



Minister Aktywów Państwowych

Wojciech Balczun

BM.I.053.450.2026

IK: 1311030

Warszawa, 19 października 2026 r.

**Pan
Włodzimierz Czarzasty
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej**

Szanowny Panie Marszałku,

poniżej udzielam odpowiedzi na interpelację nr K10INT19755, Pana Michała Kowalskiego, Pośta na Sejm RP, z dnia 16 września 2026 r. w sprawie sporu zbiorowego w spółkach Grupy Energa, sytuacji płacowej pracowników oraz zasad prowadzenia dialogu społecznego.

Na wstępie informuję, że Minister Aktywów Państwowych wykonując prawa z akcji należących do Skarbu Państwa w spółce ORLEN S.A. (dalej odpowiednio jako: ORLEN lub Grupa ORLEN) realizuje uprawnienia korporacyjne określone w przepisach prawa, w szczególności w ustawie z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (dalej jako KSH) oraz w statucie spółki, które materializują się, co do zasady, poprzez głosowanie na walnym zgromadzeniu ORLEN. Stosownie do regulacji art. 368 KSH prowadzenie spraw spółki, w tym ENERGA S.A. (spółki zależnej od ORLEN, w której Skarb Państwa nie posiada akcji; dalej odpowiednio: ENERGA lub Grupa Energa), należy do kompetencji Zarządu ORLEN. Minister Aktywów Państwowych nie posiada natomiast uprawnień, które umożliwiłyby mu ingerencję w decyzje tego organu. Zgodnie bowiem z art. 375¹ KSH walne zgromadzenie i rada nadzorcza nie mogą wydawać zarządowi wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw ORLEN, jak również spółek z grupy kapitałowej, takich jak ENERGA/Grupa Energa.

Należy jednak zaznaczyć, że sprawy pracownicze stanowią istotny obszar, z punktu widzenia Ministra Aktywów Państwowych, prawidłowego funkcjonowania spółek. Dlatego Ministerstwo Aktywów Państwowych zwróciło się do ORLEN z prośbą o przedstawienie wyjaśnień w zakresie kwestii poruszonym w interpelacji Pana Pośta.

W przekazanych wyjaśnieniach ORLEN wskazał, że spółki Grupy Energa zgodnie z przepisami prawa poinformowały o zaistnieniu sporów zbiorowych właściwych okręgowych inspektorów pracy. Ponadto Zarząd ENERGA w „Sprawozdaniu z działalności Grupy Energa w I półroczu 2026 r.” zawarł informację o aktualnych sporach zbiorowych zaistniałych u poszczególnych pracodawców Grupy Energa.

Jednocześnie ORLEN potwierdził, że 32 spośród 35 organizacji związkowych działających w Grupie Energa weszły w spory zbiorowe z pracodawcami, jednocześnie wskazując, że w Grupie Energa funkcjonuje 33 pracodawców, a spory wystąpiły u 26.

ORLEN podkreślił, że respektuje odrębność prawną oraz autonomię poszczególnych pracodawców funkcjonujących w Grupie ORLEN, nie uczestniczy w negocjacjach dotyczących wzrostu wynagrodzeń ani w rokowaniach prowadzonych w celu uzgodnienia zakładowych źródeł prawa pracy w spółkach zależnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami to dany pracodawca jest stroną stosunków pracy oraz podmiotem uprawnionym i zobowiązanym do prowadzenia dialogu społecznego z działającymi u niego związkami zawodowymi. Oznacza to, że każda ze spółek Grupy ORLEN samodzielnie kształtuje warunki zatrudnienia swoich pracowników oraz samodzielnie prowadzi negocjacje ze stroną społeczną.

Rolą ORLEN jako spółki dominującej, jest wyznaczanie kierunków strategicznych i biznesowych dla Grupy ORLEN oraz zapewnienie bieżącej komunikacji pomiędzy spółkami Grupy ORLEN a ORLEN, która dotyczy m.in. relacji ze stroną społeczną. Przedstawiane przez ORLEN ewentualne stanowiska, rekomendacje czy wymiana doświadczeń mają charakter konsultacyjny i nie stanowią odgórnie narzuconych wytycznych, których celem byłoby ujednolicenie stanowisk negocjacyjnych wszystkich spółek Grupy ORLEN. Każdy pracodawca zachowuje bowiem pełną odpowiedzialność za prowadzenie dialogu społecznego oraz podejmowanie decyzji uwzględniających specyfikę swojej działalności, sytuację ekonomiczną oraz lokalne uwarunkowania rynkowe. Powyższe kwestie były też wielokrotnie wyjaśniane przedstawicielom organizacji związkowych.

Odnosząc się do kwestii wysokości podwyżek, ORLEN wskazał, że poszczególni pracodawcy w Grupie ORLEN prowadzili w 2026 r. negocjacje płacowe adekwatnie do własnej sytuacji finansowej, przy jednoczesnym zachowaniu spójności strategicznej i organizacyjnej na poziomie całej Grupy ORLEN. W efekcie w większości spółek Grupy ORLEN, w tym w ORLEN proces ten zakończył się zawarciem porozumień ze związkami zawodowymi, które zakładały poza nagrodami i innymi świadczeniami: obligatoryjny wzrost wynagrodzeń pracowników o 4% od 1 stycznia 2026 r. oraz uznaniowy wzrost wynagrodzeń w wysokości 1% od 1 lipca 2026 r.

Analogiczne warunki przedstawione zostały również związkom zawodowym w Grupie Energa. Zostały one dostosowane do specyfiki negocjacji w Grupie Energa, które oparte są na kwotowym wskaźniku wzrostu płac i uwzględniają zróżnicowanie spółek pod względem profilu działalności, skali prowadzonego biznesu, poziomu zatrudnienia oraz osiągniętych wyników finansowych.

W ramach zainicjowanych przez Zarząd ENERGA w dniu 4 marca 2026 r. negocjacji odbyły się cztery spotkania przedstawicieli Pracodawców Grupy Energa z organizacjami związkowymi, w toku których zostało przedstawione kilka propozycji wzrostu wynagrodzenia podstawowego pracowników. Organizacje związkowe nie zaakceptowały żadnej z nich, w konsekwencji czego, w terminie przewidzianym w obowiązującym Porozumieniu 18/09/2017, tj. do dnia 31 marca 2026 r., nie doszło do zawarcia porozumienia płacowego dotyczącego wzrostu wynagrodzeń Pracowników w 2026 r.

Niemniej jednak, kierując się zamiarem zapewnienia konsekwentnego i realnego wzrostu wynagrodzeń pracowników, realizując politykę stabilnego i przewidywalnego kształtowania wynagrodzeń Zarząd Spółki ENERGA podjął decyzję o przyznaniu podwyżek wynagrodzeń dla pracowników ENERGA ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2026 r. Pracodawcy z Grupy Energa podjęli analogiczne działania.

ORLEN podkreślił, że pracodawcy podjęli indywidualne decyzje o przyznaniu pracownikom podwyżek, uwzględniając w takim zakresie postulaty organizacji związkowych wyrażane w trakcie negocjacji płacowych, na jaki pozwalają budżety pracodawców i ich sytuacja ekonomiczna. Decyzje w przedmiocie przyznania pracownikom wynagrodzeń należą do podstawowych uprawnień pracodawcy, a dla swojej skuteczności wymagają zawarcia

indywidualnych porozumień z pracownikami, w związku z czym pracodawcy złożyli pracownikom oferty wzrostów wynagrodzeń poprzez zawarcie porozumień zmieniających warunki pracy i płacy z 8613 pracownikami. Podpisania porozumień zmieniających odmówiło 2 pracowników Grupy Energa. Powyższe prowadzi do wniosku, że przyznane pracownikom Grupy Energa podwyżki zostały społecznie zaakceptowane. Pracodawcy Grupy Energa nie zgłaszali żadnych przejawów mogących świadczyć o niepokoju społecznym w kontekście przyznanych wzrostów wynagrodzeń.

Odnosząc się do charakteru spotkania z dnia 27 sierpnia 2026 r. z udziałem przedstawicieli ORLEN, ENERGA i Wspólnej Reprezentacji Organizacji Związkowych (dalej: WROZ) ORLEN wyjaśnił, że spotkanie to było odpowiedzią na sformułowany w dniu 13 lipca 2026 r. przez przedstawicieli WROZ wniosek o to, aby w rozmowie o ewentualnym przeniesieniu sporów zbiorowych zakładowych jakie zaistniały u poszczególnych pracodawców na poziom sporu wielozakładowego uczestniczyli przedstawiciele ORLEN i Prezes Zarządu ENERGA. WROZ zgłosiła bowiem postulat, aby spory zakładowe zostały przeniesione na poziom sporu wielozakładowego. ENERGA przedstawiła organizacjom związkowym swoje stanowisko w tej sprawie, wskazując także na brak celowości takiego działania. To bowiem poszczególni pracodawcy mają najlepszą wiedzę o swoich przedsiębiorstwach, w tym potrzebach i możliwościach, w konsekwencji czego zasadnym jest poszukiwanie rozwiązań mających na celu zakończenie zakładowych sporów zbiorowych u każdego pracodawcy indywidualnie.

W odniesieniu do pytań dotyczących premii SAIDI dla pracowników Energa Operator S.A., ORLEN wskazał natomiast, że wypłacenie premii za wykonanie wskaźników tzw. premii SAIDI za rok 2025 jest obecnie procedowane do zatwierdzenia przez Zarząd Spółki w zakresie realizacji wskaźników/celów wynikających z Regulacji Jakościowej. Łączne środki zabezpieczone na wypłatę świadczeń z tego tytułu za rok 2025 wraz z kosztami narzutów wynoszą 4 312 126,00 zł.

Ustosunkowując się do pytania, czy prowadzone są obecnie rozmowy mające doprowadzić do zawarcia porozumienia kończącego spory zbiorowe, ORLEN wskazał, że pracodawcy Grupy Energa zapraszają organizacje związkowe na spotkania w ramach sporów zbiorowych w celu ustalenia zasad wyboru mediatora i dalszego przebiegu mediacji, przy czym należy podkreślić, że każdy ze sporów zbiorowych jaki wystąpił pomiędzy danym pracodawcą Grupy Energa a działającymi u niego organizacjami będzie wymagał zawarcia odrębnego porozumienia kończącego spór zbiorowy. ENERGA wyraża przekonanie, że nadchodzące mediacje w istocie będą opierać się na działaniu w dobrej wierze, w duchu konstruktywnego dialogu społecznego ukierunkowanego na poszukiwanie akceptowalnych dla obu stron dialogu rozwiązań, z uwzględnieniem sytuacji ekonomicznej każdego pracodawcy i wykazaniem zrozumienia dla potrzeby odpowiedzialnego kształtowania polityki płacowej pozwalającej nie tylko na rozwój, ale i na utrzymanie stabilności zatrudnienia i miejsc pracy.

Przyjmując powyższe stanowisko zaprezentowane przez ORLEN, wyrażam nadzieję, że udzielona odpowiedź będzie dla Pana Posła wyczerpująca i satysfakcjonująca.

Z poważaniem
Wojciech Balczun
Minister

dokument podpisany elektronicznie
1311030.4978706.3953584

Do wiadomości:
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów