



Minister Sportu i Turystyki

BM-WRP.054.45.2026

Warszawa, dnia 15 października 2026 r.

Pan

Włodzimierz Czarzasty

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 16997 pana posła Jarosława Krajewskiego w sprawie wysokości średniego, najniższego i najwyższego wynagrodzenia w Ministerstwie Sportu i Turystyki, przedstawiam poniższą informację.

Ad 1.

Liczba osób zatrudnionych w Ministerstwie wyniosła: na dzień 31 grudnia 2025 r. - 257; na dzień 30 kwietnia 2026 r. - 258. Zatrudnienie w etatach wynosiło odpowiednio: na dzień 31 grudnia 2025 r. - 255 etatów; na dzień 30 kwietnia 2025 r. - 256 etatów.

Ad 2.

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Ministerstwie w 2025 r. wyniosło 12.465 zł. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w kwietniu 2026 r. wyniosło 11.036 zł.

Ad 3.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. najniższe wynagrodzenie miesięczne brutto wyniosło w Ministerstwie 4.909 zł, a najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 31.353 zł.

Na dzień 30 kwietnia 2026 r. najniższe wynagrodzenie miesięczne brutto wyniosło w Ministerstwie 5.070 zł, a najwyższe miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 32.294 zł.

Ad 4.

W 2025 r. w Ministerstwie Sportu i Turystyki wynagrodzenia zasadnicze pracowników wzrosły systemowo. Wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r. został ustalony w ustawie budżetowej na 2025 r. i wyniósł 5% wzrostu nominalnego. Tyle wyniosła średnia podwyżka wynagrodzenia dla pracowników, a podstawą jej przyznania były przepisy ustawy budżetowej na 2025 r.

W ciągu 2025 roku dokonywane były ponadto jednostkowe regulacje wynagrodzeń zasadniczych pracowników, związane z procesem trwania stosunku pracy, np. zmiany w związku z powrotem do pracy po długim okresie nieobecności pracownic korzystających z uprawnień rodzicielskich, zmiany wynikające z awansów stanowiskowych pracowników, w tym w związku z powołaniem na wyższe stanowiska w służbie cywilnej, a także zmiany w celu zatrzymania odpływu pracowników na stanowiskach specjalistycznych w związku ze znacznie lepszymi uwarunkowaniami rynkowymi wynagrodzeń poza administracją rządową.

Ad 5.

Narzędzia przyjęte do monitoringu wynagrodzeń w Ministerstwie opierają się głównie na comiesięcznych analizach wewnętrznych prowadzonych

w celu racjonalnego gospodarowania środkami w skromnym budżecie wynagrodzeń Ministerstwa oraz na sprawozdawczości rocznej i doraźnej przekazywanej do Szefa Służby Cywilnej w celu przygotowania m. in. corocznego sprawozdania Szefa Służby Cywilnej.

Obecnie wymóg monitoringu wynagrodzeń zasadniczych pracowników nabiera nowego wymiaru wobec przepisów równościowych wynikających z dyrektyw unijnych, w szczególności w zakresie wyrównywania luki płacowej między kobietami i mężczyznami, jak i jawności wynagrodzeń.

Ewentualne stwierdzone i nieuzasadnione dysproporcje w wysokości składników wynagrodzenia pracowników Ministerstwa podlegałyby analizie pod kątem podjęcia odpowiednich działań, zmierzających do ustalenia wynagrodzeń pracowników zgodnie z przysługującym im prawem jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości. Służyć temu mogą zmiany zakresów powierzonych obowiązków, szkolenia i podnoszenie kwalifikacji przez pracowników, powierzanie odpowiedzialnych zadań, a także stosowanie w uzasadnionych przypadkach przepisów prawa pracy w zakresie wypowiedzenia zmieniającego warunki zatrudniania, w tym w zakresie wynagrodzeń.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra

Piotr Borys

Sekretarz Stanu

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Do wiadomości: KPRM – DSP