



Minister Finansów i Gospodarki

Warszawa, 16 września 2026 roku

Sprawa: Odpowiedź na interpelację nr 19465
Znak sprawy: BDG7.054.5.2026
Kontakt: Kancelaria MF
tel.: +48 22 694 55 55
e-mail: kancelaria@mf.gov.pl

Pan Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 19465 Pana Posła Roberta Dowhana,
w sprawie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w Ministerstwie Finansów,
przedstawiam następujące informacje.

Ad 1.

Liczba osób zatrudnionych w Ministerstwie Finansów na dzień przygotowywania
odpowiedzi, tj. 9 września 2026 roku, wynosi: 2 979 osób.

Ad 2-3.

Liczba pracowników posiadających aktualne orzeczenie o stopniu
niepełnosprawności wynosi 79 osób, w tym:

- lekki stopień niepełnosprawności: 21 osób,
- umiarkowany stopień niepełnosprawności: 51 osób,
- znaczny stopień niepełnosprawności: 7 osób;

Podane liczby dotyczą tylko tych osób, które przedłożyły pracodawcy stosowne
orzeczenie o niepełnosprawności.

Ad 4.

Procent osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stosunku do ogółu
zatrudnionych w Ministerstwie Finansów wynosi: 2,65%.

Powyższe dane nie obejmują funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej,
funkcjonariuszy z innych jednostek oddelegowanych do wykonywania zadań w

Ministerstwie Finansów oraz osób przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych.

Ad 5.

W Ministerstwie Finansów w 2026 roku nie został osiągnięty wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o którym mowa w art. 21 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2026 r. poz. 884).

W ofertach pracy publikowanych przez Ministerstwo Finansów na stronie: nabory.kprm.pl każdorazowo zawarte są informacje dotyczące dostępności i zachęcające do składania ofert przez osoby z niepełnosprawnością, jeżeli pozwala na to rodzaj wykonywanych zadań. W ww. ogłoszeniach dodany jest piktogram, który zwraca uwagę na dostosowanie oferty dla osób z niepełnosprawnością.

Wszystkie ogłoszenia publikowane przez Ministerstwo Finansów zawierają informację o wskaźniku zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, warunkach pracy na danym stanowisku, w tym dostępności budynku i pomieszczeń oraz o możliwości dopasowania stanowiska pracy do potrzeb indywidualnej niepełnosprawności. Oferty pracy przesyłane są również do organizacji pozarządowych, wspierających zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Rekrutacje w Ministerstwie Finansów przeprowadzamy w sposób przyjazny dla osób z niepełnosprawnościami. Za każdym razem indywidualnie podchodzimy do kandydata/ kandydatki, który/ która zgłasza szczególne potrzeby. Jesteśmy otwarci na używanie dodatkowych urządzeń lub udogodnień, których potrzebuje. Nabory mogą odbywać się w sposób zdalny, co może również ułatwiać udział osobom ze szczególnymi potrzebami.

W przypadku kandydatów i kandydatek z niepełnosprawnościami, stosownie do zgłoszonych na etapie składania dokumentów potrzeb, istnieją możliwości zastosowania różnych form wsparcia. Podczas rekrutacji podejmujemy działania, aby materiały wykorzystywane w trakcie naboru dostosować do ich potrzeb. Sposób ustalany jest indywidualnie i może obejmować m.in. dostosowanie formy testu wiedzy lub rozmowy kwalifikacyjnej, poprzez zmianę formy z pisemnej na ustną lub odwrotnie, dostosowanie materiałów (np. większa czcionka w materiałach drukowanych), korzystanie z własnych urządzeń i rozwiązań wspomagających pracę podczas etapów naboru (np. pomoc asystenta lub trenera pracy), możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego.

W Ministerstwie Finansów, w zależności od potrzeb, dostosowuje się stanowiska pracy do osób z niepełnosprawnościami.

Ponadto osoby z niepełnosprawnościami mogą skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, jeśli poziom zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wynosi w urzędzie mniej niż 6%. Wówczas osoba ubiegająca się o zatrudnienie, a będąca osobą z niepełnosprawnością, powinna spełnić następujące warunki: złożyć ofertę w terminie wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność, spełnić wymogi formalne zawarte w ogłoszeniu o naborze (np. wykształcenie, doświadczenie zawodowe), po rekrutacji znaleźć się w gronie najlepszych kandydatów.

Jednocześnie Ministerstwo Finansów, w ramach aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, od lat aktywnie współpracuje z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, organizując staże w ramach modułu „Staże zawodowe” programu „STABILNE ZATRUDNIENIE – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”.

W celu uświadomienia pracownikom, jak ważna jest dostępność nie tylko w kontekście dostępności ofert pracy, wewnątrz urzędu informujemy, jakie uprawnienia mają osoby z niepełnosprawnością, na jakie wsparcie mogą liczyć. Warto także zaznaczyć, że pracownicy służby bhp w Ministerstwie Finansów są szczególnie uwrażliwieni na potrzeby osób z niepełnosprawnościami, mając je na względzie nie tylko w pierwszych dniach zatrudnienia, ale także podczas całego okresu pracy. Służba bhp opracowała i opublikowała poradnik dla osób z niepełnosprawnościami, artykuły dotyczące dobrych praktyk w kontaktach z osobami z niepełnosprawnościami czy oczekiwań tych osób wobec środowiska pracy.

Realizowane są również projekty dotyczące dostępności: dostosowanie otoczenia dla osób niewidomych i słabowidzących, krzesła do ewakuacji osób z niepełnosprawnością, dostosowanie otoczenia dla osób głuchych, dostosowanie otoczenia dla osób poruszających się z psem asystującym.

Ponadto w Ministerstwie Finansów działa zespół koordynatorów do spraw dostępności (architektonicznej, informacyjno-komunikacyjnej oraz cyfrowej), którzy podejmują działania na rzecz osób ze szczególnymi potrzebami i informują o nich w Intranecie MF. Do zadań Zespołu należy m.in. wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Ministerstwo Finansów, monitorowanie zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami czy też inicjowanie zmian przepisów i procedur obowiązujących w ministerstwie w zakresie zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Ad 6.

Wysokość wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dokonanych przez Ministerstwo Finansów w 2025 roku wynosi 4 205 842 zł, natomiast wysokość wpłat na PFRON dokonanych od 1 stycznia do 31 sierpnia 2026 roku wynosi 2 645 849 zł.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia Ministra Finansów i Gospodarki

Jurand Drop

podsekretarz stanu

w Ministerstwie Finansów