



Ministerstwo Cyfryzacji

Sekretarz Stanu
Dariusz Standerski

BM.WP.057.87.2026
Warszawa, 02 sierpnia 2026 r.

**Szanowny Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu RP**

Dot. pisma z 13 maja br. Pośła na Sejm RP Pana Jarosława Krajewskiego w sprawie wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Cyfryzacji (interpelacja nr 16984)

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane przez Pośła pytanie.

Ad 1) Ile osób było zatrudnionych w Ministerstwie na dzień 31 grudnia 2025 r. i 30 kwietnia 2026 r. oraz ile wynosiła liczba etatów?

W Ministerstwie Cyfryzacji na 31 grudnia 2025 r. zatrudnionych było 578 osób - 564,25 et., natomiast na 30 kwietnia 2026 r. zatrudnionych było 578 osób - 567,25 et.

Ad 2) Ile wynosiło faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w roku 2025? Ile wynosiło faktycznie wypłacone średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w kwietniu 2026 roku?

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie Cyfryzacji w 2025 r. wyniosło 13.103,92 zł.

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie Cyfryzacji w kwietniu 2026 r. wyniosło: 14.073,05 zł.

Ad 3) Ile wynosiło najniższe i najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie na dzień 31 grudnia 2025 r. i na dzień 30 kwietnia 2026 roku?

Najniższe wynagrodzenie wg stanu na 31 grudnia 2025 r. i 30 kwietnia 2026 r. otrzymywali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych nienależących do korpusu służby cywilnej w niepełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zostało ustalone zgodnie ze stawkami wynagrodzenia zasadniczego i wysokością dodatku stażowego w oparciu o przepisy ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych¹ i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek².

Najwyższe wynagrodzenie wg stanu na 31 grudnia 2025 r. i 30 kwietnia 2026 r. otrzymywali pracownicy zatrudnieni w korpusie służby cywilnej w pełnym wymiarze czasu pracy. Wynagrodzenie zostało ustalone w oparciu o przepisy ustawy o służbie cywilnej³ oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz

¹ Dz. U. z 2025 r. poz. 1459

² Dz. U. z 2023 poz. 467

³ ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 409)

szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej⁴.

W zależności od tzw. statusu zatrudnienia (osoba zajmująca wyższe stanowisko w służbie cywilnej, urzędnik służby cywilnej, pracownik służby cywilnej) wynagrodzenie miesięczne w ramach służby cywilnej składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku służby cywilnej, dodatku za wysługę lat i dodatku zadaniowego w przypadku realizacji dodatkowych zadań.

Ad 4) Czy w roku 2025 w Ministerstwie dokonywano podwyżek wynagrodzeń podstawowych? Jeśli tak, proszę o podanie łącznej liczby osób objętych podwyżkami, średniej wysokości podwyżki oraz kryteriów jej przyznania.

W 2025 r. w Ministerstwie Cyfryzacji 155 pracownikom, w tym 70 pracownikom zatrudnionym w grupie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zostały podwyższone wynagrodzenia zasadnicze o wartość podwyżki lub waloryzacji wynagrodzeń o 3%.

Odnośnie do kryteriów przyznania podwyżki, przyznawane są one na wniosek dyrektora komórki organizacyjnej. Jako kryterium przyznania podwyżki, w szczególności brane są pod uwagę potrzeby organizacyjne, ocena wykonywania obowiązków służbowych, stopień odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku, jakość i efektywność pracy oraz posiadane kompetencje.

Ad 5) Czy Ministerstwo monitoruje relację między najniższym a najwyższym wynagrodzeniem w urzędzie? Jeśli tak, proszę o wskazanie, jakie działania są podejmowane w przypadku stwierdzenia nadmiernych lub nieuzasadnionych dysproporcji.

W zakresie monitorowania relacji pomiędzy najniższym a najwyższym wynagrodzeniem, Ministerstwo Cyfryzacji analizuje poziom wynagrodzeń w szczególności pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. Na obecnym etapie zostały zakończone prace związane z wartościowaniem opisów stanowisk pracy, gdzie została opracowana siatka wynagrodzeń, którą stosujemy w Ministerstwie Cyfryzacji.

Z wyrazami szacunku
Dariusz Standerski
Sekretarz Stanu
/dokument podpisany elektronicznie/

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - Departament Spraw Parlamentarnych

⁴ Dz. U. z 2025 r. poz. 670