



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Marcin Stanecki

Warszawa, 2025-06-10



UNP:GIP-25-157259

GIP-GPP.081.38.2025.2

Pan

Dariusz Salomończyk

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L. dz. *SPS-III.020.115.8.2025*

Data wpływu *17.06.25*

Szanowny Panie Ministrze,

Odpowiadając na pismo z dnia 23 maja 2025 r., znak: SPS-III.020.115.4.2025 (dot. RPW.16282.2025), w sprawie wyrażenia opinii do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy – *Prawo restrukturyzacyjne* oraz niektórych innych ustaw (druk nr 1263), którego celem jest implementacja dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1023 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie ram restrukturyzacji zapobiegawczej, umorzenia długów i zakazów prowadzenia działalności oraz w sprawie środków zwiększających skuteczność postępowań dotyczących restrukturyzacji, niewypłacalności i umorzenia długów, a także zmieniającej dyrektywę (UE) 2017/1132 (dyrektywa o restrukturyzacji i upadłości) (Dz. Urz. UE L 172 z 26.06.2019, str. 18 oraz Dz. Urz. UE L 43 z 24.02.2022, str. 93), uprzejmie informuję, że Państwowa Inspekcja Pracy z uwagi na ustawowy zakres swoich zadań nie zgłasza uwag odnośnie do projektowanych zmian w postępowaniu restrukturyzacyjnym. Jednakże, mając na względzie ochronę praw pracowniczych w ramach tego postępowania, pozytywnie oceniamy proponowaną zmianę w treści art. 10 ust. 1 pkt 4 nowelizowanej ustawy – *Prawo restrukturyzacyjne*, polegającą na wprowadzeniu wymogu, zgodnie z którym plan restrukturyzacyjny zawierać ma m.in. pełny opis i przegląd planowanych środków restrukturyzacyjnych i związanych z nimi kosztów, obejmujący w szczególności zarówno określenie ogólnych skutków w zakresie zatrudnienia, w tym planowanych zwolnień i organizacji pracy w zmniejszonym wymiarze czasu, jak i ustalenia dotyczące informowania przedstawicieli pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji.

Z podobnych względów na pozytywną ocenę zasługuje zaproponowana zmiana treści art. 10 ust. 1 ustawy – *Prawo restrukturyzacyjne*, polegająca na dodaniu nowego przepisu – pkt 8a, wprowadzającego obowiązek zawarcia w planie restrukturyzacyjnym zestawienia aktywów i pasywów dłużnika wraz ze wskazaniem szacunkowej wartości aktywów oraz opis sytuacji ekonomicznej dłużnika i sytuacji jego pracowników. Można zatem oczekiwać, że wśród różnych uwarunkowań planu restrukturyzacyjnego, zostaną wzięte pod uwagę także okoliczności dotyczące sytuacji pracowników w danym przedsiębiorstwie, na które będą oddziaływały proponowane w ww. planie środki restrukturyzacyjne.

Z poważaniem,

Marcin Stanecki

Główny Inspektor Pracy

/-podpisano elektronicznie/