



Minister Funduszy i Polityki Regionalnej

Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz

Warszawa, data: 21 września 2026 r.

znak sprawy: BZL-Ia.054.5.2026.BM

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu RP

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 19474 Pana Posła Roberta Dowhana

Szanowny Panie Marszałku,

odpowiadając na interpelację w sprawie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej informuję, że zgodnie z Deklaracją miesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) za lipiec 2026 r., przeciętne zatrudnienie w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej wynosiło 1311,57 etatu, w tym osób z orzeczoną niepełnosprawnością 61,35 etatu, co stanowi około 4,7% ogółu zatrudnionych pracowników. Na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dokonano wpłaty w wysokości w 2025 r. – 516 369 zł, a w 2026 r. – 138 252 zł.

Wśród zatrudnionych w Ministerstwie osób z orzeczoną niepełnosprawnością, lekki stopień niepełnosprawności posiada 23 osoby, umiarkowany – 37 osób, a znaczny – 2 osoby.

Informuję, że Ministerstwo podejmuje szereg działań ukierunkowanych na zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami poprzez

promowanie ofert pracy w służbie cywilnej w środowiskach osób z niepełnosprawnościami.

Ministerstwo wspiera osoby z niepełnosprawnością ubiegające się o zatrudnienie w urzędzie. Ogłaszając nabory do służby cywilnej urząd zamieszcza, oprócz obowiązkowych elementów wymaganych ustawą o służbie cywilnej, zapis w ogłoszeniach o wolnych stanowiskach pracy, zachęcający osoby niepełnosprawne do składania ofert pracy. Jednocześnie w każdym ogłoszeniu, można znaleźć opis warunków dotyczących charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań, pomocny dla osób z niepełnosprawnością, zawierający przydatne informacje przy podejmowaniu decyzji o aplikacji na dane stanowisko.

Ministerstwo stosuje jasne i przejrzyste zasady naboru. Aplikować można elektronicznie, ogłoszenia są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – podawane są informacje o dostosowaniu budynku i miejsca pracy. Formularz rekrutacyjny pozwala na zaznaczenie indywidualnych potrzeb kandydata. W procesie rekrutacji może wziąć udział asystent osoby z niepełnosprawnością. Na stronie internetowej Ministerstwa kandydaci z niepełnosprawnościami mogą też znaleźć krótki film przybliżający procedury zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w służbie cywilnej <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony/jak-do-nas-aplikowac>.

Na etapie rekrutacji umożliwiamy osobom ze szczególnymi potrzebami korzystanie z własnych urządzeń i rozwiązań wspomagających pracę (np. pomoc asystenta lub trenera pracy). Dostosowujemy też materiały używane podczas naboru do potrzeb osób z niepełnosprawnością (np. większa czcionka w materiałach drukowanych). W procesie naboru wykorzystujemy również testy wiedzy do wypełnienia online, a także zapewniamy możliwość prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych w sposób zdalny.

W zakresie rekrutacji i komunikacji z kandydatami oraz promocji zatrudnienia osób z niepełnosprawnością prowadzone są działania związane z cyklicznym udziałem Ministerstwa w projekcie aktywizacji zawodowej Osób z Niepełnosprawnością (OzN), finansowanym z PFRON.

Ministerstwo organizuje i realizuje projekty staży dla osób z niepełnosprawnościami, a w programie płatnych praktyk realizowanym już po raz kolejny, przewidziano również oferty dedykowane dla studentów z niepełnosprawnością.

Zgodnie z „Zasadami wspierania rozwoju zawodowego pracowników Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej”, wszyscy zatrudnieni w urzędzie pracownicy mogą korzystać ze szkoleń indywidualnych, grupowych, refundacji kursów językowych oraz studiów wyższych i podyplomowych.

Aby ułatwić pracownikom z niepełnosprawnością udział w szkoleniach grupowych organizowanych przez Ministerstwo pracownicy mogą korzystać ze wsparcia tłumacza Polskiego Języka Migowego (PJM).

Dodatkowo w urzędzie realizowany jest kurs Polskiego Języka Migowego, a także cykliczne szkolenia z zakresu prostego języka, aby wspierać bieżącą współpracę i komunikację między pracownikami. Szkolenia grupowe w siedzibie Ministerstwa organizowane są w salach odpowiadających na potrzeby osób z niepełnosprawnościami (np. pętla indukcyjna, platforma przyschodowa).

Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej konsekwentnie i systematycznie realizuje zadania w zakresie dostępności architektonicznej dla budynku Ministerstwa. Realizowane działania mają na celu: zapewnienie wolnych od barier poziomych i pionowych przestrzeni komunikacyjnych budynku, instalację urządzeń lub zastosowanie środków technicznych i rozwiązań architektonicznych, które umożliwiają dostęp do wszystkich pomieszczeń (z wyłączeniem niektórych pomieszczeń, do których dostęp posiadają uprawnione osoby, w tym np. pomieszczeń technicznych) oraz zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy.

Budynek Ministerstwa jest dostępny zarówno dla pracowników, jak i gości ze szczególnymi potrzebami. W szczególności w siedzibie MFiPR zapewniono: szerokie drzwi wejściowe, szerokie korytarze oznaczone kontrastowymi kolorami, kontrastowe oznaczenia na szklanych drzwiach i przegrodach, komunikaty głosowe w windach, które są dostosowane do przewozu osób z trudnościami w poruszaniu się i osób niewidomych, toalety spełniające kryteria dostępności na poszczególnych piętrach, podjazdy wraz z poręczami przy wejściu do budynku, platformy schodowe i rampy umożliwiające poruszanie się po budynku osobom

na wózkach inwalidzkich, automatyczne drzwi wejściowe, wyróżnienie początku i końca wszystkich biegów schodowych oraz pola uwagi przed schodami, zmienną fakturę (linie naprowadzające i pola uwagi) na podłodze w holu obok wejścia głównego, mapy tyflograficzne na parterze budynku, znaczniki dźwiękowe, przenośne pętle indukcyjne.

Stanowiska pracy są dostosowywane do potrzeb pracowników zgodnie ze wskazaniami lekarza orzecznika medycyny pracy m.in. w krzesła o rozszerzonych parametrach, biurka z automatyczną regulacją, itp.

Ministerstwo posiada również krzesła ewakuacyjne przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami i rozwiązania organizacyjne dotyczące ewakuacji osób ze specjalnymi potrzebami, które mogą być wykorzystane w sytuacjach wyjątkowych.

Z poważaniem

Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz

/podpisano elektronicznie/