



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.392.2026

IK: 1300226

Warszawa, 29 września 2026 r.

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację K10INT19185, Pani Karoliny Pawliczak, Posłanki na Sejm RP, z dnia 17 sierpnia 2026 r. w sprawie prowadzenia dialogu społecznego oraz rokowań nad Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy w Poczcie Polskiej S.A.

Z informacji pozyskanych z Poczty Polskiej S.A. (dalej: Spółka, PPSA) wynika, że dnia 24 września 2025 r. Spółka wystąpiła do Zakładowych Organizacji Związkowych z inicjatywą zawarcia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (dalej: ZUZP) dla pracowników Spółki. Zgodnie z art. 241²⁵ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.), pracodawca wyznaczył wszystkim zakładowym organizacjom związkowym działającym w Spółce trzydziestodniowy termin na przystąpienie do rokowań nad układem zbiorowym pracy. Do rokowań przystąpiły 53 zakładowe organizacje związkowe (spośród 80 działających w PPSA), w tym obie organizacje reprezentatywne – Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej oraz Związek Zawodowy Pracowników Poczty.

Jak informuje Spółka, w ramach prowadzonych rokowań ze stroną społeczną, pracodawca przekazał projekt ZUZP, przygotowany w oparciu o aktualną sytuację ekonomiczno-finansową Spółki. Obie reprezentatywne organizacje oraz część zakładowych organizacji związkowych, przedstawiły negatywne stanowisko wobec projektu, głównie z uwagi na nieuwzględnienie w projekcie takich świadczeń dodatkowych jak nagrody jubileuszowe, dodatki stażowe i premie roczne. Od tego czasu negocjacje w zakresie wypracowania treści ZUZP nie osiągnęły konsensusu.

Po rozpoczęciu przez Radę Nadzorczą Spółki procesu zmian składu Zarządu PPSA, Spółka poinformowała wszystkie zakładowe organizacje związkowe, które przystąpiły do rokowań nad ZUZP, że spotkania negocjacyjne zostały zawieszone do czasu wyboru Zarządu Spółki nowej kadencji. Zarząd nowej kadencji rozpoczął działalność z dniem 1 czerwca 2026 r.

W dniu 17 czerwca 2026 r. odbyło się pierwsze spotkanie nowego Zarządu PPSA ze stroną społeczną. Zarząd Spółki potwierdził wolę kontynuowania rokowań zmierzających do wypracowania ZUZP, którego założenia w dłuższej perspektywie pozwolą pogodzić oczekiwania pracowników z realiami ekonomicznymi funkcjonowania Spółki.

Jak informuje PPSA, Zarząd Spółki przekazał stronie społecznej informację o zwiększeniu kwoty dofinansowania do okularów o 100%. Zarząd zapewnił również, iż w bieżącym roku przyznane zostaną odznaczenia Zasłużony dla Łączności oraz przywrócone zostaną odznaczenia za 35 lat służby w PPSA. W trakcie spotkania przedstawiciele strony społecznej Spółki przedstawili opinie, postulaty i zadali szereg pytań na kwestie nurtujące pracowników.

Kolejne spotkanie Zarządu Poczty Polskiej z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych odbyło się dnia 29 lipca 2026 r. Podczas spotkania Zarząd PPSA przedstawił aktualną sytuację finansową Spółki. Dodatkowo omówiono część postulatów zgłoszonych przez stronę społeczną. Zarząd Spółki przedstawił propozycje rozwiązań w zakresie zwiększenia wpłaty pracodawcy do programu Pracowniczych Planów Kapitałowych, wysokości odpraw emerytalnych oraz odpraw pośmiertnych. Pracodawca zgodził się, aby postanowienia dotyczące odznaczeń znalazły się w nowym ZUZP.

Strony uzgodniły, że w celu usprawnienia prac nad dokumentem, dalsze rozmowy będą kontynuowane w ramach grup roboczych dedykowanych poszczególnym najważniejszym postulatom organizacji związkowych, w tym zasadom kształtowania wynagrodzeń, systemu premiowego i nagród jubileuszowych.

Na spotkaniu Zarządu z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych w ramach rokowań nowego ZUZP w dniu 10 września 2026 r. podsumowano wyniki prac grup roboczych w zakresie: dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalno-rentowych, a także kwestie okresu obowiązywania nowego ZUZP.

Spółka przekazuje, że kolejne spotkanie w kwestii ZUZP zaplanowano na dzień 14 października 2026 r., do tego czasu w ramach prac grup roboczych będą omawiane tematy wartościowania stanowisk.

Przekazując powyższe informacje zaznaczam, że jak wynika z informacji przekazanych przez Spółkę, aktualnie w PPSA trwają rozmowy Zarządu z przedstawicielami organizacji związkowych w kwestii wypracowania treści ZUZP.

Odnosząc się do potencjalnego zaangażowania Ministra Aktywów Państwowych w proces negocjacji ZUZP w PPSA lub podjęcia działań systemowych w celu wzmocnienia przestrzegania zasad dialogu społecznego w podmiotach, w których Minister Aktywów Państwowych wykonuje prawa z akcji/udziałów należących do Skarbu Państwa, uprzejmie informuję, że ramy prawne funkcjonowania spółek prawa handlowego oraz prawa pracy tego nie przewidują. Zgodnie z postanowieniami Kodeksu pracy, pracodawcą jest jednostka organizacyjna, a za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba. Dodatkowo przypominam, że Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji w Poczcie Polskiej S.A. realizuje uprawnienia wynikające z praw korporacyjnych, ściśle określonych w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18 ze zm.). Zgodnie ze Statutem Poczty Polskiej S.A. wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, nie zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu.

Na koniec chciałbym podkreślić, że kwestie społeczne w nadzorowanych podmiotach są dla mnie szczególnie istotne, przy jednoczesnym poszanowaniu kompetencji zarządów

i rad nadzorczych. W odniesieniu do Poczty Polskiej S.A., w której Skarb Państwa posiada pełen pakiet akcji, sprawy pracownicze pozostają przedmiotem szczególnej troski akcjonariusza. Dlatego też podczas spotkań odbywających się w ramach sprawowania nadzoru właścicielskiego monitorowane są kwestie społeczne w Spółce. W marcu 2026 r. osobiście uczestniczyłem w spotkaniu z przedstawicielami reprezentatywnych organizacji związkowych Spółki, na którym obecni reprezentanci strony społecznej przekazali swoje stanowisko i oczekiwania o obszarach, które w ich opinii, wymagałyby szczególnej analizy. Stosowne informacje zostały następnie przekazane do Rady Nadzorczej Spółki jako podmiotu sprawującego bezpośredni nadzór nad działalnością Spółki. Niektóre ze wskazanych kwestii zostały już odpowiednio zaadresowane, inne podlegają dalszym negocjacjom w ramach wspólnego wypracowywania treści ZUZP.

Przekazując powyższe, głęboko ufam, że przyjęte przez Zarząd i stronę społeczną rozwiązania będą korzystne dla obu uczestników procesu, tj. pracodawcy i pracowników.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1300226.4946843.3927992

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów