



Minister Sportu i Turystyki

BM-WRP.054.30.2026

Warszawa, dnia 23 czerwca 2026 r.

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16475 pana posła Jarosława Krajewskiego, w sprawie nagród wypłaconych w Ministerstwie Sportu i Turystyki w latach 2024 – 2026, przekazuję poniższe informacje.

Środki publiczne budżetu państwa, którymi dysponuje Ministerstwo Sportu i Turystyki w ramach funduszu wynagrodzeń, są wypłacane w ciągu roku budżetowego w postaci miesięcznych wynagrodzeń dla pracowników oraz w ramach innych świadczeń pieniężnych przewidzianych przepisami prawa pracy. Wypłaty nagród pieniężnych dla pracowników mają charakter uznaniowy i mogą zostać zrealizowane z funduszu wynagrodzeń z tworzonego specjalnie w tym celu 3% funduszu nagród oraz z oszczędności pochodzących z funduszu wynagrodzeń, powstających w naturalny sposób w wyniku fluktuacji kadr i przebiegu zatrudnienia poszczególnych pracowników.

Ad 1.

W bieżącym 2026 r. Ministerstwo Sportu i Turystyki do chwili obecnej nie wypłacało nagród pieniężnych dla pracowników. Natomiast w latach

wcześniejszych, wskazanych w powyższej interpelacji, tj. 2024-2025, wypłacono kwoty nagród pieniężnych dla pracowników odpowiednio:

- w 2024 r. w wysokości 357 tys. zł dla 236 osób, w tym dla 23 osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej (dyrektorów i zastępców dyrektorów) oraz dla 213 pozostałych pracowników; średnia nagroda dla wyższych stanowisk w służbie cywilnej wyniosła 1934 zł, średnia nagroda dla pozostałych pracowników wyniosła 1469 zł; najwyższa nagroda dla wyższych stanowisk w służbie cywilnej wyniosła 3500 zł, najwyższa nagroda dla pozostałych pracowników wyniosła 4500 zł.
- w 2025 r. w wysokości 2 637 tys. zł dla 259 osób, w tym dla 24 osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej (dyrektorów i zastępców dyrektorów) oraz dla 235 pozostałych pracowników; średnia nagroda dla wyższych stanowisk w służbie cywilnej w ciągu roku wyniosła 11064 zł, średnia nagroda dla pozostałych pracowników w ciągu roku wyniosła 7804 zł; najwyższa nagroda dla wyższych stanowisk w służbie cywilnej wyniosła 24 000 zł, najwyższa nagroda dla pozostałych pracowników wyniosła 18 800 zł.

Ad 2.

Z funduszu wynagrodzeń, prócz wynagrodzeń miesięcznych i nagród uznaniowych, pracownicy Ministerstwa otrzymują wypłacane inne świadczenia pracownicze przewidziane przepisami prawa pracy.

W latach 2024 – 2026 do chwili złożenia niniejszej interpelacji z funduszu wynagrodzeń wypłacono następujące inne świadczenia:

1. Nagroda jubileuszowa - art. 91 - ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, art. 23 - ustawa z dnia 16 września 1982 r.

- o pracownikach urzędów państwowych – 59 beneficjentów - na łączną kwotę 1.149.154 zł - charakter obligatoryjny.
2. Odprawa emerytalna - art. 94 ust. 1-3 - ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, art. 28 - ustawa z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych – 10 beneficjentów - na łączną kwotę 571.679 zł - charakter obligatoryjny.
 3. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy - art. 171 §1 - ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy – 41 beneficjentów - na łączną kwotę 642.190 zł - charakter obligatoryjny.
 4. Odprawa dla pracowników w gabinetach politycznych, doradców lub pełniących funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 marca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych zatrudnionych w gabinetach politycznych oraz doradcom lub pełniącym funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. Nr 24 poz. 926) - 3 beneficjentów – na łączną kwotę 18.886 zł - charakter obligatoryjny.
 5. Dodatek wyrównawczy dla osoby odwołanej z kierowniczego stanowiska państwowego - ustawa z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 624) - 1 beneficjent – na kwotę 13.849 zł - charakter obligatoryjny.

Ad 3.

Ministerstwo Sportu i Turystyki jest zobowiązane w każdym roku budżetowym realizować z funduszu wynagrodzeń wszystkie wypłaty i świadczenia o charakterze obligatoryjnym. Wypłaty o charakterze uznaniowym mogą zostać zrealizowane w miarę zaplanowanych środków

i posiadanych oszczędności. W 2026 r. od 1 stycznia weszła w życie nowelizacja Kodeksu pracy, tzw. ustawa stażowa¹, która spowodowała dodatkowe obciążenia funduszu wynagrodzeń Ministerstwa w związku z realizacją wniosków pracowników o doliczanie w okresie 24 miesięcy, tj. do 31 grudnia 2027 r., do stażu pracy wcześniejszych okresów zatrudnienia m.in. na podstawie umowy zlecenia, prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej, pracy na samozatrudnieniu czy udokumentowanej pracy za granicą. Skutki finansowe dla budżetu wynagrodzeń Ministerstwa wynikające z ustawy stażowej są trudne do przewidzenia. Dlatego też na 2026 r. Ministerstwo bardzo ostrożnie podchodzi do planowania wydatków z funduszu wynagrodzeń, innych niż obligatoryjne.

Z wyrazami szacunku
z up. Minister

Piotr Borys
Sekretarz Stanu
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:
KPRM - DSP

¹ Art. 302 (1) ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.)