



NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS: 0000033976

Warszawa, 4 lutego 2026 r.

OPZZ/PK/2026

WYDZIAŁ OBSŁUGI PREZYDIUM SEJMU
L. dz. *SPS-III.020.415.M.2025*
Data wpływu *05.12.26*

Szanowny Pan
Dariusz Salamończyk
Zastępca Szefa
Kancelarii Sejmu

Dot. rządowych projektów ustaw o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu oraz przepisy wprowadzające ustawę o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu, sygn. pisma SPS-III.020.415.3.2025 i SPS-III.020.416.3.2025, wpływ do OPZZ 05.01.2026r.

Szanowny Panie Ministrze,

W odniesieniu do przedłożonych do zaopiniowania projektów ustawy o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu oraz ustawy przepisy wprowadzające ustawę o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawia następujące uwagi.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pozytywnie opiniuje przedstawione projekty ustaw. Zmiany proponowane w przedłożonych projektach ustaw wpisują się w szerokie postulaty OPZZ odnoszące się do promowania równości w każdej dziedzinie życia jak również przeciwdziałania dyskryminacji i przestrzegania praw człowieka. W oparciu o opinię Zespołu ds. Równości OPZZ pragniemy podkreślić co następuje.

Zespół ds. Równości, działający przy Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych, pozytywnie opiniuje projekt ustawy o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu jako akt prawny mający na celu zagwarantowanie równego traktowania wszystkich obywateli – niezależnie od formy życia rodzinnego, orientacji seksualnej czy płci. Projekt ustawy o statusie osoby najbliższej w związku i umowie o wspólnym pożyciu wraz z projektem przepisów wprowadzających ustawę stanowią krok w kierunku uregulowania sytuacji prawnej osób pozostających w trwałych związkach niebędących małżeństwem.

Projekty ustaw mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia równości pracowniczej i eliminacji dyskryminacji w zatrudnieniu. Status osoby najbliższej w związku i umowa

o wspólnym pożyciu , jako forma prawnie uznana, pozwoli (po spełnieniu pewnych wymogów) na:

- Korzystanie z uprawnień pracowniczych analogicznych do tych przysługujących małżonkom – m.in. w zakresie urlopów okolicznościowych, zwolnień od pracy z powodu zdarzeń losowych (np. choroba partnera, śmierć). W kontekście renty wdowiej, wieloletniego postulatu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wprowadzonego do systemu prawa w ubiegłym roku, odnotowujemy rozszerzenie uprawnień do tego świadczenia na osoby, które zawrą umowę o wspólnym pożyciu. Stanowi to realizację postulatów wielu środowisk.
- Objęcie osoby najbliższej ubezpieczeniem zdrowotnym – co odciąży system pomocy społecznej i zwiększy bezpieczeństwo socjalne pracowników.
- Ułatwienie rozliczeń podatkowych i poprawę sytuacji finansowej gospodarstw domowych tworzonych przez osoby żyjące w związkach nieformalnych.
- Zwiększenie przejrzystości w relacjach z pracodawcą, zwłaszcza w sytuacjach nagłych (np. wypadek, hospitalizacja osoby najbliższej).

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych pragnie podkreślić, że projekty nie odnoszą się bezpośrednio do kwestii równości w dostępie do świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS), dlatego rekomendujemy doprecyzowanie, że partnerzy mają prawo do korzystania z ulg i świadczeń finansowych na takich samych zasadach, jak członkowie rodzin pracowników. Ponadto, wejście w życie ustawy powinno być poprzedzone szkoleniami dla pracodawców i działów kadr oraz przygotowaniem materiałów informacyjnych dla związków zawodowych i pracowników, aby zagwarantować właściwe stosowanie nowych przepisów w praktyce.

Z poważaniem

Przewodniczący OPZZ

Prof. Cichowski