



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.470.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 18834 Pana Posła Roberta Dowhana, w sprawie zmiany przepisów dotyczących zatrudnienia, proszę przyjąć poniższe informacje.

Celem działań podejmowanych przez kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jest ochrona praw pracowników i pracodawców, w szczególności poprzez zapewnienie przejrzystości, przewidywalności i stabilności przepisów, które regulują ich wzajemne stosunki oraz prawa i obowiązki.

Funkcjonowanie rynku pracy wymaga zachowania równowagi między interesami pracodawców, a ochroną praw osób zatrudnionych. Prawo do urlopu, świadczeń chorobowych czy obowiązki związane z zabezpieczeniem społecznym stanowią z tej perspektywy nie tylko koszt ponoszony przez pracodawcę w związku z zatrudnianiem pracowników, ale też zasadniczy element kontraktu, którego model obowiązuje we wszystkich rozwiniętych gospodarkach.

Celem zmian wprowadzonych ustawą z dnia 11 marca 2026 r. o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 473) nie było obciążanie podmiotów gospodarczych, ale przede wszystkim zwiększenie skuteczności ochrony pracowników, którzy są słabszą stroną stosunku pracy. Przy projektowaniu przepisów zadbano o to, aby wprowadzić mechanizmy pozwalające na weryfikację, czy przyjęty model współpracy jest zgodny z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Zadbano przy tym, aby pozostawał on elastyczny w obszarach, w których jest to uzasadnione charakterem prowadzonej działalności i koniecznością zachowania swobody decyzji gospodarczych.

Przedsiębiorca działający w oparciu o model biznesowy, który przestał być opłacalny w konsekwencji wprowadzonych zmian ma pełne prawo dostosowywać swoją działalność do nowych warunków. Jednocześnie organy państwa mają obowiązek weryfikować, czy proces zwolnień i zmiany form zatrudnienia odbywa się zgodnie z prawem. Takie działania organów państwa wpisują się w proces realizacji ustawowych kompetencji instytucji odpowiedzialnych za nadzór nad przestrzeganiem prawa pracy.

Jeżeli Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej widzi potencjalne naruszenie przepisów prawa pracy, to ma prawny obowiązek reagować. Tak też było w przypadku Takeaway Express Poland sp. z o.o. (działającej pod marką Pyszne.pl), gdzie wobec doniesień dotyczących zwolnień grupowych minister zawnioskował 16 lipca br. do Głównego Inspektora Pracy o wszczęcie kontroli i objęcie nadzorem postępowania kontrolnego w tym podmiocie.

Taki wniosek w ocenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej był konieczny z uwagi na zaistniałe okoliczności wskazujące na możliwość naruszenia przepisów prawa pracy. Wniosek skierowano do organu wyposażonego w ustawowe kompetencje do ustalenia

stanu faktycznego, zabezpieczenia dowodów oraz wdrożenia odpowiednich środków prawnych. Należy podkreślić, że jeśli dostępne informacje wskazują na możliwość występowania nieprawidłowości, jedynie kontrola prowadzona przez właściwy organ państwowy pozwala na ich obiektywne zweryfikowanie i podjęcie adekwatnych działań.

Mając na względzie powyższe, wniosek o wszczęcie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy złożony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej należy uznać w zaistniałej sytuacji za niezbędny dla ochrony praw pracowniczych i dla zapewnienia przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Katarzyna Nowakowska
Podsekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/