



Minister Infrastruktury

Znak pisma: DNW-6.054.9.2026
Warszawa, 14 października 2026

Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 19671 Posta na Sejm RP Pana Jarosława Krajewskiego, która została skierowana do Ministra Infrastruktury oraz Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poniżej przedstawiam informacje w zakresie kompetencyjnym Ministra Infrastruktury.

Z analizy treści interpelacji wynika, że Pan Poseł skierował do właściwych ministrów 9 pytań. Pytania 1-3 dotyczą bezpośrednio spółki Polskie Linie Lotnicze LOT S.A. (dalej: Spółka, PLL LOT S.A.). Pytania 4-9 obejmują właściwość Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Odnosząc się do kwestii związanych z zatrudnianiem personelu pokładowego w PLL LOT S.A. na podstawie kontraktów B2B oraz umów o pracę z informacji uzyskanych od Zarządu PLL LOT S.A. wynika, że obowiązki personelu pokładowego na rzecz PLL LOT wykonują osoby współpracujące z PLL LOT, LOT Cabin Crew sp. z o.o. oraz LOT Team sp. z o.o. łącznie dla wszystkich spółek z Grupy LOT, wg. stanu na 31.07.2026 r., 20,4% stewardes i stewardów świadczyło usługi na podstawie umowy o pracę, a 79,6% na podstawie kontraktów B2B. Dla porównania, w 2023 r. struktura formy zatrudnienia wśród personelu pokładowego kształtowała się następująco: 76,7% - umowy B2B; 23,3% - umowy o pracę.

Odnosząc się do kwestii związanych z zatrudnianiem pilotów w PLL LOT S.A. na podstawie kontraktów B2B oraz umów o pracę z informacji uzyskanych od Zarządu PLL LOT S.A. wynika, że wg. stanu na 31.07.2026 r. 90,5% pilotów współpracuje w formule B2B. Pozostali (9,5%) są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. W 2023 r. struktura formy zatrudnienia wśród personelu kokpitowego kształtowała się następująco: 79,8% - umowy B2B; 20,2% - umowy o pracę

Odnosząc się do kwestii związanych z kontrolami form zatrudnienia w PLL LOT S.A. z informacji uzyskanych od Zarządu PLL LOT S.A. wynika, że od 2020 roku w PLL LOT przeprowadzono szereg kontroli przez właściwe organy państwowe. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła w tym czasie osiem kontroli, których przedmiotem było przede wszystkim przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym przepisów dotyczących

bezpieczeństwa i higieny pracy (zgodnie z określonym w dokumentacji przedmiotem kontroli, nie dotyczyły one wprost prawidłowości stosowania umów cywilnoprawnych lub kontraktów B2B). Ponadto w 2021 r. kontrolę przeprowadził Zakład Ubezpieczeń Społecznych, obejmując nią m.in. prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz zgłaszanie do ubezpieczeń.

Zarząd wskazuje, że Spółka prowadzi działalność na ściśle regulowanym rynku transportu lotniczego, w związku z czym sposób organizacji i wykonywania zadań przez personel lotniczy podlegają również regularnej weryfikacji pod kątem zgodności z właściwymi regulacjami lotniczymi, w tym kontrolom i audytom prowadzonym m.in. przez Urząd Lotnictwa Cywilnego oraz w ramach międzynarodowego systemu IATA Operational Safety Audit (IOSA). Tym samym działalność PLL LOT podlega wielowymiarowemu i regularnemu nadzorowi oraz zewnętrznej ocenie wynikającej ze specyfiki działalności na regulowanym rynku lotniczym.

Z poważaniem

Dokument podpisany elektronicznie przez:

z upoważnienia Ministra Infrastruktury

Piotr Malepszak

Podsekretarz Stanu