



NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

Warszawa, 18 grudnia 2025 roku

OPZZ/SK/1611/2025

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU

L. dz. SPS-III.020.357.4.2025

Data wpływu 19.XII.25r.

Szanowny Pan Minister
Dariusz Salamonczyk
Zastępca Szefa Kancelarii Sejmu

Dot. projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw, sygn. SPS III.020.357.4. 2025.

Szanowny Panie Ministrze,

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych krytycznie odnosi się do propozycji zawartych w prezydenckim projekcie ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i innych ustaw. Przedłożony projekt ma na celu wprowadzenie do waloryzacji emerytur i rent minimalnego kwotowego podniesienia tych świadczeń o co najmniej 150 złotych. O ile postulat ten jest zrozumiały, OPZZ stoi na stanowisku, że reformy mające na celu zwiększenie kwot waloryzacji świadczeń powinny mieć charakter systemowy i dotyczyć wszystkich świadczeniobiorców, niezależnie od wysokości pobieranej emerytury i renty.

Tematyka waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych należy do najważniejszych obszarów działalności Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Corocznie OPZZ postuluje zwiększanie wskaźnika waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych ponad minimum określone w Ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w trybie art. 89 pkt 3.

Propozycja zawarta w prezydenckim projekcie ustawy budzi wątpliwości, zwłaszcza z punktu widzenia jednolitych zasad waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych. Wprowadzenie zasady minimalnej kwoty waloryzacji powoduje, że system emerytalno-rentowy stanie się mniej przejrzysty dla obecnych jak i przyszłych świadczeniobiorców. Ponadto, proponowana zmiana w długim okresie prowadzić może do spłaszczania struktury świadczeń co stoi w sprzeczności z fundamentalną zasadą obecnie funkcjonującego powszechnego systemu emerytalnego, czyli obliczaniem wysokości składek w oparciu o zasadę zdefiniowanej składki. Jednym z integralnych mechanizmów

tego systemu jest przejrzysty, jednolity mechanizm waloryzacji świadczeń, oparty na dynamice cen i (częściowo) dynamice wynagrodzeń. Wprowadzenie dodatkowego kryterium, zaburzającego tę jednolitość może być negatywnie oceniane przez osoby, których proponowana zmiana nie będzie dotyczyć. O braku systemowego charakteru proponowanego rozwiązania świadczy także to, że kwota minimalnego podwyższenia nie wlicza się do podstawy świadczenia, które jest waloryzowane w kolejnych latach.

W uzasadnieniu do projektu ustawy brakuje informacji, dlaczego projektodawca wskazał kwotę 150 złotych jako minimalne podniesienie kwoty waloryzacji. Wreszcie, należy podkreślić, że uzasadnienie projektu nie podejmuje także zbiegu różnych świadczeń lub uprawnień skierowanych do osób pobierających emeryturę albo rentę o niskiej wysokości. Do tych świadczeń należą na przykład zwolnienie z abonamentu RTV dla osób o niskich świadczeniach emerytalnych czy też osób starszych po przekroczeniu pewnego wieku. Analiza tego typu zbiegów jest kluczowa ponieważ istnieje prawdopodobieństwo, że sytuacja finansowa osób korzystających z dodatkowych świadczeń może być lepsza niż osób o wyższych świadczeniach, którym te uprawnienia nie przysługują.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do Prezydenta RP, także jako do patrona dialogu społecznego, o rozpoczęcie debaty na temat systemowego rozwiązania problemu niskich wskaźników waloryzacji. Postulujemy wprowadzenie wyższego wskaźnika waloryzacji dla wszystkich świadczeniobiorców emerytalno-rentowych, według zasady, że wskaźnik waloryzacji emerytur i rent w danym roku powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług za poprzedni rok, zwiększony o co najmniej 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku poprzednim. Za przyjęciem wyższego wskaźnika waloryzacji przemawia szereg argumentów ekonomicznych, w tym spadająca relacja przeciętnego świadczenia emerytalnego do przeciętnego wynagrodzenia, co wskazuje, że pokolenie, które już zakończyło karierę zawodową tylko w pewnym stopniu jest beneficjentem wzrostu gospodarczego.

Z poważaniem,

Wiceprzewodniczący OPZZ


Sebastian Koćwin