



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.101.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 15162 Pana Posła Wiesława Krajewskiego, w sprawie sytuacji na rynku pracy oraz poziomu wynagrodzeń w obszarze tarnowskim, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Informuję, że zgodnie z danymi GUS¹ stopa bezrobocia rejestrowanego (stan na maj 2026 r.) w powiecie m. Tarnów wynosiła 5,2% (przy 2,7 tys. zarejestrowanych bezrobotnych) i była wyższa o 0,3 pp. niż w województwie małopolskim (4,9%) oraz o 0,7 pp. niższa niż w Polsce ogółem (5,9%). W porównaniu do innych miast na prawach powiatu w województwie małopolskim stopa bezrobocia w mieście Tarnów była o 0,9 pp. wyższa niż w Nowym Sączu (4,3%) i o 2,4 pp. wyższa niż w Krakowie (2,8%). W powiecie tarnowskim stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 7,9% przy 4,7 tys. zarejestrowanych bezrobotnych.

Odnosnie do pytania nt. przeciętnych wynagrodzeń w regionie w porównaniu do innych ośrodków w Małopolsce, to według danych GUS (stan na październik 2025 r.) w gminie miejskiej Tarnów przeciętne wynagrodzenie brutto ogółem wyniosło 8 422 zł i było wyższe o 676 zł niż w powiecie tarnowskim, o 812 zł niższe względem województwa małopolskiego i o 569 zł niższe niż w gospodarce narodowej ogółem. Mediana wynagrodzeń brutto w gminie miejskiej Tarnów wynosiła 7 050 zł i była o 408 zł wyższa niż w powiecie tarnowskim, o 424 zł niższa względem województwa małopolskiego i o 364 zł niższa niż w gospodarce narodowej ogółem.

Najwyższe wynagrodzenia w województwie małopolskim odnotowano w następujących sekcjach PKD: Informacja i komunikacja (przeciętne wynagrodzenie: 16 161 zł, mediana: 13 003 zł); Działalność finansowa i ubezpieczeniowa (przeciętne wynagrodzenie: 12 306 zł, mediana: 10 013 zł) oraz Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (przeciętne wynagrodzenie: 12 018 zł, mediana: 9 353 zł). Najniższe wynagrodzenia odnotowano w sekcji Zakwaterowanie i gastronomia (przeciętne wynagrodzenie: 5 972 zł, mediana: 4 700 zł).

W porównaniu do innych miast na prawach powiatu w województwie małopolskim przeciętne wynagrodzenie w powiecie m. Tarnów było o 2 855 zł niższe niż w m. Kraków i o 86 zł wyższe niż w m. Nowy Sącz. Mediana wynagrodzeń była o 1 814 zł niższa niż w m. Kraków i o 143 zł wyższa niż w m. Nowy Sącz.

Uprzejmie informuję, że polityka rynku pracy jest realizowana zgodnie z ustawą o rynku pracy i publicznych służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. Jednostkami

¹[Bezrobocie rejestrowane - Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Administracja](#)

odpowiedzialnymi za realizację zadań wynikających z ustawy są przede wszystkim wojewódzkie urzędy pracy, powiatowe urzędy pracy i Ochotnicze Hufce Pracy.

W polityce rynku pracy w Polsce ważną rolę odgrywają władze samorządowe. Wojewódzkie urzędy pracy są prowadzone przez samorządy województw, natomiast powiatowe urzędy pracy przez samorządy powiatów. Takie rozwiązanie umożliwia dostosowanie działań i instrumentów do specyfiki regionalnych oraz lokalnych rynków pracy. Urzędy pracy mają możliwość dobierania form wsparcia w sposób odpowiadający potrzebom pracodawców oraz osób poszukujących pracy w danym regionie. Ustawa o rynku pracy zawiera szeroki katalog instrumentów służących poprawie sytuacji na rynku pracy, w tym w regionach o niższych płacach lub mierzących się z odpływem pracowników. Są to:

- usługi rynku pracy: poradnictwo, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże, subsydiowane zatrudnienie;
- wsparcie kompetencji i przekwalifikowania — kierowane zwłaszcza do osób długotrwale bezrobotnych z obszarów zagrożonych wykluczeniem;
- wsparcie dla pracodawców: subsydia płacowe, ulgi za zatrudnienie określonych grup, instrumenty mobilności zawodowej.

Wskazane instrumenty mogą być intensywnie stosowane na obszarach z trwałymi dysproporcjami płacowymi. Ustawa wprost wskazuje, że programy aktywizacyjne mają obejmować osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem oraz napotykające bariery w dostępie do rynku pracy, co umożliwia kierowanie środków i programów do regionów o trwałych dysproporcjach płacowych. Jednocześnie wysokość środków przekazywanych powiatowym urządowi pracy z Funduszu Pracy zależy m.in. od liczby bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w danym województwie. Oznacza to, że województwa o wyższym poziomie bezrobocia otrzymują relatywnie większe wsparcie finansowe na działania aktywizacyjne. Ważną rolę w podziale środków Funduszu Pracy pomiędzy powiatowe urzędy pracy odgrywa samorząd województwa. Ustawa o rynku pracy obliuguje również urzędy pracy do:

- diagnozowania potrzeb lokalnych rynków pracy;
- prowadzenia programów dostosowanych do lokalnych deficytów;
- współpracy z samorządami, organizacjami pracodawców i NGO;
- koordynacji działań w regionach słabszych gospodarczo.

Samorządy mogą również finansować ze środków Funduszu Pracy programy, które wspierają aktywizację bezrobotnych oraz pracodawców na poziomie regionalnym. Inicjatywy te podejmowane są przez marszałków województw, a także starostów, wojewódzkie rady rynku pracy oraz rady dialogu społecznego. Realizują je wojewódzkie urzędy pracy we współpracy z powiatowymi urządami pracy. Rozpoczęcie programów uzależnione jest od diagnozy sytuacji na rynku pracy, która uwzględnia potrzeby bezrobotnych, zapotrzebowanie na umiejętności w regionie oraz mobilność siły roboczej. Inicjatywy te mogą obejmować różne formy pomocy przewidziane w ustawie o rynku pracy.

Podstawą finansowania programów są środki Funduszu Pracy, z limitem 5% przeznaczonym na wsparcie samorządów powiatowych. Podstawę prawną tych działań stanowią przepisy zawarte w odpowiednich ustawach.

Działania wspierające tworzenie lepiej płatnych miejsc pracy poza największymi aglomeracjami są również realizowane poprzez programy regionalne finansowane z Funduszy Europejskich na lata 2021–2027. Środki unijne dla regionów obejmują szkolenia zawodowe i przekwalifikowanie, programy aktywizacji osób pozostających bez pracy i wsparcie dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

Informuję, że zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia osoby do 30 roku życia są traktowane jako jedna z grup wrażliwych na rynku pracy i przysługuje im pierwszeństwo w kierowaniu do form wsparcia.

Warto podkreślić, że zgodnie z przepisami ww. ustawy osobie do 30 r. ż. PUP przedstawia propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia albo innej formy pomocy w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji.

W powiatowych urzędach pracy ustanowiono ponadto funkcję doradcy ds. osób młodych, którego zadaniem jest opracowanie wraz z klientami indywidualnego planu działania (IPD), czyli kompleksowego planu aktywizacji zawodowej. Przed przygotowaniem IPD pracownik PUP przeprowadza ocenę umiejętności cyfrowych klientki lub klienta. W zależności od jej wyniku osoba bezrobotna lub poszukująca pracy do 30 r. ż. ma możliwość podniesienia umiejętności poprzez szkolenia lub staże, jeżeli ich program obejmuje nabycie umiejętności cyfrowych, a także w ramach doradztwa zawodowego.

W WUP, PUP lub OHP można utworzyć, z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy, punkty dla osób młodych, oferujące kompleksową informację i doradztwo na temat zatrudnienia i oferowanych w urzędach form wsparcia, możliwości skorzystania z usług pomocy społecznej, opieki zdrowotnej, dalszego kształcenia, porad prawnych, kwestii mieszkaniowych. Punkty będą działać w formie tzw. „jednego okienka” (one stop shop).

Aktualnie opracowywane są też standardy obsługi osób do 30 roku życia przez powiatowe urzędy pracy, mające zapewnić osobom należącym do tej grupy wsparcie świadczone w sposób dopasowany do ich indywidualnych potrzeb, a przy tym spójny i cechujący się jednakowym, najwyższym poziomem jakości na terenie wszystkich powiatów.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/