



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
X kadencja

Druk nr 1945
Warszawa, 4 listopada 2025 r.

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej i na podstawie art. 32 ust. 2 regulaminu Sejmu niżej podpisani posłowie wnoszą projekt ustawy:

- o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela.

Do reprezentowania wnioskodawców w pracach nad projektem ustawy upoważniamy pana posła Adama Krzemińskiego.

(-) Marek Jan Chmielewski; (-) Zofia Czernow; (-) Joanna Frydrych; (-) Krzysztof Gadowski; (-) Kinga Gajewska; (-) Zdzisław Gawlik; (-) Marcin Józefaciuk; (-) Piotr Kandyba; (-) Katarzyna Kierzek-Koperska; (-) Zbigniew Konwiński; (-) Tomasz Kostuś; (-) Aleksandra Kot; (-) Adam Krzemiński; (-) Piotr Lachowicz; (-) Bożena Lisowska; (-) Katarzyna Anna Lubnauer; (-) Dorota Łoboda; (-) Dorota Marek; (-) Jerzy Meysztowicz; (-) Karolina Pawliczak; (-) Krystyna Szumilas; (-) Maciej Tomczykiewicz; (-) Adrian Witczak.

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela

Art. 1. W ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.¹⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 35 ust. 3e i 3f otrzymują brzmienie:

„3e. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również w przypadku, gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć. W takim przypadku nauczycielowi można przydzielić do realizacji w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2.

3f. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni, w których dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w trakcie tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 albo obniżony na podstawie art. 42 ust. 6, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy, dzień, w którym dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, lub dzień w danym tygodniu, który przypada w innym miesiącu. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi.”;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1871 oraz z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188 i 1189.

2) w art. 42 ust. 2cb otrzymuje brzmienie:

„2cb. Godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane w czasie, w którym zostały zaplanowane do realizacji przez nauczyciela zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, w przypadku gdy z przyczyn dotyczących szkoły w danym dniu nauczyciel nie mógłby zrealizować zajęć wynikających z obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub przydzielonych godzin ponadwymiarowych. W takim przypadku nauczyciel realizuje godziny doraźnych zastępstw w ramach wynagrodzenia, jakie przysługuje mu za zaplanowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze.”.

Art. 2. Przepisy art. 35 ust. 3e i 3f ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, mają zastosowanie do ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające do realizacji począwszy od dnia wejścia w życie ustawy.

Art. 3. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

UZASADNIENIE

Celem projektu ustawy jest zapewnienie nauczycielom prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe w szerszym zakresie niż obecnie.

Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160) w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, zostały dodane nowe regulacje w zakresie wynagradzania nauczycieli za godziny ponadwymiarowe. Przepisy te weszły w życie z dniem 1 września 2025 r.

Zgodnie z art. 35 ust. 3d ustawy wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za przydzielone i zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych. Wyjątki od tej zasady zostały określone w art. 35 ust. 3e ustawy, zgodnie z którym wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku, gdy:

- 1) nauczyciel zamiast przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zrealizował w tym samym dniu przydzielone godziny zajęć opiekuńczych lub wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2;
- 2) niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego lub indywidualnego nauczania, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 127 ust. 20 ustawy – Prawo oświatowe, nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć.

Zmiany zaproponowane w przedmiotowym projekcie są odpowiedzią na liczne apele nauczycieli o rozszerzenie przypadków, w których nauczyciele zachowują prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe. Wejście w życie z dniem 1 września 2025 r. nowych rozwiązań w zakresie wynagradzania za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe spotkało się z negatywnym odbiorem nauczycieli wielu szkół, w których wobec niejednoznacznych przepisów obowiązujących do 31 sierpnia 2025 r. i powstających rozbieżności interpretacyjnych dotychczas wypłacano wynagrodzenie za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe w jeszcze innych przypadkach niż wymienione w art. 35 ust. 3e ustawy.

Wychodząc naprzeciw postulatom nauczycieli w projekcie ustawy proponuje się, aby wynagrodzenie za niezrealizowane godziny nadwymiarowe przysługiwało nie tylko w przypadkach wymienionych w art. 35 ust. 3e ustawy w obecnym brzmieniu, lecz w każdym przypadku gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych mu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć. Nauczyciele otrzymają zatem wynagrodzenie za niezrealizowane godziny nadwymiarowe w różnych przypadkach nieodbycia zajęć z przyczyn leżących po stronie szkoły, a nie nauczyciela, np. z powodu nieobecności ucznia na zajęciach, które są z nim prowadzone indywidualnie, wyjazdu klasy na wycieczkę, wyjścia klasy na jakieś wydarzenie poza szkołą, itp. Warunkiem zachowania prawa do wynagrodzenia jest pozostawanie nauczyciela w tym czasie w gotowości do realizacji tych zajęć.

Ponadto, w celu uniknięcia wątpliwości, czy jest możliwe przydzielenie nauczycielowi pozostającemu w gotowości do pracy realizacji w tym czasie innych zadań, proponuje się również doprecyzowanie w ustawie, że w takim przypadku nauczycielowi można przydzielić do realizacji w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy. Takie doprecyzowanie może pozytywnie wpłynąć na realizację przez szkoły oferty wynikającej z ich zadań statutowych, co będzie korzystne dla uczniów. W czasie, w którym nauczyciel, z przyczyn jego nie dotyczących, nie będzie realizował godzin nadwymiarowych, będzie mógł mieć przydzielone do realizacji różne zajęcia z uczniami lub na ich rzecz.

Ponadto proponuje się doprecyzowanie brzmienia przepisu zawartego w art. 35 ust. 3f. Zgodnie z treścią art. 35 ust. 3f w obecnie obowiązującym brzmieniu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć (pensum) nauczyciela obniża się na potrzeby ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe odpowiednio o $\frac{1}{5}$ albo $\frac{1}{4}$ tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy, dzień, w którym dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, lub dzień w danym tygodniu, który przypada w innym miesiącu. Zamiarem ustawodawcy było to, aby ww. obniżenie obejmowało także tygodnie, w których przypadają dni, na które nauczycielowi nie zaplanowano zajęć, w związku z czym – w celu uniknięcia możliwych wątpliwości – proponuje się doprecyzowanie przepisu przez odniesienie do art. 42 ust. 2 pkt 1.

Proponuje się również zmianę art. 42 ust. 2cb ustawy. Obecnie przepis ten stanowi, że godziny doraźnych zastępstw mogą być realizowane w czasie, w którym zostały zaplanowane do realizacji przez nauczyciela zajęcia, o których mowa w ust. 2 pkt 1, w przypadku gdy z przyczyn dotyczących szkoły w danym dniu nauczyciel nie mógłby zrealizować zajęć wynikających z obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. W takim przypadku nauczyciel realizuje godziny doraźnych zastępstw w ramach ustalonego wynagrodzenia. Przepis ten przewiduje zatem możliwość przydzielenia nauczycielowi godzin doraźnych zastępstw, w ramach ustalonego wynagrodzenia, jeżeli nauczyciel nie mógłby zrealizować w danym dniu zajęć wynikających z obowiązującego go tzw. pensum. Proponuje się rozszerzenie tego przepisu o zajęcia realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych. Tak więc, jeżeli nauczyciel z przyczyn dotyczących szkoły nie będzie mógł zrealizować również godzin ponadwymiarowych, będzie można przydzielić mu zamiast zaplanowanych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizację godzin doraźnych zastępstw. W takim przypadku nauczyciel realizuje godziny doraźnych zastępstw w ramach wynagrodzenia, jakie przysługuje mu za zaplanowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, tj. w przypadku zaplanowanych godzin ponadwymiarowych otrzyma wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Nie otrzyma natomiast dodatkowo wynagrodzenia za realizację godzin doraźnych zastępstw, gdyż stanowiłoby to podwójne wynagradzanie.

Proponuje się, aby ustawa weszła w życie z dniem 1 stycznia 2026 r. Projektowane przepisy będą miały zastosowanie do ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające do realizacji począwszy od dnia wejścia w życie ustawy.

Projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej, nie wymaga wydania aktów wykonawczych ani dodatkowych regulacji. Jej wprowadzenie jest oczekiwane przez nauczycieli.

DEKLAROWANE SKUTKI REGULACJI (DSR) projekt ustawy

Informacja o projekcie

a) Tytuł projektu:

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela

b) Przedstawiciel wnioskodawcy:

Adam Krzemiński

I. Część wstępna

[1] Zwięźły opis zidentyfikowanego problemu i proponowanych rozwiązań.

Projekt ustawy jest odpowiedzią na liczne apele nauczycieli o rozszerzenie przypadków, w których nauczyciele zachowują prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe. Z uwagi bowiem na to, że stan prawny obowiązujący do dnia 31 sierpnia 2025 r. powodował rozbieżności interpretacyjne w jednostkach samorządu terytorialnego w odniesieniu do indywidualnych stanów faktycznych, wejście w życie z dniem 1 września 2025 r. nowych regulacji w zakresie wynagradzania nauczycieli za godziny nadwymiarowe spotkało się z negatywnym odbiorem nauczycieli niektórych szkół, którzy dotychczas otrzymywali wynagrodzenie za niezrealizowane godziny nadwymiarowe w jeszcze innych przypadkach niż wymienione w art. 35 ust. 3e ustawy – Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym, proponuje się zmianę art. 35 ust. 3e ustawy – Karta Nauczyciela, której celem jest przyznanie nauczycielom prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny nadwymiarowe w każdym przypadku, gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych mu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, a nauczyciel był gotów do realizacji tych zajęć. Ponadto, aby kwestia możliwości przydzielenia nauczycielowi pozostającemu w gotowości do pracy, do realizacji w tym czasie innych zadań, nie rodziła wątpliwości, proponuje się również doprecyzowanie w ustawie – Karta Nauczyciela, że w takim przypadku nauczycielowi można przydzielić do realizacji w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

Ponadto proponuje się doprecyzowanie brzmienia przepisu zawartego w art. 35 ust. 3f. Zgodnie z treścią art. 35 ust. 3f w obecnie obowiązującym brzmieniu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć (pensum) nauczyciela obniża się na potrzeby ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe odpowiednio o 1/5 albo 1/4 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy, dzień, w którym dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, lub dzień w danym tygodniu, który przypada w innym miesiącu. Zamiarem ustawodawcy było to, aby ww. obniżenie obejmowało także tygodnie, w których przypadają dni, na które nauczycielowi nie zaplanowano zajęć, w związku z czym – w celu uniknięcia możliwych wątpliwości – proponuje się doprecyzowanie przepisu przez odniesienie do art. 42 ust. 2 pkt 1.

Proponuje się również zmianę art. 42 ust. 2cb ustawy – Karta Nauczyciela polegającą na rozszerzeniu tego przepisu o zajęcia realizowane w ramach godzin nadwymiarowych – jeżeli nauczyciel z przyczyn dotyczących szkoły nie będzie mógł zrealizować również godzin nadwymiarowych, będzie można przydzielić mu zamiast zaplanowanych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizację godzin doraźnych zastępstw. W takim przypadku nauczyciel realizuje godziny doraźnych zastępstw w ramach wynagrodzenia, jakie przysługuje mu za zaplanowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, tj. w przypadku zaplanowanych godzin nadwymiarowych otrzyma wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

[2] Czy były rozważane rozwiązania alternatywne?

- Tak
- Nie

Nie jest możliwe zapewnienie celu regulacji w inny sposób niż przez zmianę ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.).

II. Wymogi określone w art. 34 ust. 2 pkt 3–5 regulaminu Sejmu

[3] Jakie są przewidywane skutki prawne projektowanych rozwiązań?

Projektowane przepisy zlikwidują wprowadzone przez ustawodawcę skutki w stanie prawnym wynikające ze zmian dokonanych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160).

Projektowana regulacja nie wymaga wydania aktów wykonawczych ani zmian w innych ustawach.

[4] Jakie są przewidywane skutki społeczne projektowanych rozwiązań?

Zaproponowane regulacje odpowiadają na oczekiwania formułowane przez nauczycieli, zapewnią im prawo do wynagrodzenia również w innych przypadkach nieodbycia zajęć niż określone obecnie. Rozwiązania te są również oczekiwane m.in. przez instytucje kultury (teatry, kina, muzea, itp.), które w obecnym stanie prawnym obawiają się, w związku z zapowiedziami nauczycieli, zmniejszenia liczby wyjść klas do instytucji kultury.

[5] Jakie są przewidywane skutki gospodarcze projektowanych rozwiązań?

Projektowane rozwiązania nie powodują skutków gospodarczych.

[6] Jakie są przewidywane skutki finansowe projektowanych rozwiązań, w szczególności wpływ na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego?

Zmiana w zakresie wynagradzania nauczycieli za niezrealizowane godziny nadwymiarowe będzie się odbywała w ramach wynagrodzenia średniego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe jest jednym z elementów wynagrodzenia średniego, na które środki, zgodnie z art. 30 ust. 8 ustawy – Karta Nauczyciela, są zagwarantowane przez państwo w dochodach jednostek samorządu terytorialnego.

Koszty średnich wynagrodzeń nauczycieli są uwzględniane przy ustalaniu wysokości kwot potrzeb oświatowych dla poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego. Kwoty potrzeb oświatowych stanowią element kalkulacyjny kształtowania poziomu dochodów JST.

Projektowane zmiany nie wpłyną na budżet państwa.

Ponadto należy zauważyć, że w przypadku przydzielenia nauczycielowi godziny doraźnego zastępstwa zamiast zaplanowanej godziny nadwymiarowej, nie będzie już ponoszony koszt doraźnego zastępstwa.

[7] Wykaz źródeł finansowania, jeśli projekt ustawy pociąga za sobą obciążenie budżetu państwa lub budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Projekt ustawy nie powoduje konieczności zapewnienia dodatkowych źródeł finansowania po stronie budżetu państwa.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe jest jednym z elementów wynagrodzenia średniego, na które środki, zgodnie z art. 30 ust. 8 ustawy – Karta Nauczyciela, są zagwarantowane przez państwo w dochodach jednostek samorządu terytorialnego.

Koszty średnich wynagrodzeń nauczycieli są uwzględniane przy ustalaniu wysokości kwot potrzeb oświatowych dla poszczególnych jednostek samorządu terytorialnego. Kwoty potrzeb oświatowych stanowią element kalkulacyjny kształtowania poziomu dochodów JST.

[8] Czy projekt ustawy podlega procedurze notyfikacyjnej?

➤ **Nie**

III. Wymogi określone w art. 34 ust. 2a i 2b regulaminu Sejmu

[9] Czy projekt ustawy zawiera przepisy określające zasady podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej (art. 34 ust. 2a regulaminu Sejmu)?

➤ **Nie**

➤ **Tak**

Projekt ustawy nie zawiera przepisów określających zasady podejmowania, wykonywania lub zakończenia działalności gospodarczej.

[10] Czy wdrożenie projektowanych przepisów spowoduje obciążenia administracyjne mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 34 ust. 2a regulaminu Sejmu)?

➤ **Nie**

➤ **Tak**

Wdrożenie projektowanych przepisów nie spowoduje obciążenia administracyjnego mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

[11] Czy projekt ustawy zawiera przepisy regulacyjne lub określa wymogi dotyczące świadczenia usług transgranicznych w rozumieniu ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (art. 34 ust. 2b regulaminu Sejmu)?

➤ **Nie**

➤ **Tak**

Projekt ustawy nie zawiera przepisów regulacyjnych oraz nie określa wymogów dotyczących świadczenia usług transgranicznych w rozumieniu ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej.

Warszawa, 13 listopada 2025 r.

BEOS-WPEiM-2389/25

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SP5-III.020.356.8.2025

Data wpływu 13.11.2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia

w sprawie zgodności z prawem Unii Europejskiej poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Adam Krzemiński)

Na podstawie art. 34 ust. 9 uchwały Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 30 lipca 1992 roku – Regulamin Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej (Monitor Polski z 2022 r. poz. 990, ze zm.) sporządza się następującą opinię:

1. Przedmiot projektu ustawy

Projekt przewiduje zmianę art. 35 oraz art. 42 w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela¹, zwanej dalej „ustawą” (art. 1 projektu).

Nowelizacja dotyczy w szczególności wynagrodzenia nauczycieli za pracę w godzinach nadwymiarowych.

Zgodnie ze zmienianym art. 35 ust. 3e ustawy wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe będzie przysługiwało również w przypadku, gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn nie dotyczących nauczyciela, który był gotów do realizacji tych zajęć. Wówczas nauczycielowi będzie można przydzielić do realizacji (w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych) zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy.

¹ Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.

Proponowana zmiana art. 35 ust. 3f ustawy dotyczy wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni, w których dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w trakcie tygodnia. Zgodnie z proponowaną nowelizacją za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych w wymienionych wyżej przypadkach przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 ustawy albo obniżony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy, dzień, w którym dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy, lub dzień w danym tygodniu, który przypada w innym miesiącu. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługiwałoby wynagrodzenie w takim tygodniu, nie będzie mogła przekroczyć liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi.

Stosownie do nowelizowanego art. 42 ust. 2cb ustawy godziny doraźnych zastępstw będzie można realizować w czasie, w którym zostały zaplanowane do realizacji przez nauczyciela zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, w przypadku gdy z przyczyn dotyczących szkoły w danym dniu nauczyciel nie mógłby zrealizować zajęć wynikających z obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub przydzielonych godzin nadwymiarowych. W takim przypadku nauczyciel będzie realizował godziny doraźnych zastępstw w ramach wynagrodzenia, jakie przysługuje mu za zaplanowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze.

Proponowana ustawa zawiera przepis przejściowy, na podstawie którego zmieniany art. 35 ust. 3e i ust. 3f ustawy będzie miał zastosowanie do ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przypadające do realizacji począwszy od dnia wejścia w życie nowelizacji (art. 2 projektu).

Proponowana ustawa ma wejść w życie 1 stycznia 2026 r. (art. 3 projektu).

2. Stan prawa Unii Europejskiej w materii objętej projektem ustawy

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje kwestii zawartych w przepisach opiniowanego projektu.

3. Analiza przepisów projektu ustawy pod kątem ustalonego stanu prawa Unii Europejskiej

Kwestie stanowiące przedmiot projektu ustawy nie są regulowane prawem Unii Europejskiej.

4. Konkluzja

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nie jest objęty zakresem regulacji prawa Unii Europejskiej.

Autor:

Konrad Kuszel

ekspert ds. legislacji

w Biurze Ekspertyz

i Oceny Skutków Regulacji

Akceptował:

Wicedyrektor Biura Ekspertyz

i Oceny Skutków Regulacji

Piotr Chybalski

/podpisano elektronicznie/

Deskrytory bazy Rex: nauczyciele, praca, projekt ustawy, Unia Europejska, wynagrodzenie

Weryfikacja: Marcin Fryźlewicz

Warszawa, 13 listopada 2025 r.

BEOS-WPEiM-2390/25

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L.dz. SPS-III.020.356.3.2025

Data wpływu 13.11.2025

Pan
Szymon Hołownia
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Opinia

w sprawie stwierdzenia, czy poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (przedstawiciel wnioskodawców: poseł Adam Krzemiński) jest projektem ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej w rozumieniu art. 95a ust. 1 regulaminu Sejmu

Projekt przewiduje zmianę art. 35 oraz art. 42 w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela¹, zwanej dalej „ustawą” (art. 1 projektu).

Nowelizacja dotyczy w szczególności wynagrodzenia nauczycieli za pracę w godzinach ponadwymiarowych.

Zgodnie ze zmienianym art. 35 ust. 3e ustawy wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe będzie przysługiwało również w przypadku, gdy niezrealizowanie przez nauczyciela przydzielonych godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nastąpiło z przyczyn niedotyczących nauczyciela, który był gotów do realizacji tych zajęć. Wówczas nauczycielowi będzie można przydzielić do realizacji (w czasie, w którym zostały zaplanowane godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych) zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze lub wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy.

Proponowana zmiana art. 35 ust. 3f ustawy dotyczy wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni, w których dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz w tygodniach w danym miesiącu, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w trakcie tygodnia. Zgodnie z proponowaną nowelizacją za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w wymienionych wyżej przypadkach przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 ustawy albo obniżony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela

¹ Dz. U. z 2024 r. poz. 986, ze zm.

ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dzień ustawowo wolny od pracy, dzień, w którym dla nauczyciela nie zaplanowano zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 ustawy, lub dzień w danym tygodniu, który przypada w innym miesiącu. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługiwałoby wynagrodzenie w takim tygodniu, nie będzie mogła przekroczyć liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi.

Stosownie do nowelizowanego art. 42 ust. 2cb ustawy godziny doraźnych zastępstw będzie można realizować w czasie, w którym zostały zaplanowane do realizacji przez nauczyciela zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, w przypadku gdy z przyczyn dotyczących szkoły w danym dniu nauczyciel nie mógłby zrealizować zajęć wynikających z obowiązującego go tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub przydzielonych godzin nadwymiarowych. W takim przypadku nauczyciel będzie realizował godziny doraźnych zastępstw w ramach wynagrodzenia, jakie przysługuje mu za zaplanowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze.

Proponowana ustawa zawiera przepis przejściowy, na podstawie którego zmieniany art. 35 ust. 3e i ust. 3f ustawy będzie miał zastosowanie do ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przypadające do realizacji począwszy od dnia wejścia w życie nowelizacji (art. 2 projektu).

Projekt ustawy nie zawiera przepisów, które mają na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej.

Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela **nie stanowi projektu ustawy wykonującej prawo Unii Europejskiej** w rozumieniu art. 95a regulaminu Sejmu.

Autor:

Konrad Kuszel

ekspert ds. legislacji

w Biurze Ekspertyz

i Oceny Skutków Regulacji

Akceptował:

Wicedyrektor Biura Ekspertyz

i Oceny Skutków Regulacji

Piotr Chybalski

/podpisano elektronicznie/

Deskrytory bazy Rex: nauczyciele, praca, projekt ustawy, Unia Europejska, wynagrodzenie
Weryfikacja: Marcin Fryźlewicz