



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.492.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 19072 Panów Posłów Adriana Zandberga i Macieja Koniecznego, w sprawie stosowania ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wobec osób wykonujących pracę za pośrednictwem platform cyfrowych, proszę przyjąć poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z przepisami art. 8d ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r., poz. 1773) przepisów art. 8a-8c tego aktu nie stosuje się do umów, o których mowa w art. 734 i art. 750 Kodeksu cywilnego, jeżeli o miejscu i czasie wykonania zlecenia lub świadczenia usług decyduje przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi i przysługuje mu wyłącznie wynagrodzenie prowizyjne.

Z powyższych przepisów wynika zatem, że aby minimalna stawka godzinowa nie miała zastosowania do umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług, muszą zostać spełnione łącznie trzy warunki:

- 1) miejsce wykonania zlecenia/świadczenia usług zależy od decyzji osoby przyjmującej zlecenie/świadczącej usługi;
- 2) czas wykonania zlecenia/świadczenia usług zależy od decyzji osoby przyjmującej zlecenie/świadczącej usługi;
- 3) wynagrodzenie ustalane jest tylko w sposób prowizyjny – zależne od jasno określonych w umowie parametrów, jak np. wielkość sprzedaży, liczba zawartych umów/transakcji, wartość realizowanych projektów itp.

Organem uprawnionym do oceny prawidłowości stosowania przepisów prawa pracy przez pracodawców, w tym przepisów o minimalnych gwarancjach płacowych, jest Państwowa Inspekcja Pracy, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 1712, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 24 ust. 1 ww. ustawy inspektorzy pracy są uprawnieni do przeprowadzania, bez uprzedzenia i o każdej porze dnia i nocy, kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, kontroli przestrzegania przepisów dotyczących legalności zatrudnienia w określonym zakresie, kontroli wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz kontroli przestrzegania przepisów dotyczących ograniczenia handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni.

Informuję, że Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie jest uprawniony do dokonywania powszechnie obowiązującej wykładni przepisów prawa, rozstrzygania indywidualnych spraw pracowniczych, zajmowania stanowiska w sprawach wymagających badania i oceny okoliczności faktycznych oraz analizowania i wydawania opinii dotyczących

konkretnych lub przykładowych stanów faktycznych. Poglądy prawne Ministra nie są wiążące dla stron stosunku pracy, inspektorów pracy oraz sądów.

Kierownictwo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ma świadomość znaczenia kwestii związanych ze stosowaniem art. 8d ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w kontekście osób wykonujących pracę za pośrednictwem cyfrowych platform pracy. Problem ten będzie przedmiotem analizy na następnych etapach prowadzonych prac.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Monika Sikora

Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych

Sekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/