



Minister Finansów i Gospodarki

Warszawa, 2 sierpnia 2026 roku

Sprawa: Odpowiedź na interpelację nr 18658
Znak sprawy: DD2.054.10.2026
Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Pan Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z interpelacją nr 18658 Pana Posła Roberta Dowhana w sprawie PFRON, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących wyjaśnień.

Obowiązkowe wpłaty na PFRON

Regulacje związane z obowiązkowymi wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) pozostają w kompetencji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Z informacji przekazanych przez MRPiPS wynika, że zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami jest nie tylko obowiązkiem prawnym, ale także sposobem na wyrównanie szans i zapewnienie różnorodności w miejscu pracy. Stanowi krok w kierunku budowania bardziej sprawiedliwego i różnorodnego środowiska pracy. Pracodawcy, którzy podejmują takie działania, mogą liczyć na wsparcie finansowe oraz korzyści wizerunkowe.

Osoby z niepełnosprawnościami mają takie same prawa do podejmowania pracy jak wszyscy inni pracownicy, a pracodawcy są zobowiązani do przestrzegania zasad niedyskryminacji. W myśl art. 11³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy¹ jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub

¹ Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.

nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy – jest niedopuszczalna.

Natomiast w świetle art. 18^{3a} § 1 k.p. pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Zatem państwo tworząc szereg rozwiązań prawnych przewidzianych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych² (dalej jako: ustawa o rehabilitacji) z jednej strony zachęca pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, z drugiej zaś wspiera każdego obywatela, wpływając na niwelowanie wykluczenia zawodowego oraz społecznego osób z niepełnosprawnościami.

Aby móc realizować zadania przewidziane w ustawie o rehabilitacji, przyjęto w Polsce system wpłat na PFRON. Podobny system kwotowo-poborowy funkcjonuje z powodzeniem również w innych krajach europejskich, np. w Niemczech i Francji.

PFRON przeznacza większość swoich środków na zadania związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób z niepełnosprawnością, które nie są finansowane w ramach wydatków z budżetu państwa (a jedynie w niewielkim stopniu dofinansowane) i nie są powielane przez inne instytucje. Co więcej, PFRON dofinansowuje realizację zadań własnych jednostek samorządu terytorialnego z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej.

Wpłaty do PFRON dokonują nie tylko pracodawcy z sektora prywatnego, ale także publicznego. Pracodawca dokonuje wyboru, czy zatrudni osoby z niepełnosprawnością w liczbie pozwalającej osiągnąć wymagany wskaźnik zatrudnienia (6%), czy dokona wpłat na PFRON.

Ustawa o rehabilitacji zawiera również katalog podmiotów zwolnionych z obowiązku dokonywania wpłat na PFRON, który został ustalony ze względu na charakter ich działalności i obejmuje niedziałające w celu osiągnięcia zysku:

- 1) domy pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- 2) hospicja w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej;
- 3) zakłady opiekuńczo-lecznicze;
- 4) publiczne i niepubliczne jednostki organizacyjne, których wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest rehabilitacja społeczna i lecznicza osób niepełnosprawnych, edukacja osób niepełnosprawnych lub opieka nad osobami niepełnosprawnymi.

² Dz. U. z 2026 r. poz. 884.

Obecnie nie są prowadzone prace zmierzające do rezygnacji z wpłat na PFRON.

Wpłaty na PFRON a koszty uzyskania przychodów

Zgodnie z art. 23 ust. 1 pkt 29 ustawy PIT³ i art. 16 ust. 1 pkt 36 ustawy CIT⁴, omawiane wpłaty na PFRON nie stanowią kosztów uzyskania przychodów. Wpłaty na PFRON są alternatywą wobec zatrudniania wymaganej liczby osób z niepełnosprawnością. Wpłaty te mają stanowić rodzaj zachęty do zatrudniania osób z niepełnosprawnością przez podmioty chcące uniknąć wpłat. Natomiast jeżeli pracodawca nie zdecyduje się na zatrudnianie osób z niepełnosprawnością, to dokonując wpłat na PFRON, przyczynia się do wspierania pracodawców zatrudniających te osoby, ponieważ ze środków tego funduszu finansowany jest system wspierania zatrudniania i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością. Wprowadzenie zatem zmiany w ustawie PIT i ustawie CIT, w wyniku której pracodawcy mogliby zaliczać do kosztów uzyskania przychodów wpłaty na PFRON, osłabiłoby stymulacyjny charakter tej wpłaty. Byłoby to sprzeczne z intencją ustawodawcy tworzącego przepisy o wpłatach na PFRON w ustawie o rehabilitacji, jak również oznaczałoby finansowanie przez budżet państwa części nałożonego obciążenia finansowego. Biorąc pod uwagę, że wpłaty na PFRON mają skłaniać pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnością, to zaliczenie tych wpłat do kosztów uzyskania przychodów osłabiłoby ten zamierzony cel.

Warto również podkreślić, że pracodawcy mają możliwość uniknięcia dokonywania wpłat na PFRON, zatrudniając wymaganą przepisami ilość osób z niepełnosprawnością.

Z tego względu, nie są prowadzone prace w kierunku zaliczenia dokonywanych przez pracodawców wpłat na PFRON w ciężar prowadzonej działalności.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów i Gospodarki

Jarosław Neneman
Podsekretarz Stanu

w Ministerstwie Finansów

³ Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2026 r. poz. 592, z późn. zm.).

⁴ Ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz. U. z 2026 r. poz. 554, z późn. zm.).