



SEJM  
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

X kadencja

Rada Dialogu Społecznego  
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego  
Przewodniczący NSZZ „Solidarność”

Piotr Duda

Ldz. RDS/417/04/2025

**Druk nr 1194**

Warszawa, 8 kwietnia 2025 r.

Pan

Szymon Hołownia

Marszałek Sejmu

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku,

Działając na podstawie art. 32 ust 3 pkt 2 Ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, niniejszym przekazuję

**- Sprawozdanie z działalności Rady Dialogu Społecznego w 2024 roku.**

Jednocześnie zwracam się do Pana Marszałka z uprzejmą prośbą o umożliwienie przedstawienia tego sprawozdania podczas obrad posiedzenia Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej.

Z wyrazami szacunku,

(-) Piotr Duda

*Sprawozdanie z działalności Rady Dialogu  
Społecznego w 2024 roku*

<b>Wstęp .....</b>	<b>4</b>
<b>Informacje ogólne .....</b>	<b>6</b>
Kompetencje .....	6
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady .....	12
<b>Dane statystyczne .....</b>	<b>25</b>
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS .....	27
<b>Informacja na temat prac w Zespołach problemowych.....</b>	<b>31</b>
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych .....	31
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych.....	36
Zespół problemowy ds. prawa pracy .....	41
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich .....	44
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.....	45
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji .....	49
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy.....	50
Zespół problemowy ds. międzynarodowych.....	52
Doraźny Zespół problemowy ds. prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie Unii Europejskiej.....	54
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.....	57
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego .....	58
Zespół problemowy ds. usług publicznych.....	59
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych.....	60
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej .....	61
Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych.....	63
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia .....	66
Podzespół problemowy ds. edukacji .....	71
Grupa robocza ds. składki związkowej .....	72
Grupa robocza ds. emerytur pomostowych.....	72
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	74
Biuro Rady Dialogu Społecznego .....	75
Promowanie dialogu społecznego.....	75
<b>Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego .....</b>	<b>78</b>
Dialog w regionach .....	78

<b>Działania i inicjatywy partnerów społecznych i strony rządowej .....</b>	<b>79</b>
Strona rządowa .....	79
Forum Związków Zawodowych .....	84
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” .....	87
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych .....	90
Business Centre Club .....	94
Federacja Przedsiębiorców Polskich.....	97
Konfederacja Lewiatan.....	99
Polskie Towarzystwo Gospodarcze .....	102
Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej .....	104
Związek Przedsiębiorców i Pracodawców .....	107
Związek Rzemiosła Polskiego .....	112

# Wstęp

*Szanowni Państwo,*

*odkąd w październiku 2024 r. przejąłem przewodnictwo w RDS szczególnie istotne jest dla mnie aktywne uczestnictwo każdej ze stron dialogu społecznego w pracach Rady oraz współpraca z innymi podmiotami. Kluczowy jest osobisty udział Ministrów w pracach Rady oraz praca przedstawicieli każdej z organizacji reprezentatywnych. W październiku przedstawiciele organizacji pracowników i pracodawców, wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego spotkali się z delegacją Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych (EMPL) Parlamentu Europejskiego a w posiedzeniu plenarnym RDS wziął udział Marszałek Szymon Hołownia.*

*Podczas mojego pierwszego posiedzenia plenarnego w roli Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, zwróciliśmy szczególną uwagę na nieuzasadnione opóźnienia implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej oraz istotną kwestię hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa. Ważne było także przyjęcie uchwały w sprawie sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa, planujemy także akcję informacyjną wśród urzędników dot. zasad stanowienia prawa.*

*Przyszłe miesiące zapowiadają się równie pracowicie. W 2025 r. przypadnie 10-lecie istnienia Rady Dialogu Społecznego, która zastąpiła Trójstronną Komisję ds. Społeczno-Gospodarczych. Kluczowe będzie wzmocnienie wewnętrzne Rady, ale także planujemy debaty dotyczące najważniejszych kwestii dot. rynku pracy, spraw gospodarczych oraz konkurencyjności polskiej gospodarki.*

*Piotr Duda*

*Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego*

*Szanowni Państwo,*

*zgodnie z obowiązującą w Radzie zasadą rotacyjności przewodniczenia, strona rządowa kierowała pracami Rady do połowy października 2024 r. Obowiązująca dziś ustawa o Radzie Dialogu Społecznego stwarza ramy prawne i daje szereg instrumentów umożliwiających realne oddziaływanie partnerów społecznych na otoczenie społeczno-gospodarcze oraz proces stanowienia prawa w Polsce. Partnerzy społeczni włączani są w dyskusję i projektowanie rozwiązań w najistotniejszych w danym momencie sprawach - mając tym samym wpływ na podejmowane decyzje.*

*Dialog ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców stanowi podstawę polityki społeczno-gospodarczej państwa. Dlatego też Rada Dialogu Społecznego odgrywa tak niezwykle istotną rolę w polityce każdego rządu.*

*Zarówno w trakcie spotkań Prezydium jak i posiedzeń plenarnych omawiano sprawy ważne z punktu widzenia gospodarki ale również praw pracowniczych. Na forum Rady prowadzono rozmowy między innymi na temat rynku pracy, rozwiązań zmierzających do wspierania rynku usług wsparcia dla osób starszych, bezpieczeństwa energetycznego Polski, systemu kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową, projektu budżetu państwa na rok 2025 oraz Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027.*

*Wielokrotnie na forum Rady Dialogu Społecznego stawały tematy, które wymagały podjęcia pilnych rozmów. W trakcie posiedzeń Prezydium i plenarnego Rady Dialogu Społecznego był podnoszony między innymi temat spółki PKP CARGO S.A. oraz sytuacji Poczty Polskiej.*

*Jednocześnie w podczas posiedzeń Zespołów problemowych Rady dyskutowano o projektach aktów prawnych oraz rozwiązaniach przyczyniających się do lepszego stosowania prawa m.in. w obszarze rynku pracy, prawa pracy, ubezpieczeń społecznych czy polityki społecznej czy dostosowania przepisów do wymogów Unii Europejskiej. Wiele rozwiązań w wymienionych obszarach uwzględniało i uwzględnia oczekiwania partnerów dialogu.*

*Równoległe po to, aby Rada mogła efektywnie realizować nałożone na nią zadania dyskutowano o koniecznych zmianach w przepisach ustawy o Radzie Dialogu Społecznego. Podsumowaniem wielomiesięcznych dyskusji toczonych w różnych gremiach Rady zaowocowało projektem nowelizacji ustawy zaproponowanym przez MRPiPS dotyczącym przede wszystkim reprezentatywności strony pracodawców.*

*Ważne jest, aby odpowiednie zmiany były wynikiem rzetelnego dialogu. Dlatego proponowana nowelizacja stanowi punkt wyjścia do dyskusji, której celem jest wypracowanie rozwiązań, akceptowalnych przez zainteresowane strony i umacniających dialog społeczny.*

*Agnieszka Dziemianowicz-Bąk*

*Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego*

# Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców, jak również usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

## Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;

- opiniowanie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;
- opiniowanie wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przedstawianie propozycji w sprawie wzrostu w następnym roku wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także zwiększenia minimalnego wynagrodzenia oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie kierowanych do Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: Rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym w skład Rady Dialogu Społecznego wchodziły ministrowie reprezentujący: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Marlena Małąg - Minister Rodziny i Polityki Społecznej; Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (od 30 stycznia 2024 r.); Magdalena Rzeczkowska – Minister Finansów; Andrzej Domański – Minister Finansów (od 30 stycznia 2024 r.); Waldemar Buda – Minister Rozwoju i Technologii; Krzysztof Paszyk – Minister Rozwoju i Technologii (od 6 czerwca 2024 r.); Przemysław Czarnek – Minister Edukacji i Nauki; Barbara Nowacka – Minister Edukacji i Nauki (od 30 stycznia 2024 r.); Mariusz Kamiński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Tomasz Siemoniak – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (od 6 czerwca 2024 r.); Katarzyna Sójka – Minister Zdrowia; Izabela Leszczyna – Minister Zdrowia (od 30 stycznia 2024 r.); Andrzej Adamczyk – Minister Infrastruktury; Dariusz Klimczak – Minister Infrastruktury (od 30 stycznia 2024 r.); Jacek Sasin - Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Aktywów Państwowych; Jakub Jaworowski – Minister Aktywów Państwowych (od 6 czerwca 2024 r.); Anna Moskwa – Minister Klimatu i Środowiska; Paulina Hennig-Kloska – Minister Klimatu i Środowiska (od 30 stycznia 2024 r.); Grzegorz Puda – Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Sebastian Skuza – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz – Minister Funduszy i Polityki Regionalnej (od 30 stycznia 2024 r.); Marzena Okła-

Drewnowicz – Minister ds. Polityki Senioralnej (od 30 stycznia 2024 r.); Katarzyna Kotula – Ministra ds. Równości (od 30 stycznia 2024 r.); Hanna Majczyk – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów odpowiedzialna za budżet państwa (od 30 stycznia 2024 r.); Sebastian Gajewski Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiedzialny za dialog społeczny (od 30 stycznia 2024 r.).

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacja Przedsiębiorców Polskich, oraz Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 43 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 grudnia 2020 r. jest reprezentowana odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 3 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 3 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 3 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli.

W dniu 9 września 2024 r., członkowie Rady Dialogu Społecznego przyjęli Uchwałą nr 70 w sprawie zmiany Uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego. Przyjęcie wyżej wymienionej uchwały wprowadziło mechanizm rotacyjności członków Rady Dialogu Społecznego po stronie organizacji pracodawców, co pozwoliło na złożenie wniosków do Prezydenta RP o odwołanie wybranych osób reprezentujących organizacje pracodawców oraz złożenie wniosku przez Polskie Towarzystwo Gospodarcze dotyczącego powołania trzech przedstawicieli do składu Rady Dialogu Społecznego.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. w skład Prezydium wchodził: ze wskazania strony rządowej Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (od 30 stycznia 2024 r.); Piotr Duda — Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”; Dorota Gardias — Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych; Rafał Dutkiewicz — Prezes Zarządu Pracodawców RP; Maciej Witucki — Prezydent Konfederacji Lewiatan; Jan Gogolewski — Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Jan Klimek – Prezes Związku Rzemiosła Polskiego (od 30 sierpnia 2024 r.); Łukasz Bernatowicz — Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak — Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski – Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich; Tomasz Janik, Prezes Polskiego Towarzystwa Gospodarczego (od 28 października 2024 r.). Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady. W trakcie przewodnictwa Agnieszki Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na posiedzeniach Prezydium, w charakterze gości, uczestniczyli przedstawiciele Polskiego Towarzystwa Gospodarczego.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium oraz posiedzeniom plenarnym Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok.

W październiku 2024 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejął Piotr Duda Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel

Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Posiedzenia odbywają się stacjonarnie w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w Warszawie oraz przy użyciu środków przekazu elektronicznego, co zapewnia możliwość realizowania spotkań w trybie hybrydowym (część osób jest obecna stacjonarnie, a część uczestniczy w formie wideokonferencji) oraz w pełni online (wszyscy uczestniczą za pomocą łącz internetowych).

Z posiedzeń Rady, niezależnie od ich formy, sporządzane są komunikaty.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, która może uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

#### Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczył Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan do 15.02.2024 r.; Leszek Miętek - OPZZ od 15.02.2024 r.);
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczył Henryk Nakonieczny - NSZZ „Solidarność” do 15.02.2024 r.; Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan od 15.02.2024 r.);
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczył Leszek Miętek – OPZZ do 15.02.2024 r.; Jakub Bińkowski - ZPP od 15.02.2024 r.);
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczył Krzysztof Kisielewski – FZZ do 15.02.2024 r.; Wojciech Nagel – BCC od 15.02.2024 r.);

5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczył Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność” do 15.02.2024 r.; Jan Klimek - ZRP od 15.02.2024 r.);
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczył Jan Klimek - Związek Rzemiosła Polskiego do 15.02.2024 r.; Sławomir Wittkowicz – FZZ od 15.02.2024 r.);
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczył Maciej Juszczyk – BCC do 15.02.2024 r.; Bartłomiej Mickiewicz - NSZZ „Solidarność” od 15.02.2024 r.);
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczył Janusz Pietkiewicz, Pracodawcy RP do 15.02.2024 r.; Błażej Mądrzycki - OPZZ od 15.02.2024 r.).

#### Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE, powołany w dniu 24 lipca 2024 r. w oparciu o postanowienia Uchwały nr 69 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE powierzono Łukaszowi Bernatowiczowi ze Związku Pracodawców Business Centre Club.

#### Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Marcin Kolasa - FZZ).
2. Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczył Michał Podulski - Pracodawcy RP do 14.03.2024 r.; obecnie przewodniczy Patrycja Mstowska - Pracodawcy RP);
3. Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Ryszard Czupryński - NSZZ „Solidarność”).
4. Podzespół ds. ochrony zdrowia - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Paweł Łangowski - Pracodawcy RP).
5. Podzespół ds. zamówień publicznych - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Marek Kowalski - FPP).
6. Podzespół ds. edukacji - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczy Sławomir Broniarz - OPZZ).

7. Podzespół ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej) - działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczy Dariusz Trzcionka - FZZ).

Grupy i zespoły robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego (moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska - Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).
2. Grupa robocza ds. składki związkowej powołana w ramach Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, której przewodniczył Norbert Kusiak - OPZZ (grupa zakończyła swoje działanie w dniu 6.05.2024 r. podczas posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych).
3. Grupa robocza ds. emerytur pomostowych powołana w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczy Krzysztof Kisielewski - FZZ).

## Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej Zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. W okresie przewodnictwa strony rządowej Rada przyjęła plan pracy na 2024 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. Bezpieczeństwo energetyczne Polski.
2. System kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych w tym państwową sferę budżetową.
3. Wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej w szczególności wzmocnienie rokowań zbiorowych.
4. Efektywny system ochrony zdrowia – zmiany w zakresie organizacji i finansowania publicznego ochrony zdrowia.

5. Rynek pracy w Polsce, w tym zatrudnianie cudzoziemców.
6. Odporność i konkurencyjność polskiej gospodarki.

Wskazane tematy zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

Partnerzy społeczni w większości odbywali spotkania w formie stacjonarnej. Prowadzono rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: bezpieczeństwo energetyczne Polski; system kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową; projekt budżetu państwa na rok 2025 oraz Wieloletni Plan Finansowy Państwa na lata 2024-2027.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. na posiedzeniach plenarnych omawiano następujące tematy:

1. Przedstawienie najważniejszych działań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
2. Informacja o stanie prac nad bieżącymi inicjatywami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
3. Wyzwania i możliwości rozwiązań zmierzających do wspierania rynku usług wsparcia dla osób starszych (finansowanych ze środków publicznych i prywatnych) w Polsce - informacja Minister do spraw Polityki Senioralnej.
4. Aktualizacja Krajowego planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 – informacja Ministerstwa Klimatu i Środowiska.
5. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku – informacja Ministerstwa Finansów.
6. Informacja Ministerstwa Finansów dotycząca założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r.
7. Dyskusja w sprawie weryfikacji wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych oraz kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2025 r. oraz informacja z posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
8. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.

9. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r. – zgodnie z art. 89 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
10. Dyskusja dotycząca założeń projektu budżetu państwa i propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r. oraz informacja z posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
11. Dyskusja dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. oraz informacja z posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
12. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r. oraz informacja po odbyciu wspólnego posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych i Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych.
13. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2025 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.
14. Dyskusja nt. sytuacji w spółce PKP CARGO.
15. Dyskusja nt. sytuacji w Poczcie Polskiej.
16. Implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej- informacja strony rządowej - dyskusja.
17. Dyskusja w sprawie sytuacji polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa.
18. Współpraca Rady Dialogu Społecznego z Sejmem RP.

## Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym

W dniu **15 lutego 2024 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła, po raz pierwszy w nowej kadencji strony rządowej, Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ministra Agnieszka Dziemianowicz-Bąk oraz Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, powiedzieli o najważniejszych planach dotyczących przyszłych prac resortu, takich jak implementacja Unijnej Dyrektywy w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń,

a także uregulowanie ochrony tak zwanych sygnalistów; modernizację przepisów dotyczących układów zbiorowych pracy; dążenie do włączania w okres stażu pracy czasu, w którym jednostka prowadziła jednoosobową działalność gospodarczą lub dążenie do zintensyfikowania aktywizacji zawodowej rodziców małych dzieci. Przedstawiciele strony związkowej podnieśli zagadnienia związane z potrzebą pogłębionego dialogu pomiędzy stroną społeczną, a stroną rządową; sytuacją demograficzną polski; potrzebą nowoczesnego rozwoju polskiej gospodarki; istotną rolę układów zbiorowych pracy; ważną rolę Dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach; potrzebą uwspółcześnienia publicznych służb zatrudnienia; potrzebą równego i godnego traktowania imigrantów zarobkowych oraz potrzebą przeciwdziałania ograniczania zawierania stosunków pracy zawieranych na podstawie umowy o pracę. Strona pracodawców pogłębiła tematy związane z deficytem pracowników sektora budowlanego, transportowego oraz pielęgniarek; sytuacją obcokrajowców na rynku pracy w Polsce; działaniami mającymi na celu asymilowanie się imigrantów w Polsce; pochyleniem się nad systemami ubezpieczeniowym i emerytalnym w Polsce; zatrudnianiem osób na platformach cyfrowych; potrzebą stanowienia stabilnego prawa; korelacją zwiększenia wpływów budżetowych wraz ze wzrostem zatrudnienia; potrzebą przeprowadzania innowacyjnych inwestycji; korelacją silnej gospodarki ze stabilnością i bezpieczeństwem kraju; sytuacją rzemiosła oraz szkolnictwa branżowego. W trakcie posiedzenia, Rada przyjęła następujące uchwały:

- Uchwałę nr 64 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 63 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2024 r.
- Uchwałę nr 65 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2023.
- Uchwałę nr 66 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2024 r.
- Uchwałę nr 67 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie wskazania organizacji strony pracowników i strony pracodawców przewodniczących zespołów problemowych Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwałę nr 127 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie realizacji działań informacyjno-edukacyjnych przez partnerów społecznych w formule niekonkurencyjnej finansowanych z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027.

W dniu **22 kwietnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Porządek obrad obejmował:

1. Informację o stanie prac nad bieżącymi inicjatywami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
2. Informację Ministra do spraw Polityki Senioralnej dotyczącą wyzwań i możliwości rozwiązań zmierzających do wspierania rynku usług wsparcia dla osób starszych (finansowanych ze środków publicznych i prywatnych) w Polsce.
3. Informację Ministerstwa Klimatu i Środowiska o aktualizacji Krajowego planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030.

W imieniu strony rządowej, w pierwszej części wypowiedzieli się: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Łukasz Krasoń, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przedstawiciele MRPiPS poinformowali między innymi o zwiększeniu dofinansowania do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wskazali, że sytuacja na rynku pracy w Polsce jest najkorzystniejsza od 30 lat. Pani Ministra zapewniła, iż resort poważnie podchodzi do wszystkich medialnych doniesień o planowanych zwolnieniach grupowych w polskich firmach. Podkreśliła istotną rolę Urzędów Pracy i powiedziała o zwiększeniu dofinansowania na działania takie jak poradnictwo zawodowe, refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie do zakładania działalności gospodarczej lub dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników w powiatach, w których dojdzie to ewentualnych zwolnień grupowych. Powiedziała o progresie prac legislacyjnych na płaszczyźnie rynku pracy oraz polityki społecznej. Marzena Okła-Drewnowicz, Minister ds. Polityki Senioralnej podkreśliła istotność kwestii starzejącego się społeczeństwa i nakreśliła konieczność pochylenia się nad polityką senioralną. Położyła duży nacisk na deficyt pracowników opieki nad osobami starszymi oraz poinformowała o prognozach istotnego wzrostu beneficjentów usług opieki niemedycejskiej. Poinformowała o potrzebie ściślejszego uregulowania kwalifikacji osób wykonujących zawód opiekuna osoby starszej. Powiedziała, że czynnikami demotywującymi do podjęcia pracy w tym zawodzie mogą być niskie wynagrodzenia oraz niski prestiż wykonywanego zawodu. Zasugerowała podjęcie działań mających na celu sformalizowanie pośrednictwa pracy w sektorze opieki nad osobami starszymi. Podkreśliła poważną sytuację osób starszych w regionach wiejskich. Wojciech Krawczyk, Dyrektor Departamentu Strategii i Analiz w Ministerstwie Klimatu i Środowiska zwrócił uwagę na krajowe plany energii i klimatu. Powiedział o potrzebie obniżenia emisyjności oraz o konieczności

zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego. Zwrócił uwagę na trwające prace nad progresywnymi politykami mającymi na celu ambitniejsze cele klimatyczne, w tym szerszą implementację prawa Unijnego. Porównał obecny plan z założeniami ostatniego planu z 2019 roku. Powiedział, że szersze konsultacje w tym zakresie będą mogły odbyć się w maju lub czerwcu. Przedstawiciele strony związkowej podnieśli zagadnienia związane z potrzebą pochylenia się nad rynkiem pracy dla nauczycieli w kontekście zmian demograficznych; sytuacją w prywatnych Domach Pomocy Społecznej; weryfikacją progów dochodowych do ubiegania się o świadczenia z pomocy społecznej; potrzebą inwestycji w osoby starsze; aktywnym starzeniem; powagą zagadnienia polityki klimatycznej i skutków jakie za sobą niesie oraz potrzebą pogłębienia dialogu w Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego. Strona pracodawców pogłębiła tematy związane z potrzebą szerszej konsultacji projektów i programów; zwiększaniem odsetka odnawialnych źródeł energii poprzez zmniejszenie zużycia terawatogodzin; zwolnieniami grupowymi; wzrostem kosztów pracy; trudną sytuacją Zakładów Aktywizacji Zawodowej; wykluczeniem cyfrowym seniorów oraz ustandaryzowaniem opieki nad osobami starszymi. W trakcie posiedzenia, Rada przyjęła następujące uchwały:

- Uchwałę nr 68 Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2023 r.
- Uchwałę nr 128 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie realizacji postanowień Konwencji o pracy na morzu MOP w zakresie stworzenia systemu ubezpieczeń społecznych dla marynarzy zamieszkujących na terenie państwa, Członka Konwencji.
- Uchwałę nr 129 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych.

W dniu **25 czerwca 2024 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Porządek obrad obejmował:

1. Informację Ministerstwa Finansów na temat Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku.
2. Informację Ministerstwa Finansów dotyczącą założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r.

3. Dyskusję w sprawie weryfikacji wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych oraz kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2025 r.
4. Informację Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącą propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.
5. Informację Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącą zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r.

W imieniu strony rządowej, w pierwszej części posiedzenia, wypowiadał się Andrzej Domański, Minister Finansów. Przedstawił najważniejsze informacje dotyczące Sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku. Powiedział między innymi o dochodach państwa, które wyniosły 573.957,9 mln. zł, tj. 95,4% planu; o wydatkach państwa, które wyniosły 659.586,5 mln. zł, tj. 95,1% planu oraz o deficycie, który wyniósł 85.628,6 mln. zł. tj. 93,1% planu. W drugiej części swojej wypowiedzi przedstawił najważniejsze informacje dotyczące założeń projektu budżetu państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r. Wskazał, że strona rządowa zaproponowała średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 roku w wysokości 104,1%, w ujęciu nominalnym. Odnosząc się do wielkości makroekonomicznych w 2025 roku, wskazał, że dynamika realna Produktu Krajowego Brutto wyniesie 103,7%; średnioroczna dynamika cen towarów i usług konsumpcyjnych wyniesie 104,1%; dynamika nominalna przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej wyniesie 107,1%; dynamika nominalna przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniesie 107,3%; przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej wyniesie 11.216 tys. etatów; stopa bezrobocia rejestrowanego (na koniec roku) wyniesie 4,9%; natomiast przeciętne zatrudnienie w państwowej sferze budżetowej wyniesie ok. 602,7 tys. etatów. W drugiej części posiedzenia głos zabrała Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w MRPiPS. Przedstawiciele MRPiPS zapowiedzieli dalsze prace Rady Ministrów związane z weryfikacją wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych oraz kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2025 r., wobec braku wypracowania przez Radę Dialogu Społecznego stanowiska w przedmiotowej sprawie. Odnosząc się do szczegółów, reprezentanci MRPiPS wskazali, że od 1 stycznia 2025 r. kryteria dochodowe w pomocy społecznej wyniosą 1010 zł dla osoby samotnie gospodarującej oraz 823 zł dla osoby w rodzinie. Podwyższone zostaną również świadczenia pieniężne związane z ustawą o pomocy społecznej. Odnosząc się do wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, przedstawiciele MRPiPS powiedzieli, że nastąpi wzrost minimalnego wynagrodzenia oraz

minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. odpowiednio o: 326 zł do kwoty 4626 zł oraz 2,10 zł do kwoty 30,20 zł. W ostatniej części posiedzenia, przedstawiciele MRPiPS wskazali, że strona rządowa zaproponowała zwiększenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2025 r. na ustawowym poziomie - 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2024 r. Przedstawiciele strony związkowej zaprezentowali stanowisko trzech reprezentatywnych central związkowych wobec weryfikacji wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych oraz kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2025 r. Zaproponowano kryteria dla świadczeń z pomocy społecznej w wymiarze 1040 zł dla osoby samotnie gospodarującej oraz 935 zł dla osoby w rodzinie. Propozycja kryteriów dochodowych świadczeń rodzinnych to 1330 zł na osobę w rodzinie oraz 1350 zł na osobę w rodzinie z dzieckiem niepełnosprawnym. Strona związkowa sugerowała również zmiany dotyczące zasiłku rodzinnego. Część organizacji pracodawców wyraziła kierunkowe poparcie dla propozycji strony związkowej. Przedstawiciele strony pracodawców sugerowali głębsze pochylenie się nad regulacjami dotyczącymi świadczeń socjalnych oraz zwrócili uwagę na trudną sytuację mikroprzedsiębiorstw związaną ze wzrostem wynagrodzenia minimalnego.

W dniu **15 lipca 2024 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Porządek obrad obejmował dyskusję dotyczącą następujących punktów:

1. Założeń projektu budżetu państwa i propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r.
2. Propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycję wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.
3. Zwiększenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r.

W pierwszej części posiedzenia Leszek Miętek, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych przekazał, że w trakcie prac Zespołu, pomimo włożonego wysiłku, nie udało się osiągnąć konsensusu wobec Stanowiska dotyczącego założeń projektu budżetu państwa i propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r. Strona związkowa podniosła zagadnienia związane z inwestycjami; popytem krajowym; konsumpcją prywatną; sytuacją finansów publicznych; potrzebą wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, w wymiarze 15%; potrzebą wzrostu wynagrodzeń nauczycieli; mobbingiem wobec pracowników państwowej sfery budżetowej; spłaszczaniem wynagrodzeń; luką VAT; procedurą nadmiernego deficytu; cenami energii oraz siłą nabywczą wynagrodzeń. Strona pracodawców

pogłębiła zagadnienia związane z wysoką dynamiką wzrostu płac w państwowej sferze budżetowej; ryzykiem zwalniania się wykwalifikowanych pracowników sfery budżetowej; wysokim wzrostem wynagrodzenia minimalnego; składką na ubezpieczenie zdrowotne; dysproporcją wysokości wynagrodzeń w sektorze prywatnym i w państwowej sferze budżetowej oraz potrzebą zachowawczości wobec wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę. Andrzej Domański, Minister Finansów, ustosunkowując się do wypowiedzi przedstawicieli strony społecznej, powiedział o planach wzrostu wydatków na sektor ochrony zdrowia w ujęciu PKB oraz nominalnym. Poinformował również o planach zwiększenia wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w większym wymiarze niż pierwotnie przedstawiony Radzie Dialogu Społecznego, przy jednoczesnych działaniach zabezpieczających sytuację budżetową. Następnie Leszek Miętek powiedział o pracach Zespołu nad propozycją wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycją wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. Strona związkowa podniosła zagadnienia związane z włączeniem partnerów społecznych w tworzenie planów strukturalnych; kształtowaniem się poziomu inflacji i wzrostu cen towarów; komponentem etycznym wynagrodzenia minimalnego; wzrostem wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej oraz kwestią sprzeciwu wobec regionalizacji minimalnego wynagrodzenia za pracę. Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z Dyrektywą Unii Europejskiej o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach, szybszym wzrostem wynagrodzenia minimalnego od poziomu inflacji; obniżeniem wzrostu produktywności; spłaszczaniem wynagrodzeń, regionalizacją minimalnego wynagrodzenia za pracę; wzrastającymi kosztami pracy, które mogą się przyczynić do upadku wielu zakładów, w tym rzemieślniczych; odmienną sytuacją przedsiębiorstw w mniejszych powiatach i dużych miastach oraz z sytuacją przedsiębiorstw znajdujących się przy wschodniej granicy. Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oznajmiła, że trwają prace nad projektem mającym za zadanie implementację przepisów Dyrektywy o adekwatnych minimalnych wynagrodzeniach. Zazaczyła, że wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w roku 2025 zostanie ustalona przez Radę Ministrów w terminie do 15 września 2024 r. W ostatniej części posiedzenia Leszek Miętek poinformował o przebiegu wspólnego posiedzenia Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych. Powiedział o braku wypracowania stanowiska wobec propozycji wzrostu waloryzacji wskaźnika rent i emerytur. Wskazał na wspólne uzgodnienia strony związkowej wobec ustalenia wzrostu wskaźnika na poziomie inflacji plus 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, wskazując jednocześnie, że 13. i 14. emerytura nie są systemowymi świadczeniami wpływającymi na wzrost podstawy świadczenia. Strona związkowa podniosła zagadnienia związane z trudną sytuacją gospodarstw domowych emerytów; spadającą wartością emerytur i rent; wydłużaniem się dalszej długości trwania życia; najniższym dochodem w przeliczeniu na osobę

w gospodarstwach emeryckich; korzystnym mechanizmem waloryzacji kwotowej emerytur oraz ryzykiem wzrostu zubożenia emerytów. Strona pracodawców przychyliła się do ustawowej propozycji zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r. Przedstawiciele organizacji pracodawców stwierdzili, że wysokość emerytury powinna być zależna od czasu pracy oraz wieku przejścia na emeryturę. Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazał na pozytywne aspekty oraz wady poszczególnych modeli waloryzacji emerytur oraz na alimentacyjny charakter świadczenia emerytalnego, które ma zastąpić dochód z pracy. Powiedział, że strona rządowa opowiada się za waloryzacją emerytur w wymiarze ustawowego minimum. Ponadto, w ostatniej części posiedzenia, strona pracowników poprosiła stronę rządową o pochylenie się nad trudną sytuacją pracowników spółki PKP Cargo i zwróciła uwagę na nieprawidłowości w jej działaniu oraz w jej zarządzaniu.

W dniu **9 września 2024 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Posiedzenie było poświęcone informacji na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2025 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025, a także informacji w sprawie sytuacji w spółce PKP CARGO.

W imieniu strony rządowej jako pierwszy wypowiadał się Andrzej Domański, Minister Finansów. Przedstawił najważniejsze informacje dotyczące projektu budżetu państwa na rok 2025. Poinformował między innymi, że dochody budżetu państwa mają wynieść około 632 mld zł, natomiast wydatki mają wynieść około 921 mld zł. Szacował, że w 2025 r. stopa bezrobocia wyniesie 4,9%, a poziom inflacji osiągnie wymiar 5%. Poinformował o wysokości deficytu, który wyniesie około 289 mld zł. i przedstawił prognozę wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 roku na poziomie 7,1%. Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, poinformowała ponadto o wyasygnowaniu środków w projekcie budżetu państwa na programy społeczno-gospodarcze. Przedstawiciele strony związkowej podnieśli zagadnienia związane z wynagrodzeniami pracowników sektora publicznego; kondycją miejsc pracy w państwowej sferze budżetowej; procedurą nadmiernego deficytu; dysproporcją wynagrodzeń pracowników oraz potrzebą wprowadzenia rozwiązań systemowych dla pracowników państwowej sfery budżetowej. Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z zadłużeniem państwa; wydatkami przeznaczanymi na zbrojenia; wartością wskaźnika inflacji; rozwiązaniami dotyczącymi implementacji przepisów określających minimalne wynagrodzenie za pracę; sytuacją firm w regionach wschodnich; możliwością wystąpienia skokowego wzrostu inflacji; potrzebą umieszczania większej

liczby wskaźników w projekcie budżetu państwa; inwestycjami oraz wzrostem gospodarczym. Następnie Piotr Malepszak, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury oraz Marcin Wojewódka, Prezes PKP CARGO, przedstawili informacje dotyczące aktualnej sytuacji spółki PKP CARGO, w tym dotyczące postępowania sanacyjnego, zwolnień grupowych i oferowanej pomocy pracownikom w znalezieniu nowej pracy oraz o prognozie braku osiągnięcia zysku przez spółkę w obecnym i przyszłym roku. Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z zarządzaniem spółką; procesem restrukturyzacji; brakiem podejmowania interwencji właścicielskich; ryzykiem wystąpienia protestów; potrzebą wprowadzenia rozwiązań systemowych dla sektora kolejnictwa; spadkiem realizacji transportu szynowego; potrzebą prowadzenia dialogu oraz potrzebą respektowania prawa pracy. Strona pracodawców przedstawiła zagadnienia związane z listami intencyjnymi, potrzebą poprawy kondycji spółki; procesem restrukturyzacji, potrzebą pozyskania środków na dalsze funkcjonowanie oraz potrzebą zachowania w szeregach spółki najbardziej wartościowych pracowników. W trakcie posiedzenia, Rada Dialogu Społecznego przyjęła Uchwałę nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **21 października 2024 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Posiedzeniu przewodniczyła Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Porządek obrad obejmował debatę dotyczącą sytuacji w Poczcie Polskiej S.A.

W pierwszej części posiedzenia wypowiedział się Jacek Bartmiński, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych i w swoim wystąpieniu przybliżył przedstawicielom strony pracowników i strony pracodawców, aktualną sytuację w jakiej znajduje się Poczta Polska S.A. Odniósł się do kwestii finansowych, planu naprawczego dla Poczty Polskiej S.A. oraz do zmian personalnych w Zarządzie Poczty Polskiej S.A. Następnie Sebastian Mikosz, Prezes Poczty Polskiej, pogłębił zagadnienia dotyczące procesów restrukturyzacyjnych Poczty Polskiej S.A. Przedstawiciele organizacji pracodawców podnieśli zagadnienia związane z zatrudnieniem i poziomem dialogu społecznego w Poczcie Polskiej S.A. Przedstawiciele strony związkowej dogłębnie omówili sytuację pracowników Poczty Polskiej S.A. i podnieśli zagadnienie poziomu dialogu społecznego spółce. W ostatniej części posiedzenia poruszono temat dotyczący braku zwołania Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. kolejnictwa.

W dniu **22 listopada 2024 roku**, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego z udziałem Szymona Hołowni, Marszałka Sejmu oraz Jacka Cichockiego, Szefa Kancelarii Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Porządek obrad obejmował debatę dotyczącą następujących punktów:

1. Głosowanie w sprawie Uchwały nr 133 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie: sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa.
2. Dyskusja nt. implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej - informacja strony rządowej.
3. Dyskusja w sprawie sytuacji polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa.
4. Współpraca Rady Dialogu Społecznego z Sejmem RP.

Głos w sprawie implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, zabrała Małgorzata Baranowska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Agata Oklińska, Dyrektor Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Jakub Szmit, Dyrektor Departamentu Prawa Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przedstawiciele strony rządowej omówili aktualny etap prac nad implementacją dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej i wskazali na aktualne zadania stojące przed Rządem. Organizacje zrzeszające pracowników pogłębiły zagadnienia ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz zasad dotyczących implementacji wcześniej przytoczonej dyrektywy. Organizacje pracodawców pochyliły się nad wartościami wskaźników ekonomicznych i sugerowaną wysokością wynagrodzenia minimalnego za pracę. Następnie w debacie dotyczącej współpracy Rady Dialogu Społecznego z Sejmem RP wypowiedział się Szymon Hołownia, Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej. Poinformował o zmianach dotyczących Regulaminu Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej oraz o koncepcji otwierania się na obywateli. Przedstawiciele organizacji pracowników i pracodawców nakreślili potrzebę uczestnictwa członków Rady z ramienia strony rządowej w posiedzeniach Rady Dialogu Społecznego oraz zwrócili uwagę na proces konsultacji projektów aktów prawnych, w szczególności projektów poselskich. Zwrócono uwagę także na wyznaczane terminy konsultacji projektów ustaw. W sprawie sytuacji polskiego hutnictwa

na przykładzie Huty Częstochowa wypowiedzieli się Mirosław Motyka, Prezes Zarządu Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej; Rafał Wojciechowski, Główny Specjalista w Departamencie Górnictwa i Hutnictwa w Ministerstwie Przemysłu oraz Michał Rospędek, Zastępca Dyrektora Departamentu Nadzoru i w Ministerstwie Aktywów Państwowych. Przedstawiciele strony rządowej poinformowali o wszczęciu prac nad dopracowaniem polityki przemysłowej państwa oraz powiedzieli o możliwości przekazania większej ilości informacji po zakończeniu opracowywania kompleksowej strategii. Przedstawiciele strony związkowej zwrócili uwagę na istotny kryzys, z jakim boryka się sektor hutnictwa w Polsce oraz prognozowali dotkliwe dla gospodarki skutki załamania się przemysłu hutniczego.

W trakcie posiedzenia, Rada przyjęła Uchwałę nr 133 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2024 r. w sprawie sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa.

## Dane statystyczne

W okresie od dnia od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. ogółem przeprowadzono 92 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 7 posiedzeń plenarnych Rady, 7 posiedzeń Prezydium, 72 spotkań Zespołów problemowych, podzespołów, grup roboczych i zespołów doraźnych RDS (w tym 1 posiedzenie wspólne Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych oraz Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, 1 posiedzenie wspólne Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem Problemowym ds. reformy polityki rynku pracy, 2 autonomiczne spotkania Zespołu ds. Funduszy Europejskich, 1 autonomiczne spotkanie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, 1 autonomiczne spotkanie Zespołu ds. prawa pracy, 1 autonomiczne spotkanie Zespołu ds. zamówień publicznych), ponadto 5 spotkań Sekretarzy Prezydium RDS.

Tabela obrazująca liczbę spotkań zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych.

Zespół problemowy	Liczba posiedzeń w okresie od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	8
Zespół problemowy ds. prawa pracy	8
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	8
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	8
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	2
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	4
Zespół problemowy ds. usług publicznych	2
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	1
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia	7
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	2
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	4
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	0
Podzespół problemowy ds. KAS	2
Grupa robocza ds. składki związkowej	0
Grupa robocza ds. emerytur pomostowych	2
Podzespół ds. zamówień publicznych	7
Podzespół ds. edukacji	1

Podzespół ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej)	1
Doraźny zespół ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE	5
<b>Suma</b>	<b>72</b>

Rada w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. podjęła 8 uchwał:

- Uchwałę nr 64 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 63 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2024 r.
- Uchwałę nr 65 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2023.
- Uchwałę nr 66 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2024 r.
- Uchwałę nr 67 Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie wskazania organizacji strony pracowników i strony pracodawców przewodniczących zespołom problemowym Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwałę nr 68 Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2023 r.
- Uchwałę nr 69 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE.
- Uchwałę nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwałę nr 71 Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2025 r.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. podjęła 9 uchwał:

- Uchwałę nr 127 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 15 lutego 2024 r. w sprawie realizacji działań informacyjno-edukacyjnych przez partnerów społecznych w formule niekonkurencyjnej finansowanych z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027.

- Uchwałę nr 128 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie realizacji postanowień Konwencji o pracy na morzu MOP w zakresie stworzenia systemu ubezpieczeń społecznych dla marynarzy zamieszkujących na terenie państwa, Członka Konwencji.
- Uchwałę nr 129 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 kwietnia 2024 r. w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych.
- Uchwałę nr 130 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 5 sierpnia 2024 r. w sprawie projektu ustawy o Radzie Fiskalnej.
- Uchwałę nr 135 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 grudnia 2024 r. w sprawie próby ponownego ograniczenia kompetencji Rady Dialogu Społecznego.
- Uchwałę nr 134 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 listopada 2024 r. w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- Uchwałę nr 133 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 listopada 2024 r. w sprawie sprzeciwu wobec naruszania norm dotyczących dialogu społecznego w procesie stanowienia prawa.
- Uchwałę nr 132 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie podjęcia prac nad nowelizacją ustawy w zakresie emerytur pomostowych.
- Uchwałę nr 131 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.

## Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	<b>17</b>
---	-----------

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	<b>119</b>	<b>1</b>	<b>405</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>540</b>

Tematy i projekty aktów prawnych, którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym m.in.:

1. Dyskusja dotycząca Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027.
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku.
3. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2025 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2025 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2025.
4. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycja wysokości minimalnej stawki godzinowej w roku 2025.
5. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2025 r.
6. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2025 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.
7. Debata na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2025 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.
8. Przegląd stanu prac legislacyjnych nad projektem ustawy o sygnalistach.
9. Prezentacja kluczowych elementów projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych – informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
10. Debata dotycząca Rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy (RD59).
11. Ustawa refundacyjna - stan prac i kluczowe wyzwania z perspektywy pacjenta.
12. Projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw.
13. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków.
14. Poselski projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w zakresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez przedsiębiorców będących osobami fizycznymi.
15. Poselski projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
16. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat propozycji zmiany kwot kryteriów dochodowych zawartych w ustawie pomocy społecznej.
17. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat propozycji zmian wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń zawartych w ustawie o świadczeniach rodzinnych,

z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego, oraz kwoty zasiłku dla opiekuna, o którym mowa w ustawie o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

18. Zielony ład a sytuacja polskiego przemysłu.
19. Polska strategia rozwoju sztucznej inteligencji.
20. Dyskusja na temat projektu nowelizacji ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa.
21. Inwentaryzacja działającej ustawy o zamówieniach publicznych – Ustawa z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.
22. Dyskusja o projekcie ustawy o certyfikacji wykonawców zamówień publicznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw.
23. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw.
24. Dyskusja w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
25. Rynek pracy w Polsce.
26. Przedstawienie najważniejszych działań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
27. Wyzwania i możliwości rozwiązań zmierzających do wspierania rynku usług wsparcia dla osób starszych (finansowanych ze środków publicznych i prywatnych) w Polsce.
28. Aktualizacja Krajowego planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030.
29. Informacja Ministerstwa Finansów dotycząca założeń projektu budżetu Państwa oraz propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r.
30. Dyskusja w sprawie weryfikacji wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych oraz kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej od stycznia 2025 r.
31. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.
32. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r. – zgodnie z art. 89 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
33. Dyskusja dotycząca założeń projektu budżetu państwa i propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2025 r.
34. Dyskusja dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r.
35. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2025 r.

36. Implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej
37. Prezentacja kluczowych elementów projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
38. Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Druk nr 232).

# Informacja na temat prac w Zespołach problemowych

## Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu był Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan. Następnie, po zmianie przewodniczących Zespołów, w lutym 2024 r. przewodniczącym Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych został Leszek Miętek, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. zorganizowano 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie i rozpatrzenie wniosku organizacji Forum Związków Zawodowych o wynagrodzeniach pracowników samorządowych.
2. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027.
3. Dyskusja dotycząca Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027.
4. Dyskusja dotycząca wypracowania ewentualnego stanowiska stron w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027.
5. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat propozycji zmiany kwot kryteriów dochodowych zawartych w ustawie pomocy społecznej - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska Zespołu.
6. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat propozycji zmian wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń zawartych w ustawie o świadczeniach rodzinnych, z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego, oraz kwoty zasiłku dla opiekuna, o którym mowa w ustawie o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów - dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska Zespołu.

7. Informacja Ministerstwa Finansów na temat wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.
8. Dyskusja i pytania dotyczące sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r.
9. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. - Przedstawienie informacji przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz debata.
10. Założenia projektu budżetu państwa na rok 2025 i propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2025 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2025 - Przedstawienie informacji przez Ministerstwo Finansów oraz debata.
11. Propozycja zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w roku 2025 - Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz wstępna debata.
12. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2025 r.
13. Informacja Ministerstwa Finansów na temat ustawy budżetowej na rok 2025 oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025 - dyskusja i pytania partnerów społecznych.
14. Projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - dyskusja i próba wypracowania wspólnego stanowiska partnerów społecznych.
15. Rozpatrzenie uchwał i stanowisk WRDS:
  - Uchwała nr 3/24 wraz ze Stanowiskiem Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim z dnia 21 lutego 2024 r. ws. zajęcia przez WRDS w województwie mazowieckim stanowiska ws. zapewnienia finansowania zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w zakresie rozliczeń i kontroli wsparcia udzielonego przedsiębiorcom w ramach Tarczy antykryzysowej oraz związanych z nim postępowań windykacyjnych.
  - Stanowisko nr 1/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego z dnia 1 marca 2024 r. w sprawie podjęcia działań zmierzających do zrównoważonego rozwoju obszarów gospodarczych województwa lubelskiego i pozostałych obszarów Polski Wschodniej w związku z drastycznym obciążeniem pracodawców w wyniku zasadnego wzrostu płacy minimalnej od 01 stycznia 2024 r.
  - Uchwała nr 38/1/2024 wraz ze Stanowiskiem nr 34/1/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 29 marca 2024 r. w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych

pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych i konsekwencji, jakie wynikają z tej regulacji dla podmiotów leczniczych publicznej ochrony zdrowia w pozostałych obszarach ich funkcjonowania.

- Uchwała nr 11/24 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim z 15 maja 2024 r. w sprawie zajęcia przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim stanowiska w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych i konsekwencji, jakie wynikają z tej regulacji dla podmiotów leczniczych publicznej ochrony zdrowia w pozostałych obszarach ich funkcjonowania.
- Uchwała nr 39/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu z dnia 12.07.2024 r. wraz z uzasadnieniem, w sprawie poparcia Stanowiska nr 34/1/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 29.03.2024 r. w sprawie realizacji podwyżek wynagrodzeń w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych i konsekwencji, jakie wynikają z tej regulacji dla podmiotów leczniczych publicznej ochrony zdrowia w pozostałych obszarach ich funkcjonowania.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowisko:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych z dnia 12 kwietnia 2024 r., w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych.

W dniu **18 marca 2024 r.**, odbyło się w posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Podczas posiedzenia omówiono zasady organizacyjno-techniczne pracy Zespołu oraz tematykę spraw, którymi zajmie się Zespół w ramach Programu Prac Rady na 2024 r. Obrady w dużej mierze skupiły się na omówieniu i rozpatrzeniu wniosku organizacji Forum Związków Zawodowych dotyczącego wynagrodzenia pracowników samorządowych. Podczas dyskusji ustalono, iż Zespół wypracuje wspólne stanowisko w powyższym temacie.

W dniu **6 maja 2024 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów wygłosili prezentację na temat

Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027. Następnie, strona społeczna pogłębiła zagadnienia związane między innymi ze wskaźnikami makroekonomicznymi, luką VAT w 2023 roku, długiem oraz wynikami nominalnymi sektora oraz planowaną zmianą w sprawie polityki fiskalnej. W trakcie obrad odbyła się dyskusja dotycząca wypracowania ewentualnego, wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027.

W dniu **28 maja 2024 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wygłosił informację na temat propozycji zmiany kwot kryteriów dochodowych zawartych w ustawie o pomocy społecznej oraz propozycji zmian wysokości kryteriów dochodowych i kwot świadczeń zawartych w ustawie o świadczeniach rodzinnych, z wyłączeniem wysokości świadczenia pielęgnacyjnego oraz kwoty zasiłku dla opiekuna, o którym mowa w ustawie o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. W trakcie obrad odbyła się dyskusja, podczas której partnerzy społeczni podjęli decyzję, dotyczącą wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w przedmiotowej sprawie.

W dniu **11 czerwca 2024 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W trakcie debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów przekazali najistotniejsze dane oraz zagadnienia związane ze sprawozdaniem z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. W dalszej części posiedzenia strona społeczna pogłębiła zagadnienia dotyczące m.in. wzrostu przeciętnego wynagrodzenia pracowników państwowej sfery budżetowej, budżetu zadaniowego i procedury nadmiernego deficytu.

W dniu **24 czerwca 2024 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciel Ministerstwa Finansów wygłosił informacje dotyczące założeń projektu budżetu państwa na rok 2025 oraz propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2025. Jednocześnie przedstawił informacje o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2025. Partnerzy społeczni omówili przedstawione zagadnienia. W trakcie dyskusji podjęli decyzję dotyczącą podjęcia próby wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. W drugiej części posiedzenia przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

przedłożył informacje dot. propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. jak również propozycję dot. wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w roku 2025. Strona pracodawców i strona pracowników, po dogłębnej analizie i dyskusji nie zajęła wspólnego stanowiska w powyższej sprawie.

W dniu **3 lipca 2024 r.**, odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W trakcie debaty przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wygłosił informację dotyczącą wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w roku 2025 r. Pomimo podjętych rozmów i prób zawarcia wspólnego stanowiska, stronom w trakcie posiedzenia nie udało się osiągnąć konsensusu wobec przedmiotowego zagadnienia.

W dniu **4 września 2024 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było ustawie budżetowej na rok 2025 oraz ustawie o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025. Głos w dyskusji ze strony rządowej zabrali przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Strona społeczna pogłębiła przedstawione zagadnienia. Przedstawiciele Ministerstwa Finansów wyrazili otwartość na dalszy dialog.

W dniu **18 września 2024 r.** odbyło się, posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było głównie projektowi ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawili informację dotyczącą projektu ustawy. Strona społeczna pogłębiła przedstawione zagadnienia. W trakcie obrad odbyła się dyskusja dotycząca wypracowania ewentualnego, wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu.

## Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu był Krzysztof Kisielewski, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych. Następnie, po zmianie przewodniczących Zespołów, w lutym 2024 r., przewodniczącym Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych został Wojciech Nagel, przedstawiciel ZP Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. zorganizowano 8 posiedzeń Zespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie propozycji do planu prac Zespołu w 2024 r. i harmonogramu jego spotkań.
2. Wniosek Konfederacji Teatrów Muzycznych i operowych.
3. Uchwała WRDS w Gdańsku z 25.01.2024 r. w sprawie poparcia apelu Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców.
4. Stanowisko Konfederacji Lewiatan wobec poselskiego (Klubu Parlamentarnego Lewicy) projektu ustawy: o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia emerytury stażowej.
5. Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków.
6. Wniosek Pracowników Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego o wyrażenie opinii i zajęcie stanowiska w sprawie wdrożenia do polskiego porządku prawnego Konwencji o Pracy na Morzu, 2006 (MLC, 2006) w zakresie zabezpieczenia społecznego polskich marynarzy.
7. Omówienie propozycji do planu prac Zespołu w 2024 r. i ustalenie kalendarium wprowadzenia tematów zgłoszonych przez organizacje.
8. Omówienie obowiązującego Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień

- lekarskich od pracy oraz formalnej kontroli zaświadczeń lekarskich (Dz.U. nr 65 poz. 743) - dyskusja dotycząca treści tego rozporządzenia i praktyki jego stosowania oraz ewentualne postulaty zmian.
9. Poselski projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w zakresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez przedsiębiorców będących osobami fizycznymi.
  10. Poselski projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.
  11. Przegląd funkcjonowania dodatkowych form ubezpieczenia emerytalnego: PPE, PPK, IKE i IKZE.
  12. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2024 r.
  13. Likwidacja wyłączenia obowiązku odprowadzania składki na ubezpieczenie społeczne zleceniobiorców do 26. roku życia uczących się.
  14. Rozpatrzenie problemu zaliczania do okresu pracy górniczej dni zwolnienia z pracy, w związku z honorowym oddawaniem krwi.
  15. Projekt stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie określenia kierunku rozwiązywania problemu w zakresie emerytur pomostowych.
  16. Problematyka kontroli przedsiębiorców i pracodawców przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w latach 2020-2023: tematyka, zasięg terytorialny, zakres podmiotowy, wnioski pokontrolne. Analiza porównawcza.
  17. Problematyka tzw. "emerytur groszowych" oraz wypracowanie propozycji rozwiązań problemu tzw. „emerytur groszowych”.
  18. Plany rządu (na 2025 rok) w zakresie wykorzystania środków Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
  19. Projekt stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawie zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.
  20. Dyskusja na temat udziału składki na Fundusz Pracy przekazywanej na Fundusz Solidarnościowy oraz docelowych rozwiązań w zakresie finansowania jego wydatków.
  21. Problematyka kontroli pracodawców przez ZUS w ostatnich latach - zakres podmiotowy, tematyka, wnioski.
  22. Dyskusja na temat zasadności przeprowadzenia przeglądu systemu emerytalnego, m.in. w celu analizy przyczyn spadającej stopy zastąpienia.
  23. Kamienie Milowe w KPO dotyczące ubezpieczeń społecznych.
  24. Omówienie projektu Stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie rekomendacji opracowania rozwiązań legislacyjnych pozwalających na objęcie zleceniobiorców uczących się do 26. roku życia świadczeniami w razie wypadku przy pracy oraz świadczeniami w razie choroby i macierzyństwa.

25. Dyskusja na temat skali kosztów ponoszonych przez ZUS na realizację obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa, których wykonanie nie wpływa na wysokość świadczeń emerytalnych.
26. Wstępna dyskusja na temat poziomu zainteresowania dodatkowym zabezpieczeniem emerytalnego w formie grupowej (PPE,PPK) i indywidualnej (IKE,IKZE): diagnoza, rekomendacje możliwych zmian.

W trakcie prac Zespołu udało się wypracować następujące Stanowiska strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 marca 2024 r. w sprawie realizacji postanowień Konwencji o pracy na morzu MOP w zakresie stworzenia systemu ubezpieczeń społecznych dla marynarzy zamieszkujących na terenie państwa, Członka Konwencji.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 lipca 2024 r. w sprawie określenia kierunku rozwiązywania problemu w zakresie emerytur pomostowych.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 września 2024 r. w sprawie zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej

W dniu **6 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). Podczas posiedzenia szczegółowo omówiono wniosek Konfederacji Teatrów Muzycznych i Operowych oraz Wniosek Federacji Związków Zawodowych Pracowników Kultury i Sztuki w kwestii emerytur pomostowych i przywrócenia prawa do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę grup zawodowych obejmujących tancerzy, solistów wokalnych i muzyków różnych grup instrumentalnych. Następnie omówiono kwestię uchwały WRDS w Gdańsku z 25.01.2024 r. w sprawie poparcia apelu Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców w kwestii różnej interpretacji Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz ZUS, dotyczący nieprawidłowości w związku z brakiem możliwości skorzystania przez część firm z prawa do preferencyjnej składki ZUS w ramach programu Mały ZUS Plus. W dalszej kolejności omówiono Stanowisko Konfederacji Lewiatan wobec poselskiego (Klubu Parlamentarnego Lewicy) projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w celu wprowadzenia emerytury stażowej. Następnie Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawił informacje dotyczące projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków. Wywiązała się dyskusja dotycząca wpływu rozporządzenia dla górnictwa i przemysłu wydobywczego. Na końcu posiedzenia omówiono szczegółowo wniosek Pracowników Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Żeglugi i Rybołówstwa Morskiego o wyrażenie opinii i zajęcie stanowiska w sprawie wdrożenia do polskiego porządku prawnego Konwencji o Pracy na Morzu (MLC, 2006) w zakresie zabezpieczenia społecznego polskich marynarzy. Zespół postanowił przygotować stanowisko popierające wniosek w przedmiotowej sprawie.

W dniu **11 kwietnia 2024 r.**, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS. Spotkaniu przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). Na początku posiedzenia omówiono propozycje do planu prac Zespołu w 2024 r. Następnie przeprowadzono dyskusję w sprawie obowiązującego Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy oraz formalnej kontroli zaświadczeń lekarskich (Dz.U. nr 65 poz. 743). Dyskusja dotyczyła treści tego rozporządzenia i praktyki jego stosowania oraz postulatów dotyczących zmian. W dalszej kolejności poruszono tematy dwóch poselskich projektów:

- poselskiego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w zakresie podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym przez przedsiębiorców będących osobami fizycznymi;
- poselskiego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu wprowadzenia renty wdowiej.

Ostatnim tematem posiedzenia była kwestia treści Uchwały nr 5/24 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 21.03.2024 r. w sprawie aktualnej sytuacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

W dniu **16 maja 2024 r.** odbyło się w posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych; członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia poruszono temat projektu regulacji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w sprawie automatyzacji usług komorniczych. Strona społeczna dostrzegając powagę przedmiotowego zagadnienia podjęła decyzję o możliwości dalszych prac nad automatyzacją usług komorniczych. Następnie strona społeczna odbyła dyskusję nad projektem Stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie określenia kierunku rozwiązywania problemu w zakresie emerytur pomostowych. Strona pracowników zwróciła uwagę na potrzebę

doprecyzowania niektórych zapisów projektu. W ostatniej części posiedzenia, strony pracowników i pracodawców omówiły zakres tematyczny, który chciałyby procedować w ramach prac Zespołu w 2024 roku. Proponowano tematy likwidacji wyjątku podlegania pod pewne ubezpieczenia osób uczących się, oraz emerytur groszowych.

W dniu **3 lipca 2024 r.** odbyło się, połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W trakcie debaty przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wygłosił informację dotyczącą wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w roku 2025 r. Pomimo podjętych rozmów i prób zawarcia wspólnego stanowiska, stronom w trakcie posiedzenia nie udało się osiągnąć konsensusu wobec przedmiotowego zagadnienia.

W dniu **4 lipca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Łukasz Kozłowski (FPP). W trakcie debaty, strona społeczna osiągnęła konsensus wobec próby wypracowania dwóch stanowisk strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS przedmiotem, których byłoby objęcie osób do 26. roku życia częścią ubezpieczeń w trakcie wykonywania pracy oraz uregulowanie kwestii honorowego krwiodawstwa przez górników. Podjęto także decyzję o skierowaniu pod głosowanie w trybie obiegowym projektu stanowiska strony społecznej Zespołu w sprawie określenia kierunku rozwiązywania problemu w zakresie emerytur pomostowych.

W dniu **12 września 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia przeprowadzono debatę dotyczącą planów Rządu (na 2025 rok) w zakresie wykorzystania środków Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, następnie strona społeczna Zespołu procedowała projekt wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawie: zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej. Do projektu stanowiska ustosunkował się przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Strony zadecydowały o dalszym ciągu prac nad stanowiskiem w trybie obiegowym. W ostatniej części posiedzenia, strony przeprowadziły dyskusję na temat wprowadzenia zachęt do dobrowolnego,

dłuższego pozostawania na rynku pracy oraz dyskusję na temat staży, prac interwencyjnych i określenia stażystów, a także osoby wykonujące prace interwencyjne jako pracowników w rozumieniu ustawy.

W dniu **24 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia przeprowadzono dyskusję na temat udziału składki na Fundusz Pracy przekazywanej na Fundusz Solidarnościowy oraz docelowych rozwiązań w zakresie finansowania jego wydatków. Strona społeczna poruszyła zagadnienia związane między innymi z wymiarem składek na Fundusz Pracy, zadaniami realizowanymi z Funduszu Pracy, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez pracowników. Następnie podniesiono problematykę kontroli pracodawców przez ZUS na przestrzeni ostatnich lat. Przedstawiciele strony pracowników pogłębili zagadnienia związane z wykrytymi nieprawidłowościami oraz problemami dotyczącymi przeprowadzania kontroli.

W dniu **28 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia powrócono do dyskusji dotyczącej rozwiązań legislacyjnych pozwalających na objęcie zleceniobiorców uczących się do 26 roku życia świadczeniami w razie wypadku przy pracy oraz świadczeniami w razie choroby i macierzyństwa. Następnie pogłębiono zagadnienie skali kosztów ponoszonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na realizację obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa, których wykonanie nie wpływa na wysokość świadczeń emerytalnych. W ostatniej części posiedzenia rozpoczęto wstępną dyskusję na temat poziomu zainteresowania dodatkowym zabezpieczeniem emerytalnym w formie grupowej (PPE, PPK) i indywidualnej (IKE, IKZE). Ponadto rozmawiano o diagnozie trzeciego filara emerytalnego oraz o zarekomendowaniu możliwych zmian.

## Zespół problemowy ds. prawa pracy

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu był Henryk Nakonieczny, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”. Następnie, po zmianie Przewodniczących Zespołów, w lutym 2024 r., przewodniczącym Zespołu problemowego ds. prawa pracy został Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. zorganizowano 8 posiedzeń Zespołu, w tym jedno autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Kluczowe kwestie do omówienia przez partnerów społecznych w ramach Zespołu ds. prawa pracy na 2024 rok i wypracowanie ewentualnej dalszej agendy prac.
2. Wstępna dyskusja o wdrożeniu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
3. Przegląd stanu prac legislacyjnych nad projektem ustawy o sygnalistach.
4. Informacja strony rządowej na temat harmonogramu prac nad regulacjami w sprawie układów zbiorowych pracy oraz harmonogramu prac nad regulacjami w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dyskusja partnerów społecznych.
5. Rozpatrzenie wniosku w sprawie podmiotowości pracodawcy w zbiorowym prawie pracy – wnioskodawca Zrzeszenie Związków Zawodowych Energetyków (organizacja zrzeszona w OPZZ).
6. Informacja strony rządowej na temat harmonogramu prac nad unijnymi przepisami o pracy platformowej i dyskusja partnerów społecznych.
7. Prezentacja kluczowych elementów projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych – informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
8. Debata dotycząca rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy (RD59).
9. Prezentacja kluczowych elementów projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
10. Przegląd zmian w obszarze prawa pracy po konsultacjach w zespole, w szczególności zmiana dotycząca UZP i porozumień zbiorowych.
11. Zmiana projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu po konsultacjach.
12. Inicjatywa ustanowienia Wigilii dniem wolnym od pracy.

W dniu **13 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie w głównej mierze było poświęcone tematom organizacyjno-technicznym dotyczącym wypracowania zakresu tematycznego, nad którym Zespół będzie procedował w 2024 roku. Ponadto przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawił plany związane z implementacją dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. W toku dyskusji ustalono, że temat

dyrektywy w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń będzie w przyszłości kontynuowany w ramach prac Zespołu.

W dniu **17 czerwca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty głos zabrali przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Głównego Inspektoratu Pracy. Zaprezentowane zostały najważniejsze informacje dotyczące komisyjnego projektu ustawy o zmianie ustawy o PIP oraz ustawy Prawo przedsiębiorców, oraz harmonogramu prac nad regulacjami w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę i unijnymi przepisami pracy platformowej. Ustalono, że wniosek OPZZ zostanie omówiony szerzej na jednym z przyszłych posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy.

W dniu **10 lipca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie debaty strony doszły do wniosku, że wobec powagi omawianych zagadnień - kluczowych elementów projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, debata będzie kontynuowana w trakcie przyszłych posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy.

W dniach **17 lipca oraz 23 lipca 2024 r.** kontynuowano obrady Zespołu problemowego ds. prawa pracy, pod przewodnictwem Jacka Męciny (Konfederacja Lewiatan). Strona społeczna Zespołu prowadząc pogłębiony dialog, starała się wypracować stanowisko dotyczące projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, jednakże pomimo zaangażowania oraz włożonej pracy, nie udało się osiągnąć finalnego stanowiska.

W dniu **13 września 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie posiedzenia poruszono temat dotyczący projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przybliżyli partnerom społecznym kluczowe elementy projektu, a dyskusja została wzbogacona o głos Głównego Inspektora Pracy. Strona społeczna poprosiła stronę rządową o przedstawienie dodatkowych informacji drogą pisemną. Partnerzy społeczni nakreślili podwaliny możliwości wypracowania ewentualnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców wobec przedmiotowego projektu.

W dniu **15 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W pierwszej części spotkania pogłębiono

zagadnienie układów zbiorowych pracy oraz porozumień zbiorowych. Następnie debatowano o projekcie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. W ostatniej części posiedzenia przeprowadzono dyskusję o ustanowieniu Wigilii dniem wolnym od pracy.

## Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich był Jan Klimek, przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego. Następnie po zmianie Przewodniczących, w lutym 2024 r., Przewodniczącym Zespołu został Sławomir Wittkowicz, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu, w tym 2 posiedzenie autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Podjęcie decyzji w sprawie propozycji Departamentu Programów Pomocowych Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej dot. realizacji przez partnerów społecznych działań informacyjno-promocyjnych w formule nie konkursowej z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich na lata 2021-2027.
2. Omówienie i przyjęcie projektu Stanowiska w sprawie realizacji działań informacyjno-edukacyjnych przez partnerów społecznych w formule niekonkurencyjnej finansowanych z Programu Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich 2021-2027.
3. Wsparcie budowy potencjału partnerów społecznych w programach krajowych i regionalnych.
4. Plany związane z alokacją środków oraz realizacją programów w 2024 roku.
5. Pomoc techniczna w zakresie wsparcia partnerów społecznych.
6. Wsparcie budowy potencjału partnerów społecznych w programach krajowych i regionalnych – ze szczególnym uwzględnieniem Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego.

W dniu **7 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich. Obradom przewodniczył Sławomir Wittkowicz (FZZ). Posiedzenie było poświęcone omówieniu wsparcia budowy potencjału partnerów społecznych w programach krajowych i regionalnych – ze szczególnym uwzględnieniem Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego.

W dniu **10 czerwca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich. Obradom przewodniczył Sławomir Wittkowicz (FZZ). Posiedzenie było poświęcone omówieniu wsparcia budowy potencjału partnerów społecznych w programach krajowych i regionalnych, alokacją środków w 2024 roku oraz z pomocą techniczną dla partnerów społecznych. Dodatkowo, w trakcie pogłębionej dyskusji nad programami regionalnymi, głos zabierali przedstawiciele poszczególnych urzędów marszałkowskich.

## Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy był Leszek Miętek, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Następnie, po zmianie przewodniczących Zespołów, w lutym 2024 r., przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, został Jakub Bińkowski przedstawiciel Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyło się 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w tym jedno posiedzenie autonomiczne oraz jedno posiedzenie wspólne z Podzespołem problemowym ds. reformy polityki rynku pracy.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Sytuacja na rynku przewozu osób w kontekście wchodzących w życie w czerwcu 2024 r. zmian regulacyjnych.
2. Planowane zmiany w systemie podatkowym w roku 2024.
3. Zakres prac podzespołu RDS ds. sprawiedliwej transformacji.
4. Zmiany ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
5. Zielony ład a sytuacja polskiego przemysłu.
6. Przyszłość systemu kaucyjnego w Polsce.
7. Ład korporacyjny w spółkach Skarbu Państwa.
8. KWB Turów.

9. Polska strategia rozwoju sztucznej inteligencji.
10. Bezpieczeństwo energetyczne Polski.
11. Projekt nowelizacji ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa.
12. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy – Prawo przedsiębiorców.
13. Odnawialne źródła energii.
14. Współdziałanie Państwa z przedsiębiorcami, w celu dostosowania gospodarki do obecnych warunków geopolitycznych stwarzających ryzyko konfliktu zbrojnego.
15. Polityka imigracyjna i zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców.
16. Sytuacja branży cementowej w Polsce w kontekście rosnącego importu z państw trzecich.
17. Wsparcie dla przedsiębiorców na terenach dotkniętych powodzią.
18. Strategia migracyjna.
19. Rozpatrzenie uchwał i stanowisk WRDS:
  - Stanowisko nr 1/2024 Prezydium Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego z dnia 15 marca 2024 r. W sprawie protestów rolniczych przeciwko destabilizacji krajowego rynku rolnego i reformy Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej.
  - Uchwała nr 17/1/2024 stron pracowników i pracodawców oraz strony samorządowej WRDS w Katowicach z dnia 15 kwietnia 2024 r. w sprawie przyjęcia stanowiska nr 14/1/2024 stron pracowników i pracodawców oraz strony samorządowej WRDS w Katowicach z 15 kwietnia 2024 r. w sprawie problemów funkcjonowania hutnictwa stali oraz działań ukierunkowanych na poprawę kondycji sektora.
  - Uchwała nr 18/2/2024 stron pracowników i pracodawców oraz strony samorządowej WRDS w Katowicach z dnia 15 kwietnia 2024 r. w sprawie przyjęcia stanowiska nr 15/2/2024 stron pracowników i pracodawców oraz strony samorządowej WRDS w Katowicach z 15 kwietnia 2024 r. w sprawie wsparcia przemysłu motoryzacyjnego oraz przeciwdziałania groźbie wzrostu bezrobocia.
  - Uchwała nr 1/2023 wraz ze stanowiskiem nr 2/2024 z dnia 26 marca 2024 r. w sprawie problemów związanych z wycenami usług przygotowywanymi przez Lasy Państwowe.
  - Uchwała nr 29/2024 wraz ze Stanowiskiem 1/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 kwietnia 2024 r. w sprawie przyjęcia stanowiska w sprawie poparcia rolniczych protestów oraz apelu o podjęcie zdecydowanych i skutecznych działań na rzecz ochrony rodzimego rolnictwa przed importem ukraińskich płodów rolnych oraz przeciwko polityce klimatycznej Unii Europejskiej w Polsce.

- Uchwała nr 42/5/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach a dnia 10 czerwca 2024 r. wraz ze stanowiskiem nr 36/3/2024 w sprawie nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (z późniejszymi zmianami).
- Uchwała nr 41/5/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach a dnia 10 czerwca 2024 r. wraz ze stanowiskiem nr 35/2/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 10 czerwca 2024 r. w sprawie wprowadzenia rozwiązań ułatwiających likwidację nielegalnie składowanych odpadów niebezpiecznych oraz ograniczających zjawisko porzucania i nielegalnego składowania odpadów.
- Uchwała nr 4/2024 strony pracowników i strony pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 20 czerwca 2024 roku w sprawie przyjęcia Stanowiska nr 1/2024 strony pracowników i strony pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 20 czerwca 2024 roku w sprawie zasad i skutków wprowadzenia "Zielonego Ładu".
- Uchwała nr 9/24 wraz ze Stanowiskiem Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku z dnia 27.06.2024 r. dotyczącą sytuacji przemysłu stoczniowego w obliczu dekarbonizacji gospodarki i rozwoju morskiej energetyki wiatrowej.
- Uchwała nr 44/7/2024 WRDS w Katowicach z dnia 23 lipca 2024 r. wraz ze stanowiskiem 37/7/2024 w sprawie pilnych rozwiązań poprawiających sytuację ciepłownictwa.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne stanowiska:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 kwietnia 2024 r. w sprawie wniosku o zmianę ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 kwietnia 2024 r. w sprawie zmian w ustawie Prawo o ruchu drogowym wprowadzonych ustawą o zmianie ustawy Prawo o ruchu drogowym oraz niektórych innych ustaw z dnia 26 maja 2023 r.

W dniu **14 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). Posiedzenie było w dużej części poświęcone tematom organizacyjno-technicznym dotyczącym wypracowania

zakresu tematycznego, nad którym Zespół będzie procedował w 2024 roku. Omówiono sposób procedowania tematów skierowanych do Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w ramach Programu Prac Rady na 2024 r. Ponadto dyskutowano nt. sytuacji na rynku przewozu osób w kontekście wchodzących w życie zmian regulacyjnych, jak również o priorytetowych zmianach w systemie podatkowym. Omówiono zakres prac i działanie podzespołu ds. sprawiedliwej transformacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy a powołanego decyzją Prezydium RDS dnia 15.02.2024 r.

W dniu **4 kwietnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). Posiedzenie w całości poświęcone było dyskusji dotyczącej treści projektu stanowiska partnerów społecznych Zespołu, w sprawie zmiany ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Głównym celem posiedzenia było uzyskanie szerszych informacji od przedstawicieli poszczególnych instytucji o możliwościach zwiększenia dofinansowania do pracy osób niepełnosprawnych w ciągu bieżącego roku oraz w kolejnych latach.

W dniu **24 kwietnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W pierwszej części posiedzenia poruszono temat przyszłości systemu kaucyjnego w Polsce. Strona społeczna, dostrzegając powagę przedmiotowego zagadnienia, podjęła decyzję o prolongacie pogłębionej debaty, dotyczącej swym zakresem tematu systemu kaucyjnego, w nieodległym czasie. Następnie, w trakcie obrad, niektóre z organizacji społecznych wyeksponowały swoje poglądy wobec zmian, które niesie za sobą Europejski Zielony Ład. W wypowiedziach położono dużą wagę na możliwe rezultaty nowej polityki dla jednej z gałęzi gospodarczych – polskiego przemysłu. Wobec istoty podniesionych argumentów, strona pracowników wraz ze stroną pracodawców osiągnęły konsensus wobec konieczności prowadzenia dalszej debaty w tym zakresie, w obecności szerokiego grona eksperckiego. Kwestia Europejskiego Zielonego Ładu ma zostać ponownie włączona do jednego z programów obrad posiedzenia Zespołu.

W dniu **24 maja 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, któremu przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W trakcie posiedzenia poruszono tematy ładu korporacyjnego w spółkach Skarbu Państwa, Kopalni Węgla Brunatnego Turów, polskiej strategii rozwoju sztucznej inteligencji, bezpieczeństwa energetycznego Polski. W trakcie posiedzenia Zespół nie podjął żadnych uchwał ani stanowisk.

W dniu **16 lipca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W trakcie posiedzenia poruszono tematy dotyczące: projektu nowelizacji ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa, projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz ustawy – Prawo przedsiębiorców, ustawy o podatku rolnym, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy o podatku leśnym oraz ustawy o opłacie skarbowej i jego wpływu na sytuację firm.

W dniu **3 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W trakcie posiedzenia poruszono tematy dotyczące: współdziałania Państwa z przedsiębiorcami, w celu dostosowania gospodarki do obecnych warunków geopolitycznych stwarzających ryzyko konfliktu zbrojnego, polityki imigracyjnej i zmian legislacyjnych dotyczących zatrudniania cudzoziemców, sytuacji branży cementowej w Polsce w kontekście rosnącego importu z państw trzecich, wsparcia dla przedsiębiorców na terenach dotkniętych powodzią.

W dniu **28 listopada 2024 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego oraz Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). Wspólne posiedzenie było w całości poświęcone strategii polityki migracyjnej.

## Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji

Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji został powołany decyzją Prezydium w dniu 15 lutego 2024 r. przewodniczącym Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji został Dariusz Trzcionka, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora oświaty, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie planów oraz strategii klimatycznych i energetycznych państwa przy współpracy właściwych Zespołów Trójstronnych.

2. Opiniowanie systemowych rozwiązań legislacyjnych służących zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego Polski i budowie potencjału gospodarczego w oparciu o procesy transformacji.
3. Proponowanie rozwiązań wspierających krajowy potencjał inwestycyjny w zakresie transformacji.
4. Analizowanie wydatkowania środków publicznych na cele transformacji pod kątem utrzymywania i zwiększania bezpieczeństwa energetycznego kraju, potencjału gospodarczego oraz ludzkiego.
5. Inicjowanie działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i utracie potencjału ludzkiego w regionach zależnych od produkcji paliw kopalnych.
6. Inicjowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji i wzrostu potencjału ludzkiego w związku z transformacją.
7. Analizowanie obciążeń związanych z transformacją ponoszonych przez pracowników oraz obciążeń i korzyści doświadczanych przez przedsiębiorstwa.
8. Inicjowanie rozwiązań dotyczących przeciwdziałania ucieczce emisji poza granice Unii Europejskiej.
9. Analizowanie dobrych praktyk transformacji klimatycznej z innych krajów w celu poprawienia skuteczności działań na tym polu w Polsce.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji.

Podczas posiedzenia Podzespołu omawiano Konsultacje Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu.

W dniu **13 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. sprawiedliwej transformacji. Obradom przewodniczył Dariusz Trzcionka (FZZ). Spotkanie było poświęcone zapoznaniu się oraz dyskusji nad Krajowym Planem w dziedzinie Energii i Klimatu.

## Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy do lutego 2024 r. pełnił Michał Podulski, przedstawiciel Pracodawców RP, następnie w maju 2024 r., przewodnictwo w Podzespole przejęła Patrycja Mstowska, również przedstawicielka Pracodawców RP.

Do głównych zadań Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy należy w szczególności:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.
3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy, w tym jedno wspólne posiedzenie z Zespołem problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Przymusowe umowy o pracę dla cudzoziemców – wzrost kosztów i obciążeń prawnych dla przedsiębiorców.
2. Spółki Cudzoziemskie – jak zmiana prawa może wpłynąć na legalnie prowadzone biznesy.
3. Wizy dla Kolumbijczyków i plany nowej polityki wizowej Polski.
4. Pełne oskładkowanie umów zlecenia.
5. Strategia migracyjna.

W dniu **9 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia poruszono tematy dotyczące: pełnego oskładkowania umów zlecenia, przymusowych umów o pracę dla cudzoziemców – wzrost kosztów i obciążeń prawnych dla przedsiębiorców, spółki Cudzoziemskie – jak zmiana prawa może wpłynąć na legalnie prowadzone biznesy, wizy dla Kolumbijczyków i plany nowej polityki wizowej Polski. W trakcie posiedzenia nie podjęto żadnych uchwał ani stanowisk.

W dniu **28 listopada 2024 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego oraz Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy

obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). Wspólne posiedzenie było w całości poświęcone strategii polityki migracyjnej.

## Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu problemowego ds. międzynarodowych był Janusz Pietkiewicz, przedstawiciel Pracodawców RP. Następnie, po zmianie przewodniczących Zespołów, w lutym 2024 r., przewodniczącym Zespołu problemowego ds. międzynarodowych został Błażej Mądrzycki, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Omówienie propozycji do planu prac Zespołu w 2024 r.
2. Dyskusja dotycząca spraw merytoryczno-organizacyjnych związanych z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 112. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2024 roku.
3. Omówienie dotychczasowych propozycji do planu prac Zespołu w 2024 r., w tym nadanie priorytetów tematów i ustalenie harmonogramu ich realizacji.
4. Dyskusja w zakresie art. 239 KP w relacji do gwarancji wynikających z Konwencji MOP nr 87 i 98.
5. Dyskusja w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
6. Sprawozdanie z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 112. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2024 roku.
7. Potrzeby w zakresie współpracy technicznej z MOP.
8. Ocena współpracy z MOP.
9. Integracja obywateli Ukrainy w Polsce.
10. Prezydencja Polski w Unii Europejskiej.

W dniu **17 kwietnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Na początku posiedzenia członkowie Zespołu przedstawiali propozycje tematów do planu prac Zespołu w 2024 r. Ustalono, że propozycje do planu pracy będą przysyłane na adres Biura Rady Dialogu Społecznego do końca kwietnia 2024 r., po czym zostanie przedstawiony harmonogram prac. Przewodniczący przedstawił informacje w sprawie roboczej wersji dokumentu dotyczącego ograniczenia zakresu podmiotowego układu zbiorowego pracy w świetle standardów międzynarodowych. Następnie przedstawicielka MRPiPS przedstawiła szczegółowo kwestie dotyczące spraw merytoryczno-organizacyjnych związanych z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 112. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2024 roku. W dalszej części przedstawicielka MPRIPS wskazała na potrzebę przedłożenia władzy legislacyjnej nowo przyjętych instrumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy. Kolejny poruszony wątek dotyczył potrzeby rozmów na temat polskiej prezydencji w UE. Ostatnim punktem posiedzenia była sprawa ewentualnych tematów, dotyczących kwestii wojny na Ukrainie, poruszanych w ramach prac Zespołu.

W dniu **29 maja 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych Rady Dialogu Społecznego, spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Na początku posiedzenia członkowie zespołu kontynuowali dyskusję dotyczącą propozycji tematów do planu prac Zespołu w 2024 r. Odbyła się dyskusja dotycząca planu omówienia nieratyfikowanych konwencji MOP, a także art. 239 KP w relacji do gwarancji wynikających z Konwencji MOP nr 87 i 98. Następnie rozmawiano nt. planów dotyczących regionalnych spotkań MOP. Ostatni punkt posiedzenia dotyczył tematów, w kwestii wojny na Ukrainie, tj.: monitorowanie sytuacji na Ukrainie i działania polskiego rządu w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, którymi Zespół powinien się zająć w ramach swojej pracy.

W dniu **3 lipca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych. Spotkaniu przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone sprawozdaniu z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 112. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2024 roku.

W dniu **3 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS, któremu przewodniczył Piotr Ostrowski (OPZZ).

Podczas posiedzenia omawiano następujące kwestie:

1. Potrzeby w zakresie współpracy technicznej z MOP.
2. Ocena współpracy z MOP.
3. Integracja obywateli Ukrainy w Polsce.
4. Prezydencja Polski w Unii Europejskiej.

W trakcie posiedzenia, przedstawiciele Międzynarodowej Organizacji Pracy zapoznali się z opiniami partnerów społecznych odnośnie zmian demograficznych w Polsce, priorytetów polskiej prezydencji w UE, implementacji konwencji MOP. Poruszono również tematy dotyczące konkurencyjności UE, a także jakości dialogu społecznego w Polsce. Strona pracowników podniosła również wątek łamania praw pracowniczych w związku z sytuacją w Spółce PKP CARGO.

## Doraźny Zespół problemowy ds. prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie Unii Europejskiej

Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE został powołany w oparciu o postanowienia Uchwały nr 69 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE powierzono Łukaszowi Bernatowiczowi ze Związku Pracodawców Business Centre Club.

W okresie od dnia od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu Doraźnego.

Do głównych zadań doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE należy w szczególności:

1. Przedstawianie przez stronę rządową priorytetów i agendy na okres prezydencji.
2. Wymiana informacji i stanowisk, w odniesieniu do kluczowych kwestii związanych z realizacją prezydencji RP w Radzie UE.
3. Współpraca z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym oraz Radą Działalności Pożytku Publicznego w trakcie trwania prezydencji RP w Radzie UE, w tym przy organizacji wyjazdowego

posiedzenia Biura EKES w Polsce i dorocznego spotkania Europejskiej Sieci krajowych rad społeczno-gospodarczych UE i instytucji podobnych.

4. Bieżący dialog i współpraca ze stroną rządową.

Podczas posiedzeń Zespołu doraźnego omawiano następujące tematy:

1. Ustalenie harmonogramu kolejnych posiedzeń doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej.
2. Omówienie i uzgodnienie planu prac doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej, w 2024 r.
3. Omówienie filaru dotyczącego bezpieczeństwa gospodarczego, w tym kwestii zwiększenia konkurencyjności UE.
4. Omówienie raportu Mario Draghiego.
5. Omówienie filaru dotyczącego bezpieczeństwa finansowego.
6. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa energetycznego.
7. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa cywilnego (w tym kwestie dotyczące: obrony cywilnej, założeń wspólnej obrony cywilnej dla całej UE, mechanizmów wsparcia przy katastrofach typu powódzie).

W dniu **19 września 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS, z udziałem przedstawicielki Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, przy Ministrze do spraw Unii Europejskiej. Spotkaniu przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). Na posiedzeniu ustalono, że na kolejnych posiedzeniach omawiane będą tematy dotyczące założonych filarów Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **2 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Spotkaniu przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad następującymi punktami:

1. Otwarcie posiedzenia i przyjęcie porządku obrad.
2. Omówienie filaru dotyczącego bezpieczeństwa gospodarczego, w tym kwestii zwiększenia konkurencyjności UE.
3. Omówienie raportu Mario Draghiego.

Na posiedzeniu przeprowadzono szeroką dyskusję, w oparciu o wnioski wynikające z raportu Mario Draghiego. Omówiono tematy dotyczące m.in. industrializacji Europy oraz poprawy konkurencyjności Europy.

W dniu **15 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS, któremu przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Posiedzenie było poświęcone dyskusji dotyczącej filaru dotyczącego bezpieczeństwa finansowego w kontekście prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej. Podczas posiedzenia przeprowadzono dyskusję dotyczącą m.in. reformy unijnego kodeksu celnego; pakietu VAT w erze cyfrowej VIDA; finalizacji agendy w zakresie usług finansowych. Dyskusja obejmowała potrzebę deregulacji prawa unijnego, w kontekście potrzeby zwiększenia konkurencyjności Europy.

W dniu **15 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS, któremu przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). Posiedzenie poświęcone było dyskusji dotyczącej filaru dotyczącego bezpieczeństwa energetycznego w kontekście prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **11 grudnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS, któremu przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie filaru dotyczącego bezpieczeństwa cywilnego w kontekście Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej (w tym kwestii dotyczących: obrony cywilnej, założeń wspólnej obrony cywilnej dla całej UE, mechanizmów wsparcia przy katastrofach typu powódzie). Podczas posiedzenia ustalono, że kolejne spotkania będą dotyczyły nie omówionym jeszcze filarom, w tym bezpieczeństwu cyfrowemu, bezpieczeństwu zdrowotnemu, także kwestiom zatrudnieniowym i społecznym.

Podczas spotkań zespołu doraźnego wymieniano się informacjami na temat przebiegu polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej, jakości współpracy na linii rząd-partnerzy społeczni oraz na temat planowanych wydarzeń znajdujących się w orbicie zainteresowań partnerów społecznych.

## Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego był Wojciech Ilnicki, przedstawiciel NSZZ „Solidarności”. Następnie, po zmianie przewodniczących Zespołów, w lutym 2024 r., Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego został Jan Klimek, z ramienia Związku Rzemiosła Polskiego.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od dnia od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie propozycji do planu prac Zespołu w 2024 r.
2. Wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, w szczególności wzmocnienie rokowań zbiorowych - temat w ramach prac Rady na 2024 r.
3. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o pracach Trójstronnych Zespołów Branżowych (i podzespołów) w 2023 r. oraz pracach tych Zespołów i podzespołów w okresie styczeń – luty 2024 r.
4. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw – dyskusja z udziałem sekretarzy RDS.
5. Wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, w szczególności wzmocnienie rokowań zbiorowych - temat w ramach prac Rady na 2024 r. - ciąg dalszy dyskusji dotyczący ustalenia planu pracy w przedmiotowej sprawie.
6. Grupa robocza ds. rozwoju dialogu społecznego – omówienie kwestii decyzji dotyczącej dalszego funkcjonowania lub nie.
7. Przegląd działania Trójstronnych Zespołów Branżowych - wypracowanie rekomendacji dla Prezydium Rady w sprawie.

W dniu **21 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego Rady Dialogu Społecznego, spotkaniu przewodniczył Jan Klimek (ZRP). Podczas posiedzenia nawiązano do kwestii projektu ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw, który został przedłożony Kancelarii Prezydenta RP w ubiegłym roku. Ostatni temat posiedzenia dotyczył kwestii dalszego funkcjonowania Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego.

W dniu **12 września 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP). W trakcie posiedzenia poruszono tematy dotyczące: projektu ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw, wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, w szczególności wzmocnienie rokowań zbiorowych. Przedstawicielka MRPiPS, zaprezentowała działania Trójstronnych Zespołów Branżowych. Podczas posiedzenia partnerzy społeczni podjęli decyzję o utrzymaniu funkcjonowania grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego.

## Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są: po stronie pracodawców – Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W ramach Grupy Roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego trwały w okresie sprawozdawczym robocze konsultacje dotyczące wdrażania europejskiego porozumienia ramowego ws. cyfryzacji. Ostatecznie w lipcu 2024 r. wypracowany został wspólny finalny raport polskich partnerów społecznych, członków RDS, afiliowanych przy organizacjach europejskich partnerów społecznych. Raport został przekazany do EKZZ oraz do unijnych organizacji pracodawców: BusinessEurope, SGI.

## Zespół problemowy ds. usług publicznych

Do lutego 2024 r. przewodniczącym Zespołu problemowego ds. usług publicznych był Maciej Juszczyk, przedstawiciel Business Centre Club. Następnie po zmianie przewodniczących, w lutym 2024 r. przewodniczącym Zespołu został Bartłomiej Mickiewicz, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja nad wyzwaniami dla systemu usług publicznych w obszarze usług społecznych.
2. Zakres działania podzespołu ds. edukacji i jego dalsze funkcjonowanie.
3. Przegląd działania podzespołów działających w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS.
4. Omówienie sytuacji w sferze usług publicznych w obszarze usług społecznych
5. Omówienie bieżącej sytuacji w administracji publicznej w kontekście zgłaszanych postulatów płatcowych i pozapłatcowych.
6. Omówienie stanowiska podzespołu do spraw służb mundurowych RDS w sprawie zgłaszanych postulatów.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W trakcie prac Zespołu zostało wypracowane wspólne Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 12

grudnia 2024 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 roku.

W dniu **24 czerwca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego, obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W trakcie debaty omówiono wyzwania, jakie napotyka system usług publicznych, zwłaszcza w obszarze usług społecznych. Ponadto, w trakcie posiedzenia wybrano Sławomira Broniarza (OPZZ; ZNP) na przewodniczącego Podzespołu ds. edukacji oraz wysłuchano sprawozdań Przewodniczących Podzespołów, które dotychczas działały w obrębie Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS. Sprawozdania obejmowały najważniejsze informacje związane z bieżącymi pracami Podzespołów.

W dniu **5 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego, obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W trakcie debaty omówiono sytuację w sferze usług publicznych w obszarze usług społecznych, następnie debatowano nad sytuacją w administracji publicznej w kontekście zgłaszanych postulatów płacowych i pozapłacowych. W ostatniej części posiedzenia procedowano nad stanowiskiem podzespołu do spraw służb mundurowych RDS w sprawie zgłaszanych postulatów.

## Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Funkcję przewodniczącego pełni Marcin Kolasa z FZZ.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W okresie od dnia od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu.

Podczas posiedzenia Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Podwyżki uposażeń funkcjonariuszy w 2025 roku.

2. Podwyżki płac pracowników w służbach mundurowych w 2025 roku.
3. Świadczenia socjalne funkcjonariuszy i ich wysokość w służbach podległych MSWiA, MS i KAS.

W trakcie prac Podzespołu zostało wypracowane wspólne Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych Rady Dialogu Społecznego w sprawie wysokości waloryzacji wynagrodzeń funkcjonariuszy i pracowników służb mundurowych oraz zasad ustalania budżetu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości i Ministerstwa Finansów.

W dniu **24 września 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. służb mundurowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Marcin Kolasa (FZZ). Wskutek odbytej debaty partnerów społecznych, strona pracowników i strona pracodawców podzespołu nakreśliła potrzebę przyjęcia Stanowiska strony społecznej w sprawie wysokości waloryzacji wynagrodzeń funkcjonariuszy i pracowników służb mundurowych oraz zasad ustalania budżetu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości i Ministerstwa Finansów.

## Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Ryszard Czupryński z NSZZ „Solidarność”.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej a pracownikami.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Program modernizacji Krajowej Administracji Skarbowej.
2. Sytuację funkcjonariuszy SCS w związku z przeniesieniem czasowym do innej jednostki organizacyjnej KAS.
3. Zmiany w zakresie pracowników niemnożnikowych w poszczególnych grupach zaszeregowania, zmiany na widełkach do kwot pozwalających na podwyżki ustawowe.
4. Informacja Ministerstwa Finansów dotycząca opodatkowania usług hotelarskich tzw. podatkiem od przychodów z budynków.
5. Informacja Ministerstwa Finansów dotycząca poboru opłaty za reklamę piwa.
6. Podjęcie kroków w związku z coraz większą przewlekłością postępowań podatkowych.
7. Określenie etapów reformy systemu podatkowego.
8. Dodatek dla członków korpusu służby cywilnej zatrudnionych w jednostce organizacyjnej Krajowej Administracji Skarbowej za wieloletnią pracę.
9. Wysokość proponowanej w ustawie budżetowej podwyżki 5% - oczekiwana wysokość podwyżki - 15%.
10. Ekwiwalent z tytułu zwiększonych kosztów utrzymania funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
11. Dodatek kontrolerski za realizowane zadania - omówienie problematyki.
12. Problemy związane z dodatkami zadaniowymi.
13. Świadczenia socjalne funkcjonariuszy i ich wysokość w Służbie Celno-Skarbowej. Zaprzestanie dyskryminacji funkcjonariuszy S.C.-S. w zakresie świadczeń mieszkaniowych w stosunku do pozostałych służb mundurowych.
14. Omówienie postępu prac zespołów roboczych-grup problemowych wyznaczonych przez Szefa KAS.
15. Senacki projekt ustawy o zmianie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Druk nr 232).
16. Ochrona prawna funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i urzędników Służby Cywilnej podczas wykonywania obowiązków służbowych szczególnie podczas kontroli na granicy, w grupach mobilnych i kontroli rynku, a także przy kontrolach skarbowych.
17. Zniesienie negatywnych skutków okresów zawieszenia funkcjonariuszy polegających na niekorzystnych dla funkcjonariuszy interpretacjach przepisów.
18. Świadczenie teleinformatyczne dla osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa;
19. Zapewnienie ram formalnych funkcjonowania celnej kontroli post-importowej.

W dniu **4 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Ryszard Czupryński (NSZZ „Solidarność”). W trakcie posiedzenia odbyto debatę poświęconą modernizacji KAS; sytuacji funkcjonariuszy Służby Celnej oraz omówiono między innymi możliwość podwyżek wynagrodzeń w KAS. Strona pracodawców podniosła zagadnienia związane z podatkiem hotelarskim oraz opłatami za reklamę piwa.

W dniu **13 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Ryszard Czupryński (NSZZ „Solidarność”). Podczas spotkania podniesiono zagadnienia związane z wynagradzaniem oraz dodatkami do wynagrodzeń pracowników Krajowej Administracji Skarbowej. W trakcie debaty podniesiono również zagadnienia kontroli post-importowej, świadczeń teleinformatycznych oraz ochrony prawnej dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i urzędników Służby Cywilnej.

## Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych

Podzespół ds. zamówień publicznych został powołany decyzją Prezydium RDS w dniu 8.09.2023 r. Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych powierzono Markowi Kowalskiemu, Federacja Przedsiębiorców Polskich.

W okresie od dnia od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyło się 7 posiedzeń Podzespołu, w tym jedno autonomiczne.

Do głównych zadań Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych należy w szczególności:

1. Dokonanie analizy efektów funkcjonowania obecnie obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych.
2. Wypracowanie we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych oraz właściwymi ministerstwami propozycji nowelizacji ustawy.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja o zgłoszonych przez członków podzespołu propozycjach zmian Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.
2. Plan pracy zespołu – przegląd stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych realizowanych w ramach ministerstw i jednostek im podległych – stworzenie listy osób, które zespół będzie zapraszał na kolejne spotkania.
3. Dyskusja nad przedstawioną propozycją zmiany ustawy – Prawo zamówień publicznych i podjęcie decyzji o ewentualnym przekazaniu do dalszego procedowania najważniejszych propozycji z punktu widzenia pracobiorców i pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów podnoszących skuteczność wykorzystania środków z KPO.
4. Dyskusja nad przedstawioną propozycją zmiany ustawy Prawo zamówień publicznych, w kontekście:
  - a. wykorzystania środków unijnych, w tym KPO i stosowania klauzul środowiskowych
  - b. stosowania klauzul społecznych.
5. Omówienie propozycji zmian do projektu zmian ustawy - Prawo zamówień publicznych.
6. Dyskusja o projekcie ustawy o certyfikacji wykonawców zamówień publicznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw - ustalenie treści stanowiska.
7. Omówienie wprowadzonych zmian i przyjęcie projektu zmian ustawy Prawo zamówień publicznych, w kontekście wykorzystania środków unijnych, w tym KPO (projekt z 5 sierpnia 2024 r., wersja 5).
8. Dyskusja nad problematyką stosowania klauzul środowiskowych w procesie udzielania zamówień publicznych.
9. Dalsza dyskusja nad projektem zmian przepisów ustawy – Prawo zamówień publicznych i ustawy - Kodeks cywilny zawierającym propozycje członków Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS

W trakcie prac Podzespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała wspólne Stanowiska:

- Stanowisko Strony pracowników i Strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego w sprawie: projektu ustawy o certyfikacji wykonawców zamówień publicznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw.
- Stanowisko Strony pracowników i Strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego w sprawie: przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych.

W dniu **8 lutego 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Grzegorz Lang (FPP), w zastępstwie za Marka Kowalskiego, FPP. Obrady skupiały się wokół dyskusji dotyczącej propozycji zgłoszonych przez członków zmian Ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

W dniu **14 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Marek Kowalski (FPP). Obrady skupiły się na ustaleniach wokół planu pracy Zespołu. Podczas posiedzenia rozmawiano nt. stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych realizowanych w ramach ministerstw i jednostek im podległych. Ustalono listę instytucji, które zostaną zaproszone na kolejne spotkanie w przedmiotowej kwestii. Rozmawiano również o potrzebie zaproponowania zapisów dotyczących możliwości skutecznego działania w zakresie KPO oraz doproszenia odpowiednich instytucji na kolejne spotkanie w tej sprawie.

W dniu **8 kwietnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Marek Kowalski (FPP). Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad przedstawionymi propozycjami zmiany ustaw Prawo zamówień publicznych, w kontekście:

- wykorzystania środków unijnych, w tym KPO i stosowania klauzul środowiskowych;
- stosowania klauzul społecznych.

W dniu **19 czerwca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Marek Kowalski (FPP). Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad omówieniem propozycji zmian do projektu ustawy - Prawo zamówień publicznych; oraz dyskusji o projekcie ustawy o certyfikacji wykonawców zamówień publicznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw - ustalenie treści stanowiska.

Na posiedzeniu podjęto decyzję o procedowaniu dwóch stanowisk dotyczących:

- projektu ustawy o certyfikacji wykonawców zamówień publicznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw;
- oraz dotyczącego poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych.

W dniu **19 września 2024 r.** zwołano posiedzenie Podzespołu problemowego ds. zamówień publicznych RDS. Spotkaniu przewodniczył Marek Kowalski (FPP). Z przyczyn obiektywnych porządek

posiedzenia nie został zrealizowany w trakcie obrad. Kwestie zaplanowane do procedowania w trakcie posiedzenia z dnia 19 września 2024 r. zostaną omówione w ramach przyszłych prac Podzespołu. Jednocześnie Przewodniczący Podzespołu podkreślił istotność właściwej reprezentacji stron w trakcie posiedzeń Podzespołu.

W dniu **25 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS. Spotkaniu przewodniczył Marek Kowalski (FPP). Posiedzenie poświęcone było dyskusji nad następującymi punktami:

- Omówienie wprowadzonych zmian i przyjęcie projektu zmian ustawy Prawo zamówień publicznych, w kontekście wykorzystania środków unijnych, w tym KPO .
- Dalsza dyskusja nad Projektem zmian przepisów ustawy - Prawo zamówień publicznych i ustawy - Kodeks cywilny zawierającym propozycje członków Podzespołu ds. zamówień publicznych RDS.

Na posiedzeniu podjęto decyzję o woli procedowania stanowiska dotyczącego projektu ustawy o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych.

## Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Działalność Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia została wznowiona w 2023 r., w związku z zakończeniem działalności doraźnego Zespołu ds. ochrony zdrowia, powołanego w oparciu o postanowienia uchwały nr 46 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia. Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia powierzono Panu Pawłowi Łangowskiemu z Pracodawców RP.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. odbyło się 7 posiedzeń Podzespołu.

Do zadań Podzespołu należy w szczególności:

1. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa.
2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.

3. Analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanych rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej.

Podczas posiedzeń Zespołu doraźnego omawiano następujące tematy:

1. Omówienie kwestii organizacji posiedzeń Podzespołu ds. ochrony zdrowia w 2024 roku.
2. Omówienie propozycji tematów posiedzeń Podzespołu w 2024 roku przygotowanych przez członków Podzespołu.
3. Cyfryzacja ochrony zdrowia - omówienie priorytetów rządu w nadchodzącym roku, kluczowe wyzwania z perspektywy Ministerstwa Cyfryzacji i Centrum E-Zdrowia.
4. Proces przygotowań Państwa do potencjalnych wyzwań militarnych - organizacja systemu ratownictwa medycznego, bezpieczeństwo lekowe, bezpieczeństwo cyfrowe sektora ochrony zdrowia.
5. Ustawa refundacyjna - stan prac i kluczowe wyzwania z perspektywy pacjenta.
6. Efektywność finansowa systemu ochrony zdrowia - stanu budżetu NFZ i MZ, kluczowe kategorie wydatków, projekty planowane na rok 2024.
7. Środki unijne planowane do pozyskania i alokacji na obszar ochrony zdrowia (w tym środki z KPO).
8. Fundusz medyczny - stan bieżący i planowane zmiany.
9. Standaryzacja postępowania diagnostyczno-terapeutycznego w dziedzinie onkologii - karta e-DiLO, wytyczne postępowania, zakres nowelizacji ustawy o Krajowej Sieci Onkologicznej.
10. Stan kadr w ochronie zdrowia - dostępność kadry medycznej i niemedycznej w stosunku do potrzeb systemu, poziom wynagrodzeń, planowane zmiany w ścieżce kształcenia poszczególnych zawodów medycznych, efektywna alokacja kompetencji poszczególnych zawodów medycznych.
11. Realizacja Uchwały nr 98 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 21 września 2021 r. w sprawie przyjęcia Rekomendacji wypracowanych przez doraźny Zespół problemowy ds. ochrony zdrowia RDS dla Rady Dialogu Społecznego w okresie luty 2021 r. - lipiec 2021 r.
12. Stan kadr w ochronie zdrowia – kontynuacja dyskusji w kontekście pielęgniarek.
13. Prawodawstwo EU dot. zdrowia - omówienie kluczowych aktów prawodawstwa EU, których lokalizacja w polskim porządku prawnym przypada na rok 2024.

14. Regulacja dostępu do publicznych baz danych w ochronie zdrowia.
15. Projekt ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw.
16. Efektywny system ochrony zdrowia – zmiany w zakresie organizacji i finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia.
17. Skutki dla szpitali wynikające z zaplanowanego wejścia w życie rozporządzenia w sprawie standardów organizacyjnych badań laboratoryjnych parametrów krytycznych wykonywanych w materiale biologicznym, umożliwiających podjęcie szybkiej decyzji terapeutycznej.
18. Poprawa efektywności profilaktyki zdrowotnej (w tym wczesna diagnostyka i medycyna pracy), edukacja zdrowotna.
19. Sezon infekcyjny (COVID-19, grypa) – aktualna zachorowalność, planowane działania profilaktyczne, stan przygotowań i poprawa dostępu do szczepień.
20. Omówienie wstępnych wniosków z konsultacji publicznych na temat projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wskaźników jakości opieki zdrowotnej.
21. Omówienie planowanych założeń/rezultatów dotyczących projektu nowelizacji rozporządzenia w sprawie środków odurzających, substancji psychotropowych, prekursorów kategorii 1 i preparatów zawierających te środki lub substancje.
22. Przyjęcie nowego regulaminu pracy Rady Ministrów, dyskusja w kontekście możliwości zwolnienia projektów z konsultacji publicznych w dziedzinie ochrony zdrowia - zakres wyłączenia i z czego wynika.
23. Omówienie odpowiedzi resortu zdrowia na apel organizacji pacjentów w sprawie poziomu finansowania ochrony zdrowia – plany dotyczące podniesienia nakładów na ochronę zdrowia w Polsce.
24. Jakość i bezpieczeństwo w ochronie zdrowia - dostępność do świadczeń zdrowotnych, skuteczna koordynacja procesu leczenia pacjenta, ustawa o jakości, programy lekowe, szczepienia.
25. Stabilność funkcjonowania aptek ogólnodostępnych oraz hurtowni farmaceutycznych. Zapewnienie stabilnego otoczenia prawnego dla pobudzenia rozwoju rynku aptecznego oraz wzrostu konkurencyjności w sektorze. Skuteczne wdrażanie usług opieki farmaceutycznej. Rola farmaceutów szpitalnych i klinicznych w procesach optymalizacji leczenia.
26. Zmiany w regulacjach dotyczących opinii o celowości inwestycji w sektorze zdrowia (OCI).
27. Zmiany w zakresie funkcjonowania Sieci Szpitali, Krajowej Sieci Kardiologicznej oraz Krajowej Sieci Onkologicznej.
28. Zmiany zmierzające do zapewnienia podmiotom leczniczym korzystania z tzw. nadzoru zdalnego przy udziale lekarza specjalisty w dziedzinie radiologii i diagnostyki obrazowej.

29. W kontekście postulowanych zmian do nowelizacji Ustawy o refundacji w zakresie wprowadzenia limitów finansowania surowców farmaceutycznych służących do sporządzenia leku recepturowego zgodnie z art. 6 ust. 8a-e tejże ustawy - przywrócenie zasady, zgodnie z którą pacjenci nabywają leki recepturowe za odpłatnością ryczałtową (bez dopłat) oraz umożliwienie bezpłatnego nabywania leków recepturowych pacjentom do ukończenia 18. roku życia oraz po ukończeniu 65. roku życia.
30. Innowacyjne technologie lekowe i nielekowe, efektywne wykorzystanie zasobów infrastrukturalnych systemu oraz potencjał partnerstwa publiczno-prywatnego + udział polskiego sektora
31. Omówienie uchwał WRDS:
  - Uchwała nr 7/24 WRDS w Gdańsku z dnia 30 kwietnia 2024 r. w sprawie sytuacji oraz podejmowanych działań w zakresie psychiatrii w województwie pomorskim ze szczególnym uwzględnieniem opieki nad dziećmi i młodzieżą.
  - Uchwała nr 45/8/2024 w sprawie przyjęcia Stanowiska nr 38/5/2024 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z 9 września 2024 r. w sprawie zadań ośrodków realizujących świadczenia z zakresu onkologii oraz problemów współpracy między podmiotami leczniczymi, która zapewniałaby kompleksowość leczenia, wynikających z wejścia w życie Ustawy z dnia 9 marca 2023 r. o Krajowej Sieci Onkologicznej.

W dniu **26 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Pierwsze posiedzenie tego Podzespołu było głównie poświęcone sprawom organizacyjno-technicznym. Omówiono harmonogram prac Podzespołu na rok 2024 r. oraz listę zagadnień tematycznych i obszarów problemowych, którymi będzie zajmował się Podzespół w bieżącym roku. Dokonano wstępnej selekcji tematów zaproponowanych przez członków Podzespołu. Uzgodniono, iż pierwszym zagadnieniem, jakim zajmie się Podzespół, będzie efektywny system ochrony zdrowia – zmiany w zakresie organizacji i finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia. Ustalono, iż w tym obszarze zostanie wypracowane ewentualne wspólne stanowisko.

W dniu **24 maja 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia odbyto pogłębioną debatę dotyczącą między innymi: cyfryzacji ochrony zdrowia; procesu przygotowań Państwa do potencjalnych wyzwań militarnych; finansowania ochrony zdrowia

i pozyskiwania funduszy unijnych. Padły również głosy związane z ustawą refundacyjną oraz leczeniem onkologicznym.

W dniu **12 czerwca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Strony w trakcie debaty skupiły się na poznaniu sytuacji dotyczącej jakości edukacji przyszłych kadr lekarskich oraz przedstawiono czynniki wpływające na emigrację wykształconych lekarzy z Polski.

W dniu **17 lipca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Strony w trakcie debaty położyły istotny nacisk na kwestie finansowe systemu ochrony zdrowia oraz na sytuację kadrową pielęgniarek. Podniesiono także temat prawodawstwa Unii Europejskiej w zakresie ochrony zdrowia.

W dniu **26 sierpnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Strony w trakcie debaty próbowały nawiązać konsensus wobec poprawy efektywności profilaktyki zdrowotnej, a także położono istotny nacisk na zagadnienia infekcji sezonowych oraz profilaktyki w leczeniu.

W dniu **7 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). W pierwszej części spotkania dyskutowano nad jakością i bezpieczeństwem w ochronie zdrowia. Następnie debatowano nad funkcjonowaniem aptek oraz hurtowni farmaceutycznych. Strony podjęły w dalszej kolejności rozmowę o funkcjonowaniu Krajowej Sieci Szpitali, Krajowej Sieci Kardiologicznej oraz Krajowej Sieci Onkologicznej. Następnie podniesiono zagadnienia Ustawy o refundacji oraz nadzoru zdalnego przy udziale lekarza specjalisty w dziedzinie radiologii i diagnostyki obrazowej.

W dniu **20 listopada 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia odbyto szeroką debatę o innowacyjnych technologiach lekowych i nielekowych. Dyskutowano nad efektywnym wykorzystaniem zasobów infrastrukturalnych systemu oraz potencjału partnerstwa publiczno-prywatnego w służbie zdrowia.

## Podzespół problemowy ds. edukacji

Podzespół problemowy ds. edukacji został powołany decyzją Prezydium w dniu 15 lutego 2024 r. przewodniczącym Podzespołu problemowego ds. edukacji został Sławomir Broniarz, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu.

Do zadań podzespołu RDS ds. edukacji, działającego w ramach Zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora oświaty, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych; przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych; dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania; przygotowanie założeń i rekomendacji; opiniowanie innych dokumentów; w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, w szczególności dotyczących: systemu wynagradzania nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi, poprawy warunków prowadzenia szkół (przedszkoli), placówek oświatowych, uczelni oraz usług rozwojowych, a także poprawy jakości edukacji ogólnej (powszechnej), zawodowej (branżowej), w tym przygotowania zawodowego w formule dualnej nauki zawodu, realizowanej z udziałem pracodawców oraz ustawicznej (w zakresie kształtowania systemu edukacji osób dorosłych), jak również krajowego systemu kwalifikacji.
2. Przegląd oraz ocenę działalności i finansowania sektora oświaty, wraz z propozycją działań i inicjatyw w tej sferze, uwzględniającą także autonomię różnych organów prowadzących placówki edukacyjne.
3. Przygotowywanie założeń i rekomendacji w zakresie uprawnień emerytalnych nauczycieli (we współpracy z Zespołem problemowym RDS ds. ubezpieczeń społecznych).
4. Inicjowanie działań i dyskusji oraz wypracowywanie rozwiązań dotyczących zapewnienia odpowiednich warunków pracy nauczycieli, w szczególności w zakresie: BHP i obciążeń psychofizycznych etc..
5. Opiniowanie projektów rozwiązań dotyczących edukacji i szkolnictwa wyższego, finansowanych z funduszy europejskich (we współpracy z Zespołem problemowym RDS ds. funduszy europejskich).

Podczas posiedzeń Podzespołu ds. edukacji omawiano następujące tematy:

1. Omówienie wniosku Pracodawców RP, Konfederacji Lewiatan oraz Business Centre Club w sprawie kryzysu kadrowego w przedszkolach; zwiększenia efektywności procesów wizowych dla studentów zagranicznych oraz kadry nauczycielskiej i naukowej z zagranicy; doposażenia miejsc pracy nauczycieli przedszkolnych, w szczególności w sprzęt komputerowy.

W dniu **29 października 2024 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Podczas posiedzenia wybrane organizacje pracodawców omówiły problematykę braków kadrowych w przedszkolach oraz kwestie doposażenia miejsc pracy nauczycieli przedszkolnych. Debatowano również nad procesami wizowymi dla studentów oraz kadry nauczycielsko-naukowej z zagranicy.

## Grupa robocza ds. składki związkowej

Grupa robocza ds. składki związkowej została powołana w 2022 roku, w ramach prac Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Z upoważnienia Jacka Męciny, ówczesnego Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, funkcję przewodniczącego Grupy roboczej pełnił Norbert Kusiak z OPZZ.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej było wypracowanie korzystnego sposobu odliczania od dochodu składki związkowej.

Grupa robocza zakończyła swoje funkcjonowanie w dniu 6 maja 2024 r.

## Grupa robocza ds. emerytur pomostowych

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych została powołana w 2020 roku w ramach prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Funkcję koordynatora w ramach Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych pełni Krzysztof Kisielewski z Forum Związków Zawodowych.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych jest przeprowadzenie analizy oraz wypracowanie rozwiązania w obszarze nabywania prawa do emerytur pomostowych,

zasad organizacji i działania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zasad opłacania składek w oparciu o materiały CIOP.

W okresie od dnia od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. odbyły się 2 posiedzenia Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych.

Podczas posiedzeń Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych omawiano następujące tematy:

1. Informacje przedstawicieli MRPiPS nt. działania grupy roboczej, która spotykała się w 2023 r. w MRPiPS.
2. Omówienie wniosków grup w sprawie włączenia do wykazu prac o szczególnym charakterze.

W dniu **7 marca 2024 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych Rady Dialogu Społecznego. Spotkaniu przewodniczył w zastępstwie Krzysztofa Kisielewskiego (FZZ) Wojciech Nagel (ZP BCC). Podczas posiedzenia przedstawiono informacje o dotychczasowych pracach grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu prac zaliczonych i pretendujących do wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, która spotykała się w 2023 r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Następnie omawiano dalsze procedowanie wniosków dotyczących następujących grup zawodowych: operatorzy bezpieczeństwa na lotniskach, Inspektorzy Transportu Drogowego, automatycy PKP. Na posiedzeniu szczegółową prezentację dotyczącą charakterystyki pracy, przedstawił również Związek Zawodowy Operatorów Numerów Alarmowych. Uzgodniono, że nastąpi uzupełnienie ewentualnej dokumentacji do złożonych wniosków, a także że CIOP wyda kolejną opinię, dotyczącą nowego wniosku tj. Operatorów Numerów Alarmowych.

W dniu **9 kwietnia 2024 r.** odbyło się posiedzenie grupy roboczej ds. emerytur pomostowych RDS. Spotkaniu przewodniczył Krzysztof Kisielewski, Koordynator Grupy Roboczej (FZZ). Podczas posiedzenia kontynuowano dyskusję o dotychczasowych pracach grupy roboczej w sprawie niewygasającego charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu prac zaliczonych i pretendujących do wykazu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, która spotykała się w 2023 r. w MRPiPS. Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w MRPiPS, przedstawił dalszą propozycję Ministerstwa, dotyczącą procedowania kwestii emerytur pomostowych. Ustalono, że podsumowanie dotychczasowych prac grupy roboczej zostanie przekazane Zespołowi problemowemu ds. ubezpieczeń społecznych i na podstawie tego zostanie wypracowane stanowisko Zespołu z rekomendacjami dotyczącymi kwestii emerytur pomostowych.

## Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego została uchwalona w 2015 roku i znowelizowana w 2018 roku. Partnerzy społeczni dostrzegając dynamikę rozwoju sytuacji społecznej i gospodarczej oraz niedoskonałości i problemy, jakie pojawiały się w trakcie realizacji zadań Rady Dialogu Społecznego i jej funkcjonowaniu, przewidzieli cykliczny przegląd przepisów i możliwość zgłoszenia propozycji zmian w ustawie. Prace nad zmianami rozpoczęły się w praktyce w 2020 roku i trwały do czerwca 2023 roku. W pracach tych uczestniczyły wszystkie strony dialogu i przedstawiciele organizacji reprezentowanych w Radzie.

Jako kluczowe przesłanki do zmian zaproponowanych w projekcie wskazano na chęć poprawy efektywności i jakości dialogu społecznego w Polsce, który ewoluuje na przestrzeni czasu oraz chęć jeszcze większego zacieśnienia współpracy pomiędzy stroną społeczną i stroną rządową. Ponadto, projekt nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, dotyczył tematu finansowania Rady Dialogu Społecznego.

Po wielu konsultacjach strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego oraz zapoznaniu się przez stronę społeczną z uwagami strony rządowej, ujednociony projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz niektórych innych ustaw, został przedłożony Prezydentowi RP w lipcu 2023 r. Dalsze dyskusje dotyczące przedmiotowego projektu prowadzone były na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego.

Ponadto pod Przewodnictwem Agnieszki Dziemianowicz-Bąk, Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w trakcie posiedzeń Prezydium Rady Dialogu Społecznego, prowadzono debaty dotyczące zmian zasad reprezentatywności organizacji pracodawców. Wobec uzyskanego konsensusu dotyczącego liczby przedstawicieli członków organizacji pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego, przyjęto Uchwałę nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. w sprawie zmiany Uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego.

## Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań rozliczono również wykorzystanie środków w ramach umów zawartych w 2024 r.

Pracownicy Biura Rady obsługują Zespoły problemowe działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 1047 pism, projektów aktów prawnych, przygotowano oraz wysłano 412 pisma i dokumenty.

Pracownicy Biura Rady przygotowali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową. W roku sprawozdawczym, dyrektorem Biura była Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

## Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową [www.rds.gov.pl](http://www.rds.gov.pl) na której, na bieżąco są zamieszczane komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Można również na niej

znaleźć zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań. Specjalne miejsce zajmuje zakładka „Z życia dialogu”, gdzie prezentowane są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

Decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 czerwca 2022 roku, utworzono w ramach strony internetowej Rady Dialogu Społecznego specjalnej zakładki – platformy wymiany informacji dotyczących działań pomocowych partnerów społecznych w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie.

W dniu 21 maja 2024 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyła się w formie hybrydowej debata pt. „Dialog społeczny – niechętny kompromis czy przemyślany konsensus?”. Spotkanie poprowadzili Iwona Zakrzewska, dyrektor CPS „Dialog” oraz dr Jan Czarzasty ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, a wśród prelegentów znaleźli się prof. Jan Klimek, prof. Jacek Sroka i prof. Andrzej Zybała.

W trakcie debaty dyskutowano o ludziach, którzy zapisali się na kartach historii i instytucjach dialogu społecznego, o współpracy i zaufaniu, o komunikacji, jak również o różnych obszarach prowadzenia dialogu społecznego. Z doświadczenia poprzednich debat i spotkań wynika, że potrzeba dyskusji w tym zakresie staje się niekończącą historią, a ciągłe zmiany społeczno-gospodarcze wymagają stałego zapewniania warunków do budowania społecznego porozumienia.

Debata podzielona była na panele o zakresie tematycznym:

- Jak silna jest historyczna zależność od ścieżki w przypadku dialogu społecznego i jakie są potencjalne sposoby na wyłamanie się z niej: nowe instytucje, nowe wzorce mentalne?
- Jeśli uznamy, że kompromis jest objawowym leczeniem swoistej „choroby dwubiegunowej”, na którą głównym „medykamentem” są negocjacje, w wyniku których strony (tj. „bieguny”) mogą: jednostronnie zyskać mniej, jednostronnie zyskać więcej lub zyskać mniej więcej po połowie (50/50), to wobec tego za jaki rodzaj „leczenia” można by Państwa zdaniem uznać konsensus i co byłoby w nim najważniejszym lekarstwem?
- Przyszłość dialogu społecznego w Polsce: uwzględnienie nowych wyzwań związanych z wielokryzysem (m.in. demograficznym, energetycznym, inflacyjnym, migracyjnym) oraz zmianami globalnymi (m.in. dekarbonizacja, cyfryzacja).

W dniu **9 grudnia 2024 r.** w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyły się obchody 30-lecia funkcjonowania Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego. Podczas konferencji uczestniczyło wielu znamienitych gości, reprezentujących różne pokolenia i środowiska – przedstawiciele partnerów społecznych, Kancelarii Prezydenta RP, administracji rządowej, świata nauki, jak również aktualni i byli pracownicy i dyrektorzy Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”. Prelegenci zapisali się na kartach historii polskiego i międzynarodowego dialogu społecznego i w trakcie swoich wystąpień, wskazywali, jak długą drogę przeszedł dialog społeczny w Polsce, w jaki sposób stał się nieodzownym forum w utrzymywaniu spokoju społecznego.

Podkreślano zasługi Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, które starało się zawsze nadążać za nieuchronnym rozwojem form i metod prowadzenia dialogu społecznego. Wspominano, jak od 30 lat w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” dbano o to, by we wszelkich dyskusjach, negocjacjach i różnicach poglądów, panował duch deliberacji.

Profesor Jacek Męcina w swoim wystąpieniu przytoczył historię Trójstronnej Komisji Społeczno-Gospodarczej, przekształconej później w Radę Dialogu Społecznego oraz podkreślił istotne znaczenie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” dla prowadzonego dialogu w Polsce. Na ręce pani Iwony Zakrzewskiej, Dyrektora CPS „Dialog” oraz Biura Rady Dialogu Społecznego gratulacje złożyli: przedstawiciel Kancelarii Prezydenta RP, przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiciel Marszałka Województwa Mazowieckiego, Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Główny Inspektor Pracy, przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego, przedstawiciel PFRON, Dyrektor Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Dyrektor Instytutu Pracy i Polityki Społecznej, prof. Marek Pliszkiwicz oraz Michał Kuszyk, wieloletni działacz na rzecz dialogu społecznego oraz przedstawiciele organizacji partnerów społecznych.

# Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

## Dialog w regionach

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. przekazały Radzie 58 stanowisk oraz uchwał.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego Zespołu problemowego. Następnie Prezydium Rady, po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.

W roku 2024 Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego zajmowały się wieloma tematami dotyczącymi zarówno spraw regionalnych, jak również spraw wpływających na gospodarkę krajową. Prowadzono dialog społeczny w ważnych dla regionów kwestiach, starając się wypracować możliwie jak najlepsze rozwiązania. Podczas posiedzeń plenarnych lub posiedzeń zespołów problemowych omawiano między innymi:

- Aktualną sytuację w ochronie zdrowia, zwłaszcza w kontekście wynagrodzeń osób pracujących w podmiotach leczniczych, opieki koordynowanej w onkologii oraz opieki pielęgniarsko-położniczej.
- Aktualną sytuację społeczno-gospodarczą, zwłaszcza w kontekście lokalnych zakładów przemysłowych oraz kwalifikacji i wynagrodzeń pracowników, zatrudnianiem cudzoziemców i ich integracją.
- Aktualną sytuację w sektorze edukacji, zwłaszcza w kontekście kształcenia zawodowego, wynagrodzeń nauczycieli, sytuacji kadrowej w szkołach i przedszkolach, zmian w programie nauczania oraz roli psychologa szkolnego.
- Aktualną politykę ekologiczną, klimatyczną i przemysłu energochłonnego.
- Aktualną sytuację przemysłu zbrojeniowego i obronnego.
- Aktualną sytuację dotyczącą transportu, w tym zbiorowego transportu publicznego.
- Aktualną sytuację dotyczącą programów z Funduszy Europejskich.
- Aktualną sytuację sektora pomocy społecznej.
- Aktualną sytuację w rolnictwie.

## Strona rządowa

Dialog z partnerami społecznymi jest jednym z priorytetów obecnego rządu oraz jest jednym z podstawowych narzędzi tworzenia polityk publicznych państwa. Stąd wola rządu, aby aktywnie angażować odpowiednie instytucje społeczne w proces decyzyjny na każdym etapie. Niewątpliwie Rada Dialogu Społecznego jest dziś najważniejszym forum dialogu społecznego na poziomie krajowym. Zaangażowanie wszystkich stron w RDS nadaje dialogowi społecznemu właściwą rangę i mobilizuje strony do jak najbardziej efektywnej pracy.

Do najważniejszych działań podjętych przez stronę rządową w obszarze polityki społecznej i pracy w 2024 r. należały m.in.:

- Podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2024 r. - 4242 zł i od 1 lipca 2024 r. – 4300 zł oraz minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2024 r., do 27,70 zł i od 1 lipca 2024 r. do 28,10 zł.
- Przygotowano przepisy regulujące mechanizm przyznawania świadczenia honorowego dla stulatków, które wejdą w życie 1 stycznia 2025 r. Ustawa przewiduje, że świadczenie będzie wypłacane z urzędu każdej osobie uprawnionej do emerytury lub renty, która ukończyła 100 lat. Świadczenie honorowe wyniesie 6246,13 zł brutto miesięcznie i będzie corocznie waloryzowane, po raz pierwszy już od 1 marca 2025 r.
- Przygotowano przepisy dotyczące renty wdowiej, które stanowią, że owdowiała osoba będzie mogła zachować swoje świadczenie i powiększyć je o część renty rodzinnej po zmarłym małżonku lub pobierać rentę rodzinną po zmarłym małżonku plus część swojej emerytury. Ustawa została podpisana przez prezydenta 9 sierpnia 2024 r. i wejdzie w życie 1 stycznia 2025 r. Wypłata świadczeń w zbiegu rozpocznie się 1 lipca 2025 r.
- Przygotowano przepisy dotyczące ochrony pracowników zgłaszających naruszenie prawa Ustawa ma na celu ochronę osób zgłaszających naruszenie prawa niezależnie od podstawy i formy świadczenia pracy lub pełnienia służby. Ustawa weszła w życie 25 września 2024 r.

- Wzrost świadczeń emerytalno-rentowych. Od 1 marca 2024 r. najniższa emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renta rodzinna i renta socjalna wzrosły do kwoty 1780,96 zł.
- Przygotowano projekt ustawy wprowadzający dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców dzieci urodzonych przedwcześnie.
- Wypłata dodatkowego świadczenia rocznego – tzw. czternastki będzie wypłacana w pełnej wysokości osobom, które pobierają świadczenia do 2900 zł brutto. Powyżej tej kwoty działać będzie zasada „złotówka za złotówkę”.
- Świadczenie wspierające - 1 stycznia 2024 roku weszła w życie nowa forma pomocy dla dorosłych osób z niepełnosprawnościami.
- Przygotowano zmiany w Kodeksie pracy w zakresie ochrony przez substancjami reprotoksycznymi. Substancje reprotoksyczne mogą wywierać niekorzystny wpływ na funkcje seksualne i płodność u dorosłych mężczyzn i kobiet, a także na rozwój potomstwa.
- Wprowadzono program „Aktywny Rodzic” - wspiera rodziców w łączeniu życia zawodowego z życiem rodzinnym. Składa się z trzech świadczeń: Aktywni rodzice w pracy, Aktywnie w żłobku i Aktywnie w domu.
- Aktywny Maluch to nowa odsłona programu znanego dotychczas pod nazwą Maluch+. Program Aktywny Maluch 2022-2029 zaliczamy do nowej kompleksowej koncepcji wsparcia rodziców z małymi dziećmi. Stanowi on uzupełnienie ogłoszonego już programu Aktywny Rodzic.

Na forum Rady Dialogu Społecznego w 2024 r. rząd debatował z partnerami społecznymi na temat rynku pracy w tym możliwości rozwiązań zmierzających do wspierania rynku usług wsparcia dla osób starszych. Dyskutowano też nad projektem budżetu państwa na rok 2025 i projektem Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027. Poruszono kwestie związane z bezpieczeństwem energetycznym Polski, a także systemem kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych, reprezentujących sferę finansów publicznych.

O zaangażowaniu strony rządowej i wychodzeniu na przeciw sytuacjom trudnym i konfliktowym świadczy również podejmowanie dyskusji podczas posiedzeń plenarnych Rady Dialogu Społecznego na tematy wynikające z bieżących problemów społeczno-gospodarczych, a które nie znalazły się w planie pracy Rady. Były to między innymi zagadnienia związane z trudną sytuacją spółki PKP CARGO S.A., Poczty Polskiej S.A. czy w sprawie sytuacji polskiego hutnictwa na przykładzie Huty Częstochowa.

Należy zwrócić również uwagę na ogromną pracę wykonywaną w ramach eksperckich posiedzeń Zespołów problemowych Rady. Bez dobrej pracy Zespołów problemowych niemożliwe było sprawne

funkcjonowanie RDS. Omawiano przyjęte rozwiązania i działania podjęte przez rząd w obszarze ubezpieczeń społecznych, rozmawiano na temat zmian w obszarze prawa pracy, rynku pracy i polityki społecznej. Dyskutowano w kwestii dostosowania przepisów krajowych do wymogów Unii Europejskiej. Na uwagę zasługuje kwestia Prezydencji RP w Radzie Unii Europejskiej, gdzie na forum doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej omawiane były filary m.in. dotyczące bezpieczeństwa: finansowego, energetycznego, gospodarczego i cywilnego.

Dzięki zaangażowaniu stron oraz w wyniku wielogodzinnych dyskusji powstało wiele wspólnych stanowisk, które następnie często przyjmowano podczas posiedzeń plenarnych w formie uchwał strony społecznej Rady. Takich uchwał partnerzy społeczni w 2024 r. podjęli 9. Niektóre z nich były odpowiedzią na przesyłane do Rady projekty aktów prawnych, których partnerzy otrzymali aż 540, z czego 405 to projekty rządowe.

Ponadto w trakcie trwania kadencji strony rządowej, poruszano też kwestię wprowadzenia zmian w przepisach ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, które pozwoliłyby Radzie efektywniej realizować powierzone jej zadania.

W 2024 r. odbyło się 25 posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych. Podczas spotkań poruszono tematy dotyczące między innymi: rozwiązań prawnych w zakresie pomocy społecznej zawartych w przepisach ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654 i 1473) oraz ustawie z dnia 1 października 2024 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1473); aktualnych działań i zmian legislacyjnych w obszarze pomocy społecznej; międzynarodowej konkurencyjności w kontekście kosztów energii elektrycznej; najpilniejszych kwestii z zakresu ochrony środowiska; negocjacji oraz zawarcia Porozumienia dot. stabilnych i bezpiecznych warunków pracy i płacy pracowników, na okoliczność przejść zakładów pracy lub ich części dokonywanych w ramach przygotowania procesu transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych; wyłączenia bloków energetycznych w kontekście dostaw energii i ciepła systemowego; „Krajowego planu na rzecz energii i klimatu”; strategii rządowej dotyczącej polskiego przemysłu obronnego i lotniczego na najbliższe lata; wyzwań i barier rozwojowych w branży chemicznej; zapewnienia ciągłości dostaw gazu i energii elektrycznej dla hut szkła; emerytur pomostowych; wyzwań związanych z transformacją w przemyśle motoryzacyjnym; rozwiązań systemowych związanych z programami dobrowolnych odejść na emeryturę w przemyśle

motoryzacyjnym; skutków ekonomicznych wejścia w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie redukcji emisji metanu w sektorze energetycznym oraz zmiany rozporządzenia (UE) 2019/942; projektu nowelizacji ustawy o zmianie ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych; wdrażania ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych; opieki koordynowanej w podstawowej opiece zdrowotnej oraz priorytetów w obszarze ochrony zdrowia Prezydencji Polski w UE w pierwszym półroczu 2025 r.

Na koniec 2024 r. istniało 20 Trójstronnych Zespołów Branżowych oraz 3 podzespoły.

W ramach wieloletniej współpracy z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego kontynuowano działania związane z monitorowaniem i promocją ich działalności między innymi zamieszczając bieżące informacje o ich pracach na stronie internetowej [www.gov.pl/web/dialog](http://www.gov.pl/web/dialog).

Realizując zadania w obszarze wspierania rozwoju i organizowania dialogu i partnerstwa społecznego, Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRiPS w 2023 r. kontynuował szereg działań promujących dialog między innymi takich jak:

- prowadzenie strony internetowej [www.gov.pl/web/dialog](http://www.gov.pl/web/dialog), na której można znaleźć wiadomości na temat szeroko rozumianych zagadnień związanych z dialogiem społecznym, jak również informacje o posiedzeniach instytucji dialogu społecznego.
- „Monitoring konfliktów społecznych” zawierający informacje na temat konfliktów społecznych zagrażających pokojowi społecznemu.
- Zorganizowano 2-dniowe szkolenie dla mediatorów z listy ministra właściwego do spraw pracy nt.: „Mediacje pracownicze a dyskryminacja i mobbing” oraz „Projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych”. Szkolenie odbyło się w dniach 28-29 listopada 2024 r.
- Kontynuowano wsparcie aktywności międzynarodowej reprezentatywnych, w rozumieniu ustawy o RDS, organizacji partnerów społecznych poprzez dofinansowanie z budżetu państwa, w formie dotacji celowej, składek członkowskich do międzynarodowych organizacji związków zawodowych i pracodawców, wnoszonych przez wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego reprezentatywne organizacje. Ma to na celu wzmocnienie uczestnictwa partnerów społecznych w dialogu społecznym na forum międzynarodowym.

- Ponadto wspierano aktywność międzynarodową partnerów społecznych RDS poprzez organizację udziału trójstronnej delegacji polskiej w 112. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (3-14 czerwca 2024 r.).
- W ramach przygotowań do objęcia przez Polskę Prezydencji w Radzie UE, zorganizowano we współpracy z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym wyjazdowe posiedzenie Prezydium EKES w dniach 18-19 listopada 2024 r. z udziałem polskich członków EKES, oraz na jego marginesie Konferencję „Społeczne i gospodarcze konsekwencje transformacji cyfrowej” 18 listopada 2024 r.
- Zainicjowano procedurę wyboru kandydatów do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego na kolejną kadencję, w tym opracowano – w konsultacji z reprezentatywnymi organizacjami partnerów społecznych – „Zasady wyłaniania kandydatów na członków Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego na kadencję 2025-2030”.
- W 2024 roku kontynuowana była realizacja reform w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), w zakresie zadania A 4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy. Wśród nich znajduje się między innymi Kamień Milowy A54G - komponent: wejście w życie zmienionych odpowiednich ustaw w celu wdrożenia priorytetów w zakresie reformy określonych w konsultacjach na temat porozumień zbiorowych. Jest on konsekwencją Kamienia Milowego A53G - zrealizowanego rok wcześniej, którego efektem była ekspertyza w zakresie diagnozy dot. aktywności w zakresie zawierania układów zbiorowych pracy.

Jedną z jednostek podległych ministrowi odpowiedzialnemu za dział praca jest Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego, którego podstawową działalnością jest tworzenie warunków służących mediacji i doradztwu w zapobieganiu, łagodzeniu i rozwiązywaniu konfliktów społecznych oraz wspieranie instytucji porozumienia społecznego. Celem Centrum jest kształcenie oraz doskonalenie uczestników dialogu społecznego poprzez organizowanie i prowadzenie działalności szkoleniowej. W ramach promocji idei dialogu społecznego CPS „Dialog” zorganizowało:

- w dniu 21 maja 2024 r. debatę pt. „Dialog społeczny – niechętny kompromis czy przemyślany konsensus?”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele partnerów społecznych, świata nauki, instytucji publicznych i organizacji pozarządowych;
- w dniu 14 listopada 2024 r. konferencję współorganizowaną z NSZZ „Solidarność” pt. „Zawody deficytowe – wyzwania, zagrożenia, rozwiązania”.

## Forum Związków Zawodowych

W 2024 roku Forum Związków Zawodowych wprowadzało do debaty w ramach prac Rady Dialogu Społecznego (RDS) istotne, z punktu widzenia interesu społeczno-gospodarczego tematy.

### **Wynagrodzenia pracowników Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST)**

W 2024 roku Forum Związków Zawodowych (FZZ) zainicjowało debatę, która odbyła się na posiedzeniu Zespołu Problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, na temat potrzeby waloryzacji minimalnych wynagrodzeń zasadniczych pracowników JST, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Interwencja FZZ w powyższej sprawie umotywowana była faktem, iż w projekcie ustawy budżetowej na rok 2025 pracownicy JST nie zostali objęci 20% podwyżką średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Forum Związków Zawodowych uznało za konieczne podjęcie stosownych działań na rzecz zmiany ww. rozporządzenia w celu zapewnienia godnych i sprawiedliwych wynagrodzeń w tej grupie zawodowej. Na forum RDS, FZZ podkreślało kluczową rolę, jaką pracownicy JST odgrywają w zapewnianiu sprawnego funkcjonowania administracji publicznej na poziomie lokalnym, realizując zadania z zakresu zarządzania inwestycjami oraz świadczenia usług publicznych oraz, że jako grupa zawodowa mają decydujący wpływ na jakość życia mieszkańców oraz rozwój społeczności lokalnych. W związku z ich szczególnym znaczeniem, Forum Związków Zawodowych apelowało do strony rządowej o zmianę wspomnianego rozporządzenia w sposób, który umożliwiłby dostosowanie wynagrodzeń oraz kategorii zaszerogowania pracowników samorządowych do realiów gospodarczych.

Dzięki interwencji FZZ, w dniu 22 kwietnia 2024 roku, podjęto Uchwałę nr 129 strony pracowników i pracodawców w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych w którym zaapelowano do strony rządowej o podjęcie działań w kierunku wprowadzenia systemowych zmian, które zapewniłyby sprawiedliwe wynagrodzenia dla tej grupy zawodowej oraz zapobiegłyby spłaszczaniu ich wynagrodzeń.

### **Aktywność FZZ w całościach działań w zakresie prac nad założeniami do ustawy budżetowej oraz nad projektem ustawy budżetowej Państwa na rok 2025**

W ocenie Forum Związków Zawodowych do projektu ustawy budżetowej na rok 2025, FZZ podkreśliło, iż strona rządowa nie odniosła się w sposób komplementarny do potrzeb wyrażanych przez Forum odnośnie zażegnania pogłębiającego się kryzysu w szeroko rozumianym sektorze finansów publicznych.

Podczas debaty na posiedzeniu Zespołu problemowego RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych eksperci FZZ apelowali do strony rządowej o spełnienie obietnicy Ministra Finansów dotyczącej rewizji średniorocznego wskaźnika płac w państwowej sferze budżetowej, który wykraczałby powyżej przyszłorocznej prognozy tempa wzrostu inflacji. Podkreślali, iż podwyżka wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 20% w roku 2024, miała charakter równoważący i nie stanowiła „rewolucji godnościowej” w zakresie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.

FZZ zasygnalizowało potrzebę przeprowadzenia systemowej i pogłębionej reformy systemu wynagradzania w szeroko rozumianym sektorze finansów publicznych polegającej na uproszczeniu zarządzania i finansowania funduszy płac w poszczególnych jednostkach sektora publicznego oraz stworzeniu mechanizmu, który będzie powiązany z dynamiką wzrostu przeciętnej płacy w gospodarce narodowej. Forum zaapelowało, aby tempo wzrostu średniorocznego wskaźnika wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wykraczało powyżej poziom skumulowanego tempa wzrostu inflacji w latach 2020-2024.

Debata na temat projektu budżetu państwa na 2025 rok stanowiła dyskusję o szczególnym znaczeniu, w kontekście wprowadzenia tzw. średniookresowych planów budżetowo-strukturalnych, które stanowią kluczowy element polityki budżetowej mający wpływ na kształtowanie wydatków aż do roku 2028. Plany zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej, zobowiązują Polskę do osiągnięcia ograniczenia deficytu do poniżej 3% PKB oraz stopniowej redukcji długu publicznego, co wymaga szczególnej uwagi i precyzyjnego planowania. Dodatkowo, realizacja Planu będzie monitorowana przez Komisję Europejską, a każdy rok będzie wymagał corocznego raportu o postępach w jego wdrażaniu, co nada kolejnym budżetom charakter średniookresowy i długofalowy. W związku z powyższym, Forum Związków Zawodowych w Ocenie do projektu ustawy budżetowej zaapelowało do strony rządowej o przedstawienie czytelnej ścieżki wyjścia z procedury nadmiernego deficytu (EDP), prezentacji scenariusza realizacji ścieżki makroekonomicznej w przypadku utrzymywania się dodatnich, realnych stóp procentowych oraz wejścia na ścieżkę dialogu, realnego poszanowania standardów związanych z trójstronnym dialogiem społecznym i w końcu - odpowiedzialnego podejścia do komplementarnych potrzeb związanych z wydatkami na bezpieczeństwo i obronność.

## **Sytuacja w spółce PKP CARGO S.A.**

W trakcie posiedzenia plenarnego Rady Dialogu Społecznego poświęconego sytuacji w spółce PKP Cargo S.A., Forum Związków Zawodowych zgłosiło poważne zastrzeżenia wobec decyzji dotyczących wszczęcia postępowania sanacyjnego w tej spółce. FZZ podczas debaty plenarnej reprezentował Jan Przywoźny - Wiceprzewodniczący FZZ, Przewodniczący Federacji Związków Zawodowych Kolejarzy i członek Rady Dialogu Społecznego. Pan Przywoźny powiedział m.in. że „postępowanie sanacyjne prowadzi do powolnej likwidacji spółki, zamiast do jej rzeczywistego uzdrowienia”. Zwrócił również uwagę na to, iż sytuacja w PKP Cargo jest wynikiem długotrwałego spadku przewozów kolejowych oraz działań poprzedniego zarządu, które nie sprzyjały dalszemu rozwojowi firmy. Argumentował, iż postępowanie sanacyjne jest nieefektywne i prowadzi do ograniczenia działalności spółki, co w konsekwencji może doprowadzić do przekazania jej aktywów konkurencji. Przedstawiciel FZZ argumentował, że „polityka transportowa państwa nie uwzględnia w pełni potencjału transportu kolejowego, a zbyt duża liczba towarów przewożonych jest transportem drogowym, co nie sprzyja ekologicznemu rozwojowi naszej gospodarki”.

Efekt debaty na temat sytuacji w PKP CARGO S.A. było złożenie przez Forum Związków Zawodowych wniosku na Prezydium Rady Dialogu Społecznego w sprawie podjęcia przez Zespół problemowy Rady Dialogu Społecznego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy pilnej analizy korzyści i ryzyk związanych z obserwowanym w Polsce zjawiskiem inicjowania wobec spółek z udziałem Skarbu Państwa postępowań sanacyjnych.

We wniosku, który uzyskał akceptację Prezydium RDS, FZZ argumentowało, iż w obliczu rosnącego ryzyka coraz częstsze inicjowanie postępowań sanacyjnych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, Ustawa Prawo restrukturyzacyjne wymaga zmian, które zapobiegą stosowaniu praktyk tożsamyh ze scenariuszem postępowania sanacyjnego mającego miejsce w PKP CARGO S.A.

Skutkiem debaty na temat sytuacji w PKP CARGO S.A. było wspólne stanowisko Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” oraz OPZZ do projektu ustawy z dnia 9 października 2024 r. o zmianie ustawy - Prawo restrukturyzacyjne oraz ustawy Prawo upadłościowe odwołujące się do potrzeby zmian przepisów w krajowym ustawodawstwie, które zagwarantowałyby odpowiednią ochronę pracowników i dostęp do informacji ich przedstawicieli na temat planowanych w spółkach procesów restrukturyzacyjnych.

## Sytuacja w Poczcie Polskiej S.A.

Podczas posiedzenia plenarnego na temat sytuacji w Poczcie Polskiej S.A., Forum Związków Zawodowych wskazywało na brak odpowiedniego dialogu społecznego w zarządzaniu ww. spółką. Ekspert FZZ, Mieczysław Knopik - Sekretarz Branży łączności Forum Związków Zawodowych, zwrócił uwagę na notoryczne łamanie standardów dialogu społecznego w komunikacji z reprezentacją strony społecznej w spółce. Podkreślił, że Poczta Polska S.A. "to nie tylko przedsiębiorstwo, ale także ważna część polskiej tradycji i infrastruktury". W imieniu Forum Związków Zawodowych zaapelował do Zarządu Poczty Polskiej o włączenie przedstawicieli związków zawodowych do procesu podejmowania decyzji i korzystanie z doświadczenia pracowników w procesie naprawczym spółki. Na temat sytuacji w Poczcie Polskiej zabrała głos Przewodnicząca FZZ, Dorota Gardias. Przewodnicząca Gardias skierowała pytanie do Prezesa Poczty Polskiej S.A. o stosowaną w spółce metodę wartościowania stanowisk pracy, wskazując na czasochłonność metody UMEWAP 2000 w kontekście wielobranżowej struktury firmy. Zauważyła, że proces ten trwa ponad rok i zasugerowała konieczność rozważenia alternatywnych podejść, aby skutecznie przeprowadzić wartościowanie w krótszym czasie. W kontekście wypowiedzianych w Poczcie Polskiej układów zbiorowych pracy, problem ten ma kluczowe znaczenie, ponieważ sposób wartościowania stanowisk pracy wpływa bezpośrednio na ustalanie zasad wynagradzania i świadczeń pracowniczych. Zbyt długi czas potrzebny na dokonanie wartościowania może opóźnić wprowadzenie sprawiedliwych i transparentnych rozwiązań w zakresie wynagrodzeń oraz wprowadzać napięcia między pracodawcą a pracownikami, zwłaszcza w kontekście negocjacji nad nowymi warunkami umów zbiorowych.

## Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”

Przez cały rok NSZZ „Solidarność” uczestniczył w pracach Rady w ramach zespołów problemowych oraz posiedzeń. Związek niezmiennie pozostawał aktywnym uczestnikiem procesu opracowywania analiz oraz opinii prawnych w kwestiach objętych kompetencjami związków zawodowych, które były prezentowane na posiedzeniach plenarnych i zespołach problemowych Rady Dialogu Społecznego oraz na komisjach sejmowych oraz senackich.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” również w 2024 roku przeprowadziła przegląd procesu legislacyjnego w kontekście reguł opiniowania oraz konsultacji projektów aktów prawnych

przez związki zawodowe. Tegoroczna edycja „Białej Księgi” obejmująca okres styczeń-grudzień 2024 r. potwierdza wcześniejsze obserwacje, choć dostrzegalne są pewne zmiany w zakresie skali naruszeń. Ogółem na 457 zrealizowanych konsultacji społecznych, w 276 przypadkach doszło do wystąpienia co najmniej jednego naruszenia zasad. W 2024 roku w 57% przypadków termin na wyrażenie opinii został określony poniżej 30 dni, z czego w 61% przypadków czas na wyrażenie opinii został określony poniżej 21 dni. Jednocześnie wzrosła liczba aktów prawnych, gdzie okres na wyrażenie opinii wynosi 21 dni (38% w 2024 r.). Obserwujemy polepszenie w kwestii zmniejszenia liczby przypadków (z 9% do 4%), gdy do informacji o zainicjowaniu konsultacji nie są załączane projekty aktów prawnych, których konsultacje dotyczą. W 2024 roku 65% konsultowanych projektów aktów prawnych ze skróconym czasem na opiniowanie, nie zawierało wymaganego przez ustawę uzasadnienia zastosowania skróconego terminu. Pozytywną tendencję obserwujemy w przypadku projektów, gdzie jako podstawa prawna prowadzenia konsultacji społecznych jest wskazywana ustawa o związkach zawodowych (49% w 2024 r.). Zmniejszeniu uległ procentowy udział przypadków, kiedy brak opinii jest równoznaczny z akceptacją danego projektu (16 % w 2024 r.).

Szczególnie ważna dla Związku pozostawała kwestia tzw. Zielonego Ładu, którego wdrożenie zagraża interesom pracowników wielu sektorów o fundamentalnym znaczeniu dla polskiej gospodarki. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraziła jasny sprzeciw wobec ww. polityki. Chcąc uchronić obywateli przed podwyżkami opłat za prąd, ciepło oraz nowymi podatkami za energię i paliwo, NSZZ „Solidarność” nieprzerwanie tworzy opinie prawne, ekspertyzy oraz przeprowadza akcje informacyjne w ramach RDS oraz we własnym zakresie. Wyraźnie dostrzegamy, że świadomość społeczna w zakresie negatywnych skutków Zielonego Ładu rośnie.

NSZZ „Solidarność” podjął starania także o utrzymanie dotychczasowych kompetencji RDS dot. konsultacji założeń budżetu państwa. Niestety ustawa z dnia 20 grudnia 2024 r. o Radzie Fiskalnej odebrała RDS przedmiotowe uprawnienia, wprowadzając niezadawalający tryb opiniowania przez RDS planów budżetowo-strukturalnych. Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1263 z dnia 29 kwietnia 2024 r. w sprawie skutecznej koordynacji polityk gospodarczych i w sprawie wielostronnego nadzoru budżetowego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1466/97, wskazano, że udział partnerów społecznych w europejskim semestrze ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia poczucia odpowiedzialności na poziomie krajowym za polityki gospodarcze i budżetowe. Niestety poprzez przyjętą przez stronę rządową koncepcję tak ważny dokument z perspektywy transparentności i oczekiwanego przez UE nadzoru nad planowaniem i wydatkowaniem środków publicznych, będzie iluzoryczny i w Polsce znacznie utrudniony.

Podkreślamy także istotne prace w sprawie likwidacji podmiotowego wyłączenia obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne w stosunku do osób uczących się do 26. roku życia, będących stroną umowy zlecenia. Podkreślamy, że rozwiązanie to budzi wątpliwości w świetle zapisów Konstytucji RP oraz przepisów unijnych, a także prowadzi do faktycznego obniżenia świadczeń emerytalnych.

Zwracamy także uwagę na potrzebę zmiany ustawy prawo restrukturyzacyjne, szczególnie w kontekście restrukturyzowanych spółek skarbu państwa takich jak obecnie m.in. PKP Cargo S.A., Poczta Polska S.A. oraz Grupa Azoty S.A. Należy znowelizować art. 300 ustawy Prawo restrukturyzacyjne, który obecnie stosowany pozostawia pracowników całkowicie bezbronnych wobec działań pracodawcy, co jest sprzeczne z celem dyrektywy 2019/1023 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie ram restrukturyzacji zapobiegawczej, umorzenia długów i zakazów prowadzenia działalności oraz w sprawie środków zwiększających skuteczność postępowań dotyczących restrukturyzacji, niewypłacalności i umorzenia długów, a także zmieniającej dyrektywę (UE) 2017/1132 (dyrektywa w sprawie restrukturyzacji i upadłości). Zmiany w przypadku procesów restrukturyzacyjnych, w szczególności procedury restrukturyzacji zapobiegawczej, powinny zagwarantować zatrudnionym pełną ochronę praw pracowniczych.

Za istotne działanie Rady Dialogu Społecznego w 2024 r. uważamy wspólne działanie partnerów społecznych dot. zmiany ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, która doprowadziła do wzrostu dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych począwszy od lipca 2024 r., była to oczekiwana zmiana przez członków NSZZ „Solidarność”.

W 2024 r. zorganizowaliśmy Forum Prawników Związkowych. Forum Prawników Związkowych, to cykliczne spotkania o charakterze seminaryjno-konferencyjnym, w których uczestniczą prawnicy pracujący w strukturach NSZZ „Solidarność”, ekonomiści, inni eksperci związkowi. W tej edycji omawiano m.in zagadnienia związane z informacją na temat aktualnych i przyszłych prac RDS oraz Zespołów problemowych RDS; dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania; dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej; praktyką udzielania przez sądy zabezpieczenia w postaci nakazania dalszego zatrudnienia.

Wspólnie z Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” NSZZ „Solidarność” zorganizował w listopadzie 2024 r. konferencję pt. „Zawody deficytowe – wyzwania, zagrożenia, rozwiązania”. Dynamiczne zmiany na rynku pracy obligują nas do wspólnych działań, dlatego zaprosiliśmy przedstawicieli partnerów społecznych, stronę rządową, przedstawicieli świata nauki do dyskusji podczas dwóch debat. Pierwsza z nich była poświęcona analizie wyzwań oraz zagrożeń czekających rynek pracy w przyszłości, związanych m.in. ze zmianami demograficznymi oraz postępem technologicznym, omówiliśmy przyczyny powstawania deficytów pracowniczych oraz prognozy zawodów deficytowych. Druga debata była poświęcona naszym wspólnym działaniom, które możemy podjąć w obszarze zawodów deficytowych. Jak każda ze stron dialogu społecznego przygotowuje się na nadchodzące zmiany na rynku pracy oraz jak na drodze dialogu społecznego reagować na nadchodzące zmiany i poprawić sytuację na rynku pracy. Konferencja stanowiła również pierwsze wydarzenie zorganizowane po przejściu przewodnictwa w Radzie przez Piotra Dudę, Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

## Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, będące członkiem Rady Dialogu Społecznego, jest jedną z największych organizacji związkowych w Polsce. Jako konfederacja niezależnych związków zawodowych zrzesza pracowników z różnych sektorów gospodarki w podziale na 7 branż.

OPZZ brało czynny udział w posiedzeniach RDS, zarówno plenarnych, jak i Prezydium. Zgłaszaliśmy szeroki zakres tematów, obejmujących w szczególności kwestie pracownicze. W naszej pracy skupialiśmy się także na zagadnieniach dotyczących rozwoju społeczno-gospodarczego, w szczególności sprawiedliwej transformacji. Analizowaliśmy również kwestie wynagrodzeń, a także rent i emerytur, nie zapominając o ochronie zdrowia i edukacji. Dowodem na nasze zaangażowanie w ten obszar jest fakt, że z inicjatywy OPZZ powstał Podzespół RDS ds. edukacji, któremu przewodniczy OPZZ.

### **Kwestie dialogu społecznego**

W 2024 r. partnerzy społeczni odnieśli istotny sukces w obronie kompetencji RDS. OPZZ było inicjatorem działań strony pracowników i strony pracodawców, które przyjęły uchwałę wzywającą rząd do zwiększenia transparentności procedury budżetowej. Ministerstwo Finansów planowało bowiem uchylene obowiązku przedstawiania RDS założeń projektu budżetu państwa na kolejny rok, a także

wyłączenie RDS z konsultacji średniookresowych planów budżetowo-strukturalnych, przekazując te kompetencje wyłącznie Radzie Fiskalnej. W wyniku wspólnych działań partnerów społecznych rząd wycofał się z części propozycji ograniczających uprawnienia RDS.

Dzięki sprzeciwowi partnerów społecznych, w tym OPZZ, udało się skłonić stronę rządową do wycofania się z planowanych zmian w prawie, które ograniczały rolę i uprawnienia RDS w nadzorze nad finansami publicznymi. Ministerstwo Finansów zamierzało uchylić część przepisów ustawy o finansach publicznych oraz ustawy o RDS, co oznaczałoby likwidację obowiązku informowania partnerów społecznych o wykonaniu budżetu państwa za pierwsze półrocze. Dzięki inicjatywie OPZZ, które zaproponowało uchwałę sprzeciwiającą się tym zmianom, udało się obronić dotychczasowe kompetencje Rady.

### **Kwestie wynagrodzeń oraz rent i emerytur**

OPZZ negatywnie oceniło propozycję wzrostu wynagrodzeń w sektorze publicznym jedynie o poziom inflacji, postulując podwyżkę o 15%. Jednocześnie OPZZ podkreślało, że rozwiązaniem problemu spłaszczania wynagrodzeń nie powinno być zaniechanie podwyżek płacy minimalnej, lecz zwiększenie nakładów na usługi publiczne oraz znaczące podwyższenie wynagrodzeń.

Warto odnotować, że OPZZ udało się wpłynąć na stanowisko rządu w sprawie wysokości płacy minimalnej na 2025 r. Początkowo rząd proponował kwotę 4626 zł. Od początku argumentowaliśmy, że płaca minimalna powinna zostać podniesiona do wyższego poziomu. Kluczowym momentem w negocjacjach była dyskusja na temat interpretacji przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwłaszcza jej artykułu 5, w kontekście zmienionych prognoz wskaźników makroekonomicznych. Interpretacja przepisów przedstawiona przez OPZZ została ostatecznie uznana i zaakceptowana przez Radę Ministrów, co zagwarantowało podniesienie płacy minimalnej do poziomu 4666 zł.

Przyszły poziom płacy minimalnej w Polsce zależy od wdrożenia unijnej dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych, której implementacja miała nastąpić do 15 listopada 2024 r., lecz została opóźniona. OPZZ zaapelowało o przyspieszenie prac legislacyjnych i negatywnie oceniło projekt ustawy, który odchodzi od dotychczasowej definicji płacy minimalnej jako wynagrodzenia zasadniczego, wprowadzając stopniowe wyłączenie dodatków w ciągu trzech lat.

Ponadto OPZZ zwróciło uwagę rządu na potrzebę regulacji sprzyjających rokowaniom zbiorowym, kluczowych dla wdrażania unijnej dyrektywy, oraz przekazało 25 propozycji do planu ich promocji.

Niezależnie od powyższego, domagaliśmy się wyższego wzrostu rent i emerytur niż zaproponowała strona rządowa oraz ich dwukrotnej waloryzacji w ciągu roku w przypadku wysokiej inflacji. Jednocześnie OPZZ na bieżąco podejmowało działania na rzecz wprowadzenia emerytur pomostowych. W tym kontekście, warto odnotować, że dzięki naszym staraniom przyjęto uchwałę ws. podjęcia prac nad nowelizacją ustawy o emeryturach pomostowych, rekomendując rozszerzenie katalogu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze zgodnie z propozycjami OPZZ.

### **Kwestie polityki klimatycznej**

Podczas prac RDS zwracaliśmy uwagę na liczne wyzwania i zagrożenia wynikające z unijnej polityki klimatycznej. Wskazywaliśmy, że zmiany związane z Zielonym Ładem nie są wprowadzane z należyтым uwzględnieniem opinii związków zawodowych. W odpowiedzi na te wyzwania z inicjatywy OPZZ powstał w ramach RDS Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji.

OPZZ negatywnie oceniło projekt Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r., wnosząc o jego zasadniczą zmianę i nadanie mu społecznego charakteru. Naszym priorytetem było uwzględnienie wpływu strategii klimatyczno-energetycznej na rynek pracy, zatrudnienia oraz wynagrodzenia, a także wprowadzenie skutecznych rozwiązań przeciwdziałających ubóstwu energetycznemu i wzrostowi nierówności społecznych. Ponadto OPZZ domagało się ochrony przemysłu w okresie transformacji. Zwracaliśmy również uwagę na konieczność powiązania transformacji energetyczno-klimatycznej z długofalową strategią polityki przemysłowej Polski.

OPZZ alarmowało, że brak skoordynowanego nadzoru nad polityką klimatyczną prowadzi do chaosu decyzyjnego. Za strategię w tym obszarze odpowiada obecnie kilka ministerstw. Taki rozproszony system utrudnia podejmowanie spójnych decyzji, powoduje konflikty kompetencyjne wewnątrz rządu i ogranicza skuteczność dialogu społecznego. W związku z tym OPZZ wniosło o utworzenie ośrodka koordynującego transformację, wzorowanego na dawnym Ministerstwie Gospodarki.

OPZZ podejmowało także działania w związku z pogarszającą się sytuacją sektora hutniczego i zakładów energochłonnych w Polsce. Kluczowym problemem są wysokie ceny energii elektrycznej i gazu. OPZZ postulowało o pilne opracowanie strategii ochrony i rozwoju przemysłu hutniczego, w tym zapewnienie

dostępu do energii po konkurencyjnych cenach oraz wsparcia inwestycyjnego. OPZZ podkreśliło także konieczność opracowania przez rząd polityki przemysłowej.

### **Kwestie prawa pracy**

OPZZ aktywnie uczestniczyło w pracach legislacyjnych związanych z prawem pracy, zgłaszając liczne uwagi i propozycje mające na celu poprawę warunków pracy oraz ochronę praw pracowniczych. W ramach prac RDS złożono istotne sugestie dotyczące projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, jak również propozycje do planu działania na rzecz promowania rokowań zbiorowych.

Ponadto, OPZZ brało udział w pracach nad projektem ustawy o sygnalistach. Aktywnie uczestniczyło w dyskusji na temat wielu kwestii z indywidualnego, jak i zbiorowego prawa pracy, wśród których najważniejszymi były: kwestie podmiotowości pracodawcy w zbiorowym prawie pracy, zakres harmonogramu pracy nad unijnymi przepisami o pracy platformowej, zasady ustalania stażu pracy dla celów ustalania wszystkich uprawnień pracowniczych wynikających ze stosunku pracy.

OPZZ zgłosiło również uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, wskazując na potrzebę wzmocnienia kompetencji PIP. Efektem prac w RDS było wspólne stanowisko strony pracowników w tej sprawie.

### **Kwestie rynku pracy**

OPZZ aktywnie angażowało się w szereg kluczowych inicjatyw, zgłaszając uwagi i propozycje mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy.

OPZZ uczestniczyło w debacie na temat Strategii Migracyjnej, co stanowiło realizację wieloletniego postulatu OPZZ dotyczącego potrzeby ustanowienia systemowej regulacji w tym obszarze. Podejmowaliśmy także działania dotyczące pracowników delegowanych oraz dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Polski, zgłaszając propozycje rozwiązań mających na celu ochronę polskiego rynku pracy.

### **Kwestie ochrony zdrowia**

OPZZ inicjowało dyskusję o dostępności świadczeń zdrowotnych, poprawie efektywności profilaktyki oraz reformie medycyny pracy. Wspólnie ze stroną społeczną zahamowaliśmy działania obniżające

rangę konsultacji społecznych w obszarze ochrony zdrowia, dbając o lepsze uwzględnienie interesów pracowników w procesach decyzyjnych. W tym obszarze, OPZZ koordynowało działania w zakresie polityki wynagrodzeń, szczególnie płac personelu niemedycznego, oraz zwiększania finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia. Udało się zablokować próbę prywatyzacji szpitali. Dodatkowo, podnosiliśmy problem nieefektywnych konsultacji aktów prawnych oraz łamania dialogu społecznego w tym sektorze.

### **Pozostałe kwestie**

OPZZ podejmowało dialog na rzecz wznowienia prac nad kompleksową reformą systemu pomocy społecznej. Wdrażało także realizację wypłaty dodatków dla pracowników pomocy społecznej w wysokości 1 tys. zł oraz domagało się systemowej regulacji dla pracowników medycznych i wzrostu płac.

Kolejne inicjatywy OPZZ to m.in. realizacja postulatu przywrócenia społecznego nadzoru nad Funduszem Pracy oraz Funduszem Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwiększenie składki na Fundusz Pracy do 2,45%, przegląd systemu emerytalnego, zmiany w prawie ws. zaliczania okresów krwiodawstwa do pracy górniczej oraz stworzenie systemu ubezpieczeń społecznych dla marynarzy w oparciu o Konwencję MOP o pracy na morzu. Sfinalizowana została także inicjatywa obywatelska OPZZ ws. renty wdowiej poprzez uchwalenie ustawy.

## **Business Centre Club**

Działania BCC w roku 2024 w ramach Rady Dialogu Społecznego obejmowały między innymi:

Przygotowanie ekspertyz (komentarzy i stanowiska, opinii ZP BCC) w związku realizacją stanowisk partnerów społecznych dotyczących wykonania ustawy budżetowej 2024 r., z pracami nad projektem ustawy budżetowej na 2025 rok, bieżącą analizą danych GUS i prognozami makroekonomicznymi oraz bieżącymi projektami ustaw. Opinie do projektów oraz analizy danych GUS służą pozyskaniu informacji o stanie gospodarki, realizacji ustawy budżetowej na bieżący rok oraz są materiałem służącym i wspomagającym opiniowanie ustawy budżetowej na rok kolejny oraz innych projektów ustaw:

1. Budżet państwa na 2024 rok: założenia, bezpieczniki i ryzyka.
2. Finanse publiczne, inwestycje i wzrost gospodarczy.

3. Kluczowe cele gospodarcze Polski w 2024 i 2025 roku.
4. Ocena I kwartału – znaczne osłabienie koniunktury w Polsce w I kwartale 2024.
5. Ocena sytuacji finansów publicznych państwa.
6. Ocena aktualnej sytuacji finansów publicznych państwa.
7. Ryzyka dla przedsiębiorstw i gospodarki narodowej związanej z projektem budżetu na 2025.
8. Analiza makroekonomiczna po I półroczu 2024 i prognoza na II półrocze.
9. Analiza makroekonomiczna za wrzesień 2024 r.
10. Analiza makroekonomiczna po nowelizacji budżetu na 2024 r.
11. Analiza makroekonomiczna związana z utrzymaniem przez RPP stopy referencyjnej.
12. Analiza makroekonomiczna 2024 roku.

Wyżej wymienione opinie/komentarze/stanowiska posłużyły jako wkład ZP BCC w prace merytoryczne prowadzone przez partnerów, przedstawicieli i ekspertów ZP BCC w RDS i jego zespołach w trakcie posiedzeń plenarnych RDS, Prezydium RDS oraz zespołów problemowych RDS.

Przedmiotowe tematy poruszane były podczas posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w dniach 24 czerwca 2024 r.; 4 września 2024 r. i 18 września 2024 r.

W dniu 3 października 2024 r. odbyło się spotkanie członków ZP BCC Łoży Katowickiej. Spotkanie miało na celu omówienie perspektyw inwestycyjnych w regionie, trendów i prognoz dla rynku inwestycyjnego, zmian dotyczących układów zbiorowych pracy, w tym kwestie związane z obowiązkiem umożliwienia działalności związków zawodowych w firmach.

Temat był poruszany na posiedzeniach Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS w dniach 17 czerwca 2024r.; 10 lipca 2024 r.; 17 lipca 2024 r.; 13 września 2024 r. Przedstawiono również zakres prac w Radzie Dialogu Społecznego w 2024 roku.

W dniu 7 listopada 2024 r. odbyło się spotkanie członków ZP BCC Łoży Podkarpackiej. Spotkanie dotyczyło Transformacji Rynku pracy w Polsce – co czeka pracodawców w 2025 roku. Temat prezentowany przez eksperta ZP BCC, członka podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy RDS.

Temat omawiany był na posiedzeniu Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy RDS w dniu 9 października 2024 r.

Przygotowanie opinii do projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP. Temat omawiany na posiedzeniu Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy 9 października 2024 r. oraz na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniach 16 lipca 2024 r. i 3 października 2024 r.

Przygotowanie raportu: Rynek pracy – brak pracowników a AI i strategia migracyjna. Temat omawiany na posiedzeniu Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy w dniu 9 października 2024 r. oraz na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniach 16 lipca 2024 r. i 3 października 2024 r.

Przygotowanie opinii prawno-podatkowej nt. Zagadnienia Programu Współdziałania dla prac Podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS. Opinia zaakceptowana przez przewodniczącego podzespołu, będzie procedowana na kolejnych posiedzeniach podzespołu.

Opinia dot. poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy PZP - temat omawiany na posiedzeniu Podzespołu ds. zamówień publicznych w dniu 19 czerwca 2024 r.

W dniu 14 listopada 2024 r. w Łodzi odbyło się spotkanie branżowe. Tematy, które poruszono: zatrudnienie cudzoziemców – omówione przez przedstawicieli Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego, którzy wskazali najnowsze regulacje i procedury. Wizerunek pracodawcy na rynku pracy, najlepsze praktyki budowania marki pracodawcy w dobie dynamicznych zmian na rynku pracy. Fundusze unijne na działania szkoleniowe - programy wsparcia dla firm na lata 2021-2027. CSR i wolontariat kompetencyjny - korzyści z rozwoju działań społecznie odpowiedzialnych w przedsiębiorstwach. Zatrudnianie osób pozbawionych wolności – potencjalne korzyści dla pracodawców.

Tematy omawiane na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniach 16 lipca 2024 r. i 3 października 2024 r.

Konferencja na temat „Polityka migracyjna, a deficyt kadrowy”, która odbyła się 21 listopada 2024 roku. Konferencja i panele dyskusyjne poświęcone były analizie wybranych aspektów wykorzystania Sztucznej Inteligencji w biznesie, a w szczególności na rynku pracy – w tym wpływu na deficyt kadrowy i politykę migracyjną.

Temat omawiany na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniach 16 lipca 2024 r. i 3 października 2024 r.

## Federacja Przedsiębiorców Polskich

Federacja Przedsiębiorców Polskich aktywnie działała na forum RDS w kluczowych dla nas obszarach. Zawsze uczestnicząc w dialogu trójstronnym staramy się zaproponować konstruktywne rozwiązania, które uzyskują poparcie w parlamencie. Tak też było przy pracach partnerów społecznych nad waloryzacją wynagrodzeń dla pracowników z niepełnosprawnością (uchwała strony pracowników i strony pracodawców nr 134). Mimo oporów ze strony przedstawicieli rządu, w sejmie udało się przeprowadzić regulację gwarantującą waloryzację wynagrodzeń z PFRON od 1 lipca ub.r., a nie od 1 stycznia br. Uważamy to za duży sukces, który pokazuje, że współpraca organizacji pracodawców i związków zawodowych, ma realny wpływ na sytuację na rynku pracy.

W 2024 r. z uwagi na potrzebę konsultacji szeregu projektów autorstwa MRPiPS, intensywnie działał też Zespół ds. prawa pracy. Partnerzy społeczni dyskutowali m.in. na temat projektu nowej ustawy o układach zbiorowych i porozumieniach zbiorowych oraz ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, które stanowią implementację dyrektywy unijnej. Zastrzeżenia do tych regulacji zgłaszała zarówno strona pracodawców, jak i związków zawodowych. Debatowano także nad projektem dotyczącym wolnej Wigilii oraz wprowadzającym jawność wynagrodzeń. Dużo emocji wywoła również propozycja rozszerzenia uprawnień PIP, zakładająca możliwość przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę, co jest krytykowane przez FPP. Ponadto organizacje pracodawców negatywnie odnosiły się do propozycji wprowadzenia obowiązkowych umów o pracę dla cudzoziemców. Dlatego z satysfakcją przyjęliśmy decyzję rządu z grudnia ub.r. o wycofaniu się z tego rozwiązania. Dodatkowo na forum RDS, jako FPP podejmowaliśmy działania mające na celu złagodzenie wymogów biurokracyjnych związanych z dokumentowaniem wydatków przeznaczonych na bony żywieniowe. W tej sprawie udało się wypracować wspólne stanowisko pomiędzy stronami i skłonić ZUS do podjęcia próby rozwiązania tego problemu.

W 2024 r. przywrócono pracę Podzespołu ds. ochrony zdrowia. W jego ramach przedstawiciele FPP poruszali przede wszystkim kwestie związane ze stabilnością legalnego łańcucha dystrybucji, w szczególności funkcjonowania aptek ogólnodostępnych oraz hurtowni farmaceutycznych. Jest to szczególnie istotne zważywszy na sztywny charakter regulacji decydujących o rentowności tych gałęzi o decydującym znaczeniu dla bezpieczeństwa lekowego kraju. Jednocześnie w 2024 r. poruszono kilkakrotnie efektywności wydatkowania środków z Funduszu Medycznego.

Z kolei Podzespół ds. zamówień publicznych, który został powołany na czas określony do końca 2024, prowadził prace nad dwoma projektami nowelizacji ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz owocne dyskusje, także z udziałem członków rządów. W grudniu ub.r. zespół wypracował projekt nowelizacji Prawa zamówień publicznych (uchwała strony pracowników i strony pracodawców nr 136). Zawiera on następujące propozycje: poszerzenie katalogu podstaw wykluczenia o wykluczenie za popełnienie przestępstwa naruszenia niektórych przepisów ustawy o związkach zawodowych; urealnienie waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy i korespondujących z nimi klauzul abuzywnych; ograniczenie stosowania zasady niedyskryminacji do wykonawców z państw UE oraz państw, które zawarły z UE umowy o dostępie do unijnego rynku zamówień publicznych; zapobieganie nadużywaniu gwarancji. Prace nad drugim projektem – projektem ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych i ustawy – Kodeks cywilnych, zawierające kilkadziesiąt propozycji zgłoszonych przez stronę pracodawców i związków zawodowych, będą konstituowane w powołanym na wniosek FPP zespole doraźnym.

Przedstawiciele FPP aktywnie uczestniczyli w pracach Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych, włączając się w analizę inicjatyw legislacyjnych i programowych, w tym projektu rozporządzenia w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych czy poselskiego projektu ustawy o rencie wdowiej. Pracowaliśmy także nad kierunkami zmian w systemie emerytur pomostowych, przyczynami spadającej stopy zastąpienia w systemie emerytalnym, a także rozwiązaniami zachęcającymi Polaków do dłuższej aktywności zawodowej.

W ramach Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych braliśmy udział m.in. w konsultacjach propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok 2025, Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027 oraz Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025-2028, a także założeń i projektu budżetu państwa na rok 2025. Podczas spotkań analizowano zarówno aspekty konkurencyjności gospodarki, jak i potrzeby rynku pracy.

Ponadto w ub.r. partnerzy społeczni kontynuowali prace nad nowelizacją ustawy o RDS, celem podwyższenia kryteriów reprezentatywności dla organizacji pracodawców, poprzez m.in. wymóg uzyskania ze składek członkowskich przychodu na poziomie minimum 30% równowartości 2 mln euro. Jako FPP zawsze podkreślaliśmy, że dla zapewnienia większej efektywności Rady konieczna jest konsolidacja środowiska pracodawców, dlatego też podpisaliśmy porozumienie o współpracy z BCC. Aktualnie partnerzy społeczni pracują nad projektem przygotowanym przez MRPiPS, który oprócz

wspomnianego wyżej kryterium zakłada m.in., że członkami RDS będą tylko 3 najliczniejsze organizacje pracodawców (a nie 7, jak jest obecnie).

23 września ub.r. odbyła się III już edycja Kongresu FPP „Dialog o Gospodarce”. Motywem przewodnim była konkurencyjność i polska prezydencja w Radzie UE, a naszym gościem specjalnym był Paolo Gentiloni – Europejski Komisarz ds. Gospodarki. W ramach 7 debat tematycznych z udziałem przedstawicieli decydentów i biznesu, rozmawialiśmy m.in. o tzw. ozusowaniu umów cywilnych, dobrostanie pracowników, pracy platformowej, reformie unii celnej, zamówieniach publicznych i bezpieczeństwie Polski. Honorowy patronat nad wydarzeniem objęła Rada Dialogu Społecznego. Kongres okazał się dużym sukcesem i zgromadził wielu znakomitych gości, a wypracowane konkluzje i postulaty, zostały przekazane politykom i przedstawicielom rządu.

## Konfederacja Lewiatan

W roku 2024 eksperci Konfederacji Lewiatan brali aktywny udział w pracach Zespołów problemowych RDS oraz wypracowywali propozycje stanowisk. Nasi przedstawiciele w Zespołach problemowych i podczas posiedzeń Plenarnych RDS aktywnie uczestniczyli w konsultacjach projektów aktów prawnych na różnych etapach procesu legislacyjnego.

Dialog społeczny jest kluczowym elementem mechanizmu demokratycznego, który pozwala na godzenie interesów gospodarczych i społecznych oraz zwiększa jakość procesu legislacyjnego. Rada Dialogu Społecznego powinna umożliwiać transparentne tworzenie prawa i włączanie w ten proces wszystkich kluczowych interesariuszy. Niestety, praktyka ostatnich lat pokazuje, że dialog społeczny napotyka na istotne bariery, które ograniczają jego skuteczność i transparentność. Konfederacja Lewiatan wielokrotnie wskazywała, że polski dialog społeczny zmaga się z problemami fasadowości i braku autentycznego włączenia partnerów społecznych w proces decyzyjny, co jest szczególnie widoczne w przypadkach, gdy poprzedni rząd forsował swoje decyzje bez rzetelnych konsultacji.

Nowy Rząd dawał nadzieję na zmianę jakościową w procesie konsultacji projektów aktów prawnych, czy szerszego włączenia się przedstawicieli Rządu w prace Rady Dialogu Społecznego. Niestety wciąż mamy przykłady łamania prawa do konsultacji, marginalizacji kwestii gospodarczych w dyskusjach RDS. Problemem, na który KL od wielu lat zwraca uwagę jest problem postępującego rozdrobnienia organizacji pracodawców co sprawia, że głos środowisk gospodarczych został osłabiony. Aby przywrócić

równowagę i efektywność, potrzebne są zmiany w kryteriach reprezentatywności, które pozwolą na lepszą konsolidację środowisk pracodawców i lepsze przygotowanie do dialogu z rządem i związkami zawodowymi. Równocześnie istotne jest wzmocnienie instytucjonalne RDS, co pozwoliłoby na większą niezależność i efektywność działania. Koncepcja urzędu ds. dialogu społecznego mogłoby pomóc w lepszej koordynacji działań oraz zapewnieniu bardziej transparentnych i uporządkowanych procesów dialogowych, a współpraca z rządem powinna być oparta na rzeczywistej równowadze interesów gospodarczych i społecznych, przy zachowaniu transparentności całego systemu reprezentacji. Konfederacja Lewiatan w minionym roku intensywnie zabiegała o zmiany w zasadach i kryteriach reprezentatywności pracodawców w Radzie, licząc, że strona rządowa wywiąże się ze składanych deklaracji i podejmie przygotowaną przez stronę pracodawców inicjatywę zmian w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego.

Rada Dialogu Społecznego, która mogłaby pełnić funkcję kluczowego forum wymiany poglądów między rządem, pracodawcami a związkami zawodowymi, jest często marginalizowana, a jej wpływ na proces legislacyjny jest ograniczony. Przykładem tego jest brak realizacji postulatu obowiązkowego opiniowania projektów poselskich przez Radę. Zbyt wiele projektów ustaw jest uchwalanych bez odpowiednich konsultacji społecznych, co prowadzi do stanowienia prawa, które nie uwzględnia w pełni interesów kluczowych partnerów społecznych. Problemem pozostaje również sposób funkcjonowania samej Rady Dialogu Społecznego, który wymaga zmian. Po stronie pracodawców kluczowym wyzwaniem są zmiany w zasadach reprezentatywności. Z kolei kwestie takie jak polityka przemysłowa, energetyczna czy podatkowa nie mają odpowiedniego priorytetu w dyskusjach, co ogranicza możliwości wypracowywania kompromisowych rozwiązań, które mogłyby wspierać rozwój gospodarczy. W opinii KL brakuje odpowiedniej koordynacji między polityką społeczną a gospodarczą, a RDS, zamiast stanowić forum do wypracowywania kompromisów, często pełni jedynie rolę symbolicznego ciała doradczego. Dlatego KL sformułowała w swoim raporcie kluczowe postulaty w tym obszarze dotyczące m.in.: obowiązkowego opiniowania projektów poselskich przez RDS, zmiany dotychczasowych kryteriów reprezentatywności organizacji pracodawców oraz wzmocnienia instytucjonalnego Rady poprzez powołanie urzędu ds. dialogu społecznego.

Jednym z najważniejszych forum dyskusji o dialogu społecznym i najważniejszych wyzwań społeczno-gospodarczych z perspektywy kraju i Unii Europejskiej jest organizowane corocznie Europejskie Forum Nowych Idei, które w 2024 roku zgromadziło przedstawicieli różnych środowisk, którzy wspólnie zastanawiali się nad przyszłością pracy i dialogu społecznego. Eksperti, przedstawiciele biznesu, związków zawodowych i administracji publicznej dyskutowali o tym, jak dostosować się do

zmieniających się warunków rynkowych i jak zapewnić sprawiedliwą transformację gospodarki. Poruszano także kwestie związane z konkurencyjnością Unii Europejskiej oraz z wyzwaniem demograficznymi. W debacie wzięli udział przedstawiciele RDS m.in. Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prezydent Konfederacji Lewiatan Maciej Witucki - Wiceprzewodniczący RDS, prof. Jacek Męcina, członek RDS, Przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski - Wiceprzewodniczący RDS, przedstawiciel Pracodawców RP. W innych panelach brali udział zarówno członkowie RDS, jak również eksperci biorący na co dzień udział w pracach Zespołów problemowych RDS.

W szczególności podczas konferencji były poruszane tematy ściśle związane z przedmiotem dialogu społecznego prowadzonego z udziałem Lewiatana i innych partnerów społecznych w Radzie Dialogu Społecznego i poszczególnych Zespołach problemowych w szczególności ds. dialogu społecznego, ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, ds. usług publicznych oraz ds. prawa pracy. Kluczowym pytaniem jest to jak odbudować i pobudzić dialog społeczny jako nowoczesną formułę zarządzania publicznego?

Krótką diagnozę stanu dialogu społecznego w Polsce, wskazuje, że mimo obowiązywania stosunkowo dobrej ustawy, regulującej funkcjonowanie Rady Dialogu Społecznego, dialog w ostatnich latach szedł do poziomu fasadowego i pozorowanego. Strona rządowa uczestniczy regularnie w pracach Rady, a proces legislacyjny, który jest podstawowym zobowiązaniem współpracy rządu z partnerami społecznymi pomija Radę. Tak działo się w poprzednim rządzie, dlatego partnerzy społeczni oczekują od nowego rządu radykalnej poprawy w tym zakresie. Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego została uchwalona w 2015 roku i znowelizowana w 2018 roku, a partnerzy społeczni dostrzegając dynamikę rozwoju sytuacji społecznej i gospodarczej oraz niedoskonałości i problemy, jakie pojawiały się w realizacji zadań Rady Dialogu Społecznego i jej funkcjonowaniu przewidzieli cykliczny przegląd przepisów i możliwość zgłoszenia propozycji zmian w ustawie. Kluczową zmianą jest rewizja reprezentatywności organizacji pracodawców, ale także szereg propozycji od lat diskutowanych w RDS.

Dyskusje w czasie panelu dotyczyły kluczowych wyzwań gospodarczych i społecznych, które są stałym przedmiotem prac w Radzie Dialogu Społecznego i poszczególnych Zespołach problemowych. Takie kwestie jak budżet i finanse publiczne, usługi publiczne jak zdrowie czy edukacja są kluczowymi problemami podejmowanymi przez partnerów społecznych, a głos w tej sprawie i wnioski liderów polskiego biznesu jest ważnym głosem w prowadzonej debacie. I tak praworządność, stabilność finansów publicznych i sektora finansowego, a może poprawa jakości usług publicznych jak wyglądają

z perspektywy biznesu i doświadczenia w kontekście wyników Indeksu i jakie są kluczowe rekomendacje dla rządu i partnerów społecznych? Obok wartości informacyjnej dla oceny sytuacji Polski, od 2. edycji prezentuje też Polskę na tle krajów regionu, a w kolejnych latach ma zostać rozszerzony na kraje Europy Zachodniej, co jest szczególnie cenne w kontekście prowadzonych prac.

Innym kluczowym zagadnieniem, który podejmowała KL była Przyszłość pracy, która staje się kluczowym wyzwaniem dla całej Unii Europejskiej i poszczególnych krajów członkowskich. Z jednej strony jest wiele wspólnych wyzwań jak choćby kryzys demograficzny i brak pracowników, które migracje zarobkowe stawia w centrum zainteresowania, z drugiej postępująca transformacja technologiczna - robotyzacja, automatyzacja i sztuczna inteligencja zmieniają rynek pracy i wywalczają nowe pola dyskusji: od kwalifikacji i kompetencji przyszłości, przez nowe regulacje np. pracy platformowej, po problemy kurczenia się miejsc pracy i zmiany jej modelu np. w kierunku 4-dniowego tygodnia pracy. Z perspektywy europejskiej o wszystkich tych problemach i wyzwaniach musimy rozmawiać w dialogu społecznym, który jest najlepszą europejską metodą poszukiwania rozwiązań i zawierania kompromisów, wreszcie efektywnego wdrażania tych programów. Czy dialog może pomagać w przygotowywaniu nowych rozwiązań godząc prawa socjalne z warunkami konkurencyjności europejskich firm? Gdzie poszukiwać najlepszych wzorców prowadzenia dialogu społecznego? Wokół tych problemów na co dzień dyskutowanych w Radzie Dialogu Społecznego i poszczególnych Zespołach problemowych rozmawiano podczas panelu.

## Polskie Towarzystwo Gospodarcze

Oficjalne powołanie członków PTG do Rady Dialogu Społecznego miało miejsce w dniu 29 października 2024 r. i od tego momentu organizacja prowadziła aktywne działania związane z dialogiem społecznym i udziałem w pracach Prezydium i Rady. Polskie Towarzystwo Gospodarcze brało czynny udział w pracach Prezydium, poszczególnych Zespołach problemowych oraz w promowaniu dialogu społecznego wśród swoich członków.

W okresie od 29 października do końca 2024 roku odbyło się łącznie 10 spotkań promujących dialog społeczny, w których udział wzięło łącznie 305 osób. Wydarzenia miały miejsce m.in. w Białymstoku, Warszawie i Lublinie. Podczas spotkań omówiono następujące zagadnienia:

- 2024.11.14 Białystok - spotkanie dotyczyło skutecznego i nowoczesnego marketingu, w tym budowania innowacyjnych strategii sprzedażowych oraz rozwojowi osobistemu. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli Polskiego Towarzystwa Gospodarczego w Radzie Dialogu Społecznego.
- 2024.11.14 Katowice - spotkanie dotyczyło zarządzania finansowego, nowoczesnej rekrutacji i networkingu. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli Polskiego Towarzystwa Gospodarczego w Radzie Dialogu Społecznego.
- 2024.11.14 Lublin - spotkanie dotyczyło możliwości zwiększenia eksportu dzięki platformie Allegro oraz omówieniu studium przypadku pozyskania finansowania i połączenia biznesu z nauką na przykładzie firmy Vivenge. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli Polskiego Towarzystwa Gospodarczego w Radzie Dialogu Społecznego.
- 2024.11.21 Warszawa - spotkanie dotyczyło rynku pracy i rekrutacji. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli PTG w RDS.
- 2024.11.27 Siedlce - spotkanie dotyczyło Fundacji Rodzinnej i wyceny firm. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli PTG w RDS.
- 2024.12.04 Wrocław - spotkanie dotyczyło sukcesji w firmie rodzinnej, nowoczesnej i profesjonalnej rekrutacji, skutecznych metod ściągania pieniędzy od dłużników, oraz zabezpieczenia firmy przed oszustwami gospodarczymi. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli Polskiego Towarzystwa Gospodarczego w Radzie Dialogu Społecznego.
- 2024.12.05 Poznań - spotkanie dotyczyło najlepszych zastosowań sztucznej inteligencji w sprzedaży oraz nowoczesnej i profesjonalnej rekrutacji z perspektywy korzyści dla pracownika i pracodawcy. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli PTG w RDS.
- 2024.12.12 Białystok - spotkanie dotyczyło skutecznego networkingu biznesowego. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli PTG w RDS.
- 2024.12.12 Radom - spotkanie dotyczyło kwestii sportu w biznesie, strategii i edukacji w prowadzeniu firmy, zagrożeń biznesowych oraz integracji świątecznej. Jednym z elementów spotkania była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli PTG w RDS.
- 2024.12.13 Warszawa - spotkanie miało charakter świąteczny i podsumowujący działania PTG oraz rozwój organizacji w 2024 r. Jednym z elementów wydarzenia była prezentacja na temat dialogu społecznego i roli Polskiego Towarzystwa Gospodarczego w Radzie Dialogu Społecznego.

Polskie Towarzystwo Gospodarcze prowadziło aktywny dialog społeczny poprzez udział w konsultacjach publicznych aktów prawny, opracowywanie stanowisk oraz biorąc udział w procesie legislacyjnym na wszystkich jego szczeblach. Przedstawiciele PTG brali udział w pracach Komitetów Monitorujących poszczególne fundusze europejskie: FERS, FENG, FERC, FEPW, FENiKS, KPO, jak również w pracach Zespołów problemowych m.in. Rady Rynku Pracy, Rady ds. kobiet na rynku pracy, czy też Rady Przedsiębiorców ds. Prezydencji.

Ponadto organizacja przygotowała analizę, pn.: Strategia prowadzenia dialogu społecznego przez Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

PTG aktywnie uczestniczyło w pracach Rady Dialogu Społecznego w szczególności dot. zagadnień prawa pracy. Organizacja brała udział w dyskusji o wzmocnieniu układów zbiorowych pracy oraz porozumień zbiorowych, ich powszechności i promocji. Ponadto eksperci PTG przedstawili uwagi do projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, który również dotyczył wsparcia rokowań zbiorowych. Polskie Towarzystwo Gospodarcze uczestniczyło również w debacie o ustanowieniu Wigilii jako dnia wolnego od pracy.

## Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej

W 2024 roku Pracodawcy RP podejmowali na forum Rady Dialogu Społecznego przede wszystkim tematy związane z konkurencyjnością polskiej gospodarki. W trakcie spotkania Zespołów problemowych poruszaliśmy kwestie rosnących kosztów pracy i spłaszczania wynagrodzeń również w kontekście zmian w przepisach dotyczących minimalnego wynagrodzenia. Wskazywaliśmy na problem „gold-platingu” związany z implementacją wielu dyrektyw, czego przykładem jest ustanowienie wskaźnika referencyjnego minimalnego wynagrodzenia za pracę na poziomie 55% wynagrodzenia przeciętnego, przy czym dyrektywa UE sugeruje, by wskaźnik ten wynosił 50%. Zabieraliśmy głos we wszystkich kluczowych kwestiach związanych z działalnością przedsiębiorstw w Polsce. Jedną z nich z pewnością był spór o obowiązek zatrudniania cudzoziemców niemal wyłącznie na podstawie umowy o pracę, który doprowadziłby do radykalnego wzrostu kosztów w naszej gospodarce. Prace legislacyjne nad projektem ustawy wciąż trwają, ale udało się zminimalizować jej negatywne skutki dla gospodarki. Czynn timer uczestniczyliśmy również w debacie dotyczącej funkcjonowania Rady Dialogu Społecznego zarówno pod względem kryteriów reprezentatywności organizacji, jak i uczestnictwa członków RDS

w pracach Rady. Podjęliśmy także walkę o utrzymanie kompetencji Rady, gdyż pojawiły się plany pozbawienia RDS uprawnień w zakresie opiniowania budżetu na rzecz Rady Fiskalnej.

### **Aktywność w zespołach problemowych**

- Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Pracodawcy RP w trakcie prac Zespołu podnosili konieczność stworzenia planu działalności przedsiębiorstw na wypadek konfliktu zbrojnego. Uważamy za kluczowe odpowiednie przygotowanie do sytuacji kryzysowych.

Pracodawcy RP zabierali także głos w innych, ważnych kwestiach podatkowych, czy dotyczących kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy. Wskazywaliśmy między innymi na liczne problemy związane z projektem ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy o podatku leśnym oraz ustawy o opłacie skarbowej a wiele ze zgłoszonych postulatów zostało uwzględnionych w dalszych pracach legislacyjnych.

- Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Jednym z najważniejszych tematów poruszanych w trakcie prac Zespołu były podwyżki wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Pracodawcy RP od dawna postulowali konieczność podwyżek w tym zakresie, gdyż obecnie urzędy, szczególnie w dużych miastach, nie mogą konkurować o pracowników z sektorem prywatnym. Prowadzi to do znaczących niedoborów pracowników, szczególnie wysokiej klasy specjalistów, w urzędach. Wpływa to bezpośrednio na jakość świadczonych usług publicznych również dla samych przedsiębiorców (np. długi czas oczekiwania na wydanie decyzji). W ramach prac Zespołu Pracodawcy RP wyrazili również swoją opinię dotyczącą założeń i projektu ustawy budżetowej.

- Zespół problemowy ds. prawa pracy

Pracodawcy RP aktywnie uczestniczyli we wszystkich dyskusjach pojawiających się na Zespole ds. prawa pracy. Wśród poruszanych tematów był między innymi proponowany w projekcie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obowiązek zatrudniania cudzoziemców niemal wyłącznie na podstawie umowy o pracę. Podnosiliśmy szkodliwość tego postulatu dla polskiej gospodarki oraz dla samych obywateli, którzy często sami wybierają umowy cywilnoprawne. Niezwykle ważnym tematem była także dyskusja dotycząca minimalnych wynagrodzeń za pracę oraz nad nowym projektem ustawy w tym zakresie.

Wskazywaliśmy na problem rosnących kosztów pracy wpływający na naszą konkurencyjność oraz na spłaszczanie wynagrodzeń. Innym ważnym tematem była kwestia projektowanych zmian w zakresie układów zbiorowych pracy i ich promowania. Wiele z podnoszonych przez Pracodawców RP propozycji zostało uwzględnionych w dalszych pracach legislacyjnych. Nowe przepisy w tym zakresie pozwolą spełnić wymagania stawiane przez UE bez nakładania nadmiernych obciążeń na pracodawców oraz przy jednoczesnym uproszczeniu procedur.

- Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Niniejszy Zespół problemowy zajmował się jednym ze zgłoszonych i promowanych przez Pracodawców RP tematów. Dotyczył on obowiązku polegającego na konieczności dokumentowania przez pracodawców wydatków pracowników na bony żywieniowe poprzez archiwizowanie paragonów. Po zmianie przepisów w tym zakresie pracownik musi przekazywać pracodawcy paragony w celu udokumentowania wydatków, co dla firmy zatrudniającej 1000 osób, przy przeciętnie 20-dniowym miesiącu pracy może skutkować koniecznością zarchiwizowania około 20.000 paragonów każdego miesiąca. Na wniosek Pracodawców RP cała strona społeczna RDS przyjęła wspólne stanowisko w tej sprawie domagając się zmian legislacyjnych.

Zespół ds. ubezpieczeń społecznych podejmował również inne ważne tematy np. w zakresie rozwoju IKE i IKZE, czy kwestii pełnego oskładkowania umów cywilnoprawnych. Pracodawcy RP czynnie uczestniczyli w dialogu we wszystkich zgłoszonych sprawach.

- Podzespół problemowy ds. zamówień publicznych

Pracodawcy RP czynnie uczestniczyli w pracach Zespołu zgłaszając liczne propozycje dotyczące zmian w przepisach dotyczących zamówień publicznych. Wiele ze zgłoszonych postulatów mających istotnie wpłynąć na szybkość i bezpieczeństwo procesu inwestycyjnego znalazło się w ostatecznej wersji stanowiska Zespołu.

- Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

W Podzespole problemowym ds. ochrony zdrowia Pracodawcy RP podnosili wiele istotnych tematów zarówno dla publicznej, jak i prywatnej opieki medycznej oraz dla samych pacjentów. Wskazywaliśmy tematy związane z efektywnością finansową systemu ochrony zdrowia, oraz podziału środków na AOS, POZ i szpitalnictwo. Podnosiliśmy także na niedobory kadr medycznych i kompetencje wymagane

w poszczególnych zawodach. Braлиśmy czynny udział w dyskusji dotyczącej Krajowej Sieci Onkologicznej oraz Kardiologicznej a także koordynowanej opieki pacjenta.

### **Raporty finansowane ze środków RDS**

Pracodawcy RP przygotowali podsumowanie legislacyjne roku wskazując na najbardziej istotne zagadnienia dotyczące przedsiębiorców w najbliższym okresie. Raport pod tytułem „Legislacyjne wyzwania dla przedsiębiorców w 2025 r. Przegląd zmian legislacyjnych istotnych dla przedsiębiorców” poruszał takie kwestie jak obowiązek zatrudniania obcokrajowców na podstawie umowy o pracę, zmiany w składce zdrowotnej, jawność wynagrodzeń, czy nowe zasady ustalania minimalnego wynagrodzenia.

### **Projekt nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego**

Pracodawcy RP w 2024 r. kontynuowali prace nad zmianami w zakresie reprezentatywności organizacji pracodawców. Strona pracodawców przyjęła w tym zakresie wspólne stanowisko, które przedstawiła Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## **Związek Przedsiębiorców i Pracodawców**

W 2024 roku, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (ZPP) aktywnie dążył do spełnienia swojej misji. Skupił się na osiągnięciu następujących celów:

- Poprawa warunków funkcjonowania przedsiębiorstw w Polsce, co obejmowało działania mające na celu stworzenie korzystnych warunków dla rozwoju firm.
- Reprezentowanie i obrona członków przed nieuzasadnionymi działaniami organów państwa i samorządu terytorialnego.
- Tworzenie możliwości rozwoju i współpracy dla członków ZPP oraz innych przedsiębiorców, w tym dostarczanie narzędzi zwiększających możliwości biznesowe i ułatwiających prowadzenie firm.
- Dostarczanie profesjonalnej wiedzy i informacji, mających na celu wspieranie przedsiębiorców.

### **Rada Dialogu Społecznego**

W 2024 roku ZPP kontynuował swoją działalność w Radzie Dialogu Społecznego. Uczestniczyliśmy w pracach wszystkich Zespołów problemowych RDS, oraz rozpoczęliśmy kadencyjne przewodnictwo w Zespole problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Przedstawiciele lokalnych struktur ZPP brali aktywny udział w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

### **Wybrane badania i raporty**

- Busometr – Indeks nastrojów gospodarczych w mikro i małych firmach.
- Bariery prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce.
- Bruksela |Focus on Europe| – Konkurencyjność UE w perspektywie globalnej.
- Bruksela |Focus on Europe| Niedostateczna reprezentacja regionu Europy Środkowo-Wschodniej w instytucjach UE.
- Gospodarcze, kulturowe i społeczne aspekty (mikro)przedsiębiorczości.

### **Wybrane projekty**

- Fundacja ZPP - Fundacja ZPP została powołana w celu finansowania programów i projektów w zakresie promowania i szerzenia wartości istotnych z punktu widzenia rozwoju gospodarczego.
- Business for Ukraine Center - Misją BfUC jest wsparcie firm ukraińskich, które na czas wojny przenoszą swoją działalność do Polski, planują rozwój działalności na terenie UE lub poszukują w Polsce partnerów.
- Export Hub - ZPP prowadzi program adresowany do polskich firm, które zamierzają proaktywnie brać udział w dostawach materiałów i produktów, wykonawstwie oraz świadczyć usługi i realizować inwestycje na Ukrainie.
- ESG Masterclass - celem spotkań jest pokazanie tematyki ESG od strony praktycznej.
- Każdy talent na wagę złota. Inkluzjoni w zatrudnianiu - celem spotkań jest zaprezentowanie dobrych praktyk aktywizacyjnych na rynku pracy.
- Focus on Europe - kampania jest okazją do podsumowywania działań polskiej prezydencji w Radzie UE, omówienia aktualnych wyzwań stojących przed Unią oraz przeanalizowania kierunków polityki europejskiej na nadchodzące lata. Przedstawione zostaną także rekomendacje i wnioski dla prezydencji duńskiej.
- Kodeks Dobrych Praktyk – dialog społeczny z przedsiębiorcami. Projekt zainicjowany w marcu 2024 roku przez ZPP oraz CIPE w celu udzielenia pomocy w dialogu społecznym między przedsiębiorcami a samorządem gminnym wybranych miast.

- Obserwatorium Dialogu Społecznego i rozwój kompetencji z zakresu dialogu społecznego - celem projektu jest budowanie i wzmocnienie udziału ZPP jako reprezentatywnej organizacji pracodawców w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych w zakresie zatrudnienia i umiejętności.
- Świetlica Wolności - to miejsce przeznaczone na spotkania, wykłady i panele.
- Warsaw Enterprise Institute - koncentruje się na czterech obszarach kluczowych dla otoczenia biznesowego i poprawy dobrobytu Polski: państwa i prawa, bezpieczeństwa i polityki międzynarodowej, gospodarki i demografii.
- Zielony Niedźwiedź.

### **Wybrane kampanie i konferencje**

- Konferencja Europe-Poland-Ukraine. Rebuild Together 2024 - wydarzenie zgromadziło liderów i ekspertów z Polski i Ukrainy, aby omówić kluczowe aspekty współpracy gospodarczej i rozwoju między tymi krajami.
- Nagrody Gospodarcze ZPP - Nagrody Gospodarcze ZPP za rok 2024 zostały rozdane w trakcie uroczystej gali, która odbyła się w czwartek 24 października 2024 r.
- Belarus Business Center - Belarus Business Center to innowacyjny projekt powstały w 2022 roku, mający na celu świadczenie kompleksowej pomocy organizacyjnej, prawnej i doradczej dla białoruskich firm pragnących przenieść swoją działalność do Polski.
- Kongres Zdrowie 360 - celem konferencji było stworzenie platformy dialogu i wymiany opinii między wszystkimi uczestnikami systemu zdrowia w Polsce.
- Polska w Ruchu - konferencja zgromadziła przedstawicieli transportu morskiego, drogowego, kolejowego, ale także sektora rolnego i szeregu innych segmentów kooperujących ze sobą środowisk przedsiębiorców.
- Finanse dla Rozwoju - wydarzenie skupiało się na zagadnieniach dotacji unijnych i rządowych dla przedsiębiorstw.
- Beltech: Going Global - największa konferencja offline białoruskich firm technologicznych za granicą.

### **Fora ZPP**

W 2024 roku ZPP kontynuowało działalność następujących forów:

- Forum Zdrowia ZPP

- Forum Cyfrowe ZPP
- Forum Energii i Klimatu ZPP
- Forum Pracy
- Forum Mikro i Małych Firm

### **Wydarzenia dla członków ZPP i innych przedsiębiorców**

ZPP w roku 2024 z wielkim zaangażowaniem kontynuował dynamiczną aktywność, organizując i współorganizując blisko 100 różnorodnych wydarzeń.

### **Współpraca międzynarodowa**

- Przedstawicielstwo ZPP w Unii Europejskiej - skupia się na reprezentowaniu interesów sektora przedsiębiorstw w Polsce. Nasza działalność obejmuje kwestie ogólne dotyczące wszystkich firm oraz współpracę z różnymi branżami zrzeszonymi w Związku. Naszym zadaniem jest utrzymanie stałej relacji z kluczowymi instytucjami Unii Europejskiej i interesariuszami gospodarczymi.
- Biuro ZPP w Kijowie - realizuje swoje zadania poprzez dialog i kontakty z rządem Ukrainy, władzami lokalnymi oraz czołowymi ukraińskimi stowarzyszeniami biznesowymi.
- European Enterprise Alliance - działa w celu koordynacji działań dotyczących ogólnych zagadnień sektora MSP w krajach CEE oraz spraw branżowych na forum Unii Europejskiej.

### **Media i media społecznościowe**

Nasi eksperci regularnie udzielają się w głównych mediach, a w naszej bazie posiadamy około 1000 adresów e-mail dziennikarzy z redakcji ogólnopolskich i regionalnych. Ponadto odnotowaliśmy około 20 000 cytowań.

Posiadamy ponad 160 tysięcy followersów na portalu X, ponad 130 tysięcy followersów na Facebooku i ponad 35 tysięcy na LinkedIn. Newsletter ZPP cieszy się popularnością, z ponad 12 000 subskrybentami.

### **Monitoring legislacyjny i reprezentowanie interesów członków**

Wybrane stanowiska:

- Uwagi ZPP do projektu ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa.

- Stanowisko ZPP ws. założeń projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną oraz niektórych innych ustaw wdrażającej Akt o Usługach Cyfrowych (DSA).
- Stanowisko ZPP: Ograniczanie płatności gotówkowych to krok w niewłaściwym kierunku.
- Mechanizm *trusted partners* i system kwotowy, czyli jak unormować polsko-ukraińską wymianę handlową.
- Stanowisko ZPP w sprawie założeń dotyczących polityki partycypacji i transparentności Ministerstwa Cyfryzacji.
- Stanowisko ZPP: System kaucyjny do poprawy.
- Stanowisko ZPP do zmian w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (dalej jako: „KPO”) przedkładamy nasze uwagi i propozycje zmian w rewizji KPO z prośbą o ich analizę oraz uwzględnienie.
- Stanowisko ZPP w sprawie projektu nowelizacji ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa.
- Stanowisko ZPP ws. projektu nowelizacji kodeksu karnego i kodeksu postępowania karnego.
- Ponad 100 uwag ZPP do Krajowego Planu Energii i Klimatu (KPEIK).
- Stanowisko polskich przedsiębiorców oraz branż leasingowej i wynajmu długoterminowego w sprawie projektu programu „Mój Elektryk 2.0”.

### **Wybrane memoranda**

- 5 priorytetów dla rynku pracy w nowej kadencji.
- 5 priorytetów dla polityki cyfrowej w nowej kadencji.
- 5 priorytetów dla ochrony zdrowia w nowej kadencji.
- 5 priorytetów dla polityki energetycznej w nowej kadencji.
- Sanacja polskiego systemu stanowienia prawa – Konieczne zmiany w procesie legislacyjnym.
- 20 lat Polski w Unii Europejskiej.
- Memorandum ZPP w sprawie propozycji działań Polski w trakcie jej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej w obszarze rynku pracy.
- Oczekiwania biznesu od rządu w kwestii Ukrainy.
- W sprawie propozycji działań Polski w trakcie jej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej w obszarze ochrony zdrowia.
- W sprawie wyzwań i przyszłości polskiego ciepłownictwa systemowego.
- Odkrywając wzrost: Pokonywanie barier na jednolitym rynku Unii Europejskiej.

- W sprawie propozycji działań Polski w trakcie jej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej w obszarze energetyki i polityki klimatycznej.

## Związek Rzemiosła Polskiego

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. Związek Rzemiosła Polskiego podejmował następujące rodzaje działań: udział w posiedzeniach plenarnych RDS oraz pracach Prezydium i Zespołów problemowych (w tym przewodniczenie Zespołowi problemowemu ds. rozwoju dialogu społecznego oraz współmoderowanie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego), przygotowywanie opinii i opracowań związanych z tematyką prac RDS, promocja dialogu społecznego i prac RDS.

### **Opinie i opracowania wypracowane przez ZRP:**

- Opinia w sprawie projektu ustawy budżetowej na rok 2025 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.
- Komentarze do rządowego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu deregulacji prawa gospodarczego i administracyjnego oraz doskonalenia zasad opracowywania prawa gospodarczego (w tym ustawy o rzemiośle i ustawy Prawo oświatowe).
- Koncepcja budowy strategii Związku Rzemiosła Polskiego jako partnera społecznego, w perspektywie krótko, średnio i długoterminowej, w turbulentnych czasach, z uwzględnieniem wyzwań rynku pracy oraz rozwoju kapitału intelektualnego.
- Założenia do strategii Związku Rzemiosła Polskiego na lata 2025-2030, z uwzględnieniem zadań partnera społecznego na szczeblu krajowym oraz regionalnym i lokalnym, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru tematycznego: „Transformacja cyfrowa przedsiębiorstw i organizacji pracodawców”.
- Sztuczna inteligencja w przedsiębiorstwie.
- Uwagi do projektu ustawy z dnia 21 października 2024 r. o zmianie ustawy o doradztwie podatkowym.
- Uwagi do projektu ustawy z dnia 5 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz zmieniającej ustawę o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw.
- Uwagi do poselskiego projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

- Uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw.
- Publikacja promująca dialog społeczny „Dialog społeczny odpowiedzią na wyzwania przyszłości; Rok w dialogu; Zbiór artykułów i opinii”:
  - Dialog społeczny a otoczenie regulacyjne. Aktualizacja – marzec 2024.
  - Rzemiosło na miarę współczesności – globalne trendy, wyzwania, perspektywy.
  - Transformacja kształcenia zawodowego dla przyszłości zrównoważonego rynku pracy.
  - Jak wesprzeć dostęp do usług finansowych w czasie transformacji?
  - Cyberprzestępczość – duży problem w małych i średnich firmach.
  - Dziedzictwo przeszłości w kontekście przyszłości firmy rodzinnej.
  - Międzypokoleniowa odporność przedsiębiorczości rodzinnej.
  - Fundacja rodzinna receptą na wyzwania sukcesji.
  - Czterodniowy tydzień pracy – moda czy norma w przyszłości?
  - Wakacje od ZUS – ulga czy pułapka?
  - (Nie)równość w kontekście stażu pracy.
  - Czy zamiast rewolucji będzie tylko kapiszon?
  - Wyzwania i kierunki rozwoju dialogu społecznego w Polsce w obliczu wielokryzysu, globalnych wyzwań oraz problemów przedsiębiorczości.

#### **Konferencje i spotkania promujące dialog społeczny, zorganizowane przez ZRP:**

- 20-21.02.2024, VII Forum Szkół Rzemiosła „Między teorią a praktyką”, Warszawa.  
Tematyka: współpraca szkół z pracodawcami-rzemieślnikami przy tworzeniu programów nauczania; organizacji egzaminów czeladniczych i mistrzowskich; finansowanie szkół; nowa platforma online do wystawiania Suplementów Europass; rola doradztwa zawodowego; Mapa Karier; standardy Ochrony Małoletnich w obszarze oświaty.
- 20.06.2024, spotkanie eksperckie, Warszawa. Tematyka: problematyka dualnego kształcenia zawodowego w rzemiośle i rynku pracy.
- 24.06.2024, spotkanie z przedstawicielami Centralnego Związku Rzemiosła Niemieckiego (członek SMEunited), Warszawa. Wymiana informacji o aktualnych wyzwaniach, regulacjach prawnych, współpracy z administracją rządową oraz nt. funkcjonowania w Polsce i w Niemczech dualnego systemu kształcenia zawodowego w rzemiośle. Omówiono także możliwości rozwinięcia współpracy pomiędzy polskimi i niemieckimi izbami rzemieślniczymi oraz działań w ramach SMEunited.

- 14-15.10.2024, Ogólnopolskie spotkanie informacyjno-konsultacyjne ekspertów organizacji rzemiosła, Warszawa. Tematyka: Współpraca ZRP z regionalnymi i lokalnymi organizacjami rzemiosła na rzecz wzmocnienia roli organizacji rzemiosła w dialogu społecznym na szczeblu regionalnym; Działania ZRP na rzecz budowy potencjału partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego.
- 21-22.10.2024, posiedzenie Zarządu SMEUnited oraz spotkania towarzyszące, promujące dialog społeczny; Warszawa:
  - 21.10.2024 r. spotkanie Wiceprzewodniczącego RDS ze strony ZRP z delegacją WKO – Austriackiej Izby Gospodarczej oraz kierownictwem SMEUnited.
  - 22.10.2024 spotkanie Prezydenta i Sekretarza Generalnego SMEUnited z Ministrem Rozwoju i Technologii, K. Paszykiem przy udziale Wiceprzewodniczącego RDS.
  - 22.10.2024 spotkanie Wiceprzewodniczącego RDS ze strony ZRP z delegacją Centralnego Związku Rzemiosła Niemieckiego - podpisanie Porozumienia o współpracy oraz delegacją EBC – Europejskiej Konfederacji Budowlanej.
  - 22.10.2024 r. spotkanie Zarządu SMEUnited – reprezentatywnego partnera społecznego na szczeblu UE, z udziałem Wiceprzewodniczącego RDS ze strony ZRP, Ministra Cyfryzacji K. Gawkowskiego oraz M. Sobkowiak-Czarneckiej, Podsekretarz Stanu w KPRM, pion ds. UE. Cel spotkania: promocja dialogu społecznego w ramach przygotowań ZRP do Prezydencji Polski w UE.
- 24-25.10.2024, sesja promująca dialog społeczny towarzysząca Forum Rzemiosła. Tematyka: Warunki i możliwości realizacji przez ZRP i izby rzemieślnicze projektów krajowych i regionalnych mających na celu wzmocnienie budowy potencjału partnerów społecznych i rozwój dialogu społecznego, finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na lata 2021-2027; I i II pakiet deregulacyjny.
- 14.11.2024, X konferencja Związku Rzemiosła Polskiego i Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych Naczelnej Organizacji Technicznej z cyklu „Łączy nas kształcenie zawodowe”; Warszawa. Temat przewodni: Edukacja zawodowa dla innowacyjnej gospodarki.
- 20.11.2024, Inauguracyjne posiedzenie Rady Naukowej Związku Rzemiosła Polskiego; Warszawa, siedziba ZRP; spotkanie hybrydowe; motto przewodnie dyskusji: Nowa era dla rzemiosła polskiego; współpraca z młodym pokoleniem, partnerstwo i dialog społeczny.
- 28.11.2024, Warsztaty kreatywne „Rzemiosło w erze cyfrowej”, Warszawa. Zakres: otoczenie jako źródło wyzwań dla rzemiosła; metodyka analizy strategicznej i formułowania strategii; Działanie

FERS.04.03 Strategie zachęcające pracowników do zrzeszania w organizacjach związków zawodowych i pracodawców; sztuczna inteligencja w przedsiębiorstwie; jak usprawnić organizację; Kapitał intelektualny; co zaoferować rzemieślnikom.

- 3.12.2024, wyjazdowe posiedzenie Parlamentarnego Zespołu ds. Rzemiosła, Warszawa - siedziba ZRP. Dyskusja nt. priorytetów legislacyjnych rzemiosła.
- 4.12.2024, finał XXII edycji Ogólnopolskiego Konkursu wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy dla uczniów zakładów rzemieślniczych „Bezpiecznie od startu”; zrealizowany pod patronatem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Edukacji oraz Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Na poziomie centralnym konkurs cyklicznie organizowany jest przez ZRP i GIP.
- 16.12.2024, „Rok w dialogu” – spotkanie konsultacyjne; Warszawa. Podsumowanie działań ZRP na płaszczyźnie dialogu społecznego w 2024 r. z uwzględnieniem dialogu europejskiego, krajowego i regionalnego.

Spotkania środowiskowe Prezesa ZRP i Wiceprzewodniczącego RDS ze strony ZRP

- 13.09.2024, Kraków; Małopolska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- 20.09.2024, Bydgoszcz; Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- 26.09.2024, Olsztyn; Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- 05.10.2024, Gorzów Wielkopolski; Lubuska Izba Rzemieślnicza
- 11.10.2024, Stare Jabłonki, Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- 18.10.2024, Lublin; Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- 19.10.2024, Białystok; Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości
- 24.10.2024, Tarnów; Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości
- 05.11.2024, Gdańsk; Pomorska Izba Rzemieślnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw
- 16.11.2024, Szczecin; Izba Rzemieślnicza w Szczecinie
- 5.12.2024, Poznań; Wielkopolska Izba Rzemieślnicza.

#### **Udział w spotkaniach zewnętrznych promujących dialog społeczny:**

- III edycja Kongresu „Dialog w gospodarce”; Warszawa, 23.09.2024 r.
- Konferencja „Zawody Deficytowe – wyzwania, zagrożenia, rozwiązania” zorganizowana przez NSZZ „Solidarność” i CPS „Dialog”; Warszawa, 14.11.2024 r.
- Konferencja Jubileuszowa 30-lecia CPS „Dialog”; Warszawa 09.12.2024 r.
- Posiedzenia Zespołu ds. deregulacji i dialogu gospodarczego.
- Spotkania organizowane przez Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców.

- Posiedzenia komisji sejmowych i senackich.
- Spotkania konsultacyjne organizowane przez resorty dotyczące projektów aktów prawnych.
- Udział w konferencjach naukowych poświęconych problematyce gospodarczej i rynku pracy.