



Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Warszawa, 26 września 2026 r.
Znak sprawy: WPR.ssw.058.3.2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu RP

Dotyczy: Interpelacji nr 19536 w sprawie nagród, premii i innych dodatkowych świadczeń wypłaconych kadrze kierowniczej Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w 2025 r.

Szanowny Panie Marszałku,

w związku z przekazaną interpelacją nr 19536 Pana Posła Michała Wosia w sprawie nagród, premii i dodatkowych świadczeń wypłaconych kadrze kierowniczej ARiMR w 2025 r., przekazuję (w tym na podstawie informacji i danych przekazanych przez ARiMR) odpowiedzi na pytania Pana Posła.

1. Jaką łączną kwotę nagród, premii, dodatków specjalnych, bonusów oraz innych świadczeń o charakterze uznaniowym wypłaciła ARiMR w 2025 roku?

Łączna kwota nagród, dodatków specjalnych wypłacona w 2025 roku przez ARiMR wyniosła 154 753 710,80 zł.

2. Proszę o przedstawienie imiennej listy osób zajmujących stanowiska kierownicze w ARiMR, które w 2025 roku otrzymały nagrody, premie lub inne dodatkowe świadczenia pieniężne, wraz z podaniem:

- 1) imienia i nazwiska,
- 2) zajmowanego stanowiska,
- 3) jednostki organizacyjnej,
- 4) wysokości każdego przyznanego świadczenia,

- 5) łącznej kwoty wypłaconej danej osobie w 2025 roku,
- 6) daty przyznania świadczenia,
- 7) podstawy prawnej lub regulaminowej jego przyznania,
- 8) uzasadnienia przyznania świadczenia.

Odpowiedź na pytanie nr 2 przekazuję w załączeniu w formie elektronicznej, w pliku arkusza kalkulacyjnego Excel. Nadmieniam, że osoby zatrudnione na stanowiskach Prezesa oraz Zastępców Prezesa nie otrzymały w 2025 roku nagród uznaniowych lub dodatków specjalnych.

3. Proszę o przedstawienie analogicznej informacji dotyczącej:

- 1) Prezesa ARiMR,
- 2) Zastępców Prezesa ARiMR,
- 3) dyrektorów departamentów i ich zastępców w Centrali ARiMR,
- 4) dyrektorów oddziałów regionalnych,
- 5) zastępców dyrektorów oddziałów regionalnych,
- 6) kierowników biur powiatowych,
- 7) zastępców kierowników biur powiatowych.

Odpowiedź na pytanie nr 3 przekazuję w załączeniu w formie elektronicznej, w pliku arkusza kalkulacyjnego Excel.

Dodatkowo odnośnie do Prezesa ARiMR oraz Zastępców Prezesa ARiMR informuję, że:

- 1) Prezes Rady Ministrów pismem z dnia 24 czerwca 2025 r. przyznał Panu Wojciechowi Legawcowi Prezesowi ARiMR świadczenie dodatkowe w postaci nagrody jubileuszowej po 25 latach pracy, do której nabył prawo w dniu 29.06.2025 r., w wysokości 100 % podstawy wymiaru;
- 2) Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi pismem z dnia 23 czerwca 2025 r. przyznał Panu Tomaszowi Nawrockiemu Zastępcy Prezesa Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa świadczenie dodatkowe w postaci nagrody jubileuszowej po 25 latach pracy, do której nabył prawo w dniu 22.07.2025 r. w wysokości 100 % miesięcznego wynagrodzenia.

Podstawa prawna: art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), zwana dalej „ustawą kominową”, § 2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2023 r. poz. 54).

4. Ile wyniosła w 2025 roku wysokość nagród i premii wypłaconych każdemu z dyrektorów 16 oddziałów regionalnych ARiMR? Proszę o zestawienie według województw, z podaniem imienia i nazwiska dyrektora oraz łącznej kwoty wypłaconych mu nagród i premii.

Odpowiedź na pytanie nr 4 przekazuję w załączeniu w formie elektronicznej, w pliku arkusza kalkulacyjnego Excel.

5. Czy prawdziwa jest informacja, że dyrektor Śląskiego Oddziału Regionalnego ARiMR otrzymał w 2025 roku około 75 tys. zł z tytułu nagród i premii? Jeśli tak, proszę o wskazanie:

- 1) liczby przyznanych świadczeń,
- 2) kwoty każdego z nich,
- 3) dat ich przyznania,
- 4) podstawy ich przyznania,
- 5) uzasadnienia.

ARiMR nie potwierdziła prawdziwości twierdzenia, że Dyrektor Śląskiego Oddziału Regionalnego ARiMR otrzymał w 2025 roku z tytułu nagród kwotę około 75 000 zł brutto.

6. Jakie były kryteria przyznawania nagród i premii kadrze kierowniczej ARiMR w 2025 roku? Proszę o udostępnienie obowiązujących w tym zakresie regulaminów, zarządzeń, procedur lub innych dokumentów wewnętrznych.

Kryteria przyznawania nagród pracownikom, w tym kadrze kierowniczej, zostały ujęte w Regulaminie funduszu nagród pracowników ARiMR, stanowiącym załącznik do Regulaminu wynagradzania pracowników ARiMR.

Regulamin funduszu nagród pracowników ARiMR wskazuje, że nagroda ma charakter uznaniowy i może zostać przyznana pracownikom, którzy wzorowo wypełniają swoje obowiązki służbowe, wykazują się inicjatywą i zaangażowaniem oraz w sposób szczególny przyczyniają się do wykonywania zadań Agencji. Ponadto wskazano, że:

- 1) pracownikowi może zostać przyznana nagroda po przepracowaniu w Agencji co najmniej jednego kwartału,
- 2) wysokość nagród indywidualnych wypłacanych pracownikowi w ciągu roku, nie może być wyższa niż sześciokrotność miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku za wieloletnią pracę nagradzanego pracownika, wynikającego z jego osobistego zaszczerowania,
- 3) w przypadku nagrody przyznawanej kwartalnie, warunkiem jej przyznania pracownikowi jest faktyczne świadczenie przez niego pracy przez co najmniej 1/3 wymiaru czasu pracy obowiązującego w kwartale, za który przyznawana jest nagroda,
- 4) decyzja w sprawie przyznania nagrody podejmowana jest z poszanowaniem zasad bezstronności i obiektywnej oceny pracy.

W ARiMR nie istnieją szczególne regulacje wewnętrzne dotyczące przyznawania kadrze kierowniczej nagród, a wskazane wyżej zasady dotyczą wszystkich osób zatrudnionych w Agencji.

7. Kto podejmował decyzje o przyznaniu nagród i premii dyrektorom oddziałów regionalnych oraz ich zastępcom?

Decyzję o przyznaniu nagród pracownikom ARiMR podejmuje przełożony danego pracownika, który jest w stanie realnie ocenić zasadność przyznania nagrody.

Bezpośrednim przełożonym dyrektorów oddziałów regionalnych jest Prezes ARiMR. Przełożonymi zastępców dyrektorów oddziałów regionalnych są poszczególni dyrektorzy oddziałów regionalnych.

8. Czy wysokość przyznawanych nagród była uzależniona od realizacji konkretnych celów, wyników pracy, terminowości realizacji zadań, liczby obsłużonych wniosków lub innych mierzalnych kryteriów? Jeśli tak, proszę o wskazanie tych kryteriów i sposobu ich weryfikacji.

Ze względu na skalę realizacji zadań w ARiMR, jej strukturę i sposób organizacji pracy, nie ma możliwości ustalenia jednolitych, porównywalnych kryteriów oceny pracy pracowników, które miałyby zastosowanie do przykładowo określania wysokości nagród kwartalnych, w odniesieniu do każdego pracownika. Charakter pracy osób obsługujących wnioski pomocowe, kierowców, pracowników komórek obsługowych jest na tyle rozbieżny, że nie sposób ustalić porównywalnych i jednolicie mierzalnych kryteriów oceny pracy.

W przypadku nagród, a więc incydentalnych składników wynagrodzenia, nie regulowanych w sposób stały (co dotyczy na przykład premii, które nie są uregulowane w ARiMR), określanie wysokości kwotowej nagrody jak i faktu przyznania, oparte na bieżącej ocenie pracy przełożonego, wydaje się rozwiązaniem właściwym i odpowiadającym charakterowi organizacji jaką jest ARiMR.

9. Jaką łączną kwotę nagród i premii otrzymała w 2025 roku kadra kierownicza ARiMR, a jaki stanowiła ona procent wszystkich nagród wypłaconych przez Agencję?

Łączna kwota nagród jaką otrzymała obecna kadra kierownicza w 2025 roku wyniosła 8 838 889 zł, co stanowiło 9,18 % nagród ogółem wypłaconych.

10. Proszę o przedstawienie danych dotyczących nagród i premii dla kadry kierowniczej ARiMR za lata 2023, 2024 i 2025, co umożliwi porównanie skali tych wydatków i ocenę ich dynamiki.

Odpowiedź na pytanie nr 10 przekazuję w załączeniu w formie elektronicznej, w pliku arkusza kalkulacyjnego Excel.

Ponadto informuję, że w latach 2023–2025 Prezes ARiMR oraz Zastępcy Prezesa ARiMR nie otrzymywali nagród rocznych.

Osobom pełniącym wskazane funkcje premie nie przysługują z mocy obowiązujących przepisów prawa, a tym samym brak jest podstawy prawnej do ich przyznania i wypłaty.

Ponadto Prezes ARiMR jako kierownik Agencji, oraz Zastępcy Prezesa ARiMR, jako zastępcy kierownika Agencji, są osobami, o których mowa odpowiednio w art. 2 pkt 1 i art. 2 pkt 2 w związku z art. 1 pkt 8 ustawy kominowej.

Jak stanowi art. 5 ust. 1 ustawy kominowej osobom, o których mowa w art. 2, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, wyłącznie wynagrodzenie miesięczne. Jednocześnie art. 5 ust. 2 i 3 dopuszczają możliwość przyznania świadczenia dodatkowego lub nagrody rocznej.

Stosownie natomiast do art. 11 ust. 1 ustawy kominowej świadczeniami dodatkowymi są świadczenia z tytułu zatrudnienia, w tym: bytowe, socjalne, komunikacyjne oraz ubezpieczenia majątkowe i osobowe - inne bądź wyższe niż ustalone w regulaminach wynagradzania, zakładowych i ponadzakładowych układach zbiorowych pracy oraz w odrębnych przepisach. Zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy kominowej maksymalna wartość świadczeń dodatkowych przyznanych w ciągu roku osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1-4 i 10, nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

Szczegółowy wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich przyznawania określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania. Zgodnie z § 2 ust. 1 wskazanego rozporządzenia osobom, o których mowa w § 1, mogą być przyznane następujące świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia:

- 1) nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat,
- 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwana dalej "odprawą pieniężną",
- 3) zwrot częściowych kosztów użytkowania udostępnionego lokalu mieszkalnego, w tym mieszkania służbowego,
- 4) świadczenia związane z korzystaniem z częściowo odpłatnych usług telekomunikacyjnych,
- 5) świadczenia z tytułu dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego, majątkowego oraz osobowego,

- 6) dodatki do wynagrodzeń przyznawane w ramach realizacji projektów finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1483, z późn. zm.)

– w wysokości do 25% wyższej niż ustalona w regulaminie wynagradzania, zakładowym i ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy oraz w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy kominowej, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1–4 i 10 może być przyznana nagroda roczna. Wysokość nagrody rocznej przyznanej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1–4 i 10, zatrudnionym w podmiotach, o których mowa w art. 1 pkt 1–3, 8–10 i 12, nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

Szczegółowe zasady przyznawania nagrody rocznej określone zostały w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 23 sierpnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. Nr 97, poz. 1060, z późn. zm.), określającym warunki, których spełnienie może stanowić podstawę przyznania nagrody rocznej.

11. Czy Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi lub organy nadzorujące ARiMR dokonywały kontroli prawidłowości przyznawania nagród i premii kadrze kierowniczej? Jeśli tak, proszę o przedstawienie wyników tych kontroli.

Wydatkowanie środków publicznych w ARiMR podlega stałej kontroli organów wewnętrznych, organów krajowych i wspólnotowych. Nie dotyczyły one wprost prawidłowości przyznawania nagród i premii kadrze kierowniczej.

12. Czy w 2025 roku w ARiMR obowiązywały limity wysokości nagród lub innych świadczeń uznaniowych dla osób zajmujących stanowiska kierownicze? Jeśli tak, proszę o wskazanie tych limitów.

W Regulaminie funduszu nagród pracowników Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, stanowiącym załącznik do Regulaminu wynagradzania pracowników ARiMR, określono, iż wysokość nagród indywidualnych wypłacanych pracownikowi w ciągu roku, nie może być wyższa niż sześciokrotność miesięcznego

wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku za wieloletnią pracę nagradzanego pracownika, wynikającego z jego osobistego zaszczerowania.

13. Czy Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi uważa za zasadne utrzymywanie obecnego systemu przyznawania nagród i premii kadrze kierowniczej ARiMR? Jeśli tak, proszę o przedstawienie argumentów uzasadniających jego funkcjonowanie.

MRiRW nie dysponuje informacjami, które uzasadniały potrzebę zmiany obecnego systemu przyznawania nagród w ARiMR. Przyznawanie nagród, oparte na bieżącej ocenie pracy przełożonego wydaje się rozwiązaniem właściwym i odpowiadającym charakterowi organizacji jaką jest ARiMR. Jednocześnie informuję, że w ARiMR nie obowiązuje odrębny system przyznawania nagród kadrze kierowniczej ARiMR. Stąd trudno odnieść się do zasadności utrzymywania takiego systemu.

14. Czy w związku z pojawiającymi się informacjami o wysokich kwotach nagród wypłacanych pojedynczym osobom Ministerstwo zamierza podjąć działania mające na celu zwiększenie transparentności i kontroli nad systemem nagród w ARiMR?

Należałoby wskazać o jakich osobach i o jakich kwotach jest mowa w zadanym pytaniu, gdyż zgodnie z informacjami przekazanymi przez ARiMR z jej analizy nie wynika, że jedna lub kilka osób było traktowanych w sposób istotnie odmienny niż inne osoby w danej grupie zaszczerowania. Stąd nie jest możliwe odniesienie się do sugestii wprowadzania dodatkowych mechanizmów kontrolnych.

Ponadto odnosząc się do podnoszonego w interpelacji uzasadnienia dla przyznawanych nagród i dodatków specjalnych wyjaśniam, że w 2025 roku ARiMR obsługiwała łącznie 206 działań/poddziałów/typów operacji/interwencji.

W ramach naborów realizowanych w 2025 roku wpłynęło 1 498 777 wniosków, w tym:

- PS WPR – 1 245 707 wniosków
- FER 2021-2027 -1 640 wniosków
- Wsparcie Krajowe – 221 073 wniosków,
- KPO – 10 620 wniosków,
- PROW 2014–2020 – 43 wnioski
- inne – 19 764 wniosków.

Ponadto, w 2025 roku uruchomiono 146 nowych naborów wniosków.

Powyższe dane wskazują na istotne zaangażowanie pracowników ARiMR w realizację powierzonych obowiązków, na każdym szczeblu organizacji. Powyższe wskazuje, że nagradzanie pracowników Agencji w 2025 roku było uzasadnione. W 2025 roku kwota wypłat na rzecz beneficjentów wyniosła 34,8 mld zł, a dla porównania w 2021 roku kwota wypłat wyniosła 25,8 zł. Nie bez znaczenia dla wzrostu wypłacanych środków jest zaangażowanie pracowników i kadry zarządzającej, dążącej do optymalizacji wydatkowania środków przez ARiMR, poprzez organizację pracy oraz działania motywacyjne kierowane do pracowników.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi

Jacek Czerniak

Sekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/

Załączniki:

1. Zestawienie
2. Regulamin cz. 1
3. Regulamin cz. 2
4. Regulamin cz. 3
5. Regulamin cz. 4

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów