



Warszawa, 28-11-2025

**PREZES
URZĘDU OCHRONY
DANYCH OSOBOWYCH**
Miroslaw Wróblewski

DPNT.401.460.2025.WL.MWR

**Pan
Dariusz Salamończyk
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu RP**

adres ePUAP: /KSRP/SkrytkaESP

Szanowny Panie Ministrze,

w odpowiedzi na pismo z 4 listopada br. znak: SPS-III.020.353.4.2025, działając na podstawie art. 57 ust. 1 lit. c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679¹ oraz art. 51 ustawy o ochronie danych osobowych², uprzejmie informuję, że do przedstawionego **rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych** (druk nr 1880), dalej jako „projekt”, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych jako organ nadzorczy zgłasza następujące uwagi.

Zgodnie z projektowanym **art. 11g ust. 5 ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego**³ (art. 1 pkt 25 projektu) dane zgromadzone w rejestrze, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, są przechowywane przez okres nie dłuższy niż 50 lat od dnia przyznania danego świadczenia lub uprawnienia, z możliwością wcześniejszego usunięcia danych, jeżeli nie są one już niezbędne do realizacji celów rejestru. W projektowanej ustawie ani jej uzasadnieniu nie wskazano, z czego wynika konieczność przechowywania danych osobowych przez tak długi okres. Tymczasem, zgodnie z wyrażoną w art. 5 ust. 1 lit. e) rozporządzenia 2016/679 zasadą ograniczenia przechowywania dane osobowe muszą być przechowywane w formie

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.5.2016, str. 1 ze zm.), dalej: „rozporządzenie 2016/679”.

² Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).

³ Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2024 r. poz. 1383).

umożliwiającej identyfikację osoby, której dane dotyczą, przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do celów, w których dane te są przetwarzane. W ocenie organu nadzorczego konieczne jest doprecyzowanie w projektowanej regulacji, lub chociaż w uzasadnieniu projektu, odpowiednich do ratio legis regulacji celów, z których wynika niezbędność przechowywania danych osobowych przez wskazany w projektowanym przepisie okres.

Ponieważ w ww. rejestrze przetwarzane będą dane związane z zatrudnieniem, projektowany przepis budzi tym większe wątpliwości ze względu na wynikający z Kodeksu pracy⁴ okres, przez jaki pracodawca obowiązany jest przechowywać dokumentację pracowniczą (a co za tym idzie – zawarte w niej dane osobowe), tj. 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym ustał stosunek pracy (art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy).

Z kolei zgodnie z projektowanym **art. 11g ust. 2 ustawy o efektywności energetycznej** przedmiotowy rejestr obejmuje m. in. datę urodzenia oraz numer PESEL osoby fizycznej. Wskazać należy, że numer PESEL w sposób jednoznaczny identyfikuje osobę fizyczną, wobec czego nie jest zasadne objęcie katalogiem tych danych również daty urodzenia – te dane osobowe powinny być przetwarzane w rejestrze wyłącznie w przypadku, gdy dana osoba nie posiada numeru PESEL. Rozwiązanie to pozwoli zapewnić zgodność z wyrażoną w rozporządzeniu 2016/679 zasadą minimalizacji⁵.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że projekt nie był przekazany do zaopiniowania organowi nadzorcemu na etapie rządowego procesu legislacyjnego.

Uwagi organu ochrony danych osobowych przedstawiane w toku prac legislacyjnych mają charakter eksperckich wskazówek dla projektodawcy, który podejmuje decyzję co do ostatecznego kształtu przyjmowanych przepisów i odpowiada za zapewnienie ich zgodności z przepisami o ochronie danych osobowych.

Łączę wyrazy szacunku,

Mirosław Wróblewski
Prezes Urzędu
Ochrony Danych Osobowych

/-dokument w postaci elektronicznej
podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

⁴ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.).

⁵ „Dane osobowe muszą być adekwatne, stosowne oraz ograniczone do tego, co niezbędne do celów, w których są przetwarzane ("minimalizacja danych")” – art. 5 ust. 1 lit. c rozporządzenia 2016/679.