



Minister Aktywów Państwowych

BM.I.053.398.2026

IK: 1300351

Warszawa, 26 sierpnia 2026 r.

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT19162, Pana Bartłomieja Wróblewskiego, Posła na Sejm RP oraz grupy Posłów na Sejm RP z dnia 17 sierpnia 2026 roku w sprawie sytuacji w Wojskowych Zakładach Motoryzacyjnych w Poznaniu.

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A. (dalej: PGZ S.A.) będąca największym w Polsce podmiotem przemysłu obronnego, skupiającym spółki specjalizujące się w produkcji, modernizacji i serwisowaniu uzbrojenia oraz sprzętu wojskowego na potrzeby Sił Zbrojnych RP, prowadzi prace zmierzające do poprawy efektywności jej funkcjonowania. Jednym z elementów tychże działań są procesy konsolidacyjne, prowadzone wewnątrz Grupy, w tym m.in. integracja Wojskowych Zakładów Motoryzacyjnych S.A. (dalej: WZM S.A.) oraz H. Cegielski – Poznań S.A. (dalej: HCP S.A.) pod wspólną nazwą Wielkopolskie Zakłady Pancerne im. Hipolita Cegielskiego w Poznaniu.

Proces integracji WZM S.A. i HCP S.A. ma na celu stworzenie nowoczesnej i konkurencyjnej organizacji, zdolnej do kompleksowej realizacji działań w obszarze produkcji, serwisu i remontów sprzętu wojskowego. Intencją PGZ S.A. jest nie tylko zachowanie potencjału produkcyjnego, kompetencji oraz miejsc pracy, ale również zwiększenie zdolności do realizacji rosnących potrzeb Sił Zbrojnych RP oraz wzmocnienie pozycji konkurencyjnej na rynku obronnym. Realizacja tego procesu wymaga odpowiedniego przygotowania organizacyjnego, prawnego i społecznego.

Od początku procesu istotnym elementem prowadzonych działań jest dialog ze stroną społeczną obu spółek. W ramach prowadzonych konsultacji organizowane są spotkania, podczas których przedstawiane są założenia integracji, omawiane jej skutki oraz udzielane odpowiedzi na zgłaszane pytania i wątpliwości. Strona społeczna jest również angażowana w prace dotyczące rozwiązań mających na celu zapewnienie pracownikom stabilności zatrudnienia i odpowiednich warunków funkcjonowania w okresie zmian organizacyjnych.

Niezależnie od prowadzonych konsultacji, przekazywane są także informacje dotyczące planowanych działań i kolejnych etapów procesu integracji, tak aby zapewnić pracownikom oraz ich przedstawicielom możliwie pełną wiedzę o przebiegu przedsięwzięcia. Jednocześnie zarządy spółek uczestniczących w procesie integracji prowadzą bezpośredni dialog z pracownikami, przekazując informacje o bieżącym postępie prac, wyjaśniając pojawiające się zagadnienia oraz prezentując planowane kierunki rozwoju połączonej organizacji.

Powyższe działania pozwolą na zachowanie ciągłości operacyjnej, utrzymanie kluczowych kompetencji pracowników oraz stworzenie podstaw do dalszego rozwoju połączonego podmiotu.

Z poważaniem
Z upoważnienia Ministra Aktywów Państwowych
Konrad Gołota
Podsekretarz stanu
dokument podpisany elektronicznie
1300351.4920720.3887654

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów