



Ministerstwo Sprawiedliwości

Sekretarz Stanu
Arkadiusz Myrcha

BK-VII.0520.267.2026
Warszawa, 22 czerwca 2026 r.

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

uprzejmie przekazuję odpowiedź na interpelację nr **17004** Pana Posła Jarosława Krajewskiego w sprawie *wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Sprawiedliwości.*

Ad 1

Zatrudnienie w Ministerstwie Sprawiedliwości:

- wg stanu na 31 grudnia 2025 roku: 947 osób / 938,975 etatów
- wg stanu na 30 kwietnia 2026 roku: 949 osób / 940,80 etatów.

Ad 2

Faktyczne wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie Sprawiedliwości w 2025 roku wynosiło 11 011,08 zł brutto. Faktyczne wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie Sprawiedliwości w kwietniu 2026 roku wynosiło 11 473,88 zł brutto.

Ad 3

W Ministerstwie Sprawiedliwości wynagrodzenia brutto ogółem (w przeliczeniu na pełen etat) kształtowały się następująco:

- wg stanu na 31 grudnia 2025 roku:

- wynagrodzenie najniższe wynosiło 5.000,00 zł
- wynagrodzenie najwyższe wynosiło 32.015,65 zł

- wg stanu na 30 kwietnia 2026 roku:

- wynagrodzenie najniższe wynosiło 5.000,00 zł
- wynagrodzenie najwyższe wynosiło 32.976,13 zł

Ad 4

W 2025 roku dokonywano w Ministerstwie Sprawiedliwości podwyżek wynagrodzeń podstawowych (wynagrodzenia zasadniczego lub wynagrodzenia zasadniczego i premii – w odniesieniu do pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagradzania).

W zakresie wynikającym z przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę¹ podwyżki wynagrodzenia dotyczyły 11 osób. W przeliczeniu na pełny etat średnia podwyżka z tego tytułu wyniosła 163,63 zł brutto.

W pozostałych przypadkach podwyżka wynagrodzenia podstawowego dotyczyła 129 osób. Średnia podwyżka wyniosła 1.101,59 zł brutto.

Uzasadnieniem do podwyżek były następujące przyczyny:

- awans stanowiskowy, zwiększenie zakresu zadań i odpowiedzialności,
- wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza podstawowy zakres obowiązków,
- przejęcie obowiązków długotrwale nieobecnego pracownika skutkujące czasowym zwiększeniem wynagrodzenia,
- szczególne osiągnięcia lub wkład w realizację zadań komórki organizacyjnej,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- jakość i efektywność wykonywanej pracy,

¹ ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773)

- zaangażowanie w wykonywanie obowiązków służbowych w zakresie znacznie wykraczającym oczekiwania.

Ad 5

Wynagrodzenia w Ministerstwie Sprawiedliwości podlegają monitorowaniu, w szczególności w zakresie limitów wynikających z obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzeń. Analizowany jest poziom najniższych wynagrodzeń oraz relacje pomiędzy wynagrodzeniami na poszczególnych stanowiskach lub w ramach grup stanowisk. Analizy dokonywane są zawsze w przypadku indywidualnych wniosków o zmianę wynagrodzenia lub wniosków o awans stanowiskowy. W przypadku stwierdzenia znacznych dysproporcji wniosek nie jest realizowany lub podlega modyfikacji.

W przypadku najniższych wynagrodzeń podjęto w Ministerstwie Sprawiedliwości w 2026 roku kroki zmierzające do ustalenia dolnej granicy wynagrodzenia w przeliczeniu na pełny etat. Dla członków korpusu służby cywilnej określono minimalny mnożnik wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 2,00. Dla pracowników nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagradzania ustalono minimalną sumę wynagrodzenia zasadniczego i premii na poziomie 5.000 zł brutto.

Z wyrazami szacunku

Arkadiusz Myrcha

Sekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/