



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

BM-II.059.1.243.2026

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16473 Pana Posła Jarosława Krajewskiego, w sprawie nagród wypłaconych w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w latach 2024-2026, proszę przyjąć poniższe informacje.

Informuję, że w 2022 r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) wypłacono w ramach nagród kwotę łącznie ok. 12,9 mln zł, w 2023 r. ok. 7,4 mln zł, w 2024 roku 9,09 mln zł, w 2025 r. 8,97 mln zł, a w 2026 roku 747 tys. zł. Nagrody były wypłacane w cyklach kwartalnych.

W ramach dodatkowych świadczeń (dopłaty do wypoczynku, zapomóg losowych, dofinansowania aktywności sportowo-rekreacyjnej i kulturalno-oświatowej, dopłaty do żłobków i przedszkoli oraz świadczeń świątecznych) pracownikom i emerytowanym pracownikom MRPiPS wypłacono: w 2024 r. 1,71 mln zł, w 2025 r. 2,4 mln zł, a w 2026 r. 104 tys. zł.

Zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288 oraz z 2026 r. poz. 25) pracodawcy prowadzący działalność w formie jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych tworzą Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) bez względu na liczbę zatrudnianych pracowników. W MRPiPS Regulamin ZFŚS ustalany jest rokrocznie.

Środki funduszu przeznaczone są na działalność socjalną w rozumieniu art. 1 oraz art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Prawo do skorzystania ze świadczeń ZFŚS ma każdy pracownik ministerstwa i emeryt/rencista, który pracował w resorcie.

Podstawą naliczania odpisów na ZFŚS na dany rok jest przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu roku poprzedniego, które Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” nie później niż 20 lutego każdego roku. Zgodnie z art. 5 ww. ustawy fundusz tworzony jest z:

- 1) corocznego odpisu podstawowego naliczonego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym roku. Wysokość odpisu podstawowego na jedną osobę zatrudnioną wynosi 37,5% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą;
- 2) dodatkowego zwiększenia funduszu o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w pkt 1, na każdego emeryta i rencistę uprawnionego do opieki socjalnej;

- 3) dodatkowego zwiększenia funduszu o 6,25 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w pkt 1, na każdą osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Katarzyna Nowakowska

Podsekretarz Stanu

/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/