



Szef Służby Cywilnej

Anita Noskowska-Piątkowska

DSC.WSWB.4510.1.2026

Warszawa, 23 lipca 2026 r.

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu RP

Szanowny Panie Marszałku,

z upoważnienia Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska przekazuję odpowiedź na interpelację nr 17495 Pana Posła Łukasza Kmity w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników urzędów wojewódzkich oraz pracowników administracji zespolonej w 2027 r.

1) Czy Pan Premier planuje wzrost wynagrodzeń w 2027 r. dla pracowników Urzędów Wojewódzkich i służb zespolonych na poziomie: 800 zł + wskaźnik inflacji?

2) Na jakie podwyżki mogą liczyć w 2027 r. pracownicy Urzędów Wojewódzkich i służb zespolonych? Proszę o podanie tzw. kwoty naliczeniowej na etat.

Pracowników Urzędów Wojewódzkich i służb zespolonych obejmują generalne zasady kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

Rada Ministrów co do zasady prowadzi jednolitą politykę w odniesieniu do wszystkich jednostek tego sektora. Takie podejście realizowane jest m. in. poprzez ustalanie jednej wysokości średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, ustalanego zgodnie z przepisami ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej¹, którego wysokość określa corocznie ustawa budżetowa na dany rok.

Określenie w ustawie budżetowej wysokości średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oznacza, że planowane są systemowe (ustawowe) podwyżki wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej i nastąpi:

- waloryzacja funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o wysokość ww. średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń,

¹ Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

- waloryzacja kwot bazowych poszczególnych grup pracowniczych o ww. wskaźnik oraz waloryzacja wynagrodzeń pracowników objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń,
- waloryzacja wynagrodzeń osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (w przypadku tej grupy o podwyżkach indywidualnych, w ramach zwiększonego funduszu płac, decyduje kierownik jednostki).

9 czerwca br. Rada Ministrów przyjęła propozycję średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2027 oraz informację o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na rok 2027.

Proponowany przez Radę Ministrów średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2027 r. wynosi 103%. Powyższa propozycja została skierowana do negocjacji w Radzie Dialogu Społecznego oraz do zaopiniowania przez ogólnokrajowe organizacje związków zawodowych.

Ostateczna zaplanowana przez Radę Ministrów wysokość środków na wynagrodzenia w jednostkach sektora finansów publicznych, w tym z przeznaczeniem na wynagrodzenia pracowników urzędów wojewódzkich i służb zespolonych, zostanie określona w projekcie ustawy budżetowej na rok 2027, skierowanym do prac parlamentarnych do końca września br.

Kwotowy wzrost wynagrodzeń będzie zależny od obecnie otrzymywanego wynagrodzenia przez pracownika oraz ostatecznie przyjętego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Nie ma zatem możliwości wskazać kwoty „naliczeniowej” na etat.

3) Ile etatów było przyznanych Małopolskiemu, Śląskiemu i Dolnośląskiemu Urzędowi Wojewódzkiemu w 2023, 2024, 2025 oraz 2026 r. (Proszę o wskazanie danych każdorazowo na dzień 1 marca)?

Informacje o środkach na dodatkowe etaty oraz uzasadnienia zmian stanu zatrudnienia przekazane przez urzędy wojewódzkie, z uwagi na ich obszerność, stanowią załącznik nr 1.

Jednocześnie wyjaśniam, że od 1 stycznia 2010 r. w państwowej sferze budżetowej nie jest limitowane zatrudnienie². Dlatego też w ustawie budżetowej na dany rok określone są wyłącznie kwoty wynagrodzeń (bez etatów/limitów zatrudnienia) dla państwowych jednostek budżetowych i poszczególnych grup pracowników, w podziale na części i działy klasyfikacji dochodów i wydatków³.

² W związku z uchyleniem przepisu art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, zgodnie z którym w ustawie budżetowej ustala się w państwowych jednostkach budżetowych limity zatrudnienia dla poszczególnych grup osób, (...), w podziale na części i działy klasyfikacji dochodów i wydatków. Przepis uchylony ustawą o służbie cywilnej z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz.U. Nr 227, poz. 1505).

³ Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Co do zasady są one ujmowane w załączniku nr 6 „Wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych” do ustawy budżetowej na dany rok budżetowy. Zniesienie limitu zatrudnienia stworzyło warunki do elastycznego kształtowania wielkości i struktury zatrudnienia oraz odpowiedniego wykorzystania funduszu wynagrodzeń, tj. adekwatnie do realizowanych zadań oraz posiadanych kwalifikacji pracowników.

Zgodnie z art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych⁴, kierownik jednostki sektora finansów publicznych jest odpowiedzialny za całość gospodarki finansowej tej jednostki, w tym za gospodarowanie funduszem wynagrodzeń i podział nagród w ramach zaplanowanych środków. To kierownik jednostki decyduje o liczbie etatów oraz o sposobie ich zaangażowania.

4) Ile wynosiła najwyższa nagroda finansowa (kwartalna lub roczna) przyznana przez dyrektora generalnego w Małopolskim, Śląskim i Dolnośląskim Urzędzie Wojewódzkim w 2025 roku? Proszę o wskazanie kwoty nagrody, stanowiska oraz uzasadnienia?

Poniżej przedstawiam zestawienie najwyższych nagród, które przygotowaliśmy na podstawie informacji od urzędów wojewódzkich.

Tabela: Najwyższe nagrody wraz z uzasadnieniem w 2025 r.

Urząd	Najwyższa nagroda (w zł brutto)	Otrzymujący nagrodę	Uzasadnienie
Dolnośląski UW	11 000	Pracownicy Oddziału Dyspozytornia Medyczna (6 osób).	Głównym czynnikiem uzasadniającym przyznanie nagród było szczególne zaangażowanie w pracę i osiąganie ponadprzeciętnych efektów w pracy. Wynagrodzenia tych osób są finansowane z rozdziału 85146 Działalność dyspozytorni medycznych, a powyższe ma wpływ na wysokość wynagrodzeń tej grupy pracowniczej w stosunku do pracowników finansowanych w rozdziale 75011 Urzędy wojewódzkie.
Małopolski UW	7 700	Pracownik administracyjno-finansowy	Nagroda dla pracownika stanowiska administracyjno-finansowego w związku z rzetelną i odpowiedzialną realizacją zadań z zakresu obsługi finansowej Dyspozytorni Medycznych oraz nadzoru nad prawidłową realizacją projektu FENIKS. Pracownik terminowo i z należytą starannością przygotowuje oraz weryfikuje dokumentację finansowo-księgową, monitoruje wykorzystanie środków w ramach projektu, sporządza wymagane zestawienia i sprawozdania oraz współpracuje z komórkami organizacyjnymi

⁴ Dz.U.2025.1483 t.j.

			Urzędu i podmiotami zewnętrznymi. Dba o zachowanie zgodności działań z obowiązującymi przepisami i wytycznymi projektowymi, co przyczynia się do sprawnej realizacji zadań oraz zapewnienia stabilnego zaplecza administracyjno-finansowego dla funkcjonowania dyspozytorni medycznych.
	7 700	Pracownicy Dyspozytorni Medycznej w Krakowie (2 osoby)	Pracownik 1: Nagroda w związku z ponadprzeciętnym zaangażowaniem w realizowane zadania, wysoką kulturą osobistą, komunikatywnością oraz zwiększeniem obowiązków. Pracownik podejmuje także dodatkowe dyżury na dyspozytorniach medycznych w związku z brakami kadrowymi, koordynuje szkolenia z zakresu Pierwszej Pomocy dla pracowników Urzędu, organizuje i bierze czynny udział w rekrutacji dyspozytorów w ramach umów cywilno-prawnych, co wykracza poza podstawowy zakres zadań. Dodatkowo, angażuje się w organizacji ćwiczeń Mayday`25 i innych zadaniach wykraczających poza normalny zakres czynności. Pracownik 2: Nagroda w związku z zaangażowaniem w realizowane zadania, zwiększeniem obowiązków, a także pracownik podejmuje dodatkowe dyżury na dyspozytorni medycznej w związku z brakami kadrowymi, organizację i czynny udział w rekrutacji dyspozytorów w ramach umów cywilno-prawnych, co wykracza poza podstawowy zakres zadań. Dodatkowo, angażuje się w organizacji ćwiczeń Mayday`25 i innych zadaniach wykraczających poza normalny zakres czynności.
Śląski UW	15 182	Pracownik Oddziału Dyspozytorni Medycznej	Pracownik wzorowo realizował swoje zadania na stanowisku w Dyspozytorni Medycznej w Bielsku-Białej z Zespołem dyspozytorów medycznych w Częstochowie, wykazując się wyjątkowym zaangażowaniem, profesjonalizmem oraz odpowiedzialnością w realizacji zadań mających bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo zdrowotne mieszkańców rejonu obsługiwanego przez dyspozytornię. Samodzielne i rzetelne wykonywanie powierzonych zadań i obowiązków oraz współpraca z pracownikami jak i współdziałanie z innymi jednostkami, zapewniło realizację prawidłowego i sprawnego funkcjonowania dyspozytorni medycznej w Bielsku-Białej. Tym samym w okresie od 1 stycznia do 30 listopada 2025 r. na nie wpłynęła do tut. żadna zasadna skarga na dyspozytornię medyczną w Bielsku-

			Białej, w której odnotowano ponad 107 tysięcy połączeń przychodzących. Dzięki kompetencjom, zaangażowaniu oraz wieloletniemu doświadczeniu pracownika dyspozytornia funkcjonuje sprawnie i efektywnie.
--	--	--	--

5) Ile wyniosła średnia podwyżka na etat przeliczeniowy dla pracowników Małopolskiemu UW w 2026 roku

Średnia kwota wzrostu dla osób, które otrzymały podwyżkę to 686 zł (23 osoby)⁵.

6) O ile zwiększyła się liczba pracowników Urzędów Wojewódzkich na Śląsku, Małopolsce, Dolnym Śląsku (na dzień 1 marca 2026) w porównaniu do tego samego okresu 2023, 2024, 2025 i 2026?

Proszę o zaprezentowanie danych w sposób czytelny w formie tabelarycznej?

Na podstawie informacji, które otrzymałam z urzędów wojewódzkich, przekazuję dane o zatrudnieniu na 31 marca w latach 2023 – 2026 oraz o skumulowanym wzroście w tym okresie. Informację przekazuję według stanu na 31 marca, ponieważ jest data, według której urzędy sporządzają kwartalne sprawozdanie m.in. o zatrudnieniu⁶.

Tabela : Zatrudnienie na 31 marca w latach 2023 - 2026 (w etatach, wszystkie statusy zatrudnienia)

Nazwa urzędu	2023 r.	2024 r.	2025 r.	2026 r.	Zmiana 23 - 26
Dolnośląski UW	914	929	981	1 013	99
Małopolski UW	1 397	1 455	1 493	1 501	104
Śląski UW	1 301	1 307	1 330	1 387	86

Z wyrazami szacunku

Anita Noskowska-Piątkowska

Szefowa Służby Cywilnej

/dokument podpisany elektronicznie/

Załączniki:

Załącznik 1: Informacja o środkach na dodatkowe etaty oraz uzasadnienie zmian stanu zatrudnienia.

⁵ Podwyżki wynikające z awansów, w tym na wyższe st. w służbie cywilnej, zwiększenia zakresu realizacji zadań.

⁶ Sprawozdanie Rb-70 o zatrudnieniu i wynagrodzeniach.