



Ministerstwo Obrony Narodowej

Sekretarz Stanu
Paweł BEJDA

BMON-WP.053.570.2026/In-240-26/SL
Warszawa, 25.06.2026 r.

Pan Włodzimierz CZARZASTY
Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

Do wiadomości: Dyrektor Departamentu Spraw Parlamentarnych w KPRM

ePuap

Dotyczy: interpelacji nr 17646 Pana Posła Mariusza Krystiana w sprawie niepokojącej sytuacji kadrowej w Wojsku Polskim

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając, z upoważnienia Ministra Obrony Narodowej, na interpelację nr 17646 Pana Posła Mariusza Krystiana w sprawie niepokojącej sytuacji kadrowej w Wojsku Polskim, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Powołania do zawodowej służby wojskowej, w tym żołnierzy dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (DZSW), są realizowane w sposób ciągły, zgodnie z bieżącymi potrzebami Sił Zbrojnych RP, w ramach limitów powołań określanych w dokumentach planistycznych resortu obrony narodowej, stosownie do środków finansowych przeznaczonych na utrzymanie stanów osobowych. W Ministerstwie Obrony Narodowej nie były wydawane dokumenty (rozkazy, wytyczne, zalecenia, pisma) dotyczące ograniczania możliwości przyjmowania żołnierzy DZSW do zawodowej służby wojskowej.

W 2024 r. do zawodowej służby wojskowej powołano 11 964 żołnierzy DZSW, co stanowiło ok. 52% osób pełniących wskazany rodzaj służby wojskowej. Natomiast w 2025 r. do zawodowej służby wojskowej powołano 12 039 żołnierzy DZSW, co odpowiadało ok. 66% osób pełniących wymieniony rodzaj służby wojskowej.

Uzupełnianie stanu liczebnego Sił Zbrojnych RP jest realizowane w drodze naboru do zawodowej służby wojskowej poprzez powoływanie do tej służby żołnierzy DZSW oraz żołnierzy rezerwy. Resort obrony narodowej podejmuje działania mające na celu przeciwdziałanie odpływowi z Wojska Polskiego doświadczonej, wysoko wykwalifikowanej kadry oraz stymuluje pożądane przepływy żołnierzy zawodowych na wyższe stanowiska służbowe w ramach korpusów kadry oraz przepływy do wyższych korpusów kadry, tj. do korpusu oficerów z korpusu podoficerów i szeregowych oraz do korpusu podoficerów z korpusu szeregowych.

Przyjęte zasady uzupełniania stanem osobowym Sił Zbrojnych RP są zgodne z deklarowanym kierunkiem rozwoju Wojska Polskiego, w tym z założeniami dotyczącymi docelowej liczebności oraz zwiększania nakładów na obronność.

Szacuje się, iż średni koszt wyszkolenia żołnierza DZSW kształtuje się w przedziale od 30 tys. zł do 50 tys. zł. Jego wysokość jest uzależniona od rodzaju nabywanych kwalifikacji i kompetencji wymaganych dla określonej specjalności wojskowej. Koszt ten nie obejmuje wynagrodzenia, ubezpieczenia, wyżywienia, zakwaterowania, wyposażenia i umundurowania. Żołnierze, którzy ukończyli szkolenie w ramach DZSW (w tym nieprzyjęci do zawodowej służby wojskowej), posiadają kompetencje, które będą wykorzystane w innych rodzajach służby wojskowej, w tym podczas służby w rezerwie. Obecnie budowanie rezerw to kluczowy kierunek działania Sił Zbrojnych RP. Wykorzystanie potencjału żołnierzy, którzy ukończyli szkolenie wojskowe jest zgodne z przyjętymi założeniami projektu budowy nowego modelu sił rezerwy. Kompetencje tych żołnierzy będą doskonalone i rozwijane w ramach ćwiczeń wojskowych oraz powszechnych dobrowolnych szkoleń obronnych.

Limity powołań z DZSW do służby zawodowej są na bieżąco analizowane i oceniane pod kątem zabezpieczenia potrzeb Sił Zbrojnych RP. Mając na uwadze potencjał kandydatów i zainteresowanie powołaniami do zawodowej służby wojskowej, decyzją Nr 81/MON Ministra Obrony Narodowej w dnia 29 maja 2026 r. zmieniającą decyzję budżetową na rok 2026 (Dz. Urz. MON poz. 97), został zwiększony limit stanu średniorocznego żołnierzy zawodowych. Oznacza to, iż możliwe będzie powołanie do zawodowej służby wojskowej w III i IV kwartale 2026 r. większej liczby żołnierzy, co przełoży się na osiągnięcie wyższego stanu ewidencyjnego na koniec tego roku.

Z wyrazami szacunku

Paweł BEJDA

/dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/