



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.118.2026

Warszawa /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15292 Pani Posłanki Olgi Ewy Semeniuk-Patkowskiej, w sprawie „gwałtownego wzrostu zwolnień grupowych oraz pogarszającej się sytuacji młodych na rynku pracy”, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Trzeba podkreślić, że zapowiedzi zwolnień grupowych mają z reguły charakter informacyjny, a do ich realizacji często nie dochodzi z powodu akceptacji przez pracowników wypowiedzeń zmieniających, reorganizacji przedsiębiorstwa, poprawy koniunktury czy zmiany planów kierownictwa firm. W roku 2025 przedsiębiorcy zgłosili zamiar zwolnienia ponad 97,5 tys. pracowników, przy czym ok. 55% tych zgłoszeń stanowiły tzw. wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy w spółce Poczta Polska S.A. Zmianę warunków zatrudnienia zaakceptowało ok. 98% zatrudnionych. Ostatecznie, w całym 2025 r. ze spółki zwolniono 5,6 tys. osób, czyli 9% pracowników, którzy pierwotnie otrzymali wypowiedzenia. W całym 2025 r. zwolniono 29,5 tys. osób, co przekłada się na ok. 30% zapowiadanych zwolnień. Jest to o ok. 9% więcej niż w 2024 r., ale znacznie mniej, niż wynikało z wcześniejszych zapowiedzi. Trzeba przy tym podkreślić, że w okresie styczeń-kwiecień br. zwolnienia grupowe objęły około 7,2 tysiąca pracowników, czyli o prawie 6 tys. mniej niż w analogicznym okresie 2025 r. (spadek r/r o 45%).

Informuję, że GUS nie wylicza stopy bezrobocia rejestrowanego osób do 30 roku życia. Stopa bezrobocia osób młodych wyliczana jest na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w oparciu o deklarację badanych nt. ich aktywności zawodowej, bez względu na ich formalny status. W 2025 r. tak liczona stopa bezrobocia osób do 30 roku życia wyniosła w Polsce 7,3%, a więc o 0,6 pkt. proc. więcej niż w roku poprzednim. Jest to wartość o ponad jedną trzecią niższa niż średnia unijna, która w 2025 wyniosła 11,7%.

Według danych GUS w końcu kwietnia 2026 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 934,3 tys. osób bezrobotnych - o 15,6 tys. (1,6%) mniej niż w marcu br. Zarejestrowanych w urzędach pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia było 225,1 tys. (o 6,9 tys., tj. o 3% mniej niż miesiąc wcześniej). Udział osób do 30 roku życia wśród wszystkich bezrobotnych pozostaje od kilku lat na zbliżonym poziomie, utrzymując się w przedziale 24-25%.

Wsparcie osób młodych jest priorytetem dla urzędów pracy, o czym świadczy fakt, że od lat stanowią one znaczący odsetek aktywizowanych bezrobotnych. W 2025 r. udział w aktywnych formach wsparcia (praca subsydiowana, staże, szkolenia, itd.) rozpoczęło 209 tys. bezrobotnych, a wśród nich 87,3 tys. osób do 30 roku życia (stanowiły one 41,8% ogółu zaktywizowanych). W okresie styczeń-kwiecień br. zaktywizowano 17 tys. bezrobotnych do 30 roku życia. Osoby te stanowiły blisko 42% wszystkich zaktywizowanych bezrobotnych w Polsce.

Sytuacja osób do 30 roku życia na rynku pracy w Polsce na tle europejskim przedstawia się dobrze. Niemniej osoby młode częściej niż te z dłuższym stażem zawodowym doświadczają trudności w znalezieniu pracy, co wynika głównie z braku doświadczenia i udokumentowanych osiągnięć, niedopasowania kwalifikacji do potrzeb pracodawców oraz konkurencji na rynku pracy.

W resorcie pracy szczególny nacisk kładzie się na tworzenie miejsc pracy, a zwłaszcza na aktywizację zawodową osób młodych. Na mocy przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620 z późn. zm.) osoby, które utraciły zatrudnienie mogą korzystać ze wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej oferowanego przez powiatowe urzędy pracy, obejmującego w szczególności:

- 1) pomoc w znalezieniu pracy realizowaną przede wszystkim poprzez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe;
- 2) wsparcie w rozwoju zawodowym w formie szkoleń, bonu na kształcenie ustawiczne czy pożyczki edukacyjnej;
- 3) pomoc w podjęciu zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców, w tym poprzez kierowanie do pracy na refundowanych stanowiskach pracy;
- 4) skierowanie do udziału w programach specjalnych w przypadkach wymagających zastosowania niestandardowych, pozaustawowych form wsparcia;
- 5) pakiet aktywizacyjny umożliwiający łączenie kilku form pomocy;
- 6) bon na zasiedlenie;
- 7) wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej, w tym umożliwiające pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa niezbędnego przy zakładaniu własnej firmy.

Wskazane formy pomocy realizowane są na bieżąco przez powiatowe urzędy pracy i finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawiera również przepisy regulujące obowiązki pracodawców planujących lub dokonujących redukcji zatrudnienia (tzw. zwolnienia monitorowane). Zgodnie z art. 217 ustawy pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy zobowiązany jest uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, w szczególności dotyczące pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Pomoc ta realizowana jest w ramach programów rynku pracy skierowanych do osób objętych zwolnieniami, pozostających w okresie wypowiedzenia lub w ciągu sześciu miesięcy od rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego. Instrument zwolnień monitorowanych wspiera pracowników dotkniętych redukcją zatrudnienia w poszukiwaniu nowych ścieżek rozwoju zawodowego oraz ogranicza negatywne skutki społeczne utraty pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia osobom do 30 roku życia (obok 6 innych grup wrażliwych na rynku pracy), które zarejestrowały się w urzędach pracy, przysługuje pierwszeństwo w kierowaniu do form wsparcia. Ustawą wprowadzono również przepisy określające nowe formy pomocy kierowane do osób do 30 roku życia. Zgodnie z jej przepisami PUP powinien przedstawić młodej osobie bezrobotnej propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia albo innej formy pomocy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji. Ustanowiono też funkcję doradcy ds. osób młodych, którego zadaniem jest opracowanie wraz z klientem indywidualnego planu działania (IPD), czyli kompleksowego planu aktywizacji zawodowej. Urzędy pracy mają

ponadto możliwość uruchamiania punktów kompleksowego wsparcia osób młodych, łączących aktywizację zawodową z informacją i doradztwem w zakresie pomocy społecznej, edukacji, opieki zdrowotnej itd.

Dodatkowo działania na rzecz aktywizacji zawodowej realizowane są na gruncie programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym programów regionalnych wdrażanych przez samorządy województw. W ich ramach finansowane są m.in. szkolenia, staże, wsparcie w podejmowaniu działalności gospodarczej, rozwijanie kompetencji oraz projekty aktywizacji zawodowej.

Oprócz wskazanych form wsparcia realizowany jest również Rządowy Program „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie”, w ramach którego pośrednicy finansowi wyłonieni przez Bank Gospodarstwa Krajowego w drodze przetargu udzielają na terenie całego kraju pożyczek. W programie m.in. osoby bezrobotne oraz studenci ostatniego roku studiów mogą uzyskać pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast przedsiębiorcy mogą otrzymać dodatkowe środki na tworzenie nowych miejsc pracy. Z analizy danych wynika, że osoby do 29 roku życia stanowią około 40% pożyczkobiorców, a 95% zakładanych dzięki pożyczkom firm funkcjonuje co najmniej 3 lata.

Kierownictwo MRPiPS na bieżąco analizuje sytuację na rynku pracy. Wykorzystywane są w tym celu dane GUS, dane z systemów informatycznych publicznych służb zatrudnienia, prognozy takie jak Barometr Zawodów i inne źródła. Z ich analizy wynika, że wzrostowi bezrobocia towarzyszy także wzrost liczby osób pracujących i wzrost wskaźnika zatrudnienia. Zgodnie ze wstępnymi danymi GUS w IV kwartale 2025 r. pracowało w Polsce 17 mln 346 tys. osób, co było liczbą o 99 tys. (0,6%) większą niż rok wcześniej. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym wyniósł 79,8% i był o 0,5 punktu procentowego wyższy niż rok wcześniej.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawiera również instrumenty kierowane do pracodawców i przedsiębiorców, sprzyjające stabilizacji zatrudnienia. Należą do nich m.in. dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób w starszym wieku poszukujących pracy oraz grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej dla osoby bezrobotnej.

Ważnym elementem wsparcia pracowników i pracodawców jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Wspiera on, zgodnie z przyjętymi na dany rok priorytetami, proces kształcenia ustawicznego, kierując wsparcie do pracodawców, którzy chcą podwyższać kwalifikacje pracowników oraz własne. W ostatnich latach priorytety koncentrują się na rozwijaniu umiejętności cyfrowych i kwalifikacji pożądanych w zawodach deficytowych. Prowadzone w trybie ciągłym szkolenia pozytywnie wpływają na stabilność zatrudnienia i zmniejszają ryzyko pozostawania w długotrwałej nieczynności zawodowej.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dostrzega wagę problemów, z jakimi zmagają się osoby doświadczające zwolnień lub mające trudności w znalezieniu zatrudnienia. Priorytet w tym kontekście stanowi wzmocnienie wsparcia dla osób młodych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego przygotowywane są standardy wsparcia osób młodych i długotrwale bezrobotnych w urzędach pracy, które mają zostać wdrożone do końca maja 2028 r. Uzupełnieniem działań systemowych będą działania informacyjno-promocyjne realizowane w ramach projektu niekonkurencyjnego FERS „Koordynacja wsparcia osób młodych i długotrwale bezrobotnych na rynku pracy i wzmocnienie jej skuteczności z poziomu krajowego” na lata 2021–2027. Ich celem jest zwiększenie zasięgu

oddziaływania form wsparcia oraz budowanie świadomości społecznej – w tym wśród pracodawców – na temat potencjału, potrzeb i aspiracji młodych osób.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/