

Warszawa, 21 października 2025 r.

L.DZ.FZZ/161/21/10/2025

**Szanowny Pan
Dariusz Salamończyk**

Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Forum Związków Zawodowych, w nawiązaniu do otrzymanego poselskiego projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przesyła opinię Krajowego Związku Zawodowego Inspektorów Kontroli ZUS, organizacji zrzeszonej w FZZ, do ww. projektu.

Z poważaniem

Dorota Gardias

Dorota Gardias
Przewodnicząca
Forum Związków Zawodowych

Załącznik:

Opinia Krajowego Związku Zawodowego Inspektorów Kontroli ZUS do poselskiego projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L. dz. *SPS-111.020.281.9.2025*

Data wpływu *23.10.25r.*



**Krajowy Związek Zawodowy
Inspektorów Kontroli**
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
70 – 530 Szczecin ul. Matejki 22

ZG /177/ 2025

Szczecin, dnia 14 października 2025r.

Forum Związków Zawodowych

ul. Jana III Sobieskiego 102/U7

00-764 Warszawa

Dot.: opinii na temat poselskiego projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Krajowy Związek Zawodowy Inspektorów Kontroli ZUS popiera przedmiotowy projekt z uwagi na konieczność ochrony wynagrodzenia przysługującego pracownikowi wynikającego z minimalnej stawki godzinowej. Obowiązujące przepisy ustawy z dnia 10 października 2002r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024r., poz.1773) sankcjonują działania polegające na wliczaniu do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę licznych składników dodatkowych wynagrodzenia, co w naszej ocenie stanowi niedopuszczalną praktykę szkodliwą społecznie. Pozostałe proponowane zmiany w projekcie mają za zadanie doprecyzowanie przepisów obowiązujących.

Poniżej prezentujemy wady i zalety projektowanej zmiany zarówno po stronie pracowników jak i pracodawców:

Zalety projektu po stronie pracownika:

- Wyższe dochody – bezpieczeństwo finansowe
- Ochrona siły nabywczej – utrzymanie realnej wartości płacy minimalnej wobec inflacji
- Stabilizacja zatrudnienia nabywczej – praca etatowa staje bardziej atrakcyjna niż "śmiecówka"
- Legalizacja zatrudnienia – zachęta do pracy rejestrowanej
- Transparentność płac – egzekwowanie swoich praw

Wady projektu po stronie pracownika:

- Za niski wzrost płacy minimalnej względem inflacji
- Ryzyko redukcji etatów – ograniczenie zatrudnienia
- Wzrost presji cenowej – podwyższenie dóbr i usług

Zalety projektu po stronie pracodawcy:

- Przewidywalności polityki płacowej – planowanie budżetów , inwestycje itp.
- Stabilizacji płacy
- Uproszczenie negocjacji z pracownikami i zz
- Stabilność społeczna i wizerunek pracodawców – ograniczenie konfliktów i napięć
- Wyrównanie warunków konkurencji –nie uczciwe praktyki
- Mniejsze różnice między sektorami – lepszy przepływ pracowników i zmniejszenie deficytu kadrowego

Wady projektu po stronie pracodawcy:

- Wzrost kosztów pracy – dla małych i mikroprzedsiębiorców to poważny problem (handel detaliczny, gastronomia, usługi osobiste)
- Spłaszczenie struktury wynagrodzeń – płaca minimalna rośnie szybciej niż średnie wynagrodzenie, różnice szybko się zmniejsza , demotywuje to doświadczonych i wykwalifikowanych pracowników
- Presja inflacyjna i wzrost cen – wzrost kosztów towarów i usług , spadek konkurencyjności wobec tańszych firm zagranicznych
- Ryzyko redukcji zatrudnienia i automatyzacji – ograniczenie etatów, przyspieszenie inwestycji w automatyzację
- Trudności w utrzymaniu płynności finansowej – stale podwyżki i brak wzrostu produktywności może być czynnikiem z płynnością finansowa zwłaszcza dla małych firm
- Przejście części rynku do szarej strefy – płacenie pod „stołem”
- Brak mechanizmów kompensacyjnych –brak dopłat, osłon dla firm

Mając na uwadze zasadność proponowanych zmian pozytywnie oceniamy projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Pozostają z wyrazami szacunku:

Przewodnicząca ZG KZZIK ZUS
/-/ Dagmara Ledzion

dagmara
.ledzion

Elektronicznie
podpisany przez
dagmara.ledzion
Data: 2025.10.14
08:25:19 +02'00'