co pozwala na zidentyfikowanie korzyści oraz kosztów związanych z jego wejściem w życie. W przypadku ustawy regulującej pracę platformową przeprowadzona zostanie ocena wpływu projektowanych rozwiązań m.in. na sektor finansów publicznych, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rynek pracy.

Dyrektywa w sprawie pracy platformowej w art. 2 ust. 1 lit a zawiera definicję cyfrowej platformy pracy, zgodnie z którą podmioty łącznie spełniające wskazane w tym przepisie wymogi są uznawane za cyfrowe platformy pracy i podlegają obowiązkom, o których mowa w tym akcie, m.in. związanym z określaniem prawidłowego statusu zatrudnienia. Przepis ten należy odczytywać w świetle motywu 20 dyrektywy. Uznanie danego podmiotu za

cyfrową platformę pracy wymaga każdorazowo zbadania, czy spełnia on wymogi określone w art. 2 ust. 1 lit. a. Dyrektywa w sprawie pracy platformowej nie przewiduje żadnych wyłączeń o charakterze sektorowym.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/