



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

BM-II.059.1.269.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16786 Pana Posła Michała Moskala z 27 kwietnia 2026 r., w sprawie zarzutów stalkingu wobec okręgowego inspektora pracy w Lublinie oraz działań nadzorczych wobec Państwowej Inspekcji Pracy, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Uprzejmie informuję, że w świetle przepisów ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2024 r., poz.1712, z późn. zm.) Inspekcja ta (dalej: „PIP”) jest instytucją niezależną od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i podlega Sejmowi, a nadzór nad nią, w zakresie określonym w ww. akcie, sprawuje Rada Ochrony Pracy.

Jak wynika z treści ustawy o PIP powoływanie i odwoływanie okręgowych inspektorów pracy, jak również kierowanie ich działalnością należy do zadań Głównego Inspektora Pracy.

Ponadto w procedurze powoływania oraz odwoływania okręgowych inspektorów pracy istotny udział przypada wspomnianej wyżej Radzie Ochrony Pracy. Zgodnie z art. 5 ust. 3 ww. ustawy Główny Inspektor Pracy powołuje i odwołuje okręgowych inspektorów pracy po zasięgnięciu opinii Rady Ochrony Pracy. Rada ta wyraża opinię o kandydatach na stanowiska okręgowych inspektorów pracy (art. 7 ust. 8 ustawy).

Również czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec pracowników nadzorujących lub wykonujących czynności kontrolne wykonuje Główny Inspektor Pracy (art. 18 ust. 6 ww. ustawy).

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie posiada uprawnień do ingerowania w politykę kadrową prowadzoną w Państwowej Inspekcji Pracy, w tym do wpływania na przeprowadzanie zmian personalnych w Kierownictwie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie.

Ustawa o PIP, w sposób tożsamy z innymi pragmatykami urzędniczymi, normuje kwestie zawieszenia w pełnieniu obowiązków służbowych - zarówno takiego, które następuje w przypadku tymczasowego aresztowania, jak i dotyczącego fakultatywnej możliwości zawieszenia, z której Główny Inspektor Pracy może skorzystać, jeżeli zostało wszczęte przeciwko pracownikowi postępowanie karne lub dyscyplinarne.

Z wyrazami szacunku

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/