



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
X kadencja

Druk nr 2609-A

**DODATKOWE SPRAWOZDANIE
KOMISJI NADZWYCZAJNEJ DO SPRAW ZMIAN W KODYFIKACJACH**

**o rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy -
Kodeks pracy oraz ustawy - Kodeks postępowania
cywilnego (druk nr 2289)**

Sejm na 59. posiedzeniu w dniu 11 czerwca 2026 r. - zgodnie z art. 95 regulaminu Sejmu - skierował ponownie projekt ustawy zawarty w druku nr 2609 do Komisji Nadzwyczajnej do spraw zmian w kodyfikacjach w celu rozpatrzenia poprawek zgłoszonych w drugim czytaniu.

Komisja Nadzwyczajna do spraw zmian w kodyfikacjach po rozpatrzeniu poprawek na posiedzeniach w dniach 11 i 17 czerwca 2026 r.

wnosi:

W y s o k i S e j m raczy następujące poprawki:

1) w art. 1 w pkt 1 dodać nową lit. ... w brzmieniu:

„...) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z przyczyn określonych w § 1. Niejednakowe traktowanie jest dopuszczalne i nie stanowi dyskryminacji, gdy jest obiektywnie uzasadnione.”;

– KP Centrum

– przyjąć

2) w art. 1 w pkt 3 art. 18^[3g] nadać brzmienie:

„Art. 18^[3g]. Pracodawca jest obowiązany systematycznie przeciwdziałać naruszaniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu w szczególności przez działania

prewencyjne, wykrywanie naruszenia tej zasady oraz właściwe reagowanie na jej naruszenie, a także przez działania naprawcze i wsparcie osób dotkniętych nierównym traktowaniem.”;

– KP Lewica

– przyjąć

Uwaga: poprawkę nr 2 należy głosować łącznie z poprawką nr 3.

3) w art. 1 w pkt 5 w art. 94^[3] § 1 nadać brzmienie:

„§ 1. Pracodawca jest obowiązany systematycznie przeciwdziałać mobbingowi w szczególności przez działania prewencyjne, wykrywanie mobbingu oraz właściwe reagowanie na mobbing, a także przez działania naprawcze i wsparcie osób dotkniętych mobbingiem.”;

– KP Lewica

– przyjąć

4) w art. 1 w pkt 5, w art. 94^[3] § 12 nadać brzmienie:

„§ 12. Pracodawca, który wypłacił pracownikowi zadośćuczynienie lub odszkodowanie z tytułu mobbingu, ma prawo dochodzić od osoby, od której pochodziły zachowania stanowiące mobbing, wyrównania poniesionej szkody w wysokości odpowiadającej stopniowi winy tej osoby i pracodawcy w powstaniu szkody.”;

– KP Lewica

– przyjąć

5) w art. 1 w pkt 5 art. 94^[3] skreślić § 13;

– KP Lewica

– przyjąć

Uwaga: poprawkę nr 5 należy głosować łącznie z poprawką nr 8.

6) w art. 1 w pkt 6 w art. 94^[3a] § 1 nadać brzmienie:

„§ 1. Pracodawca zatrudniający co najmniej 10 pracowników ustala reguły, procedury oraz częstotliwość działań w obszarach przeciwdziałania naruszaniu godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, przeciwdziałania naruszaniu zasady równego traktowania w zatrudnieniu, przeciwdziałania dyskryminacji oraz przeciwdziałania mobbingowi w regulaminie, jeżeli te reguły, procedury oraz częstotliwość działań nie są określone w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy.”;

– KP Lewica

– przyjąć

7) w art. 2 w pkt 2, w art. 461 § 1^[1] nadać brzmienie:

„§ 1^[1]. Do właściwości sądów rejonowych, bez względu na wartość przedmiotu sporu, a także majątkowy lub niemajątkowy charakter sprawy, należą sprawy z zakresu prawa pracy o ustalenie istnienia lub treści stosunku pracy, o uznanie bezskuteczności wypowiedzenia stosunku pracy, o przywrócenie do pracy i przywrócenie poprzednich warunków pracy lub płacy oraz łącznie z nimi dochodzone roszczenia i o odszkodowanie w przypadku nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy wypowiedzenia oraz rozwiązania stosunku pracy, sprawy dotyczące kar porządkowych i świadectwa pracy oraz roszczenia z tym związane, sprawy dotyczące ochrony dóbr osobistych, mobbingu, naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu, a także sprawy dotyczące odwołań od decyzji, o której mowa w art. 11 ust. 1 pkt 7a ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy”;

– KP Lewica

– przyjąć

8) w art. 2 po pkt 2 dodać pkt 3 w brzmieniu:

„3) po art. 477^[6] dodaje się art. 477^[6a] w brzmieniu:

„Art. 477^[6a]. W postępowaniu o zadośćuczynienie lub odszkodowanie z tytułu naruszenia dóbr osobistych, naruszenia zasady równego traktowania lub mobbingu, nie jest dopuszczalne oddalenie powództwa, jeżeli ustalony stan faktyczny sprawy wskazuje na zasadność powództwa z tytułu innego niż wskazany przez pracownika.”;

– KP Lewica

– przyjąć

9) art. 6 nadać brzmienie:

„Art. 6. Ustawa wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia.”.

– KP Lewica

– przyjąć

Warszawa, dnia 17 czerwca 2026 r.

Sprawozdawca
/-/ Elżbieta Anna Polak

Przewodnicząca Komisji
/-/Barbara Dolniak